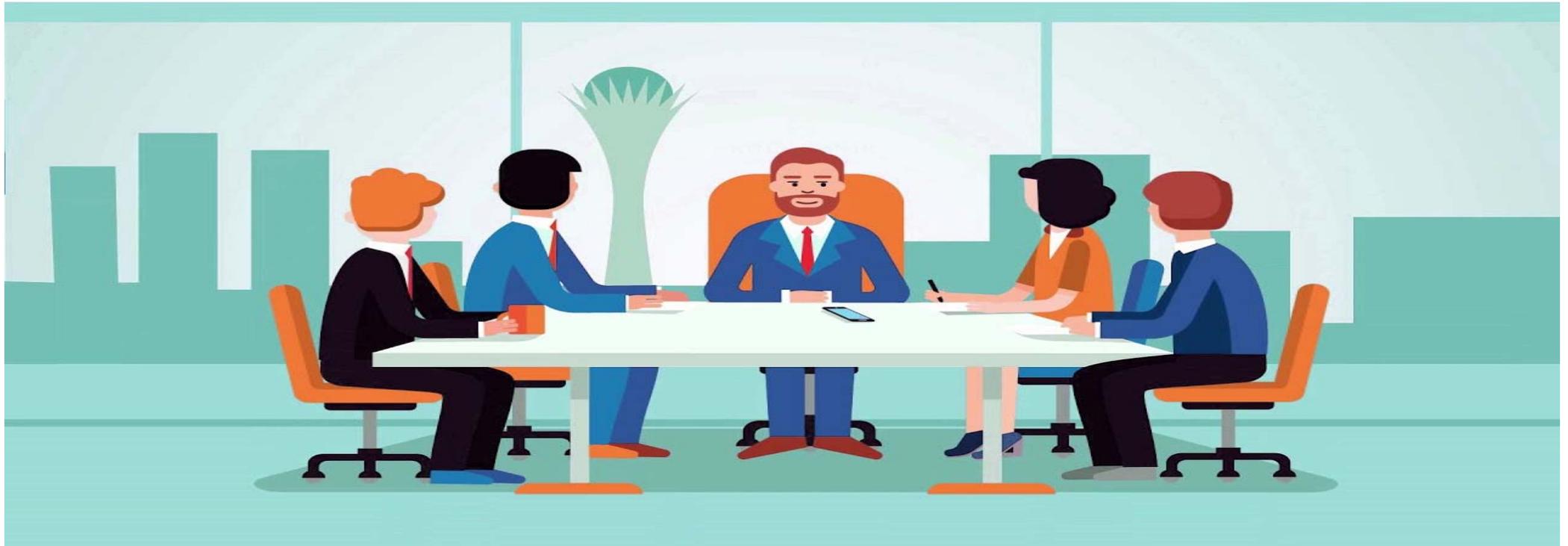


INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJÁ

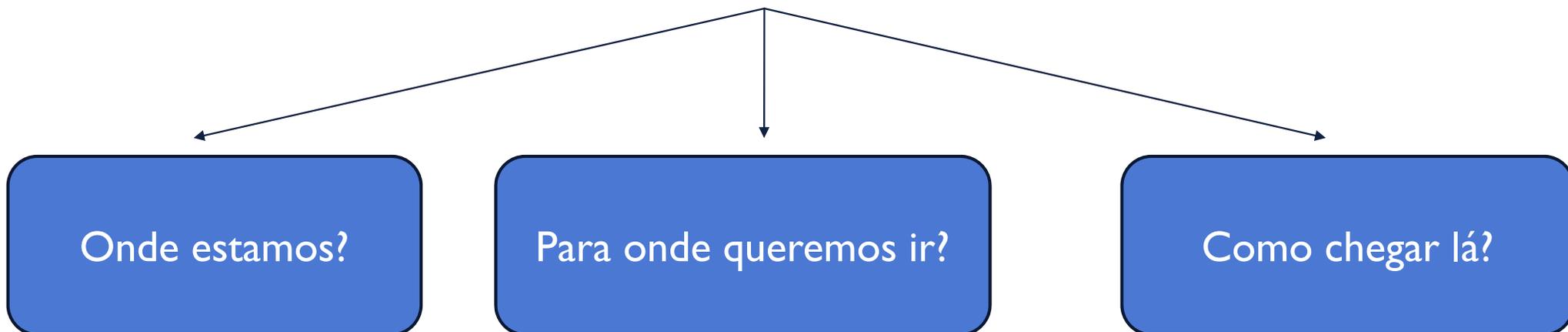
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2024



