



SOLUÇÕES CAIXA PARA REGIMES
PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Avaliação Atuarial

Município de Itajaí/SC

Brasília, janeiro de 2011.

CAIXA

ÍNDICE

1.	Apresentação	6
2.	Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial	7
2.1.	Bases Legais	7
2.2.	Bases Técnicas	7
2.3.	Base de Dados	8
3.	Depuração da Base de Dados	9
4.	Benefícios do Plano Previdenciário	10
5.	Perfil da População – Fundo Previdenciário	13
5.1.	Distribuição da População por Segmento	13
5.2.	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Fundo Previdenciário	15
5.3.	Estatísticas gerais dos participantes do Fundo Previdenciário	18
6.	Patrimônio do Fundo Previdenciário	19
7.	Custo Previdenciário – Fundo Previdenciário	20
7.1.	Benefícios em Capitalização – Fundo Previdenciário	20
7.2.	Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – Fundo Previdenciário	21
7.3.	Custo Normal Total – Fundo Previdenciário	22
8.	Plano de Custeio	24
8.1.	Custo Normal	24
9.	Parecer Atuarial	25
10.	Perfil da População – Fundo Financeiro	59
10.1.	Distribuição da População por Segmento	59
10.2.	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Fundo Financeiro	61
10.3.	Estatísticas gerais dos participantes do Fundo Financeiro	64
11.	Custo Previdenciário – Fundo Financeiro	65
12.	Plano de Custeio	67
12.1.	Custo Normal	67
13.	Parecer Atuarial	69
14.	Reservas Matemáticas incluindo todos os participantes	105
15.	Análises de Sensibilidade	107
15.1.	Impacto da Variação da Folha de Salários	107
15.2.	Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal	108
15.3.	Impacto da Variação da Idade Média Atual	109
15.4.	Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria	110
15.5.	Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal	111
15.6.	Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar	112
15.7.	Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal	113
16.	Análises de Variações de Resultados	114
16.1.	Variação na base de dados cadastrais	114
16.2.	Variação no custo previdenciário	115

ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO 1 – Relatório Estatístico – Fundo Previdenciário	28
ANEXO 2 – Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções – Fundo Previdenciário	39
ANEXO 3 – Projeções – Fundo Previdenciário	40
ANEXO 4 – Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial	51
ANEXO 5 – Relatório Estatístico – Fundo Financeiro	72
ANEXO 6 – Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções – Fundo Financeiro	85

ANEXO 7 – Projeções – Fundo Financeiro	86
ANEXO 8 – Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial	97
ANEXO 9 – Homologação dos Bancos de Dados	117
ANEXO 10 – Projeção Atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores	118
ANEXO 11 – Relatório Resumido da Execução Orçamentária	122
ANEXO 12 – Provisões Matemáticas Previdenciárias – Registros Contábeis	126

ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial	8
Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador	8
Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento – FPREV	13
Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensionistas – FPREV	14
Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento – FPREV	16
Quadro 6: Receita de Contribuição – FPREV	16
Quadro 7: Receitas e despesas – FPREV	16
Quadro 8: Ativos	18
Quadro 9: Aposentados	18
Quadro 10: Pensionistas	18
Quadro 11: Total	18
Quadro 12: Patrimônio constituído pelo FPREV	19
Quadro 13: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – FPREV	20
Quadro 14: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização – FPREV	21
Quadro 15: Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura	21
Quadro 16: Custo Normal – FPREV	22
Quadro 17: Reservas Matemáticas – FPREV	23
Quadro 18: Plano de Custeio do Custo Normal apurado	24
Quadro 19: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – FPREV	28
Quadro 20: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores – FPREV	28
Quadro 21: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos – FPREV	30
Quadro 22: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – FPREV	30
Quadro 23: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – FPREV	31
Quadro 24: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – FPREV	32
Quadro 25: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – FPREV ..	33
Quadro 26: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – FPREV	33
Quadro 27: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil – FPREV	34
Quadro 28: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados – FPREV	35
Quadro 29: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – FPREV	36
Quadro 30: Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria – FPREV	36
Quadro 31: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – FPREV	37
Quadro 32: Estatísticas dos Pensionistas – FPREV	37
Quadro 33: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios	38
Quadro 34: Quantitativo da População Estudada por Segmento – FFIN	59
Quadro 35: Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensionistas – FFIN	60
Quadro 36: Gasto com Pessoal por Segmento – FFIN	62
Quadro 37: Receita de Contribuição – FFIN	62
Quadro 38: Receitas e despesas – FFIN	62
Quadro 39: Ativos	64

Quadro 40:	Aposentados	64
Quadro 41:	Pensionistas.....	64
Quadro 42:	Total.....	64
Quadro 43:	Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – FFIN	65
Quadro 44:	Custo Normal – FFIN	66
Quadro 45:	Reservas Matemáticas – FFIN	66
Quadro 46:	Plano de Custeio do Custo Normal apurado	67
Quadro 47:	Fluxo de Caixa do Fundo Financeiro	67
Quadro 48:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – FFIN	72
Quadro 49:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores – FFIN	72
Quadro 50:	Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos – FFIN.....	74
Quadro 51:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – FFIN.....	74
Quadro 52:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – FFIN	75
Quadro 53:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – FFIN	76
Quadro 54:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – FFIN	77
Quadro 55:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – FFIN.....	78
Quadro 56:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil – FFIN.....	79
Quadro 57:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados – FFIN	80
Quadro 58:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – FFIN.....	81
Quadro 59:	Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria – FFIN.....	81
Quadro 60:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – FFIN.....	82
Quadro 61:	Estatísticas dos Pensionistas – FFIN.....	83
Quadro 62:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios.....	83
Quadro 63:	Reservas Matemáticas – Todos os Participantes.....	105
Quadro 64:	Financiamento do Custo Suplementar – Todos os Participantes.....	106
Quadro 65:	Impacto da variação da folha salarial no CN e na RMBaC	107
Quadro 66:	Variação do CN em Função da Expectativa de Vida	108
Quadro 67:	Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual	110
Quadro 68:	Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria	110
Quadro 69:	Variações do Quantitativo de participantes	114
Quadro 70:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios.....	114
Quadro 71:	Variações dos Salários e Benefícios Médios.....	114
Quadro 72:	Variações dos Custos Normais.....	115
Quadro 73:	Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano.....	115
Quadro 74:	Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário	115

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1:	Benefícios Previdenciários.....	10
Gráfico 2:	Distribuição da População Estudada por Segmento – FPREV	14
Gráfico 3:	Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas – FPREV.....	15
Gráfico 4:	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – FPREV.....	15
Gráfico 5:	Segmentação Patrimonial – FPREV	19
Gráfico 6:	Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino	29
Gráfico 7:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – FPREV	31
Gráfico 8:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – FPREV.....	31
Gráfico 9:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – FPREV	32
Gráfico 10:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – FPREV ..	33
Gráfico 11:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – FPREV.....	34
Gráfico 12:	Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte – FPREV35	
Gráfico 13:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – FPREV.....	36

Gráfico 14:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício – FPREV....	37
Gráfico 15:	Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios – FPREV.....	38
Gráfico 16:	Distribuição da População Estudada por Segmento – FFIN.....	60
Gráfico 17:	Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas – FFIN.....	61
Gráfico 18:	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – FFIN.....	61
Gráfico 19:	Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino.....	73
Gráfico 20:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – FFIN.....	75
Gráfico 21:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – FFIN.....	76
Gráfico 22:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – FFIN.....	77
Gráfico 23:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – FFIN.....	78
Gráfico 24:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – FFIN.....	79
Gráfico 25:	Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte – FFIN...	80
Gráfico 26:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – FFIN.....	81
Gráfico 27:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício – FFIN.....	82
Gráfico 28:	Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios – FFIN.....	84
Gráfico 29:	Contribuição Normal em função da Expectativa de Vida.....	108
Gráfico 30:	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder.....	109
Gráfico 31:	Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real.....	111
Gráfico 32:	Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros.....	112
Gráfico 33:	Contribuição Normal em função do crescimento real de salários.....	113

1. Apresentação

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 204/08, é essencial para a organização e revisão dos planos de custeio e de benefícios, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial.

Desta forma, o Governo do Município de Itajaí contratou a CAIXA para elaboração desta avaliação atuarial.

Neste estudo o plano de custeio em vigor será analisado de forma a atestar a viabilidade de sua manutenção e, caso esteja em desequilíbrio, um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o equilíbrio de longo prazo do plano, sem desequilibrar as contas no curto e médio prazos.

O trabalho foi desenvolvido em cinco etapas:

- Ø Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, aposentados pensionistas;
- Ø Análise dos Planos de custeio e de benefícios e dos demonstrativos previdenciários;
- Ø Seleção das hipóteses financeiras e atuariais, regimes de financiamento e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos do plano e a realização do Cálculo Atuarial;
- Ø Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilização de Plano de Custeio; e
- Ø Comparação dos resultados das três últimas avaliações atuariais realizadas para o grupo de servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Itajaí.

A Lei Municipal nº. 13, de 17/12/2001, segmenta a massa de servidores em 2 grupos, a saber:

- FUNDO FINANCEIRO – FFIN: fundo que abrangerá todos os servidores públicos efetivos ao RPPS que tenham sido admitidos até 17/12/2001, inclusive;
- FUNDO PREVIDENCIÁRIO – FPREV: fundo que abrangerá todos os servidores públicos efetivamente vinculados ao RPPS que tenham sido admitidos, com posse formal, a partir do dia 17/12/2001.

Desta forma, os resultados do estudo serão apresentados de forma segregada, entretanto, apenas para o cálculo das alíquotas de Custo Normal, o estudo será feito de forma consolidada, uma vez que o grupo em capitalização terá suas características demográficas em constante mudança, até que o grupo financeiro seja extinto, entretanto as características demográficas da massa como um todo tendem a uma certa estabilidade.

2. Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial

2.1. Bases Legais

- Ø Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais n.os 20, 41 e 47, publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003 e 06 de julho de 2005, respectivamente);
- Ø Lei nº. 9.717, publicada em 28 de novembro de 1998;
- Ø Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;
- Ø Portaria MPS nº 204, publicada em 11 de julho de 2008;
- Ø Portaria MPS nº 402, publicada em 11 de dezembro de 2008;
- Ø Portaria MPS nº 403, publicada em 11 de dezembro de 2008; e
- Ø Lei Municipal nº 13, publicada em 17 de dezembro de 2001.

2.2. Bases Técnicas

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Plano de Benefícios Previdenciário. Foram consideradas neste estudo as bases técnicas que entendemos serem aderentes às características da massa de participantes:

Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial

Premissa	Utilizado
Taxa de Juros Real ¹	6,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real ²	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Rotatividade ³	1,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas ⁴	2,00% a.a.
Novos Entrados	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

Evento Gerador	Tábua
Mortalidade Geral ⁵	AT-49
Sobrevivência	IBGE-2008
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IAPB-57

2.3. Base de Dados

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações sobre os servidores ativos e aposentados do Município, bem como dos dependentes dos servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas;

Ø Data-base dos dados: **31/12/2010**; e

Ø Data da avaliação: **02/01/2011**.

As características relativas à população, tempo de contribuição anterior à admissão na prefeitura, valor da remuneração, sexo, data de admissão, data de posse no cargo atual, função desempenhada, estado civil e as idades do servidor, do seu cônjuge e dos seus dependentes legais, considerada em uma análise atuarial, são variáveis que influenciam diretamente os resultados apresentados no estudo.

¹ De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da Portaria MPS n.º 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

² De acordo com o Artigo 8º da Portaria MPS n.º 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

³ Conforme o estabelecido no §1º do Artigo 7º da Portaria MPS n.º 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

⁴ A taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior.

⁵ Conforme caput do Artigo 6º e seu Inciso I, ambos, da Portaria MPS n.º 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores às estabelecidas pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.

Dessa forma, a combinação entre as variáveis estatísticas da população estudada e as garantias constitucionais e legais deferidas aos servidores públicos impacta na apuração do custo previdenciário, sobretudo em virtude dos seguintes fatores:

- Ø quanto menor o tempo de contribuição maior será o custo previdenciário, uma vez que a forma de cálculo do benefício já está determinada, independentemente da reserva financeira acumulada; e
- Ø quanto maior o número de vantagens pecuniárias incorporadas à remuneração do servidor em atividade, maior será o crescimento real dos salários e conseqüentemente mais elevado será o custo previdenciário. Ressaltamos, ainda, que quanto mais perto da aposentadoria forem concedidas estas incorporações, menor será o prazo para a formação de reservas que possam garanti-las, resultando em um agravamento do custo previdenciário.

3. Depuração da Base de Dados

A base de dados enviada pelo Município possui qualidade satisfatória para a realização do cálculo atuarial, sendo que algumas informações foram estimadas dentro dos princípios atuariais mais conservadores. O banco de dados cadastral foi analisado e as inconsistências encontradas foram corrigidas. As inconsistências e as respectivas hipóteses adotadas estão descritas no Anexo 9 deste relatório.

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas, conforme segmentação de massa implementada em 17/12/2001 pela Lei Municipal nº. 13/2001.

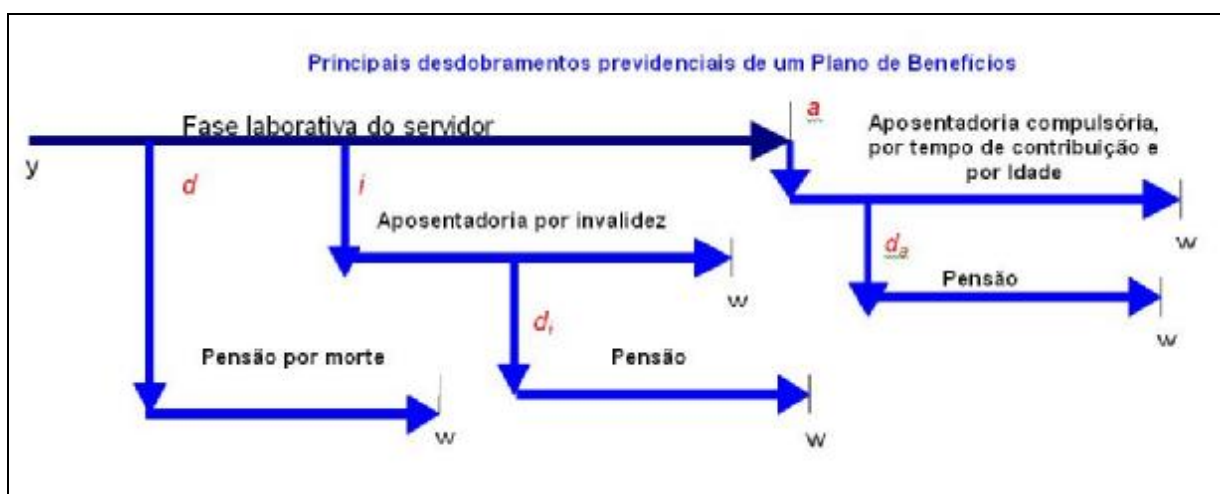
4. Benefícios do Plano Previdenciário

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados todos os benefícios previdenciários descritos abaixo, inclusive o Abono Anual, previstos na legislação federal, para fins de apuração do custo:

- ∅ Pensão por Morte;
- ∅ Aposentadorias: compulsória e voluntária por tempo de contribuição e por idade; e
- ∅ Aposentadoria por Invalidez.

