

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA - 2021

Itajaí, SC – Maio/22



Dirigentes:

Maria Elisabeth Bittencourt	-	Diretora Presidente
Jane de Fátima G. Furtado	-	Diretora Administrativa e Financeira
Jean Polidoro	-	Diretor de Investimento
Cintia Carla Lenoir	-	Diretora de Previdência

Conselho Municipal de Previdência:

Membros Titulares	-	Membros Suplentes
Constância da Silva Anacleto	-	Eugênia M. Silva Brito Francelino
Marcia Bertoldi Pereira	-	Eliane Maria Portezani
Paul Benedict Estanislau	-	Romulo Moisés Cordeiro
Vitor Paul Woyakewicz	-	Natália Corrêa Casas
Fernando Castellon Filho	-	Gleide Nara Amorim
João Alberto da Silva	-	Ivo Olampio Vicente

Conselho Fiscal

Orli Calbusch	-	Luciane dos S. Schimidt
Deigre A. Ramos Godinho	-	Marcelo Bomfim Caetano
Robson Decezário Testoni	-	Mirela Correa

Comitê de Investimentos

Jean Polidoro
Marcelo Pereira da Silva
Elton José Blageski Júnior



SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO.....	4
2. INSTITUCIONAL.....	4
3. DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA	6
3.1 Quantitativo de participantes.....	6
3.2 Atualização Cadastral.....	9
3.3 Evolução da situação atuarial.....	9
3.4 Contratos e Licitações.....	13
3.5 Compensação Previdenciária.....	14
3.6 Taxa de Administração.....	16
3,7 Parcelamento do repasse previdenciário.....	17
3,8 Gestão Orçamentária e Financeira	18
4. DIRETORIA DE PREVIDÊNCIA.....	21
4.1 Gestão de Benefícios.....	21
4.2 Demais Atendimentos.....	24
5. DIRETORIA DE INVESTIMENTOS.....	25
5.1 Aplicações dos Recursos.....	25
5,2 Meta Atuarial.....	29
6. TRANSPARÊNCIA.....	30
7. PROCURADORIA.....	30
8. OUTRAS ATIVIDADES DA AUTARQUIA	333
8.1 Cartilha do Segurado.....	33
8.2 Capacitação e Qualificação.....	33
8,3 Controle Interno.....	34
8.4 Ouvidoria.....	35
8.5 Projetos de Educação Previdenciária.....	35
9. METAS ATINGIDAS	Erro! Indicador não definido. 7
10. PRINCIPAIS AÇÕES E DECISÕES DOS CONSELHOS	38



1. APRESENTAÇÃO

Este relatório tem a finalidade de prestar informações do exercício de 2021, fornecidas pelas diretorias do Instituto de Previdência de Itajaí - IPI, permitindo que os segurados, beneficiários e público em geral, possam acompanhar as principais ações do IPI, servindo como instrumento para atender aos princípios básicos da Governança Corporativa: Transparência, Equidade, Prestação de Contas e Responsabilidade Social.

- a) **Transparência** – Manter as informações relevantes, referente à gestão dos recursos financeiros com fácil e pleno acesso aos segurados, ativos, aposentados e pensionistas.
- b) **Equidade** – Todos os servidores ativos, aposentados, pensionistas, prestadores de serviços e comunidade em geral, devem receber tratamento igual, justo e digno.
- c) **Prestação de Contas** – Todos os atos de gestão e administração do RPPS devem ser registrados e controlados a fim de responsabilizar os agentes da governança pelos atos e omissões.
- d) **Responsabilidade Social** – Os recursos dos participantes devem ser geridos com o objetivo de dar retorno aos próprios participantes. O IPI deve garantir que os recursos não sejam aplicados e nem utilizados para outro fim. O IPI também deve promover ações em conjunto com outros órgãos que estimulem preocupações sociais e ambientais, valorizando a qualidade de vida dos seus colaboradores e da sociedade em geral.

2. INSTITUCIONAL

O Instituto de Previdência de Itajaí – IPI é uma autarquia municipal constituída como Unidade Gestora na forma do art. 40 da Constituição Federal de 1988, com personalidade jurídica, patrimônio e receitas próprias, gestão administrativa e financeira descentralizadas,



PREFEITURA DE ITAJAÍ INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI



para operar e administrar os planos de benefícios e de custeio do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itajaí.

Foi criado através da Lei Complementar nº 13, em 17 de dezembro de 2001, devido à necessidade do Município em se adequar a Reforma da Previdência ocorrida em 1998 e a percepção por parte da gestão, na época, das vantagens que traria aos servidores, um Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

Possui segregação de massas, sendo dividido em Plano Financeiro (Regime de Repartição) para os servidores que entraram no Município até 16/12/2001 e Plano Previdenciário (Regime de Capitalização) para os servidores que entraram após 17/12/2001.

Integram o RPPS de Itajaí:

- Conselho Municipal de Previdência - CMP, órgão superior de controle, deliberação e orientação administrativa;
- O Comitê de Investimentos - órgão que auxilia o IPI e o CMP, quanto à aplicação dos recursos no mercado financeiro, com participação do processo decisório de formulação e execução da política de Investimentos do RPPS;
- Conselho Fiscal - órgão fiscalizador responsável por examinar os atos dos administradores e o cumprimento dos seus deveres legais e estatutários;

O Instituto possui uma Diretoria Executiva, formada pela Presidência e pelas diretorias técnicas que são: Diretoria de Investimentos, Diretoria de Previdência e Diretoria Administrativa e Financeira e representam a escala máxima da gerência autárquica para assuntos internos e externos.

Na autarquia são realizadas atividades de rotina, nas áreas administrativa, financeira, investimento e de previdenciária, afeta a cada diretoria específica, como por exemplo: protocolo, arquivo, controle de patrimônio, recadastramento, almoxarifado, folha de pagamento, compras, licitações, elaboração de contratos administrativos, contabilidade, atendimento presencial de segurados por agendamento, por e-mail, por telefone e on-line, concessão de aposentadorias e pensões, averbações, emissão de Certificado de Tempo Contribuição, históricos funcionais, envio de informações aos órgãos fiscalizadores do Tribunal de Contas e Secretaria de Previdência, E-social, pareceres técnicos, defesas



jurídicas de processos, acompanhamento e monitoramento dos investimentos, aplicações e resgate de recursos.

Faz parte das atribuições do IPI também, a capacitação de servidores, dirigentes e conselheiros, a elaboração e execução de programas e projetos de educação previdenciária pré e pós aposentadoria, a elaboração de cartilhas direcionadas aos segurados, a manutenção do CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária e a manutenção do Programa de Certificação e Modernização da Gestão - Pró-Gestão, assim como a elaboração de relatórios e realização de Audiências Públicas.

A supervisão e o acompanhamento de serviços desenvolvidos por empresas contratadas como: avaliação atuarial, performance dos fundos de investimentos, funcionamento dos sistemas informatizados de previdência, cadastramento, contábil e financeiro, também fazem parte das responsabilidades dos Instituto.

3. DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

A Diretoria Administrativa e Financeira é responsável pela implementação de ações que envolvam atividades de rotina administrativa, de planejamento e de organização da gestão interna e logística da Autarquia. Compete a gestão de pessoas, inclusive aposentados e pensionistas, folha de pagamento e consignados, a organização, controle e atualização da base cadastral de todos os beneficiários, as compras, licitações e contratos administrativos, os pagamentos de fornecedores, além de promover o planejamento e a execução orçamentária, administrativa, patrimonial, financeira e contábil da Autarquia.

Nesta Diretoria, estão lotados 11 (onze) servidores efetivos, sendo 4 (quatro) técnicos administrativos previdenciários, 3 (três) consultores técnicos, 1(um) contador, 1(um) motorista, 1 (um) auxiliar de serviços gerais e (quatro) estagiários.

3.1 Quantitativo de Participantes

Nas Tabelas 1 e 2 podemos observar a evolução do quantitativo de servidores efetivos do Município de Itajaí, aposentados e pensionistas, por fundo previdenciário e financeiro.



PREFEITURA DE ITAJAÍ
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI



Conforme demonstra a Tabela 1, no Fundo Previdenciário o número de servidores ativos vem aumentando em função de novas entradas, conforme a necessidade que o Município tem de substituir servidores que são desligados ou passam para a inatividade. Conforme podemos observar o ano de 2021 fechou com 4.837 servidores, ou seja, foram admitidos mais 92 servidores efetivos com relação a 2020.

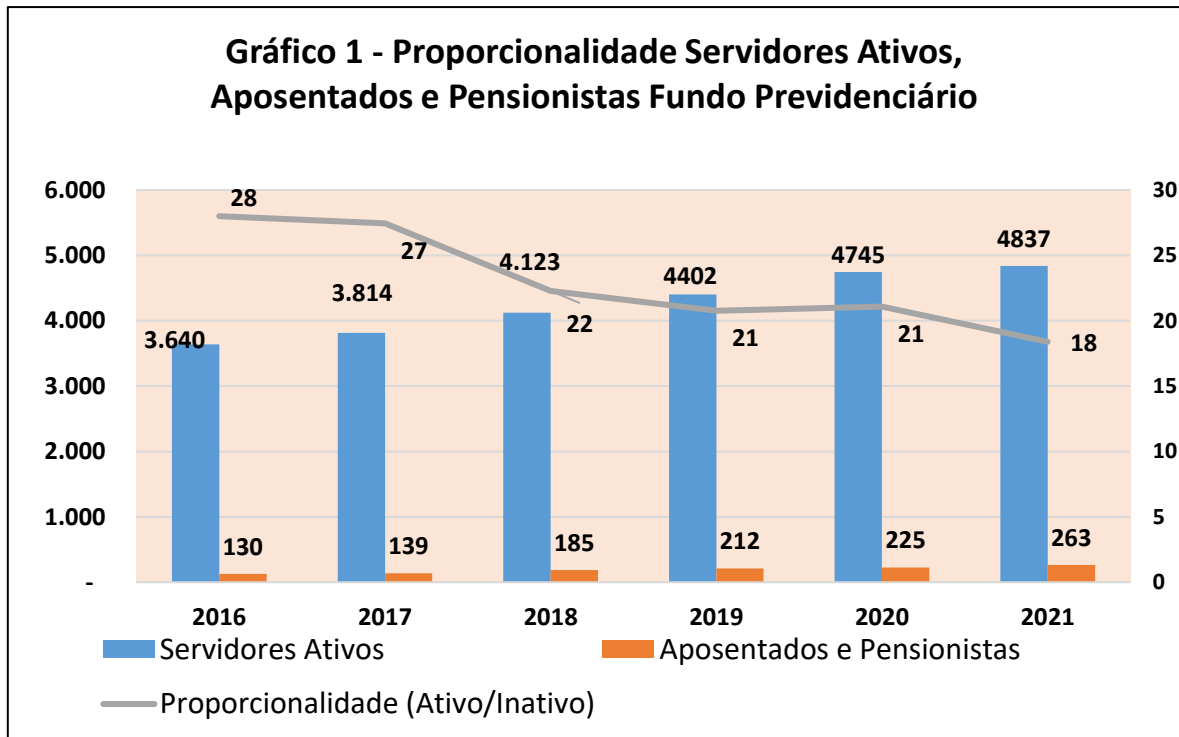
Neste Regime Previdenciário, o número de aposentados e pensionistas também vem crescendo, com o aumento de 38 segurados com relação ao ano anterior. A proporção ativo/inativo vem diminuindo ao longo dos anos, conforme demonstrado na Tabela 1, pois até dezembro de 2021, eram 18 servidores ativos para cada inativo (aposentado e pensionista) contra 21 do ano anterior. O Gráfico 1, demonstra bem essa redução.