Planejar estrategicamente significa ANALISAR o passado, PLANEJAR no presente e REALIZAR no futuro de modo a satisfazer seus objetivos.

E o “Futuro” é a essência da Previdência.

Presumidamente, pode-se dizer que o planejamento enseja responder a três questões principais:



As boas práticas de GESTÃO PREVIDENCIÁRIA estão baseadas nos princípios da legalidade, transparência, equidade, prestação de contas, responsabilidade e ética, devendo ser sustentadas pelo Ente Federativo e pela Unidade Gestora Previdenciária.



O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ – IPI

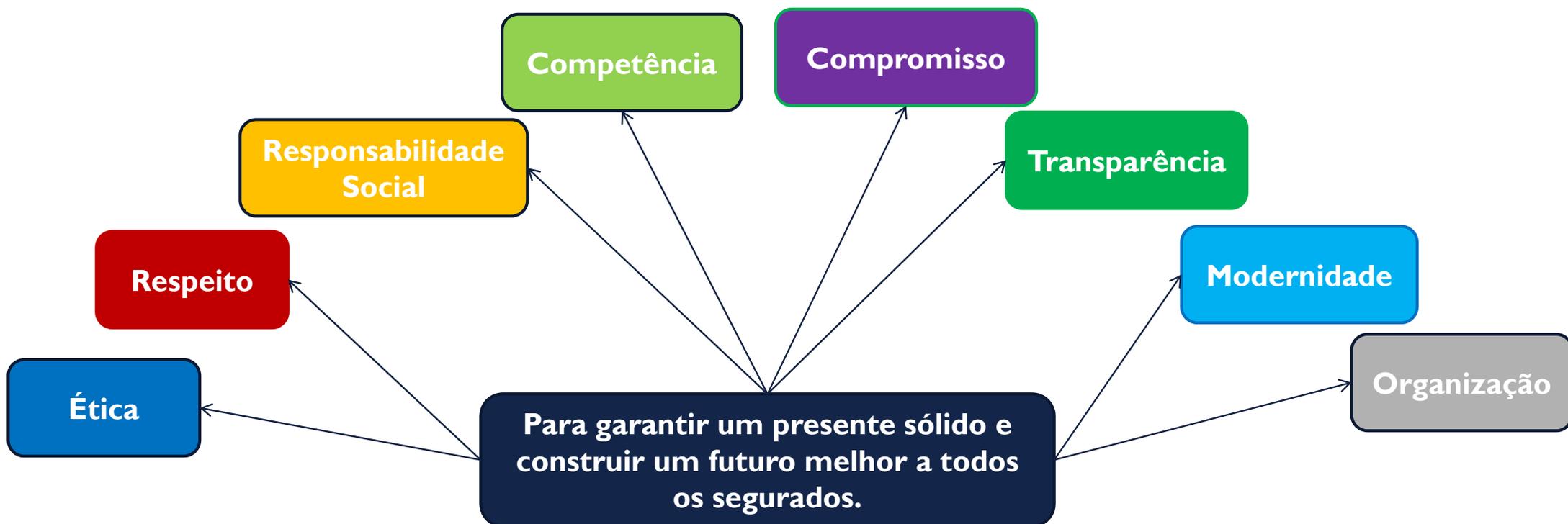
O IPI é uma autarquia municipal constituída como Unidade Gestora na forma do art. 40 da CF/88, com personalidade jurídica, patrimônio, e receitas próprias, gestão administrativa e financeira descentralizadas, para operar e administrar os planos de benefícios e de custeio do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itajaí.

