



PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA PRÉ APOSENTADORIA

PROJETO: NOVOS RUMOS

1. INTRODUÇÃO

A transição da vida profissional para uma aposentadoria resulta em várias mudanças, sendo mais do que um simples término da carreira, pois implica no rompimento de vínculos sociais, rotinas diárias e de hábitos, onde junto com a ideia de liberdade, surge o medo do desconhecido, de não saber o que fazer e como ocupar o tempo.

Ao analisar os impactos da transição de uma vida de trabalho contínuo para a inatividade, surge a importância de oferecer ao servidor, meios para que esse processo seja realizado com uma postura positiva e de valorização.

2. JUSTIFICATIVA

Este Projeto visa desenvolver ações que ofereçam uma transição mais tranquila e ponderações importantes sobre o planejamento pós carreira profissional.

Assim, o Instituto de Previdência de Itajaí – IPI juntamente com profissionais de diversas áreas, assumem a função de orientar e assegurar aos servidores que se encontram na condição de se aposentar, momentos de reflexão sobre os impactos da transição de uma vida de trabalho regular para a aposentadoria, encarando esse período como uma rica e promissora travessia de uma etapa para outra da vida, e não como o fim de um caminho.



3. OBJETIVO

Oferecer informações ao servidor, que possibilite reflexões importantes sobre os impactos da transição para uma nova etapa de vida.

4. PÚBLICO ALVO

O público alvo são os servidores públicos estatutários ativos do município de Itajaí, que se encontram em abono permanência e outros com aposentadoria prevista para os próximos dois anos.

5. RESPONSÁVEIS PELO PROGRAMA

Equipe técnica de servidores do IPI em parceria com a Secretaria de Saúde, Secretaria de Assistência Social; Fundação de Esportes.

6. DESCRIÇÃO

Trata-se de um programa, no qual o IPI através de pesquisa realizada com os servidores em fase de pré-aposentadoria, serão convidados a participar de encontros, onde serão debatidos assuntos como: regras de aposentadoria; trâmites do processo de aposentadoria; aspectos da saúde mental, comportamental, física e nutricional, além de planejamento financeiro.



7. DA ESTRUTURA E RECURSOS HUMANOS

Para a execução do Programa, será necessária a participação de técnicos com conhecimentos nas seguintes áreas:

- Regras de aposentadoria e trâmites do processo;
- Saúde mental e comportamental;
- Saúde física,
- Saúde nutricional;
- Educação financeira.

8. DOS ENCONTROS

O IPI oferecerá 3 (três) ENCONTROS para cada grupo, sendo dois grupos por ano, com duração máxima de 4 (quatro) horas cada encontro e serão realizados em locais pré-definidos.

No dia dos encontros, caberá aos profissionais do IPI organizarem todos os materiais e os demais documentos (registros/dados funcionais de todos os participantes, registro de frequência) necessários para execução do Projeto.

Todas as despesas para a realização dos encontros, serão por conta do IPI.



9. DA DIVULGAÇÃO

Todas as informações sobre o programa (agenda, objetivos e procedimentos) serão disponibilizados no site do IPI, divulgados por e-mail e pelos secretários, superintendentes ou chefe do setor.

Itajaí, 02 de agosto de 2021

Maria Elisabeth Bittencourt
Presidente do Instituto de Previdência de Itajaí