Durante a extensão da fase laborativa do servidor desde a idade de entrada (y) no RPPS, há a possibilidade de ocorrência dos eventos principais:

Gráfico 1: Benefícios Previdenciários



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.
Elaboração: CAIXA.

- d : a morte do servidor ativo;
- i : entrada em invalidez do servidor ativo;
- d_i : a morte do aposentado por invalidez;
- a : idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
- d_a : morte do aposentado voluntário ou compulsório;
- w : extinção do benefício.

A morte do servidor ativo (d) gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez (i) ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio

servidor inválido durante a sua sobrevivência. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer (d_i), deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber da pensão dela correspondente, conforme as determinações legais do Plano. Estes benefícios são conhecidos como BENEFÍCIOS DE RISCO, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, incorrerá no terceiro evento (a), tornando-se elegível ao benefício de aposentadoria, seja ela por Tempo de Contribuição, por Idade ou Compulsória. Estes benefícios são conhecidos como BENEFÍCIOS PROGRAMADOS, uma vez que sua concessão é previsível e voluntária e seu pagamento é vitalício. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento (d_a). Com esse evento, gera-se a obrigação de pagar o benefício de pensão aos respectivos dependentes, enquanto as exigências legais do status de dependência forem satisfeitas.

FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Conforme a Lei Municipal nº. 13, de 17/12/2001, o Fundo Previdenciário custeará as despesas previdenciárias relativas aos segurados ingressantes após 17 de dezembro de 2001.

5. Perfil da População – Fundo Previdenciário

5.1. Distribuição da População por Segmento

A população analisada do Fundo Previdenciário, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento – FPREV

Ativos	Aposentados	Pensionistas
2.167	37	13

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, com a redação ajustada pela EC nº 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos na verdade nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

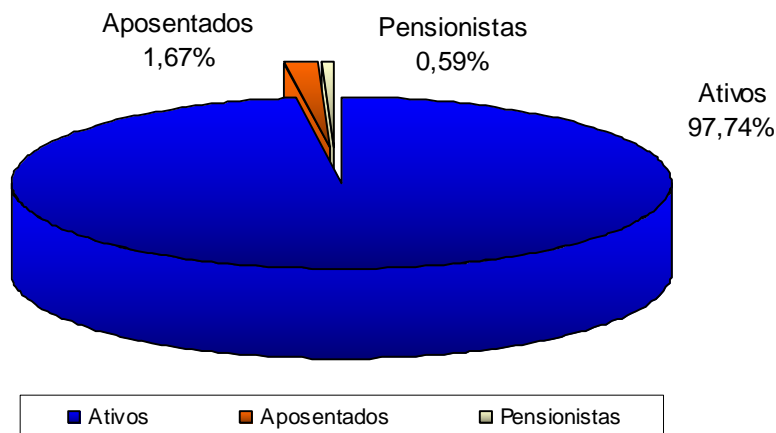
Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

...

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social.

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

Gráfico 2: Distribuição da População Estudada por Segmento – FPREV



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Analisando a composição da população de servidores do Fundo Previdenciário, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 2,26%. Esta distribuição aponta para uma proporção de 43,34 servidores ativos para cada servidor inativo ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensionistas – FPREV

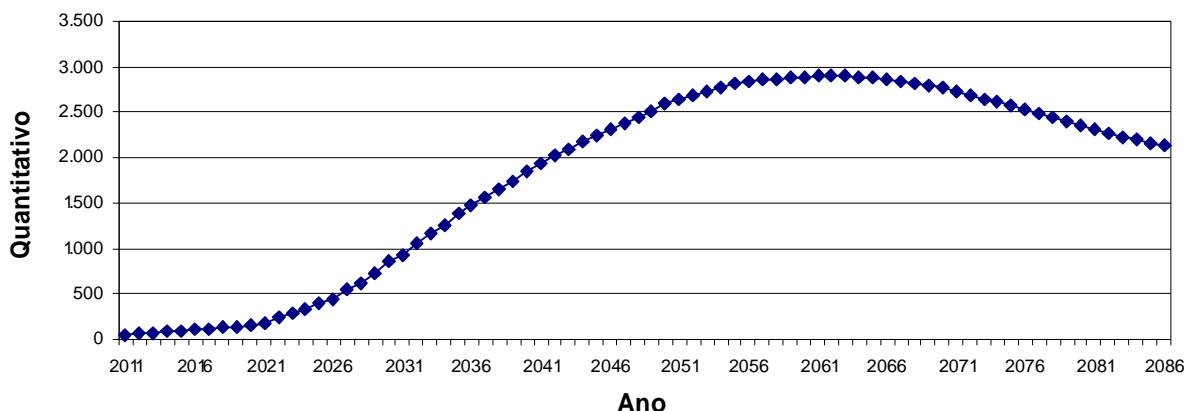
Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	97,74%	2,26%	43,34

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção, podendo chegar à equiparação.

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Fundo Previdenciário do Município de Itajaí prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: falecimento, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 3: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas – FPREV



Obs.: Esta projeção considera a reposição do servidor por outro com as mesmas características daquele que se desligou quando de sua admissão no Governo Municipal.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

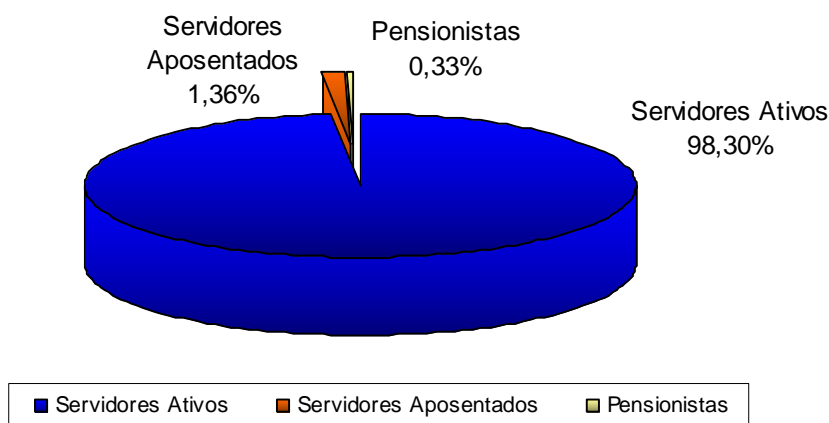
Elaboração: CAIXA.

Observa-se que o crescimento de indivíduos em gozo de benefício é suave, evoluindo até atingir um ponto máximo em 2061, sofrendo uma pequena redução até atingir a maturidade do grupo, quando o quantitativo de servidores aposentados e pensionistas tenderá a estabilidade.

5.2. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Fundo Previdenciário

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Gráfico 4: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – FPREV



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA.

Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento – FPREV

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 3.724.941,78	2.167	R\$ 1.718,94
Servidores Aposentados	R\$ 51.546,26	37	R\$ 1.393,14
Pensionistas	R\$ 12.693,11	13	R\$ 976,39
Total	R\$ 3.789.181,15	2.217	R\$ 1.709,15

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Fundo Previdenciário representa 1,72% da folha de pagamento dos servidores ativos deste grupo, conforme demonstrado nos quadros abaixo:

Quadro 6: Receita de Contribuição – FPREV

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 3.724.941,78	11,00%	R\$ 409.743,60
Servidores Aposentados	Valor que excede teto do INSS	R\$ 6.184,94	11,00%	R\$ 680,34
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS	---	11,00%	---
Município - Custo Normal e Taxa de Adm.	Folha de salários	R\$ 3.724.941,78	22,00%	R\$ 819.487,19
Total de Receita				R\$ 1.229.911,13

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Quadro 7: Receitas e despesas – FPREV

Discriminação	Total		
Total de Receita de Contribuição	R\$ 1.229.911,13		
Total de Despesa Previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 64.239,37	R\$ 64.239,37
	Auxílios	---	
Resultado (receitas - despesas)	R\$ 1.165.671,76		
Resultado sobre folha salarial	31,29%		
Resultado sobre arrecadação	94,78%		

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Ressalte-se que os servidores ativos e o Município contribuem para o custeio dos benefícios com uma alíquota de 11,00% e 22,00%, respectivamente. Os servidores aposentados e pensionistas contribuem com uma alíquota de 11,00%, incidente apenas sobre a parcela dos proventos e pensões que excederem o teto do RGPS. Desse modo, considerando uma arrecadação total de contribuição de R\$ 1.229.911,13, verifica-se a existência de um excedente financeiro mensal da ordem de 31,29% da folha de salários dos servidores ativos.

Conforme disposto no art. 1º da EC nº. 41/03 que modifica o § 1º do art. 149 da Constituição Federal, a contribuição do Governo Municipal não poderá ser, nem inferior ao valor da contribuição do segurado, nem superior ao dobro dessa contribuição. Dessa forma, a contribuição patronal está de acordo com o citado dispositivo legal da legislação previdenciária. As contribuições dos servidores ativos também estão em conformidade com a Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

Ressalta-se, ainda, que as contribuições de aposentados e pensionistas atendem aos ditames das EC nº 41/03 e 47/05.

Para o beneficiário portador de doença incapacitante, a contribuição previdenciária incidirá somente sobre a parcela de proventos de aposentadoria e pensão que superem duas vezes o limite máximo estabelecido pelo INSS.

5.3. Estatísticas gerais dos participantes do Fundo Previdenciário

Quadro 8: Ativos

Discriminação	Valores
Quantitativo	2.167
Idade média atual	37
Idade média de admissão no serviço público	33
Idade média de aposentadoria projetada	59
Salário médio	R\$ 1.718,94
Total da folha de salários mensal	R\$ 3.724.941,78

Quadro 9: Aposentados

Discriminação	Valores
Quantitativo	37
Idade média atual	63
Benefício médio	R\$ 1.393,14
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 51.546,26

Quadro 10: Pensionistas

Discriminação	Valores
Quantitativo	13
Idade média atual	44
Benefício médio	R\$ 976,39
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 12.693,11

Quadro 11: Total

Discriminação	Valores
Quantitativo	2.217
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 3.789.181,15

6. Patrimônio do Fundo Previdenciário

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, segundo o art. 2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários). O quadro a seguir apresenta o valor do patrimônio alocado no Fundo Previdenciário e sua respectiva data de apuração.

Quadro 12: Patrimônio constituído pelo FPREV

Especificação	Valor	Data da Apuração
Bens imóveis	R\$ 67.246,49	31/12/2010
Aplicações	R\$ 69.021.092,27	31/12/2010
Total	R\$ 69.088.338,76	31/12/2010

Gráfico 5: Segmentação Patrimonial – FPREV



7. Custo Previdenciário – Fundo Previdenciário

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

Quadro 13: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – FPREV

Benefício	Regime Financeiro
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	CAP
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	CAP
Aposentadoria por Invalidez	RCC
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	RCC
Pensão por Morte do Servidor Ativo	RCC

Onde:

- **CAP** = Capitalização
- **RCC** = Repartição de Capitais de Cobertura

7.1. Benefícios em Capitalização – Fundo Previdenciário

O Regime Financeiro de Capitalização possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, juntamente com os rendimentos oriundos da aplicação dos ativos financeiros, são incorporados às Reservas Matemáticas, que deverão ser suficientes para manter o compromisso total do Regime Próprio de Previdência Social para com os participantes sem que seja necessária a utilização de outros recursos, considerando que as premissas estabelecidas para o Plano Previdenciário se verificarão.

Conforme o § 1º do artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008, o Regime Financeiro de Capitalização será utilizado como mínimo aplicável para o financiamento das aposentadorias programadas.

Desta forma, para o cálculo dos benefícios de Aposentadoria Voluntária e Compulsória (reversível aos dependentes) utilizou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o de “Idade de Entrada Normal – IEN”. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição constante ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria.

Quadro 14: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização – FPREV

CUSTO NORMAL	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 7.467.018,29	15,42%
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 750.575,77	1,55%

O cálculo dessas reservas técnicas obedecerá ao critério escolhido pelo atuário, devendo ser decomposto na Reserva Matemática de Benefício Concedido e na Reserva Matemática de Benefícios a Conceder, observado o plano de contas do RPPS.

7.2. Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – Fundo Previdenciário

O Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, em um determinado período, deverão ser suficientes para constituir integralmente as Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos decorrentes dos benefícios gerados nesse mesmo período.

Conforme o § 2º do artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008, o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura será utilizado como mínimo aplicável para o financiamento dos benefícios de risco de aposentadoria por invalidez e pensão por morte. Ressalta-se ainda que nesta avaliação o auxílio-reclusão foi calculado utilizando esse método.

Quadro 15: Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura

CUSTO NORMAL	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 653.727,28	1,35%
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	R\$ 251.806,07	0,52%
Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 1.375.248,51	2,84%

À medida que esses eventos ocorrerem ao longo do ano, as reservas técnicas correspondentes integrarão a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, observados o plano de contas do RPPS.

7.3. Custo Normal Total – Fundo Previdenciário

Quadro 16: Custo Normal – FPREV

CUSTO NORMAL	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 8.217.594,06	16,97%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 905.533,35	1,87%
Pensão de ativos	R\$ 1.375.248,51	2,84%
Auxílios	---	---
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 10.498.375,92	21,68%
Administração do Plano	R\$ 985.187,10	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 11.483.563,02	23,68%

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas, dos de benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

Quadro 17: Reservas Matemáticas – FPREV

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	R\$ (7.530.153,79)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 83.898,92
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	R\$ (2.268.157,25)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	---
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 478.870,59
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	R\$ (9.235.541,53)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	R\$ (155.648.548,30)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 97.974.764,20
(+) Valor do Saldo Devedor dos Créditos	---
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 8.917.521,14
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	R\$ (48.756.262,96)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ (9.235.541,53)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ (48.756.262,96)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ (57.991.804,48)
(+) Ativo Financeiro do Plano**	R\$ 69.088.338,76
Resultado Técnico Atuarial	R\$ 11.096.534,28
(-) Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	R\$ (11.096.534,28)
Equilíbrio Técnico Atuarial	R\$ 0,00

* Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária dos benefícios concedidos, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos atuais aposentados e pensionistas. Relativo aos benefícios a conceder, estimou-se utilizando o Tempo de Serviço Anterior à admissão dos servidores ativos.

** O ativo financeiro do Plano foi informado referente à 31/12/2010.

Como o Fundo Previdenciário Capitalizado encontra-se com um Resultado Técnico Atuarial Superavitário, alocou-se na conta “Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário” um montante de R\$ 11.096.534,28, equivalente a 19,13% das Reservas Matemáticas.

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros acumulados em cada período e as probabilidades de decremento do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;
- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as

contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;

- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit técnico atuarial.