Ele foi criado através da Lei Complementar nº 13, em 17 de dezembro de 2001, devido à necessidade do Município em se adequar a Reforma da Previdência ocorrida em 1998 e a percepção por parte da gestão, na época, dos benefícios que traria aos servidores a implantação de um Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).

Buscava-se a *SEGURANÇA DE UMA APOSENTADORIA PARA OS SERVIDORES DO MUNICÍPIO.*



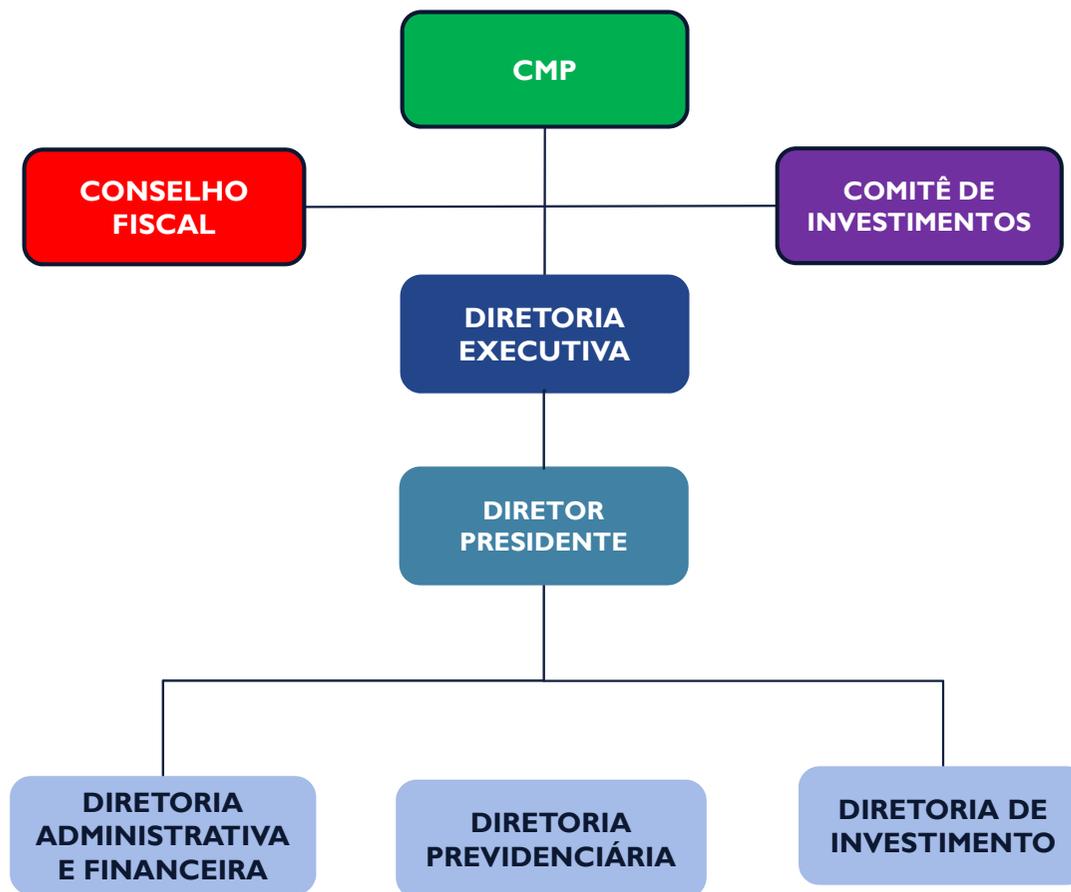
PRINCIPAIS VALORES



MISSÃO DO IPI:

Administrar de forma eficiente, transparente e sustentável o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itajaí, com observância aos preceitos legais, visando garantir a concessão e manutenção dos direitos previdenciários dos segurados.