TABELA 1 – QUANTIDADE SEGURADOS – FUNDO PREV.

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Servidores Ativos	2746	2995	3432	3640	3814	4123	4402	4745	4837
Aposentados	59	82	90	105	112	140	151	171	192
Pensionistas	24	22	23	25	27	45	51	54	71

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Servidores Ativos	2746	2995	3432	3640	3814	4123	4402	4745	4837
Aposentados e Pensionistas	83	104	113	130	139	185	212	225	263
Proporcionalidade (Nº ativos/Nº Inativos)	33	29	30	28	27	22	21	21	18

Fonte: Relatório Softprev - 2021



Já no Fundo Financeiro, segundo a Tabela 2, o número de servidores ativos vem diminuindo, pois esse é um plano em extinção, ou seja, não há novas entradas. Em contrapartida há aumento significativo do número de aposentados e pensionistas.

O número de ativos diminuiu em 64 servidores e o número de inativos aumentou em 43 segurados com relação ao ano anterior. A proporção ativo/inativo vem diminuindo significativamente, em 2021 caiu para 0,36 ativo para cada inativo e o Gráfico 2 demonstra bem essa queda.

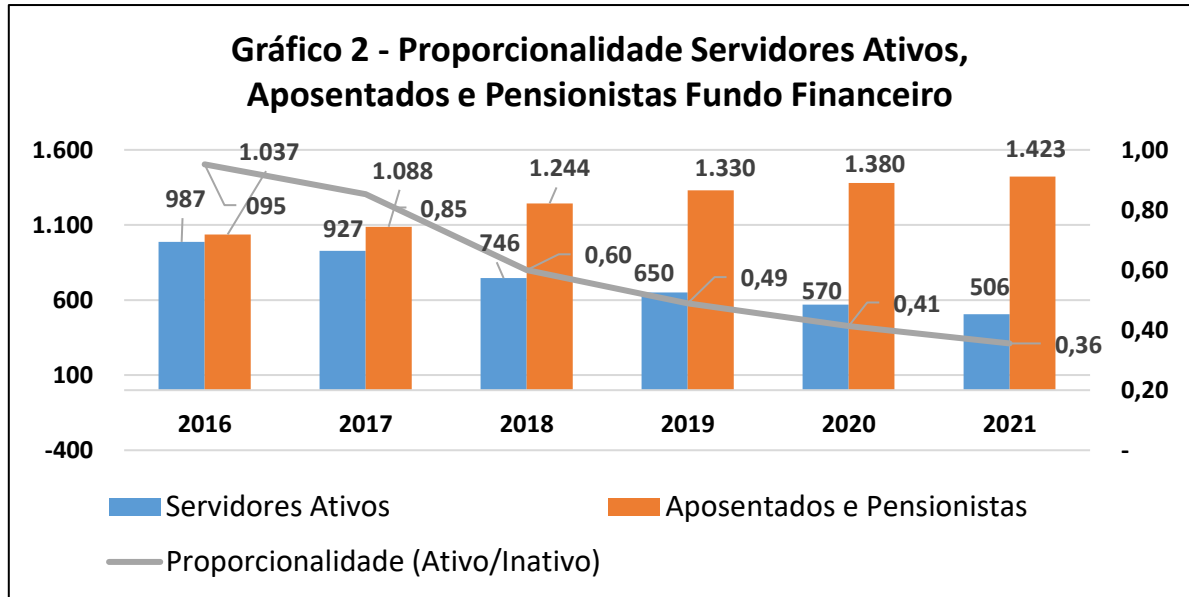
TABELA 2 – QUANTIDADE DE SEGURADOS – FUNDO FIN

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Servidores Ativos	1233	1156	1070	987	927	746	650	570	506
Aposentados	709	754	815	867	901	1037	1111	1158	1191
Pensionistas	162	170	174	170	187	207	219	222	232

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Servidores Ativos	1233	1156	1070	987	927	746	650	570	506
Aposentados e Pensionistas	871	924	989	1037	1088	1244	1330	1380	1423
Proporcionalidade (Ativo/Inativo)	1,42	1,25	1,08	0,95	0,85	0,60	0,49	0,41	0,36



Fonte: Relatório Softprev - 2021



3.2 Atualização Cadastral

Em 2021 foi implantado a atualização cadastral dos servidores efetivos ativos, no modo on-line, iniciando com os aniversariantes do mês de novembro.

Já a prova de vida dos aposentados e pensionistas, em função do COVID 19, começou no segundo semestre, porém para todos os beneficiários, sendo feito dois meses de cada vez, conforme demonstra a Tabela 03.

TABELA 3 – QUANTITATIVO DE BENEFICIÁRIOS RECADASTRADOS - 2021

PERÍODO	INATIVOS	ATIVOS
Julho	266	-
Agosto	268	-
Setembro	243	-
Outubro	239	-
Novembro	246	392



PREFEITURA DE ITAJAÍ
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI



Dezembro	250	361
Total	1.512	753

Obs * O recadastramento on line do servidor ativo iniciou em novembro.

3.3 Evolução da Situação Atuarial

O artigo 1º, da Lei Federal nº 9.717/1998, bem como o artigo 3º, da Portaria nº 464/2018, do Ministério da Fazenda, determinam avaliação atuarial em cada exercício financeiro, no intento de organizar e revisar o plano de custeio e benefícios do RPPS. Essa avaliação é importante para a manutenção da saúde financeira do RPPS, ao longo do tempo, preservando seu patrimônio.

O Relatório de Cálculo Atuarial referente às informações de 2021 foi elaborado pela empresa Lumens Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda e entregue em março de 2022, tendo como signatários os atuários Guilherme Walter e Maria Luiza Silveira Borges.

A avaliação atuarial demonstrada na Tabela 4, apresenta déficit técnico para o Fundo Financeiro (FFIN) de R\$ 2.029.940.017,97, enquanto o Fundo Previdenciário (FPREV) apresenta-se superavitário em R\$ 250.850.970,82.

TABELA 4 – SITUAÇÃO DOS PLANOS

SITUAÇÃO DO PLANO – 2021	FFIN (Tx juros 4,66%)	FPREV (Tx juros 4,87%)
Ativos Garantidores (1)	R\$ 801.824,15	R\$ 992.410.854,83
Provisões Matemáticas (2 = a+b)	R\$ 2.030.741.842,12	R\$ 741.559.884,01
Benefícios Concedidos (a)	R\$ 1.425.194.865,14	R\$ 112.073.803,00
Benefícios à Conceder (b)	R\$ 605.546.976,98	R\$ 629.486.081,01
Ajuste Prov.Mat. (Comprev)	R\$ 77.140.687,94	R\$ 207.112.570,56
<i>Déficit/Superávit Técnico (1-2)</i>	R\$ - 2.029.940.017,97	R\$ 250.850.970,82

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2021

As insuficiências financeiras do Plano Financeiro são previstas para o longo prazo e são suportadas pelo ente federativo, tendo sido aportado em 2021, a importância de R\$ 94.444.475,94 (Noventa e quatro milhões, quatrocentos e quarenta e quatro mil, quatrocentos e setenta e cinco reais e noventa e quatro centavos), conforme demonstrado na Tabela 5, assim como a previsão de aportes futuros também.



PREFEITURA DE ITAJAÍ
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI



TABELA 5 – APORTES DO MUNICÍPIO

ANO	VALOR DE APORTE DO MUNICÍPIO R\$	ANO	VALOR DE APORTE DO MUNICÍPIO R\$
***2016	32.072.193,48	*2035	70189013,82
***2017	41.608.987,82	*2040	54.160.067,28
***2018	49.775.860,24	*2050	22.599.672,82
***2019	55.958.435,64	*2060	5.358.025,06
***2020	80.758.293,95	*2070	601.068,98
***2021	94.444.475,94	*2080	13.250,64
*2029	93.348.991,40	*2090	798,43

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial *** Realizado * Previsão Cálculo Atuarial

A Tabela 6, demonstra as variações dos resultados, no quantitativo de participantes, analisando comparativamente os exercícios de 2020 e 2021

TABELA 6 – COMPARAÇÕES QUANTITATIVAS Nº PARTICIPANTES

Discriminação	Quantitativos de Participantes					
	Ativos		Aposentados		Pensionistas	
	FPREV	FFIN	FPREV	FFIN	FPREV	FFIN
2020	4.745	570	171	1.158	54	222
2021	4.837	506	192	1.191	71	232
%	1,94	-12,6	12,2	2,85	31,48	4,50
DIFERENÇA	92	64	21	33	17	10

- a) No FPREV em 2021, o número de servidores ativos aumentou 1,94% com relação a 2020 o que equivale a 92 novos servidores ativos. Houve uma redução de 12,6% no número de servidores ativos do FFIN, com relação ao ano anterior, correspondendo a 64 servidores que deixaram de ser ativos em 2021;
- b) O Número de aposentados em 2021 no FPREV aumentou 12,2% com relação ao ano anterior, correspondendo a 21 inativos e no FFIN houve um aumento de 2,85% com relação a 2020, equivalente a mais 33 servidores aposentados;



c) O número de pensionistas também aumentou em 2021, sendo mais 17 beneficiários no FPREV, resultando num aumento de 31,48% e também mais 10 beneficiários no FFIN, equivalente ao aumento de 4,50%, ambos com relação a 2020.

É possível também ver, a variação salarial e de benefícios, de ambos os fundos, demonstrado na Tabela 7.

TABELA 7 – COMPARAÇÕES DE MÉDIA SALARIAL E BENEFÍCIOS DOS ÚLTIMOS 3 ANOS

Discriminação	Folha de Salários e Benefícios					
	Ativos		Aposentados		Pensionistas	
	FPREV (R\$)	FFIN (R\$)	FPREV (R\$)	FFIN (R\$)	FPREV (R\$)	FFIN (R\$)
2019	4.607,41	7.287,28	2.399,73	5.845,67	2.109,01	3.248,97
2020	4.770,62	7.683,82	2.716,53	6.488,88	2.331,73	3.643,53
2021	5.250,27	8.459,12	3.140,80	7.184,54	2.523,79	3.889,60

a) Comparando os valores, observamos que a média salarial do servidor ativo do Fundo Financeiro é cerca de 60% maior do que o do Fundo Previdenciário, em função é claro do tempo de serviço, pois são servidores mais antigos, que entraram no Município antes de 2001, e já alcançaram a maior parte das promoções funcionais.

b) Analisando o benefício médio dos aposentados, observamos que a diferença de valor entre os dois fundos é muito significativa, mais de 100%, pois as regras de aposentadorias para servidores mais antigos são mais benéficas, uma vez que conseguem se aposentar com último salário de contribuição e tem paridade com os demais ativos deste fundo. A EC nº 41, de 19/12/2003, alterou as regras de aposentadoria e atingiu principalmente os servidores mais novos.

c) Com relação ao benefício médio de pensão, observamos também uma grande diferença de valor entre os fundos, mais de 50%, uma vez que as pensões são calculadas sobre o valor da aposentadoria.