8. Plano de Custeio

8.1. Custo Normal

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao RPPS somam 33,00%. Desta forma, sendo o Custo Normal Líquido apurado nesta avaliação de 21,68%, e, visando a manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, **recomenda-se a manutenção das alíquotas praticadas atualmente**, conforme quadro a seguir:

Quadro 18: Plano de Custeio do Custo Normal apurado

Discriminação		Alíquota
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	22,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	11,00%
	Aposentado*	11,00%
	Pensionista*	11,00%

* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

Na hipótese das próximas três avaliações atuariais também apresentarem superávit atuarial, o atual plano de custeio poderá ser revisto, em conformidade com o art. 25 da Portaria MPS nº 403/2008, que dispõe: "Na hipótese do Plano Previdenciário apresentar resultado superavitário com Índice de Cobertura superior a 1,25 em, no mínimo, cinco exercícios consecutivos, poderá ser revisto o Plano de Custeio."

9. Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Itajaí e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

A Base de Dados apresentada consistiu de dados amplos e atualizados, apresentando poucas inconsistências que foram sanadas através da adoção de premissas demográficas. Entretanto, o impacto não foi significativo uma vez que o nível de consistência da base de dados é alto.

Conforme informado pelos gestores do Plano, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% incidentes sobre a parcela dos proventos que exceder o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 11,00% incidente sobre a parcela de pensão que exceder o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Município de 22,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, a título de Custo Normal incluída a taxa de administração.

A receita decorrente desta arrecadação gera um superávit financeiro de R\$ 1.165.671,76, que corresponde a um excedente financeiro mensal da ordem de 31,29% da folha de salários de servidores ativos.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- Ø a **taxa de juros real** utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6,00% ao ano;
- Ø as **tábuas biométricas** utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:

- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2008 (ambos os sexos);
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – AT-49 (*male e female*);
- Tábua de Entrada em Invalidez – ALVARO VINDAS;
- Tábua de Mortalidade de Inválidos – IAPB-57;
- Probabilidade de deixar um dependente vitalício, em caso de morte, calculada em função da proporção de servidores casados por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município;

Ø o **crescimento salarial** considerado foi de 1,00% ao ano;

Ø a **taxa de rotatividade** considerado foi de 1,00% ao ano; e

Ø o **custo administrativo**⁶ considerado neste estudo corresponde a 2,00% do total da folha de salários e benefícios do Município.

Conforme Lei Municipal nº. 13, de 17/12/2001, o Fundo Previdenciário custeará as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos a partir de 17 de dezembro de 2001 e seus dependentes. Nesta situação encontram-se 2.167 servidores ativos, 37 aposentados e 13 pensionistas.

O Patrimônio constituído pelo Fundo Previdenciário, segundo informações dadas à CAIXA é composto por:

- Bens imóveis: R\$ 67.246,49; e
- Aplicações: R\$ 69.021.092,27.

A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das reservas para pagamento de benefícios, devem somar 23,68% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao RPPS somam 33,00%. Desta forma, sendo o Custo Normal Líquido apurado nesta avaliação de 21,68%, e, visando a manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, **recomenda-se a manutenção das alíquotas praticadas atualmente.**

⁶ A taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior.

Como o Fundo Previdenciário Capitalizado encontra-se com um Resultado Técnico Atuarial Superavitário, alocou-se na conta “Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário” um montante de R\$ 11.096.534,28, equivalente a 19,13% das Reservas Matemáticas.

Na hipótese das próximas três avaliações atuariais também apresentarem superávit atuarial, o atual plano de custeio poderá ser revisto, em conformidade com o art. 25 da Portaria MPS nº 403/2008, que dispõe: “Na hipótese do Plano Previdenciário apresentar resultado superavitário com Índice de Cobertura superior a 1,25 em, no mínimo, cinco exercícios consecutivos, poderá ser revisto o Plano de Custeio.”

Este é o nosso parecer.

Gustavo Carrozzino
Miba 1.018 MTb/RJ

ANEXO 1 – RELATÓRIO ESTATÍSTICO – FUNDO PREVIDENCIÁRIO

I. Estatísticas dos Servidores Ativos – Fundo Previdenciário

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Itajaí, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos “não professores” e dos ativos.

Quadro 19: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – FPREV

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1.167	453	1.620
Folha salarial mensal	R\$ 1.703.593,93	R\$ 922.871,48	R\$ 2.626.465,41
Salário médio	R\$ 1.459,81	R\$ 2.037,24	R\$ 1.621,27
Idade média atual	38	38	38
Idade média de admissão	33	33	33
Idade média de aposentadoria projetada	60	64	61

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidores do sexo feminino, onde as mulheres representam 72,04%. Nota-se, ainda, outras características dos servidores “não professores” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração inferior em 28,34%, mesma idade média atual e idade de aposentadoria projetada menor em 4 anos.

Quadro 20: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores – FPREV

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	487	60	547
Folha salarial mensal	R\$ 985.561,89	R\$ 112.914,48	R\$ 1.098.476,37
Salário médio	R\$ 2.023,74	R\$ 1.881,91	R\$ 2.008,18
Idade média atual	36	37	36
Idade média de admissão	32	33	32
Idade média de aposentadoria projetada	54	58	55

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

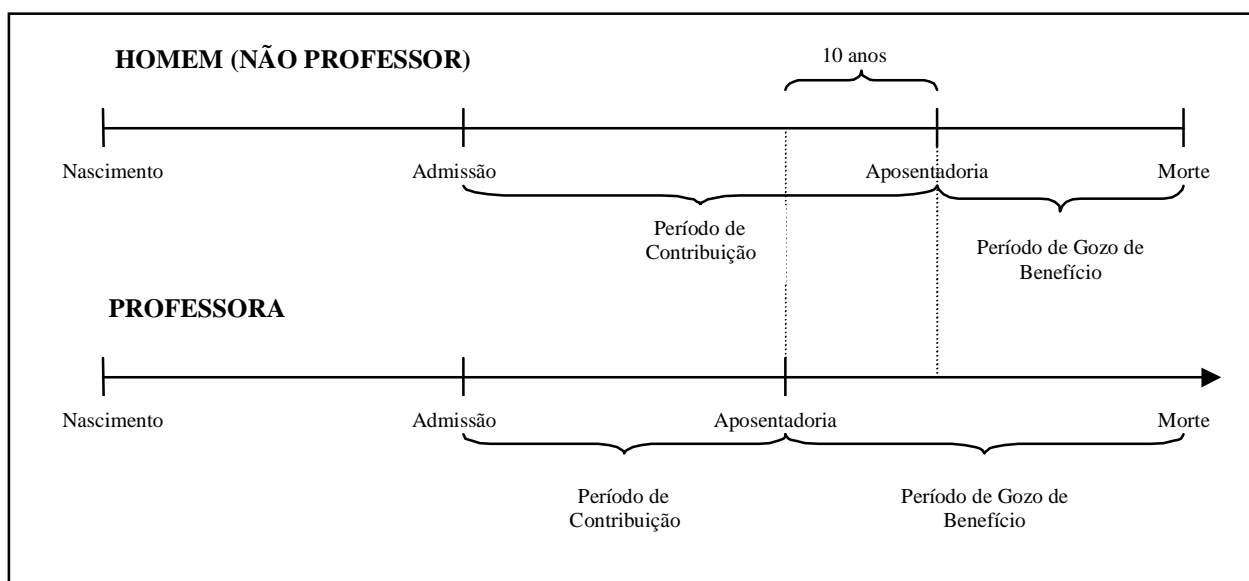
Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Itajaí no Fundo Previdenciário corresponde a 25,24% do total dos servidores ativos deste

grupo. Esta categoria possui características diferentes dos demais servidores, como exemplo a sua distribuição por sexo, onde 89,03% do grupo é composto por mulheres.

Verifica-se que as mulheres professoras entrarão em gozo de benefício de aposentadoria cerca de 10 anos mais cedo que os homens “não professores”, enquanto que as demais mulheres se aposentarão 4 anos antes que os homens “não professores”.

O Gráfico abaixo ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”, num exemplo genérico.

Gráfico 6: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino (tempo de contribuição e percepção de benefício)



Elaboração: CAIXA.

Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva em aproximadamente 20 anos, visto que não só as professoras contribuem em média por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Itajaí, de forma consolidada.

Quadro 21: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos – FPREV

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1.654	513	2.167
Folha salarial mensal	R\$ 2.689.155,82	R\$ 1.035.785,96	R\$ 3.724.941,78
Salário médio	R\$ 1.625,85	R\$ 2.019,08	R\$ 1.718,94
Idade média atual	37	38	37
Idade média de admissão	33	33	33
Idade média de aposentadoria projetada	58	63	59

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 76,33% do contingente total de servidores ativos. Relativamente à remuneração, verifica-se, ante as médias apuradas, que os homens percebem salário médio superiores em 24,19% ao das mulheres.

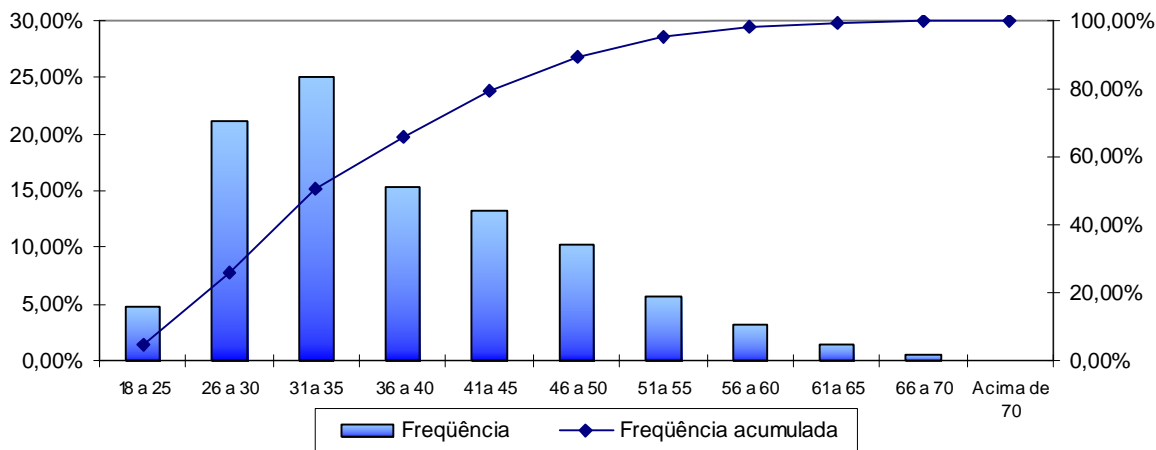
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 22: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – FPREV

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
18 a 25	102	4,71%	4,71%
26 a 30	458	21,14%	25,85%
31 a 35	542	25,01%	50,86%
36 a 40	331	15,27%	66,13%
41 a 45	285	13,15%	79,28%
46 a 50	221	10,20%	89,48%
51 a 55	122	5,63%	95,11%
56 a 60	67	3,09%	98,20%
61 a 65	29	1,34%	99,54%
66 a 70	10	0,46%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 7: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – FPREV



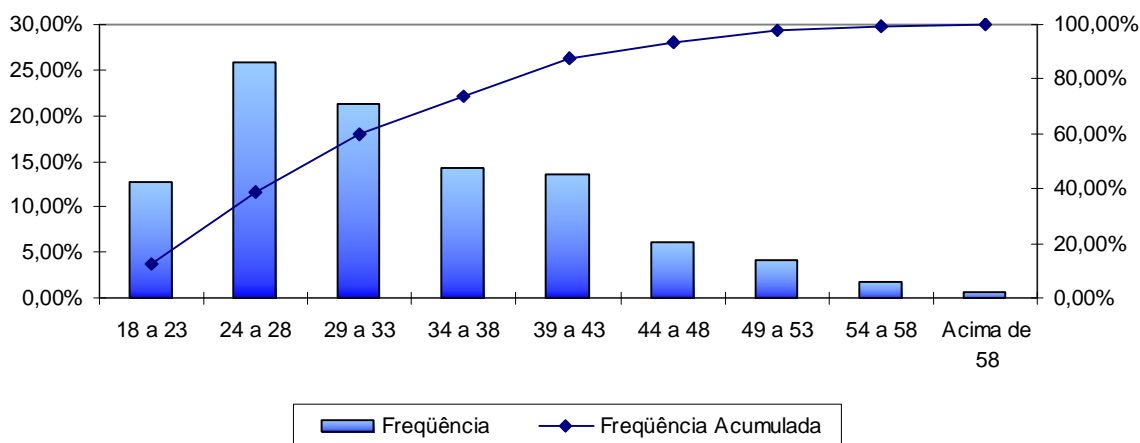
Fonte: Banco de dados disponibilizado pela prefeitura.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Quadro 23: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – FPREV

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
18 a 23	273	12,60%	12,60%
24 a 28	561	25,89%	38,49%
29 a 33	461	21,28%	59,76%
34 a 38	308	14,21%	73,97%
39 a 43	293	13,52%	87,49%
44 a 48	132	6,09%	93,58%
49 a 53	89	4,11%	97,69%
54 a 58	38	1,75%	99,44%
Acima de 58	12	0,55%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – FPREV



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

A menor e a maior idade de admissão registradas no serviço público do Município de Itajaí foram aos 18 e aos 68 anos, respectivamente, sendo que 59,76% do grupo foi admitido até os 33 anos de idade.

Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

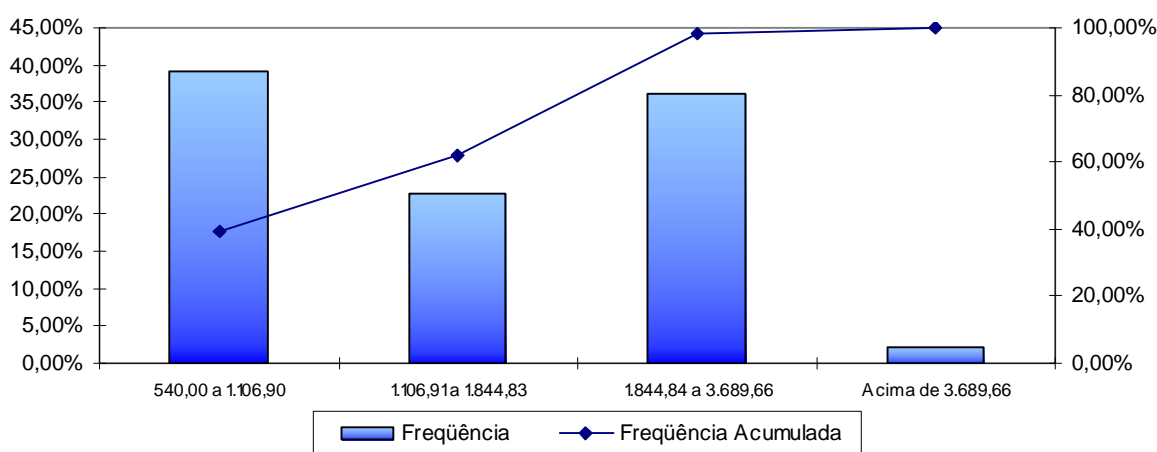
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 24: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – FPREV

Intervalo - R\$	Quantitativo	Freqüência	Freqüência Acumulada
540,00 a 1.106,90	848	39,13%	39,13%
1.106,91 a 1.844,83	494	22,80%	61,93%
1.844,84 a 3.689,66	781	36,04%	97,97%
Acima de 3.689,66	44	2,03%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 9: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – FPREV



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

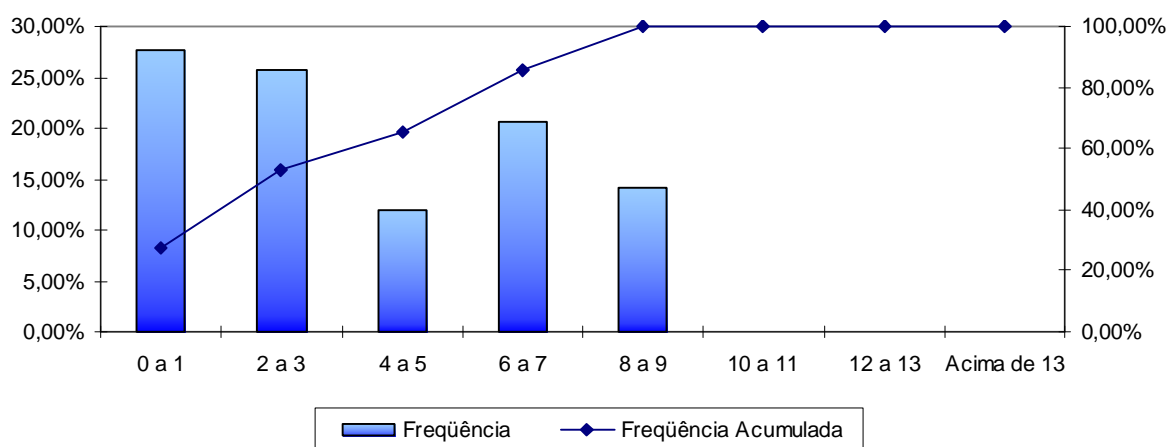
Observa-se que a maior freqüência de servidores, 39,13%, situa-se na faixa salarial de até R\$ 1.106,90 e apenas uma pequena parcela, 2,03%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

Quadro 25: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – FPREV

Intervalo - Anos	Quantitativo	Freqüência	Freqüência Acumulada
0 a 1	599	27,64%	27,64%
2 a 3	555	25,61%	53,25%
4 a 5	258	11,91%	65,16%
6 a 7	448	20,67%	85,83%
8 a 9	307	14,17%	100,00%
10 a 11	0	0,00%	100,00%
12 a 13	0	0,00%	100,00%
Acima de 13	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 10: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – FPREV



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

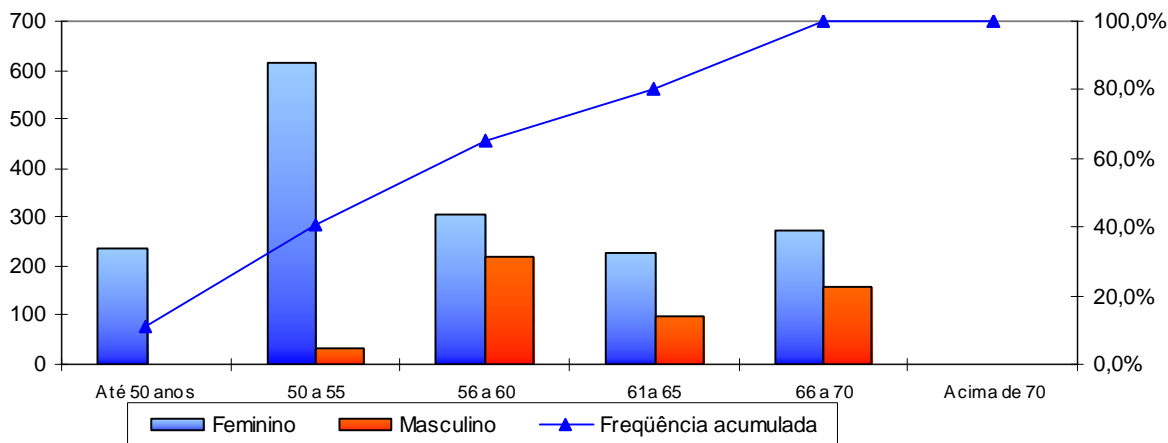
Em relação ao tempo de contribuição no Município, pode-se verificar que todos os servidores do Fundo Previdenciário possuem até nove anos de trabalho e contribuição no Município, uma vez que este grupo é formado pelos servidores admitidos após 17/12/2001.

Quadro 26: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – FPREV

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	235	0
50 a 55	616	33
56 a 60	304	221
61 a 65	228	99
66 a 70	271	160
Acima de 70	0	0

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – FPREV



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

O gráfico anterior reforça o que já foi mencionado, os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 65,02% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

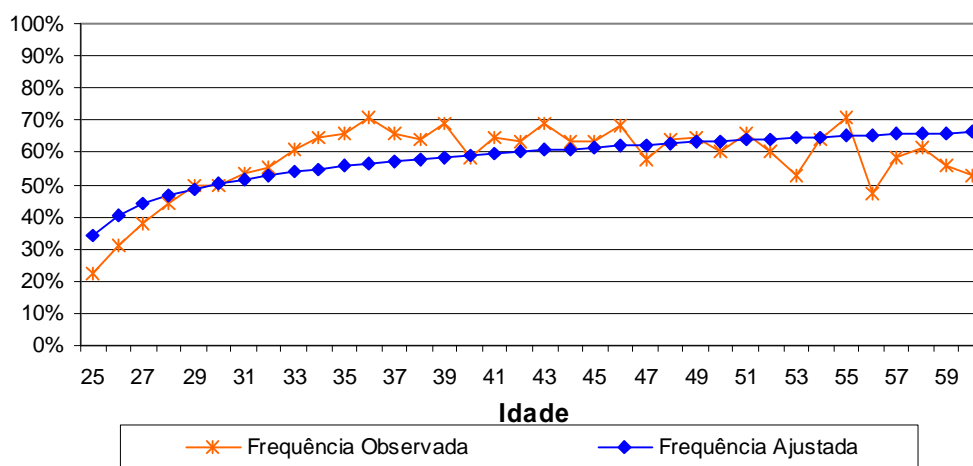
Quadro 27: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil – FPREV

Intervalo	Quantitativo	Freqüência
Casados	1.239	57,18%
Não casados	928	42,82%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da freqüência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Gráfico 12: Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte – FPREV



Como o quantitativo de servidores com idades superiores a 60 anos é reduzido, a proporção de casados observada para estas idades apresentaram grande oscilação. Assim, desconsideramos estes servidores para fins de determinação da equação da curva que minimiza o erro entre a curva de Frequência Observada para a de Frequência Ajustada. Dessa forma, como medida conservadora, considerou-se para este grupo de servidores, a mesma probabilidade que um servidor de 60 anos tem de deixar pensão, aproximadamente 66,38%.

II. Estatísticas dos Servidores Aposentados – Fundo Previdenciário

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 28: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados – FPREV

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	26	11	37
Folha de Benefícios	R\$ 32.914,38	R\$ 18.631,88	R\$ 51.546,26
Benefício médio	R\$ 1.265,94	R\$ 1.693,81	R\$ 1.393,14
Idade mínima atual	47	50	47
Idade média atual	60	69	63
Idade máxima atual	86	82	86

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

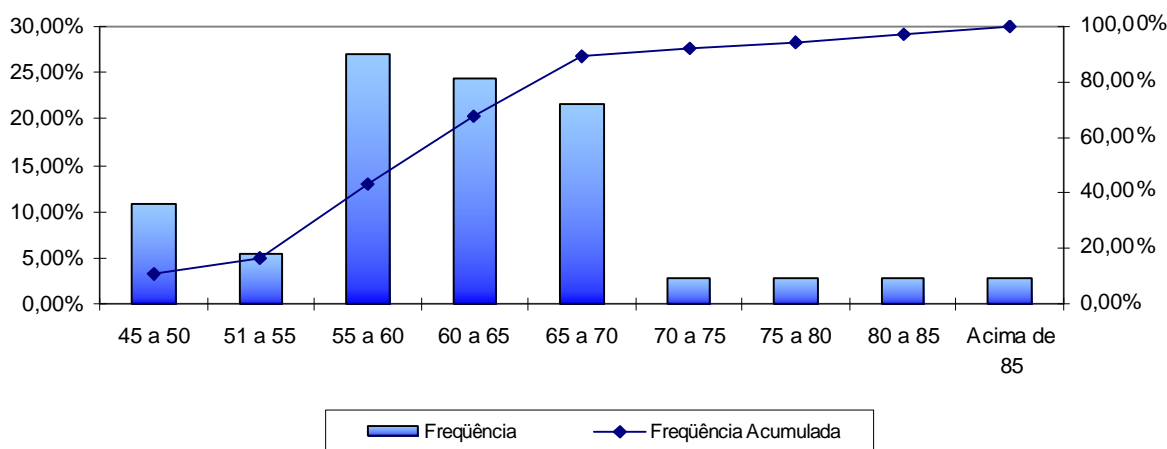
O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Itajaí aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 29,73% do contingente total.

Quadro 29: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – FPREV

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	4	10,81%	10,81%
51 a 55	2	5,41%	16,22%
55 a 60	10	27,03%	43,25%
60 a 65	9	24,32%	67,57%
65 a 70	8	21,63%	89,20%
70 a 75	1	2,70%	91,90%
75 a 80	1	2,70%	94,60%
80 a 85	1	2,70%	97,30%
Acima de 85	1	2,70%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 13: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – FPREV



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 30: Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria – FPREV

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Aposentados por Tempo de Contribuição	R\$ 18.518,30	9	R\$ 2.057,59
Aposentados por Idade	R\$ 9.191,73	12	R\$ 765,98
Aposentados Compulsoriamente	R\$ 540,00	1	R\$ 540,00
Aposentados por Invalidez	R\$ 23.296,23	15	R\$ 1.553,08
Total	R\$ 51.546,26	37	R\$ 1.393,14

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

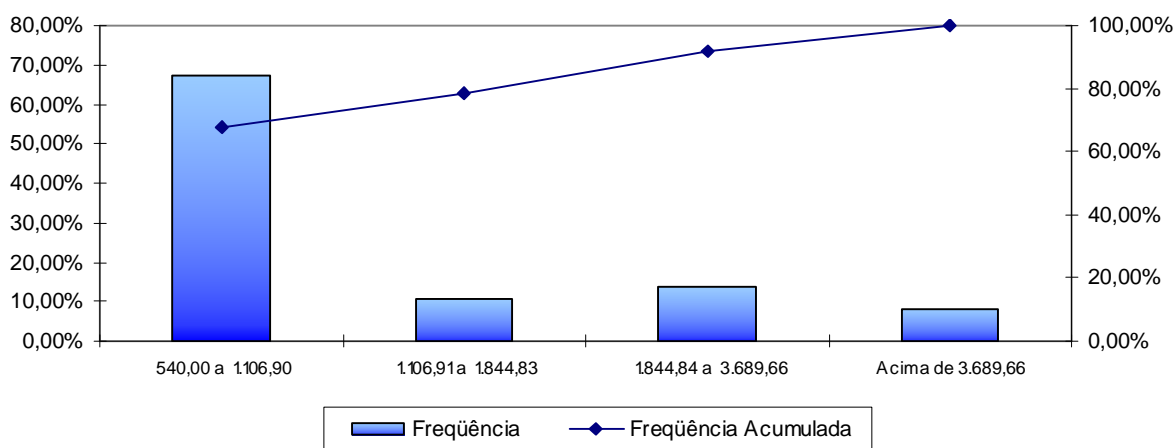
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 31: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – FPREV

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
540,00 a 1.106,90	25	67,57%	67,57%
1.106,91 a 1.844,83	4	10,81%	78,38%
1.844,84 a 3.689,66	5	13,51%	91,89%
Acima de 3.689,66	3	8,11%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 14: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício – FPREV



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Como pode ser observado no gráfico anterior, 67,57% dos servidores aposentados percebem benefícios de até R\$ 1.106,90.

III. Estatísticas dos Pensionistas – Fundo Previdenciário

Quadro 32: Estatísticas dos Pensionistas – FPREV

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	7	6	13
Folha de Benefícios	R\$ 5.051,72	R\$ 7.641,39	R\$ 12.693,11
Benefício médio	R\$ 721,67	R\$ 1.273,56	R\$ 976,39
Idade mínima atual	14	28	14
Idade média atual	48	41	44
Idade máxima atual	62	60	62

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

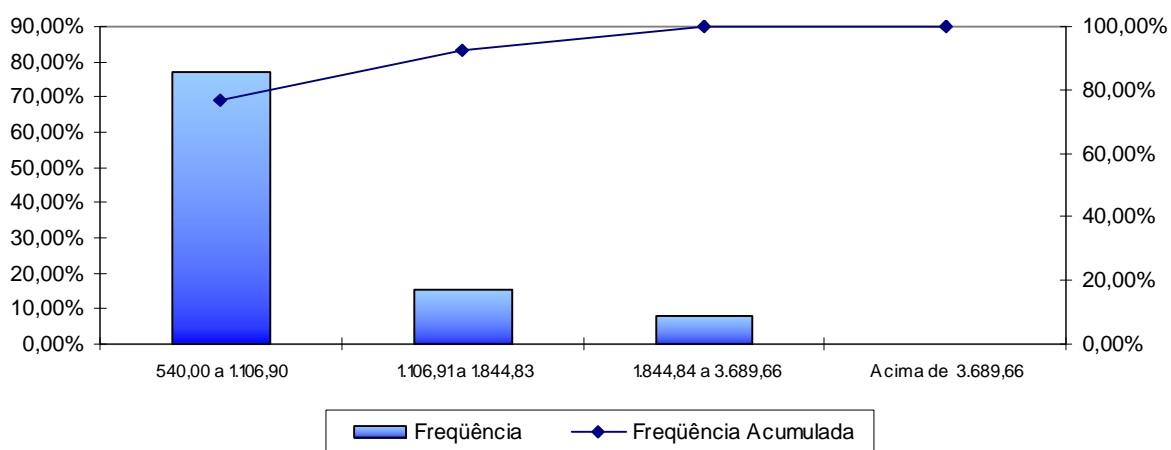
O grupo de pensionistas do Município de Itajaí está representado por 53,85% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio inferior em 43,33% em relação ao dos homens.

Quadro 33: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
540,00 a 1.106,90	10	76,93%	76,93%
1.106,91 a 1.844,83	2	15,38%	92,31%
1.844,84 a 3.689,66	1	7,69%	100,00%
Acima de 3.689,66	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 15: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios – FPREV



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa considerada, ou seja, 76,93% percebem benefícios de até R\$ 1.106,90.