DA ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA



O IPI é auxiliado por um **CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA**, um **COMITÊ DE INVESTIMENTOS** e um **CONSELHO FISCAL**, todos criados pela Lei Complementar nº 13/2001.



DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva, formada pela Presidência e pelas diretorias técnicas (Administrativa e Financeira, Previdenciária e de Investimentos), representa a escala máxima da gerência autárquica para assuntos internos e externos.

DIRETOR PRESIDENTE

Compete ao Diretor Presidente do IPI a função executiva, dar cumprimento de normas e as diretrizes do RPPS, representar o Instituto judicial e extrajudicialmente, dentre outras.



➤ DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

Responsável pela organização interna do Instituto, competindo-lhe todas as questões de otimização do funcionamento da autarquia, recursos humanos, recadastramento, folha de pagamento, compras, licitações, contratos, logística, tecnologia da informação, contabilidade, orçamento e pagamentos.



➤ DIRETORIA DE PREVIDÊNCIA

Responsável pela Concessão de Benefícios Previdenciários, respondendo por todo o atendimento de servidores públicos sobre questões ligadas a previdência, bem como pelos processos de aposentadoria, pensão por morte, simulação de benefício, averbação de tempo de contribuição, entre outros.



➤ DIRETORIA DE INVESTIMENTOS

A Diretoria de Investimentos é a responsável pela elaboração e aplicação da política de investimentos, administração dos ativos, cadastramento das instituições bancárias e fundos de Investimento, acompanhamento da carteira, observando sempre os princípios da segurança, rentabilidade, solvência e liquidez.



SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS DO RPPS



Os **SEGURADOS** obrigatórios do RPPS são os servidores públicos titulares de cargo efetivo do Município, dos Poderes Executivo e Legislativo e os aposentados.

Já os **BENEFICIÁRIOS** são os dependentes do segurado.



DOS BENEFÍCIOS DO RPPS



Quanto ao Participante

Aposentadoria por
Invalidez

Aposentadoria
Compulsória

Aposentadoria
Voluntária por Idade

Aposentadoria Voluntária
por Idade e Tempo de
Contribuição

Aposentadoria Especial,
nos casos admitidos
por Lei Federal

Quanto ao
Dependente

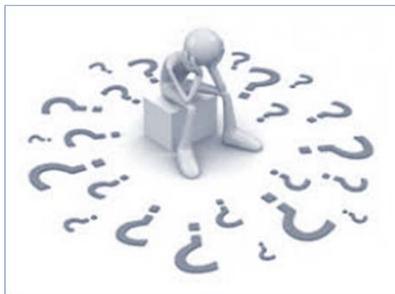
Pensão por Morte

PARA ONDE QUEREMOS IR?



Queremos ser um instituto de excelência na gestão do RPPS, reconhecido pela valorização dos seus segurados através de uma prestação de serviço humanizado e de qualidade, em uma estrutura física própria e adequada, disseminando a cultura previdenciária e cumprindo o objetivo maior:

PROTEÇÃO AOS SEGURADOS E SEUS DEPENDENTES.



COMO CHEGAR LÁ?

Em análise do diagnóstico situacional, verificamos alguns pontos a serem planejados e ações serem realizadas entre os anos de 2021 a 2024 para chegarmos a uma gestão de excelência.