A participação de cada tipo de benefício no custo total dos planos, é demonstrado na Tabela 8. Em 2020 a Lei Municipal nº 370, de 28 de fevereiro, alterou a alíquota do servidor para 14%, ficando em 34% o percentual total para cobertura dos benefícios.

TABELA 8 – PARTICIPAÇÃO NOS CUSTOS 2021

PLANO	ANO	FFIN	FPREV
Aposentadoria Por Tempo de Contribuição, idade e compulsória	2021	28,93%	24,91%
Aposentadoria por Invalidez	2021	0,53%	1,27%
Pensão por morte de ativo	2021	0,57%	1,62%
Pensão por morte de aposentado válido	2021	2,90%	2,96%
Pensão por morte de aposentado inválido	2021	0,67%	0,14%
Custeio Administrativo	2021	2,99%	2,11%
Total	2021	36,00%	33,01%

Desta forma, o Plano de Custeio estabelecido, com o objetivo de garantir a formação de reserva para pagamento de compromissos futuros, prevê as alíquotas definidas na Tabela 9.

TABELA 9 – PLANO DE CUSTEIO

CONTRIBUINTE	CUSTO NORMAL	TX ADMINISTRAÇÃO	TOTAL
ENTE PÚBLICO	20%	2%	22%
SERVIDOR ATIVO	14%		14%
APOSENTADO	14%		14%
PENSIONISTA	14%		14%

Obs. A alíquota de contribuição dos segurados aposentados e pensionistas incidirá sobre a parcela dos proventos de aposentadoria e pensões concedidas pelo RPPS, que supere o teto máximo estabelecido para os beneficiários do RGPS.

3.4 Contratos e Licitações

No exercício de 2021, estavam vigentes os contratos, conforme Tabela 10, não tendo sido realizada licitação neste período.



PREFEITURA DE ITAJAÍ
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI



TABELA 10 – CONTRATOS VIGENTES

CONTRATO	FORNECEDOR	OBJETO
CONT 007/2018	SMI Prime Consult. de Investimento	Serviço de Consultoria Financeira
CONT 008/2018	Pública Tecnologia Ltda.	Licença de uso de Software de Gestão Pública
CONT 003/2018	Supri & Cia. Tecnologia em Impressão Ltda. EPP	Serviço de Outsourcing de Computadores
CONT 005/2021	Lumens Assessoria e Consultoria Atuarial	Serviços Técnicos para realização de Cálculo Atuarial exercício 2021, base de dados 2021
CONT 003/2017	Autovia Locadora de Veículos Eireli	Serviço de Locação de Automóvel
CONT 005/2017	Banco do Brasil SA	Contratação de Custódia Qualificada
CONT 002/2019	SODEXO PASS DO BRASIL	Prestação de Serviço de Vale Alimentação
CONT 003/2020	Minister Serviços de Vigilância Ltda.	Locação de Câmeras de Segurança
CONT 003/2019	Master Clean Limpeza e Conservação.	Prestação de Serviços de Conservação e Limpeza
CONT 066/2019	Unifique Telecomunicações	Prestação de Serviço de Interligação por Fibra Ótica
CONT 092/2021	OI S/A	Prestação de Serviço de Telefonia Fixa
CONT 003/2021	AVATO DATACENTER S/A	Locação de espaço em nuvem
CONT 005/2019	IKAG Administradora de Bens	Locação de Imóvel - Sede
CONT 142/2017	Claro S.A. – NET/ Embratel	Prestação de Serviço de Telefonia Móvel
CONT 007/2017	Supri & Cia. Tecnologia em Impressão Ltda. EPP	Serviço de Outsourcing de Impressoras
CONT 001/2019	Merkadia Soluções Eireli	Manutenção de Web Site
CONT 093/2016	Link Card Administradora de Benefícios Eireli ME	Gerenciamento de Fornecimento de Combustível
CONT 001/2020	Supri & Cia. Tecnologia em Impressão Ltda. EPP	Serviço de Outsourcing de Scanner
CONT 001/2021	Dixi Vext Comércio de Eqtos. Eletrônicos	Direito de uso de Software do relógio ponto digital
Cont 007/2021	Empresa de Tecnologia DATAPREV	Manutenção do Coprev
CONT 002/2021	Empresa de Tecnologia DATAPREV	Manutenção do SIG RPPS
CONT002/2018	EBCT – Correios	Aquisição de Produtos e Serviços Postais



3.5 Compensação Previdenciária – COMPREV

A Tabela 11 mostra a quantidade de processos de compensação previdenciária, Regime de Origem, aprovados nos últimos doze anos, com maior eficiência observada nos anos de 2018 e 2019. No ano de 2020 e 2021, em virtude da pandemia de COVID e alteração do sistema COMPREV não houve aprovação de processos.

TABELA 11 – Nº DE PROCESSOS DO COMPREV - RO

ANOS	Nº PROCESSOS APROVADOS
2010	21
2011	14
2012	0
2013	20
2014	0
2015	18
2016	12
2017	34
2018	201
2019	293
2020	0
2021	0

Os valores obtidos através da Compensação Previdenciária, no período de janeiro a dezembro de 2021, podem ser observados na Tabela 12.

TABELA 12 – VALORES DO REGIME DE ORIGEM - RO

Competência	Compensação aprovadas	Compensação Fluxo	Valores recebidos de novas aprovações	Fechamento Financeiro
01/2021	00	676	R\$ 0,00	R\$ 268.225,95
02/2021	00	676	R\$ 0,00	R\$ 268.225,95
03/2021	00	676	R\$ 0,00	R\$ 268.225,95
04/2021	00	676	R\$ 0,00	R\$ 268.225,95
05/2021	00	676	R\$ 0,00	R\$ 266.938,31
06/2021	00	671	R\$ 0,00	R\$ 266.460,57
07/2021	00	671	R\$ 0,00	R\$ 266.460,57
08/2021	00	668	R\$ 0,00	R\$ 262.325,04



PREFEITURA DE ITAJAÍ
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI



09/2021	00	659	R\$ 0,00	R\$ 260.983,70
10/2021	00	662	R\$ 0,00	R\$ 522.046,11
11/2021	00	656	R\$ 0,00	R\$ 260.257,44
12/2021	00	656	R\$ 0,00	R\$ 260.257,44

Os valores pagos ao INSS através da Compensação Previdenciária, no período de janeiro a dezembro de 2021, podem ser observados na Tabela 13.

TABELA 13 – VALORES DO REGIME INSTITUIDOR – RI

Competência	Compensação aprovadas	Compensação Fluxo	Valores recebidos de novas aprovações	Fechamento Financeiro
01/2021	00	45	R\$ 0,00	R\$ 7.713,64
02/2021	00	45	R\$ 0,00	R\$ 7.713,64
03/2021	00	45	R\$ 0,00	R\$ 7.713,64
04/2021	00	45	R\$ 0,00	R\$ 7.713,64
05/2021	00	45	R\$ 0,00	R\$ 7.171,16
06/2021	00	44	R\$ 0,00	R\$ 7.123,99
07/2021	00	44	R\$ 0,00	R\$ 7.123,99
08/2021	00	44	R\$ 0,00	R\$ 7.123,99
09/2021	00	44	R\$ 0,00	R\$ 7.123,99
10/2021	02	44	R\$ 0,00	R\$ 14.155,33
11/2021	00	42	R\$ 0,00	R\$ 7.040,24
12/2021	00	42	R\$ 0,00	R\$ 7.040,24

3.6 Taxa de Administração

A Lei Complementar nº. 171, de 24 de dezembro de 2010, estipulou a taxa de administração em 2% (dois por cento) do valor total das remunerações, proventos de aposentadoria e pensões por morte dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício financeiro anterior.

Os valores apurados de taxa de administração e gastos nos últimos cinco anos são demonstrados na Tabela 14.



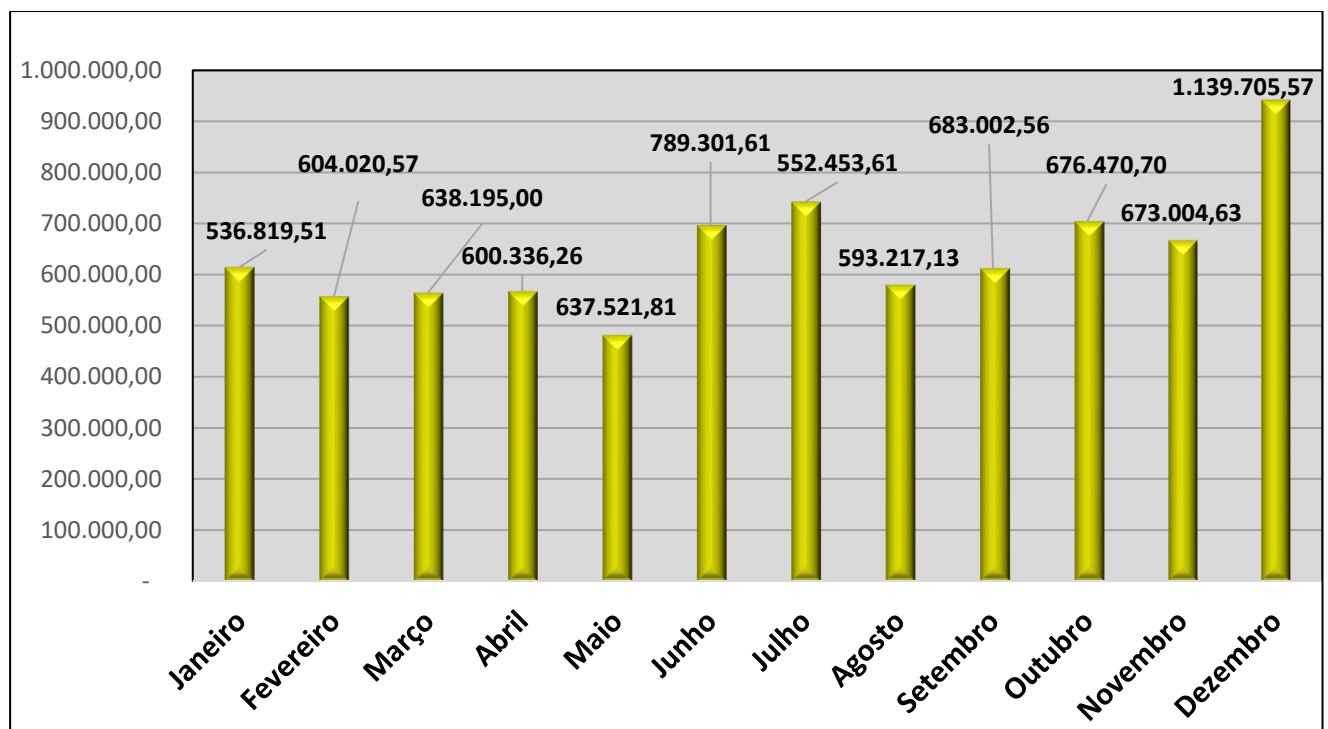
Tabela 14 – Taxa de Administração dos últimos 5 anos

Anos	2017	2018	2019	2020	2021
Valor da Taxa Administração	R\$ 6.957.891,31	R\$ 7.842.971,08	R\$ 9.170.841,24	R\$ 9.692.572,74	R\$ 10.688.217,13
Despesas Administrativas	R\$ 6.429.780,12	R\$ 7.732.349,63	R\$ 8.767.544,86	R\$ 7.418.585,58	R\$ 8.124.048,96
Saldo	R\$ 528.111,19	R\$ 110.621,45	R\$ 403,296,38	R\$ 2.273.987,16	R\$ 2.564.168,17
Proporção Utilizada	92,41	98,59%	95,60%	76,54%	76,00%

Fonte: Relatório do Demonstrativo de Despesas do IPI – 2021

O gráfico 3 demonstra a despesa mensal do IPI, durante o ano de 2021, custeado com a Taxa de Administração.