ANEXO 2 – PARÂMETROS E BASE DE CÁLCULO PARA OS FLUXOS DE CAIXA E PROJEÇÕES – FUNDO PREVIDENCIÁRIO

RECEITAS – Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor (13 meses)	Valor Proporcional (12 meses)
Contrib. Servidores Ativos	R\$ 3.724.941,78	11,00%	R\$ 5.326.666,74	R\$ 4.916.923,15
Contrib. Aposentados e Pensionistas	R\$ 6.184,94	11,00%	R\$ 8.844,46	R\$ 8.164,12
Contrib. Município - CN e Tx.Adm.	R\$ 3.724.941,78	22,00%	R\$ 10.653.333,49	R\$ 9.833.846,30
Contrib. Município - CS	R\$ 3.724.941,78	---	---	---
Compensação Previdenciária	---	---	R\$ 47.845,79	R\$ 44.165,34
Dívida para com o RPPS	---	---	---	---
Total de Receitas			R\$ 16.036.690,49	R\$ 14.803.098,91
Contrib. Município - CN + Tx.Adm +CS	R\$ 3.724.941,78	22,00%	R\$ 10.653.333,49	R\$ 9.833.846,30
Contrib. Município - CN + Tx.Adm.	R\$ 3.724.941,78	22,00%	R\$ 10.653.333,49	R\$ 9.833.846,30

DESPESAS – Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor (13 meses)	Valor Proporcional (12 meses)
Aposentadorias			R\$ 670.101,38	R\$ 618.555,12
Pensões			R\$ 165.010,43	R\$ 152.317,32
Auxílios	R\$ 3.724.941,78	---	---	---
Despesas Administrativas	R\$ 3.724.941,78	2,00%	R\$ 968.484,86	R\$ 893.986,03
Total de Despesas			R\$ 1.803.596,68	R\$ 1.664.858,47
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 835.111,81	R\$ 770.872,44

ATIVOS (Recursos Financeiros) - Referência	Valor
Valor em 31/12/2010	R\$ 69.088.338,76
Valor em 31/12/2011	R\$ 72.878.897,37
Ganho financeiro	R\$ 3.790.558,61

ANEXO 3 – PROJEÇÕES – FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2011	2.167	0	2.167	37	13	0	0	50	2.217
2012	2.132	100	2.232	35	13	5	5	59	2.291
2013	2.096	233	2.329	34	13	11	12	70	2.399
2014	2.062	386	2.449	33	13	15	18	79	2.528
2015	2.029	487	2.516	31	13	20	25	88	2.605
2016	1.995	602	2.597	30	12	25	32	99	2.696
2017	1.961	710	2.671	29	12	29	40	110	2.781
2018	1.924	818	2.742	27	12	36	49	124	2.866
2019	1.885	952	2.838	26	11	44	57	139	2.976
2020	1.845	1.084	2.928	25	11	55	67	157	3.086
2021	1.802	1.206	3.008	24	11	67	77	178	3.186
2022	1.724	1.373	3.097	22	11	115	88	236	3.333
2023	1.666	1.510	3.176	21	10	146	99	276	3.452
2024	1.592	1.640	3.232	20	10	191	111	332	3.563
2025	1.508	1.786	3.294	19	10	244	124	396	3.690
2026	1.444	1.888	3.332	18	10	279	137	443	3.775
2027	1.331	2.056	3.387	16	10	363	151	540	3.927
2028	1.233	2.188	3.422	15	10	432	165	622	4.043
2029	1.121	2.330	3.451	14	9	516	181	720	4.171
2030	977	2.495	3.473	13	9	634	197	853	4.325
2031	885	2.597	3.482	12	9	701	213	935	4.418
2032	771	2.725	3.496	11	9	805	230	1.055	4.551
2033	676	2.827	3.503	10	8	896	248	1.163	4.666
2034	585	2.929	3.514	9	8	982	266	1.265	4.779
2035	478	3.043	3.521	8	8	1.082	285	1.383	4.904

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2036	408	3.119	3.527	8	8	1.149	304	1.469	4.996
2037	329	3.200	3.529	7	7	1.230	324	1.568	5.097
2038	274	3.257	3.531	6	7	1.296	344	1.654	5.185
2039	222	3.310	3.532	5	7	1.372	364	1.748	5.280
2040	154	3.378	3.532	5	6	1.458	385	1.854	5.386
2041	115	3.417	3.532	4	6	1.515	406	1.932	5.464
2042	80	3.452	3.532	4	6	1.591	427	2.027	5.560
2043	51	3.482	3.533	3	6	1.642	448	2.099	5.632
2044	31	3.502	3.533	3	5	1.698	469	2.175	5.708
2045	19	3.514	3.533	2	5	1.744	490	2.242	5.775
2046	10	3.523	3.533	2	5	1.784	511	2.301	5.834
2047	8	3.525	3.533	2	5	1.840	531	2.378	5.911
2048	5	3.528	3.533	1	4	1.885	551	2.442	5.975
2049	3	3.530	3.533	1	4	1.940	571	2.516	6.049
2050	1	3.532	3.533	1	4	2.007	590	2.602	6.135
2051	0	3.533	3.533	1	4	2.034	609	2.648	6.181
2052	0	3.533	3.533	1	3	2.057	627	2.688	6.221
2053	0	3.533	3.533	0	3	2.084	644	2.732	6.265
2054	0	3.533	3.533	0	3	2.105	661	2.770	6.303
2055	0	3.533	3.533	0	3	2.130	677	2.810	6.343
2056	0	3.533	3.533	0	3	2.135	691	2.829	6.362
2057	0	3.533	3.533	0	3	2.146	705	2.853	6.386
2058	0	3.533	3.533	0	2	2.150	717	2.870	6.403
2059	0	3.533	3.533	0	2	2.153	728	2.883	6.416
2060	0	3.533	3.533	0	2	2.155	738	2.895	6.428
2061	0	3.533	3.533	0	2	2.156	746	2.904	6.437
2062	0	3.533	3.533	0	2	2.144	753	2.899	6.432

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2063	0	3.533	3.533	0	2	2.140	758	2.900	6.433
2064	0	3.533	3.533	0	1	2.125	762	2.889	6.422
2065	0	3.533	3.533	0	1	2.114	764	2.879	6.412
2066	0	3.533	3.533	0	1	2.093	765	2.859	6.392
2067	0	3.533	3.533	0	1	2.075	765	2.841	6.374
2068	0	3.533	3.533	0	1	2.052	763	2.815	6.348
2069	0	3.533	3.533	0	1	2.031	760	2.791	6.324
2070	0	3.533	3.533	0	1	2.010	755	2.766	6.299
2071	0	3.533	3.533	0	1	1.982	750	2.733	6.266
2072	0	3.533	3.533	0	1	1.950	743	2.693	6.226
2073	0	3.533	3.533	0	1	1.915	735	2.651	6.184
2074	0	3.533	3.533	0	0	1.884	726	2.611	6.144
2075	0	3.533	3.533	0	0	1.855	717	2.573	6.106
2076	0	3.533	3.533	0	0	1.825	707	2.532	6.065
2077	0	3.533	3.533	0	0	1.795	696	2.491	6.024
2078	0	3.533	3.533	0	0	1.763	685	2.448	5.981
2079	0	3.533	3.533	0	0	1.731	673	2.404	5.937
2080	0	3.533	3.533	0	0	1.698	661	2.359	5.892
2081	0	3.533	3.533	0	0	1.668	649	2.317	5.850
2082	0	3.533	3.533	0	0	1.637	637	2.274	5.807
2083	0	3.533	3.533	0	0	1.607	626	2.233	5.766
2084	0	3.533	3.533	0	0	1.581	615	2.196	5.729
2085	0	3.533	3.533	0	0	1.555	605	2.159	5.692
2086	0	3.533	3.533	0	0	1.531	595	2.125	5.658

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2011	44.699.247,00	0,00	44.699.247,00	0,00	0,00	0,00	618.555,09	152.317,31	770.872,41	770.872,41	45.470.119,41
2012	48.162.055,50	2.379.433,27	50.541.488,77	183.660,62	0,00	183.660,62	654.945,35	164.111,19	819.056,54	1.002.717,16	51.544.205,93
2013	47.851.999,00	5.694.362,78	53.546.361,78	410.326,40	15.589,82	425.916,21	639.959,66	163.160,80	803.120,47	1.229.036,68	54.775.398,46
2014	47.585.336,50	9.934.325,38	57.519.661,88	590.982,85	36.478,40	627.461,25	625.209,17	162.156,87	787.366,04	1.414.827,29	58.934.489,17
2015	47.294.461,50	12.496.882,94	59.791.344,44	790.561,61	94.803,73	885.365,34	609.517,24	161.096,60	770.613,84	1.655.979,18	61.447.323,62
2016	47.001.106,75	15.776.268,63	62.777.375,38	987.603,36	137.054,12	1.124.657,48	594.953,40	159.976,58	754.929,98	1.879.587,46	64.656.962,83
2017	46.687.797,00	18.633.928,63	65.321.725,63	1.198.626,17	178.173,39	1.376.799,57	580.603,47	158.793,26	739.396,73	2.116.196,30	67.437.921,92
2018	46.267.188,50	21.543.286,38	67.810.474,88	1.507.551,91	225.925,13	1.733.477,04	566.288,54	157.542,28	723.830,82	2.457.307,86	70.267.782,73
2019	45.843.287,75	24.983.027,88	70.826.315,63	1.812.999,54	281.830,98	2.094.830,52	551.864,63	144.449,79	696.314,42	2.791.144,94	73.617.460,57
2020	45.363.584,50	28.474.156,75	73.837.741,25	2.165.245,47	347.642,04	2.512.887,51	537.183,54	143.047,92	680.231,47	3.193.118,97	77.030.860,22
2021	44.715.888,75	31.814.805,75	76.530.694,50	2.672.190,91	431.536,50	3.103.727,41	522.119,35	141.563,84	663.683,19	3.767.410,60	80.298.105,10
2022	43.257.399,25	36.199.728,50	79.457.127,75	3.974.959,16	536.047,39	4.511.006,55	506.629,96	139.993,92	646.623,87	5.157.630,42	84.614.758,17
2023	42.201.727,75	39.998.634,00	82.200.361,75	4.869.244,75	684.990,00	5.554.234,74	490.623,88	138.334,96	628.958,83	6.183.193,57	88.383.555,32
2024	40.671.614,75	43.428.320,00	84.099.934,75	6.223.001,92	822.024,41	7.045.026,32	472.082,46	136.583,54	608.666,00	7.653.692,32	91.753.627,07
2025	39.164.927,75	47.096.097,75	86.261.025,50	7.540.431,42	953.106,92	8.493.538,34	454.843,88	134.737,73	589.581,60	9.083.119,95	95.344.145,45
2026	38.076.177,75	49.769.317,00	87.845.494,75	8.433.840,16	1.148.487,78	9.582.327,94	437.119,79	132.796,56	569.916,35	10.152.244,29	97.997.739,04
2027	35.282.338,00	54.164.194,50	89.446.532,50	11.002.263,59	1.333.006,54	12.335.270,13	418.972,04	130.759,71	549.731,76	12.885.001,89	102.331.534,39
2028	33.151.326,00	57.597.098,00	90.748.424,00	12.903.050,44	1.515.531,61	14.418.582,06	400.387,76	128.626,81	529.014,57	14.947.596,63	105.696.020,63
2029	30.516.356,00	61.168.724,50	91.685.080,50	15.286.431,67	1.742.282,67	17.028.714,34	381.443,36	126.398,80	507.842,16	17.536.556,50	109.221.637,00
2030	26.940.603,63	65.333.547,50	92.274.151,13	18.587.943,49	2.010.038,16	20.597.981,64	362.187,58	124.086,88	486.274,46	21.084.256,10	113.358.407,23
2031	24.746.676,50	68.057.158,00	92.803.834,50	20.504.811,51	2.344.264,43	22.849.075,94	342.696,76	121.694,59	464.391,35	23.313.467,29	116.117.301,79
2032	22.159.764,25	71.258.668,00	93.418.432,25	22.791.871,86	2.992.686,30	25.784.558,16	323.082,80	119.242,98	442.325,78	26.226.883,94	119.645.316,19

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2033	19.683.608,75	74.049.183,00	93.732.791,75	24.946.875,26	3.863.704,27	28.810.579,52	303.393,01	116.734,50	420.127,51	29.230.707,04	122.963.498,79
2034	17.168.740,88	76.829.948,00	93.998.688,88	27.122.746,04	4.745.968,44	31.868.714,48	283.743,26	114.171,67	397.914,93	32.266.629,41	126.265.318,28
2035	14.430.081,25	79.685.515,00	94.115.596,25	29.497.073,68	5.533.494,31	35.030.567,99	264.248,51	111.563,05	375.811,57	35.406.379,56	129.521.975,81
2036	12.538.547,94	81.866.830,50	94.405.378,44	31.008.657,47	6.554.663,58	37.563.321,05	245.021,85	108.915,33	353.937,19	37.917.258,23	132.322.636,67
2037	10.374.246,19	84.086.658,50	94.460.904,69	32.766.124,93	7.705.487,49	40.471.612,42	226.144,40	106.228,60	332.373,01	40.803.985,42	135.264.890,11
2038	8.895.518,94	85.751.341,00	94.646.859,94	33.816.629,39	9.112.920,15	42.929.549,53	207.666,69	103.504,18	311.170,87	43.240.720,40	137.887.580,34
2039	7.221.546,31	87.459.879,00	94.681.425,31	35.032.309,86	10.916.394,84	45.948.704,70	189.660,68	100.744,98	290.405,66	46.239.110,36	140.920.535,67
2040	4.996.554,47	89.459.129,50	94.455.683,97	36.765.152,63	12.529.798,56	49.294.951,19	172.247,23	97.960,50	270.207,74	49.565.158,93	144.020.842,89
2041	3.779.278,34	90.748.073,00	94.527.351,34	37.471.534,65	14.217.579,95	51.689.114,60	155.493,79	95.154,79	250.648,58	51.939.763,18	146.467.114,52
2042	2.527.411,66	92.013.109,50	94.540.521,16	38.178.375,88	16.523.946,23	54.702.322,11	139.515,75	92.332,26	231.848,00	54.934.170,12	149.474.691,27
2043	1.677.359,23	92.849.802,50	94.527.161,73	38.456.227,16	18.343.041,01	56.799.268,17	124.357,10	89.496,57	213.853,67	57.013.121,84	151.540.283,57
2044	1.009.372,61	93.630.374,50	94.639.747,11	38.521.033,48	20.559.336,61	59.080.370,10	110.096,77	86.657,31	196.754,08	59.277.124,18	153.916.871,29
2045	556.898,67	94.145.408,50	94.702.307,17	38.335.606,82	22.706.365,25	61.041.972,06	96.754,09	83.817,43	180.571,52	61.222.543,58	155.924.850,75
2046	263.796,03	94.544.840,00	94.808.636,03	37.958.563,80	25.200.950,07	63.159.513,88	84.385,23	80.979,84	165.365,07	63.324.878,95	158.133.514,98
2047	192.155,91	94.681.372,50	94.873.528,41	37.326.295,96	27.903.831,67	65.230.127,63	72.972,01	78.147,14	151.119,15	65.381.246,78	160.254.775,18
2048	110.751,98	94.792.821,50	94.903.573,48	36.665.776,88	30.417.741,76	67.083.518,63	62.524,93	75.323,13	137.848,06	67.221.366,69	162.124.940,17
2049	83.515,76	94.875.527,50	94.959.043,26	35.913.370,47	33.048.267,74	68.961.638,21	53.084,86	72.517,77	125.602,63	69.087.240,84	164.046.284,10
2050	6.591,69	94.928.723,50	94.935.315,19	35.171.270,16	36.222.946,14	71.394.216,31	44.663,45	69.729,56	114.393,01	71.508.609,32	166.443.924,51
2051	0,00	94.793.198,50	94.793.198,50	34.320.597,87	38.387.868,14	72.708.466,01	37.254,75	66.954,36	104.209,11	72.812.675,12	167.605.873,62
2052	0,00	94.867.240,00	94.867.240,00	33.424.155,58	40.432.573,90	73.856.729,48	30.869,75	64.194,36	95.064,10	73.951.793,58	168.819.033,58
2053	0,00	94.955.302,00	94.955.302,00	32.488.858,06	42.658.936,38	75.147.794,44	25.460,25	61.449,78	86.910,03	75.234.704,47	170.190.006,47
2054	0,00	94.941.379,00	94.941.379,00	31.515.382,67	44.954.781,63	76.470.164,29	20.915,09	58.723,45	79.638,54	76.549.802,83	171.491.181,83
2055	0,00	94.866.258,50	94.866.258,50	30.504.978,59	47.160.522,80	77.665.501,39	17.109,49	56.017,01	73.126,50	77.738.627,89	172.604.886,39
2056	0,00	94.779.802,00	94.779.802,00	29.459.231,76	48.832.328,54	78.291.560,31	13.917,48	53.330,89	67.248,37	78.358.808,67	173.138.610,67
2057	0,00	94.852.290,00	94.852.290,00	28.380.323,26	50.614.183,39	78.994.506,65	11.232,69	50.663,83	61.896,52	79.056.403,17	173.908.693,17
2058	0,00	94.876.723,50	94.876.723,50	27.270.774,51	52.299.290,57	79.570.065,08	8.972,82	48.012,54	56.985,36	79.627.050,44	174.503.773,94