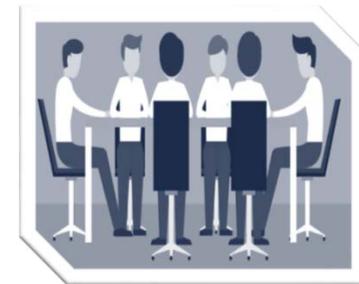
META: GOVERNANÇA CORPORATIVA AÇÕES PLANEJADAS 2021-2024

- **Atingir a Meta Atuarial;**
- **Monitorar Sistemáticamente Aplicações Financeiras;**
- **Elaborar e Atualizar a Política de Investimentos;**
- **Realizar estudos de ALM;**
- **Elaborar a Cartilha de Investimentos do RPPS de Itajaí;**



META: GOVERNANÇA CORPORATIVA AÇÕES PLANEJADAS 2021-2024

- **Aperfeiçoar o atendimento dos segurados e beneficiários do RPPS, através de agendamentos;**
- **Implementar o Projeto do IPI Itinerante;**
- **Implementar programas de pré-aposentadoria;**
- **Manter atualizada a Compensação Previdenciária - COMPREV;**
- **Disseminar a cultura previdenciária entre os participantes do RPPS;**



META: GOVERNANÇA CORPORATIVA AÇÕES PLANEJADAS 2021-2024

- **Implementar o recadastramento on-line dos servidores públicos ativos, aposentados e pensionistas;**
- **Instituir o programa de valorização do inativo – Pós Aposentadoria;**
- **Realizar encontros de integração social dos servidores inativos e pensionistas;**
- **Promover as Audiências Públicas da Governança;**
- **Implantar a Gestão Documental;**



META: GOVERNANÇA CORPORATIVA AÇÕES PLANEJADAS 2021-2024

- **Atualizar e melhorar o site através de ambiente exclusivo para aposentados e pensionistas;**
- **Centralizar as alterações imediatas da LC 13/2001;**
- **Acompanhar as reformas da previdência visando a futura consolidação da legislação do RPPS de Itajaí;**



META: GOVERNANÇA CORPORATIVA AÇÕES PLANEJADAS 2021-2024

- **Acompanhar os processos judiciais em fase de conclusão com visita em gabinetes, fóruns e tribunais;**
- **Centralizar temas previdenciários de debate jurídico entre setores do atendimento e demais servidores, visando o aprimoramento do conhecimento previdenciário;**
- **Centralizar temas judiciais dissonantes para avaliar a possibilidade de formalização de consulta no TCE/SC;**



META: GOVERNANÇA CORPORATIVA AÇÕES PLANEJADAS 2021-2024

- **Construir uma sede própria para o IPI;**
- **Capacitar profissionalmente os gestores, conselheiros e servidores do IPI;**
- **Criar informativos trimestrais (on-line);**
- **Alterar as cartilhas do servidor público;**
- **Atualizar a política de segurança da informação;**



META: GOVERNANÇA CORPORATIVA AÇÕES PLANEJADAS 2021-2024

- **Atualizar o Código de Ética do IPI;**
- **Manter a Transparência do RPPS;**
- **Elaborar Pesquisas de qualidade;**
- **Realizar Seminários de Previdência com regras básicas de aposentadoria;**
- **Valorizar profissionalmente os servidores do IPI;**



META: GOVERNANÇA CORPORATIVA AÇÕES PLANEJADAS 2021-2024

- **Conquistar a certificação institucional Pró Gestão - Nível II;**
- **Mapear as atividades das áreas de atuação do RPPS;**
- **Promover a interação da unidade gestora do RPPS com as unidades administrativas que compõem o poder público municipal;**
- **Implantar sistema interno para integração dos servidores do IPI;**



META: GOVERNANÇA CORPORATIVA AÇÕES PLANEJADAS 2021-2024

- **Atuar junto às entidades representativas do setor previdenciário;**
- **Informatizar na totalidade os trâmites previdenciários;**



A Organização:

- Auxilia no Planejamento
- Minimiza os Riscos
- Facilita a tomada de Decisão
- Reduz Desperdícios
- Poupa Tempo



“ PENSADOR

Sucesso não é a chave para a felicidade; felicidade é a chave para o sucesso. Se você ama o que faz, você será bem-sucedido.

Albert Schweitzer