Gráfico 3 – Taxa de Administração – Gastos Mensais 2021





3.7 Parcelamento do repasse previdenciário

No dia 10/08/2018 foi assinado um Termo de Acordo de Parcelamento e Confissão de Débitos Previdenciários (Acordo CADPREV nº 01032/2018) entre o Município de Itajaí (devedor) e o Instituto de Previdência de Itajaí (credor), relativo à Contribuição Patronal Capitalização devida e não repassada ao RPPS referente ao período de 05/2018 a 06/2018, na quantia de R\$ 6.120.070,13 (seis milhões cento e vinte mil, setenta reais e treze centavos).

O montante foi definido, para ser pago em 60 (sessenta) parcelas mensais e sucessivas de R\$ 102.001,17 (cento e dois mil um real e dezessete centavos) atualizadas pelo INPC acumulado desde o mês da consolidação dos débitos até o mês anterior ao do vencimento da respectiva parcela em que tenha sido disponibilizado pelo órgão responsável por sua apuração, acrescido de juros legais simples de 1,00% (um por cento) ao mês acumulados desde o mês da consolidação até o mês anterior ao do vencimento da respectiva parcela, visando manter o equilíbrio financeiro e atuarial.

Foi dada a devida publicidade do Termo de Acordo de Parcelamento e Confissão de Débitos Previdenciários através da publicação no Jornal do Município, Ano XVII, Edição 1965, de 29 de agosto de 2018.

Até dezembro de 2021 foi recolhido o montante de R\$5.376.985,60 (cinco milhões, trezentos e setenta e seis mil, novecentos e oitenta e cinco reais e sessenta centavos).

3.8 Gestão Orçamentária e Financeira

Quanto à execução Orçamentária, demonstrada na Tabela 15, verifica-se que foi previsto uma receita de R\$ 186.195.300,00 (cento e oitenta e seis milhões, cento e noventa e cinco mil e trezentos reais) e foi realizado R\$ 167.057.707,74 (cento e sessenta e sete milhões, cinquenta e sete mil, setecentos e sete reais e setenta e quatro centavos), o que resultou numa diferença a menor de R\$ 19.137.592,26 (dezenove milhões, cento e trinta e sete mil, quinhentos e noventa e dois reais e vinte e seis centavos), correspondendo a 11,45% menor do que a previsão. Essa diferença, foi principalmente na receita patrimonial,



PREFEITURA DE ITAJAÍ
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI



onde estão incluídos os investimentos, em função da grave crise criada pela pandemia do Covid 19, que atingiu diretamente o mercado financeiro e conseqüentemente os ativos sofreram desvalorização.

A despesa realizada que totalizou R\$ 134.241.946,04 (cento e trinta e quatro milhões, duzentos e quarenta e um mil, novecentos e quarenta e seis reais e quatro centavos) e representou 70,43% da receita total realizada.

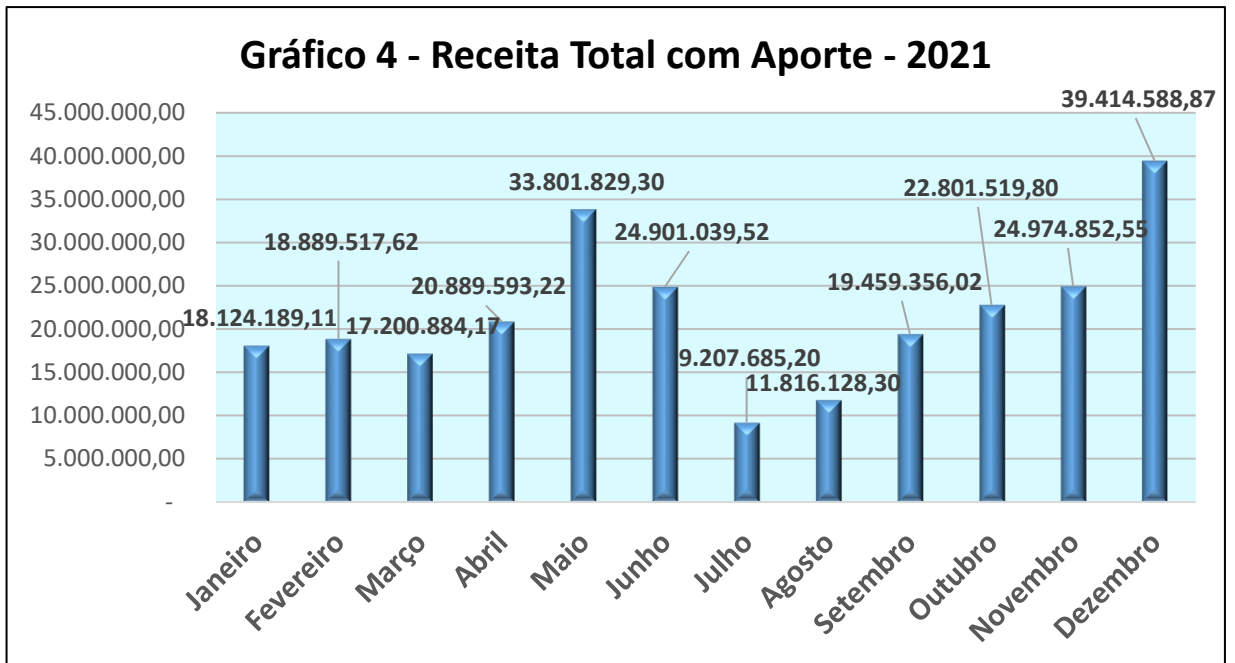
Sendo a receita maior do que a despesa, o resultado gerou um superávit de R\$ 32.815.761,70 (trinta e dois milhões, oitocentos e quinze mil, setecentos e sessenta e um reais e setenta centavos)

TABELA 15 - EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2021

Receitas	Previsão	Execução	Diferença
Receitas Correntes	186.195.300,00	167.057.707,74	-19.137.592,26
Contribuições Sociais	128.865,300,00	139.184.383,00	10.319.083,00
Receita Patrimonial	53.250.000,00	24.719.831,82	-28.530.168,18
Outras Receitas Correntes	4.080.000,00	3.153.492,92	926.507,08
Total Geral Receita	186.195.300,00	167.057.707,74	-19.137.592,26
Despesas	Fixação	Execução	Diferença
Despesas Correntes	143.292.705,56	134.222.824,81	9.069.880,75
Pessoal e Encargos Sociais	137.187.705,56	130.046.905,31	7.140.800,25
Outras Despesas Correntes	6.105.000,00	4.175.919,50	1.929.080,50
Despesas de Capital	250.000,00	19.121,23	230.878,77
Total Geral Despesas	143.542.705,56	134.241.946,04	9.300.759,52
Reserva de Contingência	139.895.300,00	0,00	139.895.300,00
Superávit	-	32.815.761,70	-

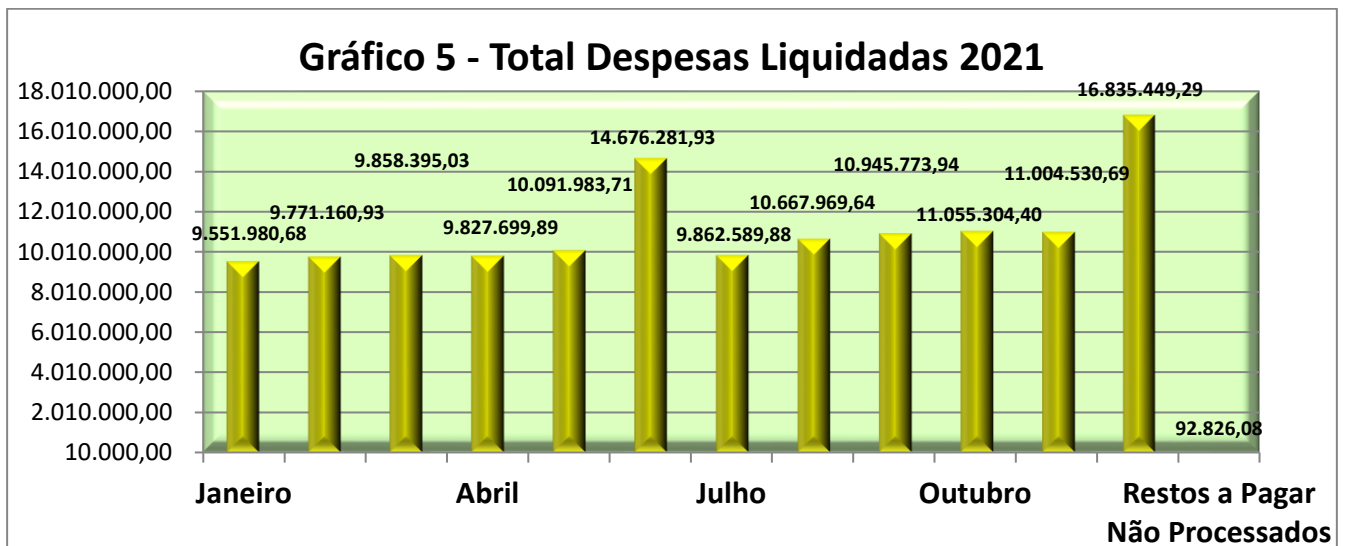
Fonte: Anexo 4 e 8 da Prestação de Contas Anual de 2021 enviada ao TCE/SC

O Gráfico 4, mostra o comportamento da receita orçamentária, mês a mês, durante o exercício de 2021 que foi de R\$ 167.057.707,74 mais o aporte feito pelo Município de R\$ 94.364.012,96, para cobertura de benefícios do FFIN, totalizando R\$ 261.502.183,68



Fonte: Contabilidade do IPI

O Gráfico 5, mostra toda a despesa realizada, mês a mês, durante o ano de 2021, que foi de R\$ 134.241.946,04.