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2059	0,00	94.885.758,50	94.885.758,50	26.133.322,63	53.982.995,32	80.116.317,95	7.071,30	45.372,53	52.443,82	80.168.761,77	175.054.520,27
2060	0,00	94.855.618,00	94.855.618,00	24.971.120,47	55.445.966,11	80.417.086,58	5.468,37	42.739,05	48.207,41	80.465.294,00	175.320.912,00
2061	0,00	94.849.566,50	94.849.566,50	23.788.183,90	56.972.279,61	80.760.463,51	4.120,15	40.110,05	44.230,20	80.804.693,72	175.654.260,22
2062	0,00	94.808.350,00	94.808.350,00	22.588.782,80	58.007.176,40	80.595.959,20	3.001,37	37.488,09	40.489,46	80.636.448,66	175.444.798,66
2063	0,00	94.884.588,50	94.884.588,50	21.377.494,11	59.205.913,81	80.583.407,92	2.090,65	34.916,99	37.007,65	80.620.415,57	175.505.004,07
2064	0,00	94.759.606,50	94.759.606,50	20.159.142,58	60.115.458,61	80.274.601,19	1.370,98	32.413,55	33.784,54	80.308.385,73	175.067.992,23
2065	0,00	94.774.251,00	94.774.251,00	18.938.558,89	60.891.263,67	79.829.822,56	829,99	29.981,43	30.811,43	79.860.633,99	174.634.884,99
2066	0,00	94.804.736,00	94.804.736,00	17.720.869,35	61.529.478,16	79.250.347,50	452,63	27.625,78	28.078,42	79.278.425,92	174.083.161,92
2067	0,00	94.838.776,50	94.838.776,50	16.510.967,94	62.361.637,91	78.872.605,85	214,85	25.351,04	25.565,90	78.898.171,75	173.736.948,25
2068	0,00	94.781.895,00	94.781.895,00	15.313.804,73	62.770.331,20	78.084.135,93	82,64	23.160,42	23.243,06	78.107.378,99	172.889.273,99
2069	0,00	94.731.364,00	94.731.364,00	14.134.191,21	63.188.017,14	77.322.208,35	21,78	21.057,29	21.079,07	77.343.287,42	172.074.651,42
2070	0,00	94.673.787,00	94.673.787,00	12.976.920,75	63.686.091,42	76.663.012,17	2,85	19.045,62	19.048,47	76.682.060,64	171.355.847,64
2071	0,00	94.654.774,50	94.654.774,50	11.846.935,77	63.816.462,02	75.663.397,79	0,09	17.128,42	17.128,50	75.680.526,29	170.335.300,79
2072	0,00	94.615.404,00	94.615.404,00	10.748.976,75	63.706.812,81	74.455.789,56	0,00	15.307,37	15.307,37	74.471.096,93	169.086.500,93
2073	0,00	94.664.238,50	94.664.238,50	9.687.461,43	63.470.282,28	73.157.743,71	0,00	13.584,56	13.584,56	73.171.328,27	167.835.566,77
2074	0,00	94.804.632,00	94.804.632,00	8.666.466,38	63.267.230,30	71.933.696,69	0,00	11.963,11	11.963,11	71.945.659,80	166.750.291,80
2075	0,00	94.813.485,00	94.813.485,00	7.689.783,66	63.084.098,09	70.773.881,75	0,00	10.445,49	10.445,49	70.784.327,24	165.597.812,24
2076	0,00	94.763.662,50	94.763.662,50	6.761.162,22	62.838.113,30	69.599.275,52	0,00	9.032,51	9.032,51	69.608.308,04	164.371.970,54
2077	0,00	94.797.092,00	94.797.092,00	5.884.150,41	62.530.546,71	68.414.697,12	0,00	7.723,42	7.723,42	68.422.420,54	163.219.512,54
2078	0,00	94.700.697,00	94.700.697,00	5.062.156,91	62.068.808,04	67.130.964,95	0,00	6.517,65	6.517,65	67.137.482,60	161.838.179,60
2079	0,00	94.718.422,50	94.718.422,50	4.298.663,15	61.502.968,01	65.801.631,16	0,00	5.415,52	5.415,52	65.807.046,68	160.525.469,18
2080	0,00	94.773.503,50	94.773.503,50	3.597.070,80	60.879.394,37	64.476.465,16	0,00	4.416,80	4.416,80	64.480.881,96	159.254.385,46
2081	0,00	94.836.592,50	94.836.592,50	2.960.408,38	60.254.014,03	63.214.422,41	0,00	3.521,61	3.521,61	63.217.944,02	158.054.536,52
2082	0,00	94.799.432,00	94.799.432,00	2.391.014,51	59.534.072,20	61.925.086,71	0,00	2.731,00	2.731,00	61.927.817,71	156.727.249,71
2083	0,00	94.854.019,00	94.854.019,00	1.890.368,51	58.793.705,45	60.684.073,96	0,00	2.045,82	2.045,82	60.686.119,78	155.540.138,78
2084	0,00	94.923.159,50	94.923.159,50	1.458.961,05	58.099.614,12	59.558.575,17	0,00	1.466,15	1.466,15	59.560.041,32	154.483.200,82

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2085	0,00	94.825.633,50	94.825.633,50	1.095.940,89	57.361.421,30	58.457.362,20	0,00	991,08	991,08	58.458.353,28	153.283.986,78
2086	0,00	94.847.090,00	94.847.090,00	798.559,14	56.640.177,45	57.438.736,59	0,00	618,42	618,42	57.439.355,01	152.286.445,01

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (12 meses).

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo					Despesas		Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios			
2011	10.743.248,69	4.925.087,27	44.165,34	0,00	15.712.501,30	770.872,41	0,00	14.047.643,95	3.790.558,61	86.926.541,32
2012	12.150.011,65	5.568.051,20	57.448,34	0,00	17.775.511,20	1.002.717,16	0,00	15.761.964,26	5.215.592,48	107.904.098,06
2013	12.875.707,56	5.898.582,98	70.414,79	0,00	18.844.705,34	1.229.036,68	0,00	16.544.741,42	6.474.245,88	130.923.085,36
2014	13.833.015,40	6.335.573,48	81.059,24	0,00	20.249.648,11	1.414.827,29	0,00	17.684.427,58	7.855.385,12	156.462.898,06
2015	14.383.042,25	6.585.494,16	94.875,47	0,00	21.063.411,88	1.655.979,18	0,00	18.211.605,81	9.387.773,88	184.062.277,75
2016	15.104.161,84	6.913.963,74	107.686,59	0,00	22.125.812,16	1.879.587,46	0,00	18.990.677,19	11.043.736,67	214.096.691,61
2017	15.719.538,08	7.193.889,51	121.242,54	0,00	23.034.670,12	2.116.196,30	0,00	19.612.039,31	12.845.801,50	246.554.532,42
2018	16.323.660,13	7.467.994,84	140.785,73	0,00	23.932.440,70	2.457.307,86	0,00	20.118.923,35	14.793.271,95	281.466.727,72
2019	17.054.138,65	7.799.889,17	159.912,15	0,00	25.013.939,97	2.791.144,94	0,00	20.806.268,72	16.888.003,66	319.161.000,10
2020	17.784.920,28	8.131.470,29	182.942,32	0,00	26.099.332,89	3.193.118,97	0,00	21.429.459,09	19.149.660,01	359.740.119,19
2021	18.442.714,89	8.429.061,97	215.845,02	0,00	27.087.621,88	3.767.410,60	0,00	21.789.597,39	21.584.407,15	403.114.123,73
2022	19.172.863,27	8.753.521,97	295.494,43	0,00	28.221.879,66	5.157.630,42	0,00	21.475.106,69	24.186.847,42	448.776.077,84
2023	19.851.750,69	9.056.947,82	354.251,68	0,00	29.262.950,19	6.183.193,57	0,00	21.435.749,38	26.926.564,67	497.138.391,89
2024	20.337.058,19	9.268.779,08	438.500,48	0,00	30.044.337,74	7.653.692,32	0,00	20.708.646,73	29.828.303,51	547.675.342,13
2025	20.884.308,52	9.508.464,97	520.396,21	0,00	30.913.169,69	9.083.119,95	0,00	20.104.829,24	32.860.520,53	600.640.691,90
2026	21.285.963,63	9.684.112,45	581.649,20	0,00	31.551.725,28	10.152.244,29	0,00	19.642.571,09	36.038.441,51	656.321.704,50
2027	21.724.867,84	9.866.320,25	738.216,18	0,00	32.329.404,27	12.885.001,89	0,00	17.655.471,73	39.379.302,27	713.356.478,50
2028	22.078.573,69	10.013.050,41	856.387,74	0,00	32.948.011,84	14.947.596,63	0,00	16.185.446,73	42.801.388,71	772.343.313,94
2029	22.355.150,45	10.121.514,58	1.004.716,17	0,00	33.481.381,20	17.536.556,50	0,00	14.111.123,10	46.340.598,84	832.795.035,87
2030	22.567.481,39	10.193.041,60	1.207.973,36	0,00	33.968.496,36	21.084.256,10	0,00	11.038.757,23	49.967.702,15	893.801.495,26
2031	22.739.189,63	10.255.500,32	1.335.690,82	0,00	34.330.380,77	23.313.467,29	0,00	9.160.836,79	53.628.089,72	956.590.421,76
2032	22.944.961,42	10.327.516,40	1.502.608,25	0,00	34.775.086,07	26.226.883,94	0,00	6.679.833,48	57.395.425,31	1.020.665.680,55

Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo					Despesas		Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios			
2033	23.080.484,16	10.367.357,49	1.674.705,30	0,00	35.122.546,95	29.230.707,04	0,00	4.017.184,07	61.239.940,83	1.085.922.805,46
2034	23.205.017,92	10.402.843,53	1.848.641,40	0,00	35.456.502,85	32.266.629,41	0,00	1.309.899,66	65.155.368,33	1.152.388.073,44
2035	23.295.870,69	10.421.291,50	2.028.526,07	0,00	35.745.688,27	35.406.379,56	0,00	(1.543.003,22)	69.143.284,41	1.219.988.354,64
2036	23.415.635,99	10.457.499,01	2.172.381,02	0,00	36.045.516,02	37.917.258,23	0,00	(3.759.849,79)	73.199.301,28	1.289.427.806,13
2037	23.486.696,83	10.469.075,19	2.337.769,33	0,00	36.293.541,35	40.803.985,42	0,00	(6.399.662,16)	77.365.668,37	1.360.393.812,33
2038	23.580.060,79	10.492.183,12	2.477.376,39	0,00	36.549.620,30	43.240.720,40	0,00	(8.584.037,30)	81.623.628,74	1.433.433.403,77
2039	23.648.324,28	10.501.121,91	2.649.162,16	0,00	36.798.608,35	46.239.110,36	0,00	(11.334.130,51)	86.006.004,23	1.508.105.277,48
2040	23.660.667,33	10.482.254,84	2.839.720,37	0,00	36.982.642,54	49.565.158,93	0,00	(14.471.630,07)	90.486.316,65	1.584.119.964,06
2041	23.725.359,59	10.492.694,85	2.975.767,79	0,00	37.193.822,22	51.939.763,18	0,00	(16.636.487,98)	95.047.197,84	1.662.530.673,92
2042	23.788.408,48	10.498.015,64	3.147.325,36	0,00	37.433.749,48	54.934.170,12	0,00	(19.391.231,06)	99.751.840,44	1.742.891.283,30
2043	23.826.781,25	10.497.745,61	3.266.434,06	0,00	37.590.960,92	57.013.121,84	0,00	(21.312.704,15)	104.573.477,00	1.826.152.056,15
2044	23.899.081,79	10.511.152,23	3.396.144,80	0,00	37.806.378,83	59.277.124,18	0,00	(23.363.540,29)	109.569.123,37	1.912.357.639,22
2045	23.953.004,59	10.518.630,29	3.507.603,08	0,00	37.979.237,96	61.222.543,58	0,00	(25.137.351,76)	114.741.458,35	2.001.961.745,82
2046	24.020.570,23	10.531.413,37	3.628.051,49	0,00	38.180.035,08	63.324.878,95	0,00	(27.041.016,59)	120.117.704,75	2.095.038.433,97
2047	24.077.271,75	10.537.656,55	3.745.866,29	0,00	38.360.794,60	65.381.246,78	0,00	(28.917.922,75)	125.702.306,04	2.191.822.817,26
2048	24.121.284,97	10.539.996,83	3.851.291,68	0,00	38.512.573,48	67.221.366,69	0,00	(30.606.864,68)	131.509.369,04	2.292.725.321,62
2049	24.171.915,20	10.545.079,24	3.958.192,59	0,00	38.675.187,03	69.087.240,84	0,00	(32.311.234,67)	137.563.519,30	2.397.977.606,25
2050	24.214.647,83	10.541.471,79	4.096.919,26	0,00	38.853.038,88	71.508.609,32	0,00	(34.554.276,74)	143.878.656,37	2.507.301.985,88
2051	24.206.621,14	10.524.536,12	4.171.632,68	0,00	38.902.789,93	72.812.675,12	0,00	(35.805.749,15)	150.438.119,15	2.621.934.355,88
2052	24.247.173,47	10.531.314,06	4.236.895,82	0,00	39.015.383,35	73.951.793,58	0,00	(36.833.755,03)	157.316.061,35	2.742.416.662,20
2053	24.293.966,57	10.539.631,16	4.310.397,21	0,00	39.143.994,93	75.234.704,47	0,00	(37.989.815,58)	164.544.999,73	2.868.971.846,35
2054	24.316.927,02	10.537.597,82	4.385.742,71	0,00	39.240.267,55	76.549.802,83	0,00	(39.208.362,86)	172.138.310,78	3.001.901.794,27
2055	24.322.674,60	10.527.746,39	4.453.853,67	0,00	39.304.274,65	77.738.627,89	0,00	(40.331.678,41)	180.114.107,66	3.141.684.223,52
2056	24.314.328,65	10.516.604,60	4.489.385,48	0,00	39.320.318,74	78.358.808,67	0,00	(40.934.085,98)	188.501.053,41	3.289.251.190,95

Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo					Despesas		Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios			
2057	24.345.677,66	10.523.087,55	4.529.352,54	0,00	39.398.117,75	79.056.403,17	0,00	(41.555.331,23)	197.355.071,46	3.445.050.931,18
2058	24.362.954,65	10.523.951,61	4.562.046,44	0,00	39.448.952,70	79.627.050,44	0,00	(42.075.632,21)	206.703.055,87	3.609.678.354,85
2059	24.375.957,28	10.524.083,92	4.593.082,53	0,00	39.493.123,72	80.168.761,77	0,00	(42.573.353,22)	216.580.701,29	3.783.685.702,92
2060	24.374.654,20	10.518.495,62	4.610.071,65	0,00	39.503.221,48	80.465.294,00	0,00	(42.859.184,88)	227.021.142,18	3.967.847.660,21
2061	24.379.989,83	10.516.590,82	4.629.516,77	0,00	39.526.097,42	80.804.693,72	0,00	(43.175.587,62)	238.070.859,61	4.162.742.932,20
2062	24.366.732,97	10.509.373,50	4.619.877,56	0,00	39.495.984,04	80.636.448,66	0,00	(43.036.631,62)	249.764.575,93	4.369.470.876,51
2063	24.384.709,55	10.515.959,04	4.618.958,98	0,00	39.519.627,58	80.620.415,57	0,00	(42.998.479,76)	262.168.252,59	4.588.640.649,34
2064	24.348.473,27	10.499.554,81	4.601.081,96	0,00	39.449.110,04	80.308.385,73	0,00	(42.754.467,82)	275.318.438,96	4.821.204.620,48
2065	24.343.032,92	10.498.313,65	4.575.429,07	0,00	39.416.775,64	79.860.633,99	0,00	(42.339.343,37)	289.272.277,23	5.068.137.554,34
2066	24.338.705,16	10.498.729,34	4.542.072,81	0,00	39.379.507,31	79.278.425,92	0,00	(41.795.013,33)	304.088.253,26	5.330.430.794,27
2067	24.339.269,79	10.500.938,61	4.520.287,03	0,00	39.360.495,44	78.898.171,75	0,00	(41.434.451,84)	319.825.847,66	5.608.822.190,09
2068	24.309.802,38	10.491.805,39	4.474.980,41	0,00	39.276.588,17	78.107.378,99	0,00	(40.726.428,72)	336.529.331,41	5.904.625.092,77
2069	24.282.393,11	10.483.191,32	4.431.203,56	0,00	39.196.787,99	77.343.287,42	0,00	(40.041.126,71)	354.277.505,57	6.218.861.471,63
2070	24.255.350,09	10.473.915,17	4.393.320,11	0,00	39.122.585,38	76.682.060,64	0,00	(39.452.951,01)	373.131.688,30	6.552.540.208,92
2071	24.230.756,41	10.468.846,64	4.335.939,53	0,00	39.035.542,57	75.680.526,29	0,00	(38.538.079,21)	393.152.412,53	6.907.154.542,24
2072	24.197.118,90	10.461.567,68	4.266.648,09	0,00	38.925.334,67	74.471.096,93	0,00	(37.438.070,34)	414.429.272,53	7.284.145.744,44
2073	24.182.843,81	10.464.043,22	4.192.180,87	0,00	38.839.067,89	73.171.328,27	0,00	(36.225.545,14)	437.048.744,67	7.684.968.943,96
2074	24.192.024,88	10.476.611,74	4.121.959,05	0,00	38.790.595,67	71.945.659,80	0,00	(35.051.156,77)	461.098.136,64	8.111.015.923,83
2075	24.170.922,94	10.474.956,70	4.055.423,21	0,00	38.701.302,85	70.784.327,24	0,00	(33.979.294,09)	486.660.955,43	8.563.697.585,17
2076	24.135.445,16	10.467.257,28	3.988.045,92	0,00	38.590.748,37	69.608.308,04	0,00	(32.912.832,92)	513.821.855,11	9.044.606.607,36
2077	24.119.750,49	10.468.604,33	3.920.103,26	0,00	38.508.458,08	68.422.420,54	0,00	(31.809.904,30)	542.676.396,44	9.555.473.099,50
2078	24.070.916,93	10.455.548,68	3.846.485,73	0,00	38.372.951,35	67.137.482,60	0,00	(30.658.545,20)	573.328.385,97	10.098.142.940,28
2079	24.048.562,33	10.455.177,73	3.770.261,51	0,00	38.274.001,57	65.807.046,68	0,00	(29.427.413,55)	605.888.576,42	10.674.604.103,14
2080	24.035.258,48	10.459.091,92	3.694.281,99	0,00	38.188.632,38	64.480.881,96	0,00	(28.187.719,65)	640.476.246,19	11.286.892.629,68

Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo					Despesas		Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios			
2081	24.025.141,08	10.464.111,20	3.621.924,90	0,00	38.111.177,18	63.217.944,02	0,00	(27.003.498,69)	677.213.557,78	11.937.102.688,77
2082	23.990.420,03	10.458.168,05	3.548.010,12	0,00	37.996.598,20	61.927.817,71	0,00	(25.827.208,15)	716.226.161,33	12.627.501.641,95
2083	23.978.686,96	10.462.485,42	3.476.869,92	0,00	37.918.042,30	60.686.119,78	0,00	(24.665.157,85)	757.650.098,52	13.360.486.582,61
2084	23.972.759,11	10.468.577,28	3.412.353,88	0,00	37.853.690,27	59.560.041,32	0,00	(23.604.814,24)	801.629.194,96	14.138.510.963,33
2085	23.927.319,11	10.456.592,01	3.349.235,23	0,00	37.733.146,35	58.458.353,28	0,00	(22.621.719,60)	848.310.657,80	14.964.199.901,52
2086	23.912.088,70	10.457.876,81	3.290.854,10	0,00	37.660.819,61	57.439.355,01	0,00	(21.675.477,20)	897.851.994,09	15.840.376.418,41

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (12 meses).

Contribuições do Ente: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

Contribuições dos Participantes: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

Compensação Previdenciária: Projeção de receita estimada do COMPREV.

Dívida para com o RPPS: Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

Total de Receita: Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

Benefícios com Aposentados e Pensionistas: Despesas com Aposentadorias e Pensões.

Auxílios: Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

Diferença Receita - Despesas: Receitas (-) Despesas.

Ganhos de Mercado: Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

Saldo de Caixa: Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado.

ANEXO 4 – DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Previdência no Serviço Público
Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2011

QUADRO 1 – Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 – Ente

Representante do RPPS:
Rua:
Complemento:
Bairro:
CEP:
Telefone: DDD
Fax:
E-mail:

1.2 - Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	02/01/2011	
Data-Base:	31/12/2010	
Descrição da População Coberta:		Servidores Ativos admitidos a partir de 17/12/2001 e benefícios gerados por estes

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base
Data-Base: data de extração das informações cadastrais

1.3 - Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método**
X	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
X	Aposentadoria por Invalidez	RCC	
X	Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
X	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
X	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RCC	
	Auxílio-doença	RS	
	Salário-maternidade	RS	
	Auxílio-reclusão	RCC	
	Salário-família	RS	

* Regime Financeiro

RCC = Repartição de Capitais de Cobertura

RS = Repartição Simples

CAP = Capitalização

** Método de Financiamento

UC = Crédito Unitário

PUC = Crédito Unitário Projetado

PNI = Prêmio Nivelado Individual

IEN = Idade de Entrada Normal

QUADRO 2 – Hipóteses

2.1 - Hipóteses Financeiras

Taxa de Juros Real %aa	6,00%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito %aa	1,00%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade %aa	0,00%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano %aa	0,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários %aa	100,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios %aa	100,00%

2.2 - Hipóteses Biométricas

	grupo ativos em crescimento	
Novos Entrados *		
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	AT-49	
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE-2008	
Tábua de Mortalidade de Inválido**	Outros	IAPB-57
Tábua de Entrada em Invalidez***	AV	
Tábua de Morbidez		
Outras Tábuas utilizadas		
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados	

* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

**Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC

***Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

3.1 - Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	69.088.338,76	
Valor Atual dos Salários Futuros	573.861.392,00	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	155.648.548,30	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	9.798.311,04	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	83.898,92	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	52.737.134,96	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	45.237.629,24	
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	9.396.391,74	
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	+11.096.534,28	

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

Observações

O resultado atuarial superavitário deverá ser alocado na conta Ajustes de Resultado Atuarial Superavitário.

3.2 - Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	12,68%	0,00%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA - PAP	FRA

Observações

Está incluída a taxa referente às Despesas Administrativas.

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

Custo Suplementar

Preencher os valores de Custo Suplementar, caso a avaliação atuarial apresente um compromisso especial para suprir a existência de déficit, tempo de serviço passado ou demais finalidades não incluídas na contribuição normal, e a sua base de incidência.

Caso haja compromisso especial desenhar a forma do plano de amortização no campo destinado ao parecer atuarial.

3.3 - Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	15,42%	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	1,35%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	2,84%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	1,55%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,52%	0,00%
Auxílio Doença	0,00%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%
Salário Família	0,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA - PAP	FRA

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios. Tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

QUADRO 4 – Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	1.654	513	1.625,85	2.019,08	37	38
Aposentados por Tempo de Contribuição	6	3	2.427,41	1.317,95	58	68
Aposentados por Idade	7	5	746,44	793,32	63	72
Aposentados Compulsória	0	1	0,00	540,00	0	79
Aposentados por Invalidez	13	2	1.009,60	5.085,70	59	59
Pensionistas	7	6	721,67	1.273,56	48	41

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2011	13.864.930,69	770.872,41	85.972.955,65
2012	15.676.348,96	1.002.717,16	105.804.964,79
2013	16.607.855,34	1.229.036,68	127.532.081,33
2014	17.839.505,86	1.414.827,29	151.608.684,77
2015	18.543.763,04	1.655.979,18	177.592.989,72
2016	19.469.438,81	1.879.587,46	205.838.420,46
2017	20.258.234,63	2.116.196,30	236.330.764,02
2018	21.030.089,82	2.457.307,86	269.083.391,82
2019	21.965.152,29	2.791.144,94	304.402.402,69
2020	22.899.018,54	3.193.118,97	342.372.446,41
2021	23.735.200,87	3.767.410,60	382.882.583,47
2022	24.644.947,52	5.157.630,42	425.342.855,58
2023	25.497.020,17	6.183.193,57	470.177.253,51
2024	26.088.766,03	7.653.692,32	516.822.962,42
2025	26.760.670,07	9.083.119,95	565.509.890,29
2026	27.253.211,40	10.152.244,29	616.541.450,81
2027	27.755.626,75	12.885.001,89	668.404.562,73
2028	28.162.735,21	14.947.596,63	721.723.975,07
2029	28.458.530,68	17.536.556,50	775.949.387,76
2030	28.647.871,83	21.084.256,10	830.069.966,75
2031	28.816.267,22	23.313.467,29	885.376.964,69
2032	29.011.202,85	26.226.883,94	941.283.901,48
2033	29.113.915,84	29.230.707,04	997.644.144,37
2034	29.202.581,30	32.266.629,41	1.054.438.744,93
2035	29.244.410,75	35.406.379,56	1.111.543.100,82
2036	29.338.574,69	37.917.258,23	1.169.657.003,33
2037	29.361.256,12	40.803.985,42	1.228.393.694,23
2038	29.421.555,10	43.240.720,40	1.288.278.150,59
2039	29.437.406,97	46.239.110,36	1.348.773.136,24
2040	29.373.391,63	49.565.158,93	1.409.507.757,12
2041	29.398.165,12	51.939.763,18	1.471.536.624,48
2042	29.406.119,87	54.934.170,12	1.534.300.771,71
2043	29.403.177,95	57.013.121,84	1.598.748.874,13
2044	29.439.101,66	59.277.124,18	1.664.835.784,05
2045	29.459.091,73	61.222.543,58	1.732.962.479,25
2046	29.493.140,57	63.324.878,95	1.803.108.489,62
2047	29.512.362,23	65.381.246,78	1.875.426.114,46
2048	29.520.711,53	67.221.366,69	1.950.251.026,16
2049	29.536.887,89	69.087.240,84	2.027.715.734,79
2050	29.528.534,82	71.508.609,32	2.107.398.604,38
2051	29.483.175,82	72.812.675,12	2.190.513.021,34
2052	29.504.762,06	73.951.793,58	2.277.496.771,11
2053	29.530.691,56	75.234.704,47	2.368.442.564,45

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2054	29.525.873,62	76.549.802,83	2.463.525.189,12
2055	29.500.998,09	77.738.627,89	2.563.099.070,66
2056	29.472.565,00	78.358.808,67	2.667.998.771,23
2057	29.493.545,55	79.056.403,17	2.778.515.839,87
2058	29.499.296,31	79.627.050,44	2.895.099.036,14
2059	29.501.235,62	80.168.761,77	3.018.137.452,15
2060	29.489.619,22	80.465.294,00	3.148.250.024,50
2061	29.486.504,12	80.804.693,72	3.285.826.836,37
2062	29.471.043,50	80.636.448,66	3.431.811.041,39
2063	29.492.876,74	80.620.415,57	3.586.592.165,05
2064	29.451.476,11	80.308.385,73	3.750.930.785,33
2065	29.453.163,85	79.860.633,99	3.925.579.162,32
2066	29.459.676,54	79.278.425,92	4.111.295.162,67
2067	29.468.693,91	78.898.171,75	4.308.543.394,59
2068	29.448.184,39	78.107.378,99	4.518.396.803,66
2069	29.429.464,12	77.343.287,42	4.741.586.788,59
2070	29.408.672,57	76.682.060,64	4.978.808.607,83
2071	29.399.801,54	75.680.526,29	5.231.256.399,55
2072	29.384.648,48	74.471.096,93	5.500.045.335,07
2073	29.396.890,92	73.171.328,27	5.786.273.617,82
2074	29.437.538,14	71.945.659,80	6.090.941.913,24
2075	29.437.653,70	70.784.327,24	6.415.051.754,49
2076	29.419.989,78	69.608.308,04	6.759.766.541,50
2077	29.428.022,73	68.422.420,54	7.126.358.136,18
2078	29.395.688,08	67.137.482,60	7.516.197.829,83
2079	29.398.862,23	65.807.046,68	7.930.761.515,18
2080	29.413.792,62	64.480.881,96	8.371.540.116,74
2081	29.431.429,70	63.217.944,02	8.840.046.009,43
2082	29.418.054,45	61.927.817,71	9.337.939.006,73
2083	29.433.289,22	60.686.119,78	9.866.962.516,58
2084	29.453.209,18	59.560.041,32	10.428.873.435,45
2085	29.421.718,71	58.458.353,28	11.025.569.207,00
2086	29.427.294,81	57.439.355,01	11.659.091.299,23

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (12 meses).

Receita: Custo Normal apurado (excluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS + Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesa: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios.

Saldo: Saldo Anterior (+) Juros de 6% a.a. (meta atuarial) (+) Receita (-) Despesa.