4. DIRETORIA PREVIDENCIÁRIA - GESTÃO DE BENEFÍCIOS

A Diretoria de Previdência integra a Diretora Executiva e tem a missão principal a concessão dos benefícios previdenciários. Para tanto, conta com uma equipe especializada, composta por servidores efetivos, sendo, 03 Agentes em Atividades Administrativas, 04 Técnicos Administrativo Previdenciário, um estagiário e a Diretora de Previdência que é procuradora.

Cada servidor lotado nessa Diretoria atua em determinado momento dentro do processo previdenciário, desde o atendimento do servidor inativando, no levantamento dos atos administrativos necessários para a concessão, atuam na confecção do histórico funcional, na simulação do benefício, na conferência do tempo de contribuição, na análise jurídica do processo, na publicação da portaria concessiva, bem como, na remessa dos dados ao Tribunal de Contas de Santa Catarina – órgão que fiscaliza dentre outros órgãos, os Institutos de Previdência no Estado.

Os servidores que prestam atendimento aos segurados do RPPS de Itajaí, são os responsáveis por fazerem o diagnóstico previdenciário do interessado, procedem a análise das certidões de tempo de contribuição (se preencheram todos os requisitos legais), orientam sobre os atos que antecedem a concessão (busca de documentos dentre outras situações). Consta também no rol de atribuições, os processos de abono de permanência que são concedidos e pagos pelo Ente Municipal, mas que recebem análise prévia da autarquia especializada

4.1 Benefícios Concedidos

As tabelas 16, 17 e 18 e os Gráficos 6, 7, 8 e 9 demonstram a quantidade de benefícios concedidos em 2021 e a evolução dos benefícios por plano, dos últimos três anos:

TABELA 16 – BENEFÍCIOS CONCEDIDOS EM 2021

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	QUANTIDADE
Aposentadoria por Idade e Tempo de Contribuição	59
Aposentadoria por Idade	12
Aposentadoria por Invalidez	05



PREFEITURA DE ITAJAÍ
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI



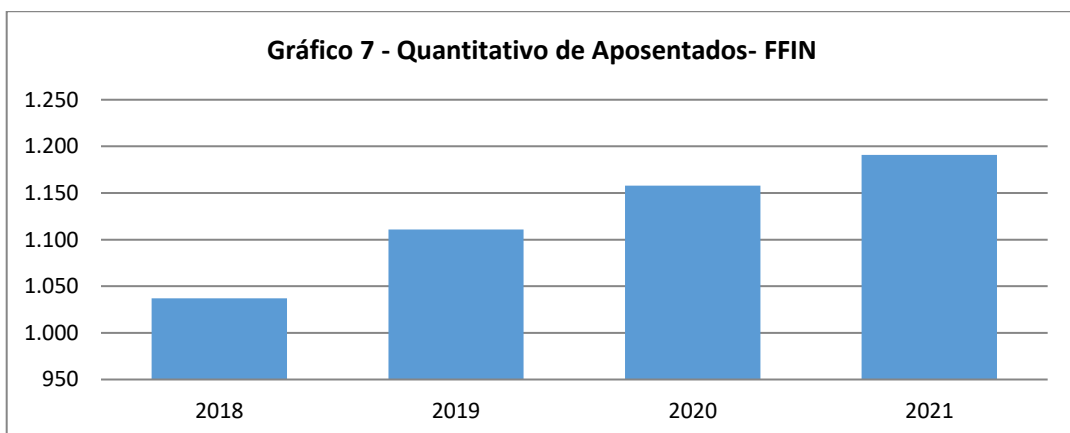
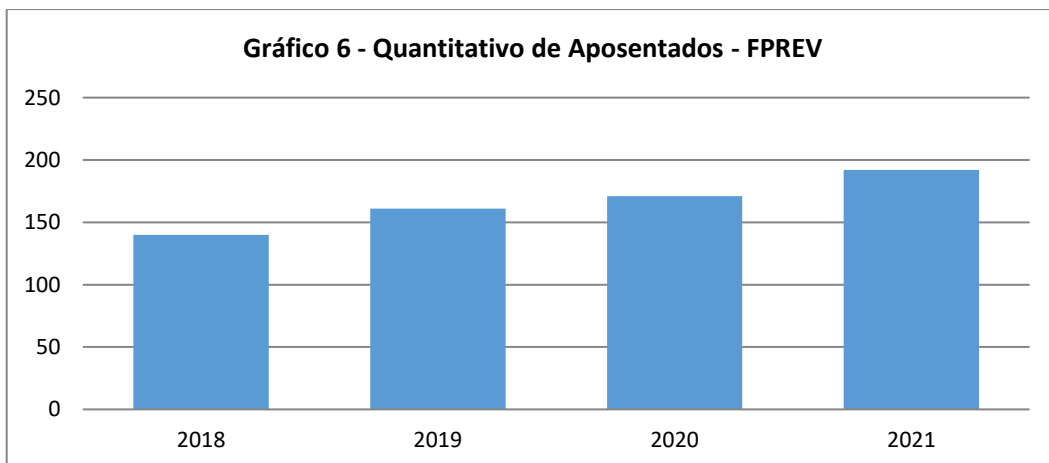
Aposentadoria Compulsória	03
Pensão	32
TOTAL	111

Fonte: Diretoria de Previdência

TABELA 17 – EVOLUÇÃO DO Nº DE APOSENTADORIAS POR PLANO

ANO	FPREV	FFIN
2018	140	1.037
2019	161	1.111
2020	171	1.158
2021	192	1.191

Obs. Dados de dezembro de cada ano





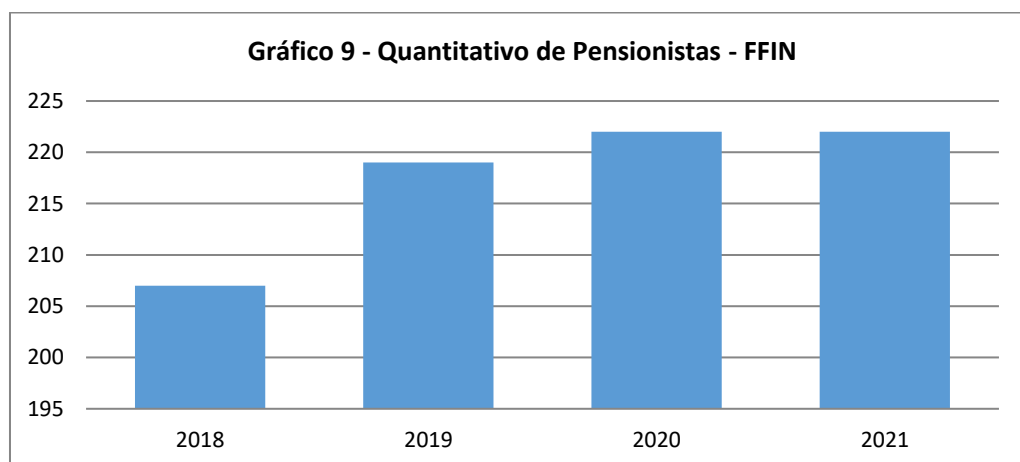
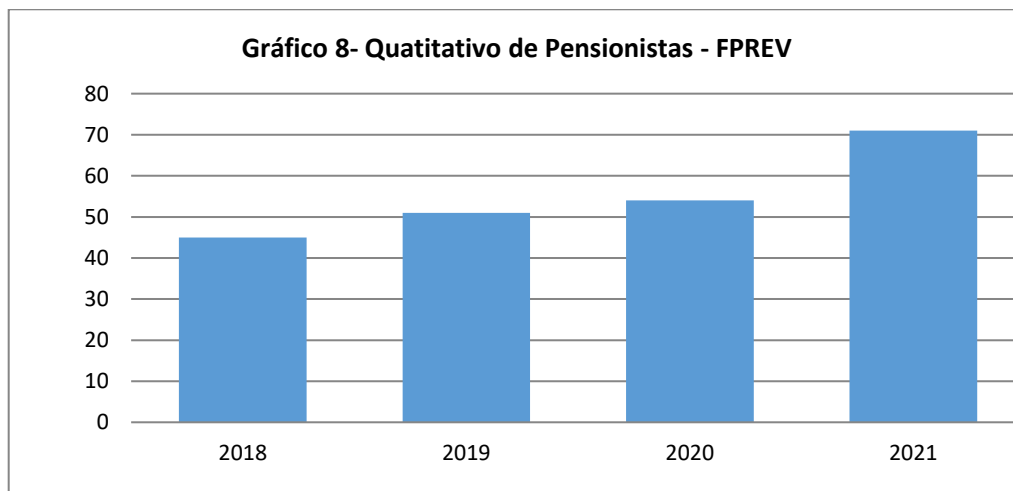
PREFEITURA DE ITAJAÍ
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI



TABELA 18 – EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE PENSIONISTAS POR PLANO

	FPREV	FFIN
2018	45	207
2019	51	219
2020	54	222
2021	71	232

Obs. Dados de dezembro de cada ano





A Tabela 19 demonstra o quantitativo de processos registrados e audiências executadas pelo Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina.

TABELA 19- PROCESSOS E AUDIÊNCIAS REALIZADAS EM 2021

MÊS	PROCESSOS REGISTRADOS	AUDIÊNCIAS
Janeiro	03	01
Fevereiro	12	00
Março	37	02
Abril	13	02
Maiο	12	02
Junho	03	00
Julho	05	02
Agosto	26	02
Setembro	09	01
Outubro	05	04
Novembro	03	03
Dezembro	01	00
TOTAL	129	19

4.2 Demais Atendimentos

A Tabela 20 demonstra outros serviços previdenciários realizados em 2021 no setor de atendimento previdenciário.



TABELA 20– Outros Serviços realizados em 2021

OUTROS SERVIÇOS	QUANTIDADE
Atendimento Presencial	1.016
Averbação	90
Reversão	00
Abono de Permanência	34
TOTAL	1.140

5. DIRETORIA DE INVESTIMENTOS - GESTÃO DE INVESTIMENTOS

A Diretoria de Investimentos integra a Diretora Executiva e tem a missão principal de propor a Política de Investimento que irá nortear as aplicações financeiras dos recursos das contribuições, acompanhar e cumprir as normas de investimento e os sistemas de investimentos, e composta pelo gestor dos recursos que também é o Diretor e um estagiário e tem o apoio do Comitê de Investimentos.

5.1 Aplicações dos Recursos do RPPS

Em atendimento ao disposto nas Resoluções CMN n. 4.963, de 25 de novembro de 2012 e CMN n. 4.695, de 27 de novembro de 2018 do Banco Central do Brasil, os recursos do IPI estão distribuídos em Fundos e aplicados nas instituições financeiras oficiais conforme demonstrativos constantes das Tabelas 21, 22 e 23 e ilustrados pelos Gráficos 10 e 11.

Tabela 21 – Investimentos por tipo de Aplicação

Aplicações	Valor em 31/12/2021
Fundos de Renda Fixa	599.542.405,24
Títulos Públicos	22.994.291,02
Fundos Multimercado	54.515.124,60
Fundos de Renda Variável	222.710.011,68
Investimentos no Exterior	99.571.339,63
Conta Corrente	450.547,69
Saldo Final Aplicações	R\$999.803.719,86



O gráfico 10 mostra o percentual % por tipo de aplicação.

Gráfico 10 – % por Tipo de aplicação

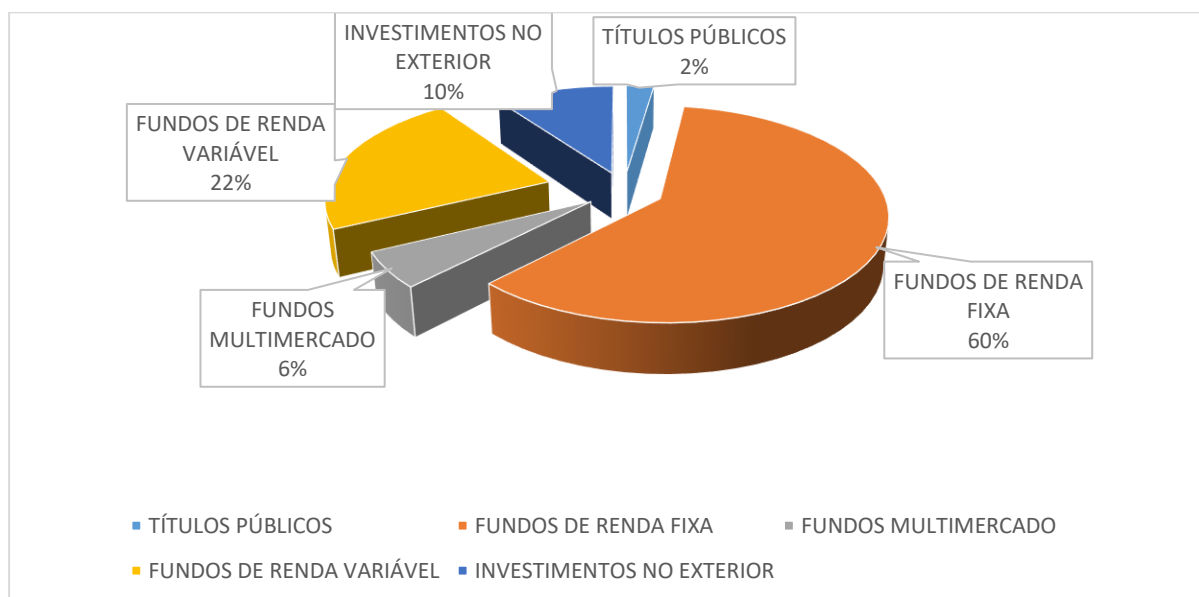


TABELA 22 – DETALHAMENTO DOS INVESTIMENTOS - 2021

TÍTULOS PÚBLICOS	22.994.291,02
CVSA	1.584.078,97
CVSB	655.890,58
CVSC	772.431,07
NTN-B	13.786.228,09
NTN-C	6195662,31
FUNDOS DE RENDA FIXA	599.542.405,24
BANCO DO BRASIL	194.526.970,42
BRDESCO	174.035.992,99
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	177.498.666,93
ITAU	40.837.180,89



PREFEITURA DE ITAJAÍ
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI



PIATÃ PREVIDENCIÁRIO	2.142.572,17
SAFRA	10.252.417,72
SECURITY REFERENCIADO	248.604,12
FUNDOS MULTIMERCADO	54.515.124,60
BB PREVIDENCIÁRIO	2.678.558,33
BRADESCO FIC	398.830,13
BGT PACTUAL	51.515,02
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	34.755.916,50
ITAÚ FIC	9.863.705,51
SAFRA SP	966.559,50
WESTERM MULTIMERCADO	5.800.039,61
FUNDOS DE RENDA VARIÁVEL	222.710.011,68
BANCO DO BRASIL	113.651.890,82
BRADESCO FIA	83.544.802,30
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL FIA	23.784.449,54
ITAÚ FIC FIA	1.728.869,02
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	99.571.339,63
BANCO DO BRASIL	38.254.329,42
BRADESCO	1.087.077,00
ITAÚ FIC	3.326.893,33
MORGAN STANLEY FIC FIA	1.157.545,67
SAFRA	14.806.099,79
XP	40.939.394,42
CONTA CORRENTE	470.547,69
BRADESCO	470.418,69
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	85,50
SAFRA	0,75
SICOOB	42,75
TOTAL DA CARTEIRA	999.803.719,86

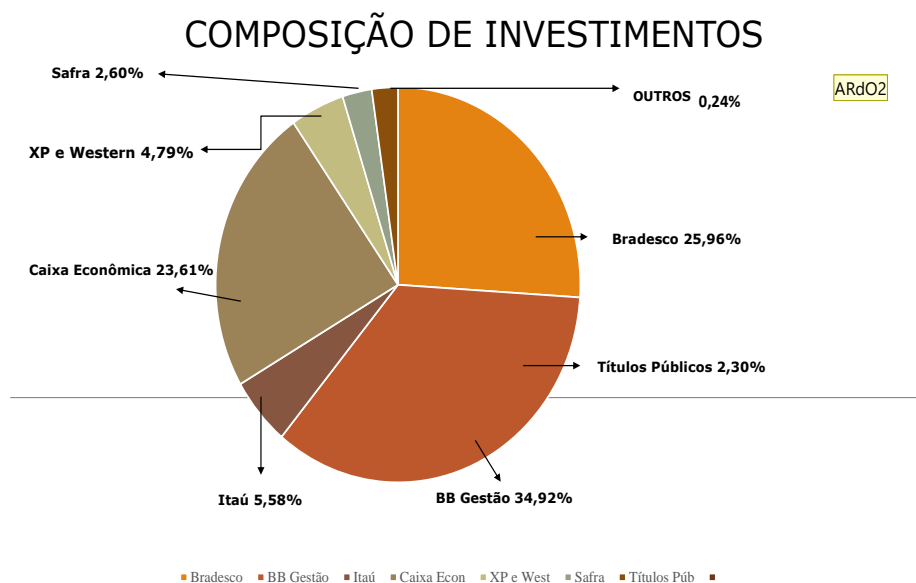


Tabela 23 – Distribuição dos Investimentos por Instituições Financeiras

Bancos	Valor em 31/12/2021
Banco do Brasil (34,92 %)	349.111.748,99
Banco Bradesco (25,96 %)	259.537.121,11
Caixa Econômica Federal (23,61%)	236.039.118,47
Banco Itaú (5,58%)	55.756.648,75
Banco Safra (2,60%)	26.025.077,76
XP (4,09%)	40.939.394,42
Títulos Públicos (2,30%)	22.994.291,02
Outros bancos /Instituições Financeiras (0,94%)	9.400.319,34
Saldo Final Aplicações	R\$999.803.719,86

Gráfico 11 – Composição dos Investimentos

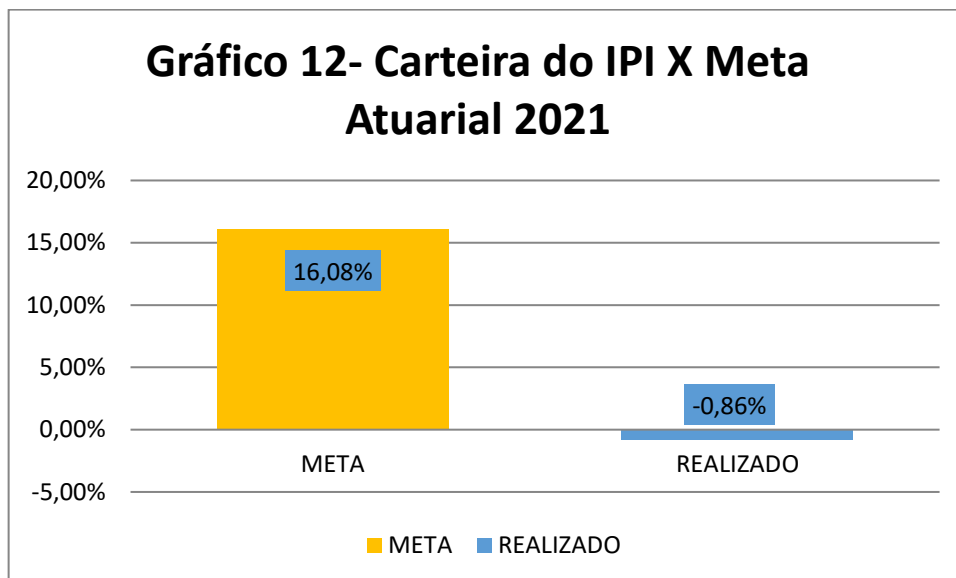
ARdO1





5.2 Meta Atuarial

Em relação à rentabilidade em 2021, a carteira do IPI atingiu o percentual negativo de - 0,86 % enquanto a meta atuarial do período era de 16,08% conforme demonstrado no Gráfico 12.



Ressalta-se que no ano de 2021, ainda devido a grave crise da pandemia do corona vírus, na qual assolou a economia de forma global e foi marcada, principalmente no primeiro semestre, por números assustadores de óbitos no Brasil e no mundo, a inflação teve um expressivo aumento, pressionando os preços, o PIB e os juros.

Diante deste cenário catastrófico global, nossos ativos sofreram notadamente desvalorização no período, mas se recuperando parcialmente ao longo do ano com posições táticas e estratégicas, tais como: investimento no exterior e diminuição de renda fixa longas (imab-5+ e ima-b). Juntas essas estratégias, colaboraram para a redução do risco global da carteira de investimentos no curto, médio e longo prazos.



6. TRANSPARÊNCIA

O IPI, conforme determina Lei nº 12.527/2011, mantém atualizado seu site no endereço eletrônico <https://ipi.itajai.sc.gov.br/> onde se pode encontrar publicado os seguintes documentos:

- a) Regimentos internos e atas dos órgãos colegiados (Conselho Municipal de Previdência, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos);
- b) Certidões negativas de tributos;
- c) Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP e links para acesso, no endereço eletrônico da Previdência Social na Internet, ao Extrato Previdenciário e aos demonstrativos obrigatórios previstos no art. 5º, XVI da Portaria MPS nº 204/2008;
- d) Composição mensal da carteira de investimentos, por segmento e ativo;
- e) Relatórios mensais e anual de investimento – Relatório de Gestão de Investimentos;
- f) Projetos e cronograma de ações de educação previdenciária.
- g) Cronograma das reuniões dos órgãos colegiados (Conselho Municipal de Previdência, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos);
- h) Código de Ética
- i) Demonstrações financeiras e contábeis, referente a 2021.
- j) Avaliação atuarial anual.
- k) Informações relativas a procedimentos licitatórios e contratos administrativos.
- l) Plano de Ação Anual;
- m) Política de Investimentos;
- n) Relação das entidades escolhidas para receber investimentos, por meio de credenciamento;
- o) Acórdãos das decisões do Tribunal de Contas sobre as contas anuais do RPPS;
- l) Eventos realizados.



7. PROCURADORIA

A Procuradoria tem como missão representar e defender os interesses do Instituto de Previdência de Itajaí nas ações judiciais em que este for parte, autor, réu ou interessado, emitir pareceres, prestar consultoria e assessoramento.

Sua estrutura funcional é composta por 02 Procuradores Autárquicos, de provimento efetivo e um estagiário do curso de Direito. Atualmente um dos Procuradores Autárquicos está designado para ocupar a função de confiança, no cargo de Diretor de Previdência

As Tabelas 24 e 25 demonstram as principais ações realizadas no setor.

TABELA 24 - MOVIMENTAÇÃO PROCESSUAL DE 2021 EM NÚMEROS

Processos Autuados na Procuradoria – Total Global	22
Processos Judiciais em Andamento – 1ª Instância EPROC	119
Processos Judiciais em Andamento – 1ª Instância e-SAJ	02
Processos Judiciais em Andamento – 2ª Instância EPROC	10
Processos Judiciais em Andamento – 2ª Instância e-SAJ	01

TABELA 25 - ATIVIDADE JURÍDICA DE 2021 EM NÚMEROS

Peticionamentos Judiciais	103
Acordos Extrajudiciais	00
Pareceres Jurídicos	72
Ofícios e Cl's Expedidos	87
Consulta Formal ao Tribunal de Contas SC	00
Consulta Formal ao GESCON-SPREV	03
Publicações – Acompanhamento de Publicações	684



Atividade Jurídica – Destaques de 2021:

- a) TEMAS JUDICIAIS: Defesa da Autarquia sobre a aplicabilidade da RGA X LC 173, conforme ação civil pública proposta pelo Sindicato; Enfrentamento de diversos temas relacionados a Aposentadoria Especial, como parte nas ações civis públicas propostas pelo sindicato;
- b) TEMAS INSTITUCIONAIS: Aprovação da Lei de Previdência Complementar (RPC); Participação na comissão de trabalho de implementação do RPC de Itajaí; Participação em discussões sobre o projeto Lei para vedação de vantagens temporárias nas aposentadorias; Elaboração de edital de chamamentos público para EFPC's; Implementação legislativa e regulamentação da nova taxa de administração do IPI; Estudo sobre o tema do menor sob guarda como dependente previdenciário diante dos julgamentos das ADI'S 4878 e 5083 pelo STF; Participação em discussões a cerca da publicação de novos LTCATS, elaboração de PPP's e implementação de EPI eficaz;
- c) TEMAS LEGISLATIVOS: Aprovação da Lei de Previdência Complementar (RPC); Aprovação do PLC 10/2021 (LC 378/21); Aprovação da LC 379/21 (PLC 26/21); Aprovação do decreto 12433/21;
- d) TEMAS OBJETO DE CONSULTAS FORMAIS EM ÓRGÃOS DE CONTROLE EXTERNO: Elaboração de parecer jurídico para instruir consulta ao TCE/SC referente a possibilidade de licitar ou não o processo de escolha da EFPC (consulta cancelada em razão da publicação da NT 001/21 da ATRICON)
- e) OUTRAS ATIVIDADES: Participação em reuniões junto à administração pública municipal; Representação do IPI junto ao Gabinete do Prefeito, órgãos da controladoria interna do Município, e também à Procuradoria Geral do Município; Reuniões com representantes de Previdência Complementar; Designação para Integrar a comissão de Reforma da Previdência; Acompanhamento dos interesses da Autarquia junto aos Gabinetes de vereadores e setores técnicos da Câmara Municipal.



8. OUTRAS ATIVIDADES DA AUTARQUIA

8.1 Cartilha do segurado

O Instituto mantém disponível em seu site www.ipi.sc.gov.br uma cartilha dirigida aos segurados contemplando conhecimentos básicos essenciais sobre o Regime Próprio de Previdência Social, regras de aposentadoria e sobre outros benefícios previdenciários, uma Cartilha de Educação Financeira que mostra a necessidade de organizar as finanças pessoais e uma Cartilha de Investimentos, que explica de onde vem os recursos e como eles são aplicados, visando zelar e administrar com responsabilidade, e otimizando a maior rentabilidade possível para fazer frente ao pagamento de benefícios futuros.

8.2 Capacitação e Qualificação

No final do exercício anterior, quando é elaborado o Plano Anual referente ao próximo ano, as diretorias, embasada na necessidade dos servidores e conselheiros, desempenho e objetivos de cada área, numa abordagem conceitual sólida que possa atender aos propósitos do Instituto, elaboram o Plano Anual de Capacitação, elencando os principais cursos, seminários, congressos e encontros.

A maioria dos eventos, é disponibilizado através da ASSIMPASC, ABIPEM, ANEPREM e Tribunal de Contas do Estado. É alocado no orçamento anual, recursos para fazer frente às despesas com deslocamento, alimentação e hospedagem.

Em 2021, em decorrência do afrouxamento das regras com relação a realização de cursos, face a redução de casos de Covid, os servidores efetivos do IPI, seus dirigentes e conselheiros, participaram de cursos, seminários, congressos e encontros, sendo que a maioria dos cursos promovidos, tiveram a participação presencial.

A Tabela 26 demonstra os cursos, seminários, congressos realizados durante o exercício de 2021 que tiveram participação de servidores, dirigentes e conselheiros do IPI.



Tabela 26 - CURSOS REALIZADOS EM 2021 POR SERVIDORES, DIRIGENTES E CONSELHEIROS 2021

CURSO	ENTIDADE	CARGA HORÁRIA	INÍCIO	FIM
II CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES E CONSELHEIROS	Lumens Atuarial	8 horas/aula	18/05/2021	18/05/2021
54º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM	ABIPEM	20 horas/aula	10/11/2021	12/11/2021
CURSO PREPARATORIO PARA CERTIFICAÇÃO CGRPPS/APIMEC	ASSIMPASC	17 HORAS/AULA	18/08/2021	19/08/2021
CURSO PREPARATÓRIO PARA PROVA DE CERTIFICAÇÃO CGRPPS/APIMEC	ASSIMPASC	17 horas/aula	18/08/2021	19/08/2021
DESAFIOS NA GESTÃO DOS REGIMES PRÓPRIOS	APEPREM	3 horas/aula	09/02/2021	09/02/2021
eSocial para Órgãos Públicos	LEMA EDUCAÇÃO	5 horas/aula	27/09/2021	01/10/2021
FORMAÇÃO CONTINUADA EM EXECUÇÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS TERCEIRIZADOS - TEORIA X PRÁTICA	FEAPI	4 HORAS/AULA	26/03/2021	16/06/2021
FORMAÇÃO CONTINUADA EM VERSÃO ON-LINE DO SISTEMA DE FISCALIZAÇÃO INTEGRADA DE GESTÃO (e-SFINGE) MÓDULO I - ATOS JURÍDICOS	FEAPI	5 horas/aula	28/04/2021	28/04/2021
GESTÃO ATUARIAL DOS RPPS	CNM	3 horas/aula	20/04/2021	20/04/2021
III MARATONA DAS CONTRATAÇÕES PÚBLICAS	CK CONSULTRE	14 horas/aula	30/03/2021	08/04/2021
NOVO COMPREV	ABIPEM	16 horas/aula	15/09/2021	17/09/2021
ORGÃOS PUBLICOS ESOCIAL RETENÇÃO INSS	CIM AMFRI	12 horas/aula	03/11/2021	04/11/2021
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS MUNICÍPIOS - PRINCIPAIS QUESTOES E EXIGENCIAS LEGAIS TRAZIDAS COM A E.C 103 E DEMAIS AÇÕES DO GOV. FEDERAL	CNM	3 horas/aula	29/01/2021	29/01/2021
RECEPCIONISTA E TELEFONISTA	VIRTUAIS.NET	20 horas/aula	17/03/2021	30/03/2021
SIMPOSIO LGPD NO PODER PÚBLICO MUNICIPAL	FECAM	7 horas/aula	25/11/2021	25/11/2021
TREINAMENTO VIRTUAL - IN TC11/2011	TCE-SC	3 horas/aula	23/06/2021	23/06/2021
TRILHA ATUALIZAÇÃO CPA10 - 2020	ANBIMA	19 horas/aula	11/12/2020	24/11/2021

8.3 Atividades do Controle Interno

Em 2021, atentando as atividades envolvidas na manualização dos processos do Instituto de Previdência de Itajaí, foram analisados 56 processos de concessão de benefício, 45,16% dos 124 benefícios concedidos no período entre 16 de dezembro de 2020 a 16 de dezembro de 2021.

Foram verificadas a regularidade dos atos, bem como sua legalidade, onde foi apurado que todos encontravam-se devidamente documentados e não sendo localizados inconsistências ou vícios que impactassem na elaboração, cálculo e finalização dos



processos, atingindo-se os indicadores de desempenho de qualidade, eficiência e eficácia pretendidos.

A partir do segundo semestre do ano de 2021, em virtude das normas estabelecidas para a certificação dos Regimes Próprios de Previdência no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios – Pró Gestão, o relatório passou a ser realizado de forma trimestral, através de Check list, das áreas de Investimento, Compensação Previdenciária, Avaliação Atuarial, Contabilidade, Benefício, Folha de pagamento, Atualização Cadastral, Portal da Transparência, Tecnologia da Informação, dados dos Gestores e dados Institucionais.

O Controle Interno, em 2021, solicitou que seja observado e cumprido os prazos para envio da documentação dos benefícios concedidos ao Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina para o seu devido registro, bem como, para a melhoria na gestão sejam mapeadas e manualizadas os procedimentos das demais áreas de atuação do Instituto, tornando assim mais eficaz a execução dos mesmos.

8.4 Atividades da Ouvidoria

No ano de 2021, a Ouvidoria do Instituto recebeu 47 (quarenta e sete) manifestações, através de seus canais de atendimento (e-mail, telefone e caixa de sugestões/reclamações/elogios).

Das manifestações recebidas (100%) pessoas classificaram o atendimento do Instituto como Ótimo/Bom e houve 2 (duas) sugestões, para instalação de Wi-Fi. Foram registrados elogios aos setores de concessão de benefícios, recepção e RH, parabenizando pelo atendimento rápido e prestativo.

8.5 Projetos de Educação Previdenciária

a) Ipi Itinerante

Esse projeto visa basicamente, estreitar a relação com os servidores ativos, através da visita do IPI nos seus respectivos locais de trabalho, levando conhecimentos sobre o funcionamento da autarquia, previdência, investimentos, aspectos administrativos e financeiros.



Iniciou em julho/21 e contou com a participação de 169 servidores das Secretarias de Urbanismo, Fazenda, Administração, Obras, Agricultura, Cidadania, Turismo, Governo, Tecnologia, Desenvolvimento Econômico, Procuradoria, Fundação Cultural, Fundação de Esportes, Fundação de Educação Profissional, Fundação Genésio Miranda Lins, Itajaí Sustentável, Controle Interno e Câmara de Vereadores.

b) Projeto de Pré-Aposentadoria: Novos Rumos

Esse Projeto visa desenvolver ações que ofereçam uma transição mais tranquila e ponderações importantes sobre o planejamento pós carreira profissional.

O IPI, juntamente com profissionais de diversas áreas, assumiu a função de orientar e assegurar aos servidores que se encontram na condição de se aposentar, momentos de reflexão sobre os impactos da transição de uma vida de trabalho regular para a aposentadoria, encarando esse período como uma rica e promissora travessia de uma etapa para outra da vida e não como um fim de caminho.

Foram formados dois grupos e realizados três encontros para cada grupo, de quatro horas de duração cada encontro, no mês de outubro/21, nas seguintes áreas:

- O despertar para uma nova fase;
- Aspectos emocionais da Pré-Aposentadoria;
- Práticas Interativas de Saúde;
- Trâmites do Processo de Aposentadoria;
- Educação Financeira;

Participaram do projeto 72 servidores que se encontram em abono permanência.

c) Pós Aposentadoria: Comemoração dos 20 anos do IPI com encontro de aposentados

Para celebrar os seus 20 (vinte) anos de dedicação a sua missão, o IPI promoveu no dia 15 de dezembro, um encontro com os aposentados.

O evento contou com a participação do Prefeito de Itajaí, membros da ASPAMI-Associação dos Aposentados, Conselhos Municipais e cerca de 230 aposentados.



Durante o evento foi apresentado um vídeo comemorativo aos 20 (vinte) anos, receberam homenagens os aposentados mais antigos e certificados para os novos aposentados, além de distribuído mudas de Ipê Amarelo, que deverão ser cultivados até meados de 2022, para serem plantados durante a semana de aniversário do Município.

9. METAS ATINGIDAS

O ano de 2021, também foi atípico, marcado pela pandemia de Covid 19, o Instituto de Previdência de Itajaí conseguiu executar a maioria das ações propostas no Plano Anual de 2021.

Foram atendidas as seguintes ações:

- Realização de Audiência Pública Anual de Governança no dia 05/08/2021;
- Foram realizados 1016 atendimento de segurados e beneficiários do RPPS, através de agendamentos;
- Realização do IV Encontro de integração social de inativos através de evento realizado no dia 15/12/2021, com a participação de 230 beneficiários;
- Implantação do projeto IPI ITINERANTE, com a participação de 169 servidores;
- Implantação do projeto NOVOS RUMOS, durante o mês de outubro, com a participação de 72 servidores;
- Atualização da Cartilha Previdenciária;
- Elaboração da Cartilha de Investimento;
- Elaboração da Cartilha de Educação Financeira;
- Execução da Política de Investimento de 2021 e elaboração da Política de Investimentos para 2022;
- Elaboração de dois estudos de ALM (Application Lifecycle Management) em junho e agosto de 2021;
- Manutenção e atualização do site do IPI;
- Manutenção do funcionamento da Ouvidoria, com relatórios semestrais, canais de atendimento através do site Fale Conosco, telefone e e-mail ;



- Manutenção e funcionamento do Controle Interno, com emissão de checklist; análise de processos por amostragem; emissão de relatórios trimestrais;
- Digitalização dos documentos contábeis, processos de aposentadoria e documentos de recursos humanos do IPI;
- Retomada do recadastramento (prova de vida) dos aposentados e pensionistas, com 1.512 beneficiários recadastrados;
- Implantação do recadastramento on line do servidor ativo em novembro e dezembro com 753 servidores ativos;
- Preparação de documentação para auditoria do Pró-Gestão, com auditoria marcada para fevereiro de 2022;
- Atualização da Política de Segurança da Informação;
- Realização de capacitação com a participação de 4 dirigentes, 17 servidores e 10 conselheiros distribuídos em 1 congresso, 1 seminário e 14 cursos;
- Implantação de sistema de Ambiente Interno do IPI para maior integração dos servidores da Autarquia no que se refere a gestão;
- Emissão de 72 pareceres e 103 petições da área judicial;
- Atualização do Regimento Interno do Conselho Fiscal.

As ações abaixo, não foram atingidas:

- Meta Atuarial – realizada Meta Atuarial de -0,86 em função da crise mundial refletindo no mercado financeiro;
- Análise dos Processos de COMPREV – por mudança de sistema e atraso nos trabalhos do INSS, passou para 2022;
- Ações de Controle na Arrecadação - não foram implementadas por melhorias em sistema de previdência, passou para 2022;
- Atualização legislativa - foram feitos os estudos com relação a EC 103/19 e as atualizações passaram para 2022;
- Atualização do Regimento do Conselho Fiscal – foi entregue minuta para procuradoria em dezembro de 2021 para análise em 2022.



10. PRINCIPAIS AÇÕES E DECISÕES DOS CONSELHOS DELIBERATIVO, FISCAL E COMITÊ DE INVESTIMENTOS EM 2021

10.1 Conselho Municipal de Previdência – CMP

10.1.1 Fundamentação Legal:

- Art. 113 da Lei Complementar Municipal de 13/12/2001.
- Lei complementar nº 353/2019 (composição dos membros).

10.1.2 Atividades Desenvolvidas:

- 14 reuniões: sendo 12 reuniões ordinárias e 02 reuniões extraordinárias;
- 01 comissão;
- 01 julgamento de recurso administrativo;
- 05 ofícios expedidos;
- 12 ofícios recebidos;

10.1.3 Relatório de Publicação

- Ata 252, ref. Reunião Ordinária de Janeiro/2021 - publicada no Jornal do Município. 2370, de 24/02/2021
- Ata 253, ref. Reunião Ordinária de Fevereiro/2021 - publicada no Jornal do Município n. 2386, de 31/03/2021
- Ata 254 ref. Reunião Ordinária de Março/2021- publicada no Jornal do Município n.2404, de 13/05/2021
- Ata 255 ref. Reunião Ordinária de Abril/2021 - publicada no Jornal do Município n.2409, de 28/05/2021
- Ata 256 ref. Reunião ordinária de Maio/2021 - publicada no Jornal do Município n.2422, de 30/06/2021
- Ata 257 ref. Reunião Ordinária de Junho/2021 - publicada no Jornal do Município n.2447, de 03/09/2021
- Ata 258 ref. Reunião Ordinária de Julho/2021 - - publicada no Jornal do Município n.2447, de 03/09/2021
- Ata 259 ref. Reunião Ordinária de Agosto/2021 - publicada no Jornal do Município. 2456, de 01/10/2021
- Ata260 ref. Reunião Extraordinária - publicada no Jornal do Município n. 2456, de01/10/2021
- Ata 261 ref. Reunião Ordinária de Setembro/2021 - publicada no Jornal do



Município n. 2468, de 03/11/2021

- Ata 262 ref. Reunião Ordinária de Outubro/2021 - publicada no Jornal do Município n. 2484, de 10/12/2021
- Ata 263 ref. Reunião Ordinária de Novembro/2021 - publicada no Jornal do Município n. 2488, de 17/12/2021
- Ata 264 ref. Reunião Ordinária de Dezembro/2021 - publicada no Jornal do Município n. 2493, de 29/12/2021
- Ata 265 ref. Reunião Extraordinária - publicada no Jornal do Município n. 2493, de 29/12/2021

10.1.4 Principais Assuntos de Pautas, Atividades e Debates

Reunião Ordinária nº 252, de 27 de janeiro de 2021: Deliberação sobre a Presidência e Secretaria do CMP. Organização do Calendário das Reuniões. Considerações sobre o Art.8ºB da Lei 9.717/98. Considerações sobre a Rentabilidade do IPI.

Reunião Ordinária nº 253, de 24 de fevereiro de 2021: Apresentação dos Diretores do IPI. Apresentação dos Relatórios da Controladoria Interna e da Ouvidoria do IPI. Apresentação dos novos membros dos CMP ao presidente do Conselho Fiscal, os quais fizeram tratativas para aproximar os dois Conselhos. Relatório Jurídico das possíveis pautas sobre RPPS ao Legislativo.

Reunião Ordinária nº 254, de 31 de março de 2021: Alteração da Meta Atuarial e no Limite Máximo de Investimento em fundos estrangeiro na Política de Investimento de 2021. Adequação da Taxa de Administração do IPI conforme Portaria Nº19.451/20. Análise do Balancete das Contas do Mês de. Plano Anual de Ações do IPI. Relatório Final da Comissão de Estudos da Reforma da Previdência.

Reunião Ordinária nº 255 de 28 de abril de 2021: Alteração da Meta Atuarial. Relatório Final da Comissão de Reforma da Previdência. Taxa de Administração do IPI do ano 2020, com ofício do CMP solicitando ao Conselho Fiscal seu posicionamento. Análise das contas do IPI referente ao ano de 2020.

Reunião Ordinária nº 256, de maio/2021: Apresentação do Cálculo Atuarial contratado pela Autarquia. Relatório dos Diretores do IPI.

Reunião Ordinária nº 257, de junho/2021: Debate sobre a taxa de administração 2020. Ofício à gestão sobre o estudo atuarial e o déficit do RPPS.

Reunião Ordinária nº 258, de julho/2021: Apreciação dos relatórios semestrais da Ouvidoria e Controle Interno do IPI. Continuidade do debate sobre o não cumprimento da taxa de administração do IPI. Minuta do PL sobre a incorporação das gratificações após



a EC 103/19.

Reunião Ordinária nº 259, de agosto/2021: Recebimento de ofícios do Conselho Fiscal e do Poder Executivo sobre a Taxa de Administração do IPI. Análise do PL sobre a nova Taxa de Administração.

Reunião Extraordinária nº 260, de agosto/2021: Deliberação sobre a proposta orçamentária do IPI para 2022.

Reunião Ordinária nº 261, de setembro/2021: Designação da Comissão para elaboração da eleição do Conselho Fiscal. Relatório dos Diretores do IPI. Aprovação da alteração da política de segurança da informação. Apreciação do relatório do Controle Interno e Ouvidoria. Início dos debates sobre a importância dos EPIs, PPPs e LTCAT.

Reunião Ordinária nº 262, de outubro/2021: Relatório dos Diretores do IPI. Política de Investimentos para 2022. Ofício ao Governo Municipal sobre EPIs, PPPs e LTCAT.

Reunião Ordinária nº 263, de novembro/2021: Julgamento do recurso administrativo do processo n. 3757/21. Aprovação da Política de Investimentos de 2022. Ofício ao Governo Municipal sobre o déficit atuarial do RPPS.

Reunião Ordinária nº 264, de dezembro/2021: Continuidade do julgamento do recurso administrativo do processo n. 3757/21. Relatório dos Diretores do IPI. Alteração na Política de Investimentos do IPI para 2022.

Reunião Extraordinária nº 265, de dezembro/2021: Deliberação sobre alterações na Política de Investimentos do IPI para 2022.

10.2 Comitê de Investimento

- Análise do cenário econômico nacional e internacional;
- Análise da evolução da execução do orçamento do RPPS;
- Atualização de dados do fluxo de caixa e investimentos;
- Propostas de investimentos;
- Credenciamento de novas instituições financeiras;
- Renovação de credenciamentos já existentes;
- Análise de fundos sugeridos para aportes de recursos para desinvestimento;
- Elaboração da Política de Investimento 2022.



10.3 Conselho Fiscal

- Deliberação e aprovação das contas relativo ao mês de Dezembro de 2020;
- Deliberação e aprovação das contas relativas ao ano de 2020;
- Deliberação e aprovação das contas relativas ao mês de Janeiro a Novembro de 2021;
- Revisão do Regimento Interno do Conselho Fiscal e entregue para o Conselho Municipal de Previdência para apreciação e aprovação.

Itajaí, 06 de maio de 2022.