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

--

QUADRO 7 - Certificado

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: Gustavo Adolfo Carrozzino
MIBA: 1018
CPF: 014.926.357/07
Correio
eletrônico: gepev@caixa.gov.br
Telefone: 61-3206-9968

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

7.2 Representante Legal do RPPS

Nome:
Cargo:
CPF:
Correio
eletrônico:
Telefone:

FUNDO FINANCEIRO

Conforme a Lei Municipal nº 13/2001, o Fundo Financeiro é responsável por custear as despesas dos servidores admitidos até 17/12/2001 e seus dependentes, sob o Regime Financeiro de Repartição Simples.

10. Perfil da População – Fundo Financeiro

10.1. Distribuição da População por Segmento

A população analisada do Fundo Financeiro, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 34: Quantitativo da População Estudada por Segmento – FFIN

Ativos	Aposentados	Pensionistas
1.366	630	158

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, com a redação ajustada pela EC nº 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos na verdade nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

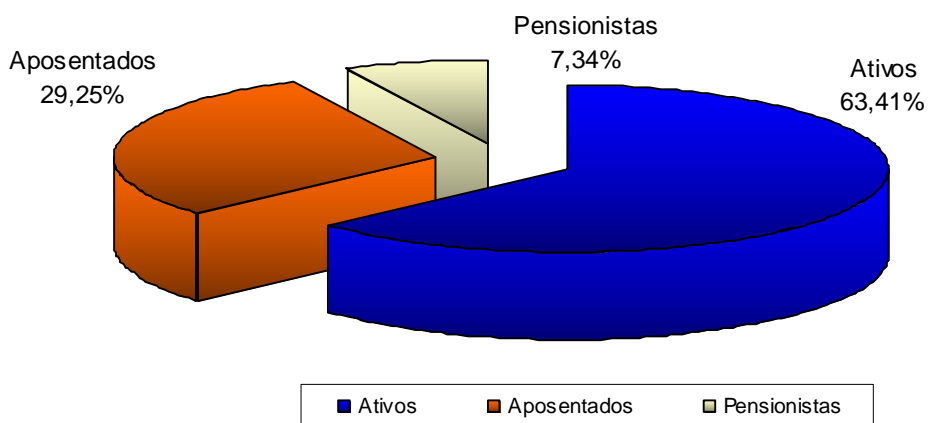
Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

...

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social.

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

Gráfico 16: Distribuição da População Estudada por Segmento – FFIN



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Analisando a composição da população de servidores do Fundo Financeiro, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 36,59%. Esta distribuição aponta para uma proporção de 1,73 servidores ativos para cada servidor inativo ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

Quadro 35: Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensionistas – FFIN

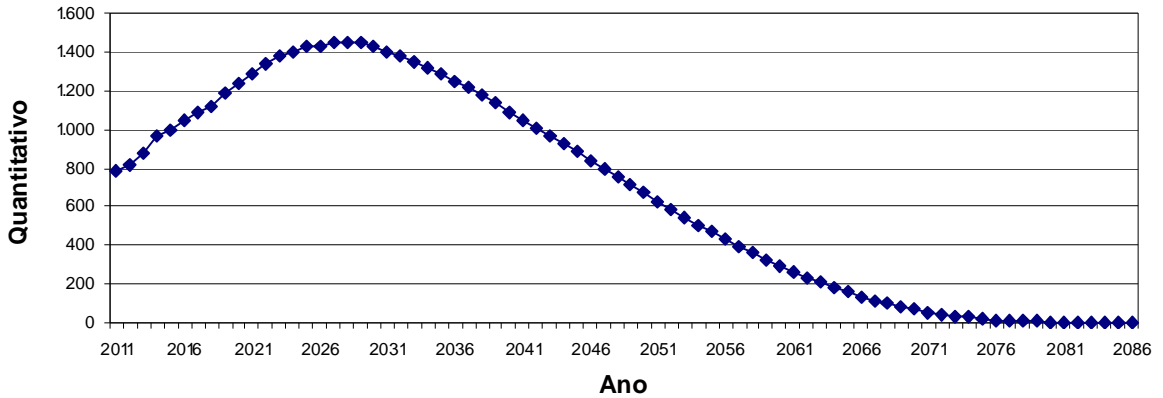
Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	63,41%	36,59%	1,73

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção, podendo chegar à equiparação.

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Fundo Financeiro do Município de Itajaí prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: falecimento, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 17: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas – FFIN



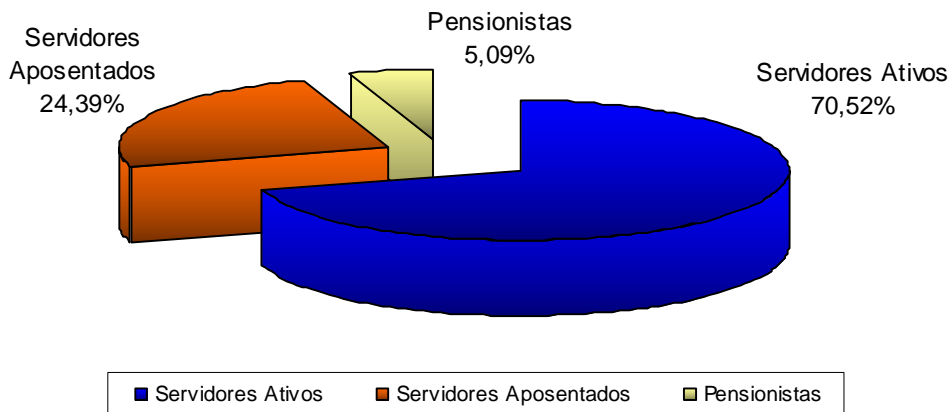
Obs.: Esta projeção considera a reposição do servidor por outro com as mesmas características daquele que se desligou quando de sua admissão no Governo Municipal.
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Observa-se que os indivíduos em gozo de benefício tende a um crescimento expressivo, evoluindo até atingir um ponto máximo em 2027, sofrendo uma redução até a extinção do grupo.

10.2. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Fundo Financeiro

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Gráfico 18: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – FFIN



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Quadro 36: Gasto com Pessoal por Segmento – FFIN

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 3.439.852,71	1.366	R\$ 2.518,19
Servidores Aposentados	R\$ 1.189.780,58	630	R\$ 1.888,54
Pensionistas	R\$ 248.230,31	158	R\$ 1.571,08
Total	R\$ 4.877.863,60	2.154	R\$ 2.264,56

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Fundo Financeiro representa 41,80% da folha de pagamento dos servidores ativos deste grupo, conforme demonstrado nos quadros abaixo:

Quadro 37: Receita de Contribuição – FFIN

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 3.439.852,71	11,00%	R\$ 378.383,80
Servidores Aposentados	Valor que excede teto do INSS	R\$ 145.892,43	11,00%	R\$ 16.048,17
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS	R\$ 39.737,57	11,00%	R\$ 4.371,13
Município - Custo Normal e Taxa de Adm	Folha de salários	R\$ 3.439.852,71	22,00%	R\$ 756.767,60
Total de Receita				R\$ 1.155.570,69

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Quadro 38: Receitas e despesas – FFIN

Discriminação	Total		
Total de Receita de Contribuição	R\$ 1.155.570,69		
Total de Despesa Previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 1.438.010,89	R\$ 1.438.010,89
	Auxílios*	---	
Resultado (receitas - despesas)	R\$ (282.440,20)		
Resultado sobre folha salarial	-8,21%		
Resultado sobre arrecadação	-24,44%		

* Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à CAIXA.
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Ressalte-se que os servidores ativos e o Município contribuem para o custeio dos benefícios com uma alíquota de 11,00% e 22,00%, respectivamente. Os servidores aposentados e pensionistas contribuem com uma alíquota de 11,00%, incidente apenas sobre a parcela dos proventos e pensões que excederem o teto do RGPS. Desse modo, considerando uma arrecadação total de contribuição de R\$ 1.155.570,69 verifica-se a

existência de um déficit financeiro mensal da ordem de 8,21% da folha de salários dos servidores ativos.

Conforme disposto no art. 1º da EC nº. 41/03 que modifica o § 1º do art. 149 da Constituição Federal, a contribuição do Governo Municipal não poderá ser, nem inferior ao valor da contribuição do segurado, nem superior ao dobro dessa contribuição. Dessa forma, a contribuição patronal está de acordo com o citado dispositivo legal da legislação previdenciária. As contribuições dos servidores ativos também estão em conformidade com a Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

Ressalta-se, ainda, que as contribuições de aposentados e pensionistas atendem aos ditames das EC nº 41/03 e 47/05.

Para o beneficiário portador de doença incapacitante, a contribuição previdenciária incidirá somente sobre a parcela de proventos de aposentadoria e pensão que superem duas vezes o limite máximo estabelecido pelo INSS.

10.3. Estatísticas gerais dos participantes do Fundo Financeiro

Quadro 39: Ativos

Discriminação	Valores
Quantitativo	1.366
Idade média atual	48
Idade média de admissão no serviço público	29
Idade média de aposentadoria projetada	58
Salário médio	R\$ 2.518,19
Total da folha de salários mensal	R\$ 3.439.852,71

Quadro 40: Aposentados

Discriminação	Valores
Quantitativo	630
Idade média atual	64
Benefício médio	R\$ 1.888,54
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 1.189.780,58

Quadro 41: Pensionistas

Discriminação	Valores
Quantitativo	158
Idade média atual	63
Benefício médio	R\$ 1.571,08
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 248.230,31

Quadro 42: Total

Discriminação	Valores
Quantitativo	2.154
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 4.877.863,60

11. Custo Previdenciário – Fundo Financeiro

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

Quadro 43: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – FFIN

Benefício	Regime Financeiro
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	RS
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	RS
Aposentadoria por Invalidez	RCC
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	RCC
Pensão por Morte do Servidor Ativo	RCC

Onde:

- **RCC** = Repartição de Capitais de Cobertura
- **RS** = Repartição Simples

Conforme a Segmentação de Massa em vigor no Município, os servidores admitidos antes de 17/12/2001, serão tratados num regime misto de Capitalização e Repartição Simples (Fundo Financeiro).

Para estes, será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, e a diferença encontrada entre receita de contribuição e despesas com pagamento de benefícios será capitalizada. A partir do momento em que as contribuições geradas por este grupo passarem a ser inferiores às despesas com pagamento de benefícios, tal diferença será debitada desta poupança. No momento em que esta poupança extinguir-se, o Tesouro passa a assumir o déficit então existente.

Quadro 44: Custo Normal – FFIN

CUSTO NORMAL	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 7.588.659,06	16,97%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 836.228,19	1,87%
Pensão de ativos	R\$ 1.269.993,62	2,84%
Auxílios	---	---
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 9.694.880,87	21,68%
Administração do Plano	R\$ 1.268.244,54	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 10.963.125,41	23,68%

Conforme a Lei Municipal nº. 13/2001 o Fundo Financeiro é responsável pelo pagamento dos benefícios dos servidores que foram admitidos até 17/12/2001 até sua completa extinção. O quadro de Reservas abaixo se refere a este grupo, constituído por 1.366 servidores ativos, 360 aposentados e 158 pensionistas. A taxa de juros utilizada no cálculo é de 0%.

Quadro 45: Reservas Matemáticas – FFIN

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	R\$ (341.907.058,15)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 3.839.895,53
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	R\$ (58.763.442,64)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 888.298,84
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 19.581.876,78
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	R\$ (376.360.429,64)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	R\$ (1.119.635.099,95)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 84.026.386,76
(+) Valor do Saldo Devedor dos Créditos**	R\$ 1.748.360,00
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 64.146.885,96
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	R\$ (969.713.467,23)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ (376.360.429,64)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ (969.713.467,23)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ (1.346.073.896,87)
(+) Ativo Financeiro do Plano	R\$ 0,00
Déficit Técnico Atuarial	R\$ (1.346.073.896,87)
Reservas a Amortizar	R\$ (1.346.073.896,87)

* Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária dos benefícios concedidos, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos atuais aposentados e pensionistas. Relativo aos benefícios a conceder, estimou-se utilizando o Tempo de Serviço Anterior à admissão dos servidores ativos.

** Valor do Saldo Devedor dos Créditos, que o RPPS tem para com a Prefeitura, conforme o plano de parcelamento dos débitos previdenciários aprovado pela Lei Municipal nº. 4.272, de 29/03/2005.

12. Plano de Custeio

12.1. Custo Normal

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao RPPS somam 33,00%. Desta forma, sendo o Custo Normal Líquido apurado nesta avaliação de 21,68%, e, visando a manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, **recomenda-se a manutenção das alíquotas praticadas atualmente**, conforme quadro a seguir:

Quadro 46: Plano de Custeio do Custo Normal apurado

Discriminação		Alíquota
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	22,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	11,00%
	Aposentado*	11,00%
	Pensionista*	11,00%

* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

Entretanto, este Grupo encontra-se sob o Regime Financeiro de Repartição Simples conforme previsto na Lei Municipal nº 13/2001, não necessitando constituir Reservas Matemáticas. No momento em que as despesas previdenciárias deste Grupo forem superiores à arrecadação, a integralização da folha de benefícios será de responsabilidade do Município.

O quadro a seguir apresenta o fluxo de caixa dos benefícios sob a responsabilidade do Tesouro Municipal.

Quadro 47: Fluxo de Caixa do Fundo Financeiro

Ano	Receitas (R\$)	Despesas (R\$)	Diferença (R\$)	Ganho Financeiro (R\$)	Complemento Tesouro Municipal (R\$)	Saldo (R\$)
2011	15.777.443,71	18.081.688,67	(2.304.244,97)	0,00	2.304.244,97	0,00
2012	16.520.663,08	20.613.387,02	(4.092.723,95)	0,00	4.092.723,95	0,00
2013	15.746.370,96	22.851.360,78	(7.104.989,82)	0,00	7.104.989,82	0,00
2014	13.636.753,03	26.338.985,41	(12.702.232,37)	0,00	12.702.232,37	0,00
2015	13.083.537,97	27.630.497,78	(14.546.959,81)	0,00	14.546.959,81	0,00
2016	12.264.812,65	29.873.261,62	(17.608.448,97)	0,00	17.608.448,97	0,00
2017	11.603.323,47	31.527.259,85	(19.923.936,38)	0,00	19.923.936,38	0,00
2018	10.940.046,98	33.124.952,09	(22.184.905,11)	0,00	22.184.905,11	0,00
2019	10.091.382,13	35.392.647,08	(25.301.264,95)	0,00	25.301.264,95	0,00
2020	9.232.469,21	37.668.751,38	(28.436.282,17)	0,00	28.436.282,17	0,00
2021	8.475.943,32	39.535.414,29	(31.059.470,98)	0,00	31.059.470,98	0,00

Ano	Receitas (R\$)	Despesas (R\$)	Diferença (R\$)	Ganho Financeiro (R\$)	Complemento Tesouro Municipal (R\$)	Saldo (R\$)
2022	7.554.488,68	41.952.225,17	(34.397.736,49)	0,00	34.397.736,49	0,00
2023	6.723.677,04	43.996.840,89	(37.273.163,85)	0,00	37.273.163,85	0,00
2024	6.168.529,46	45.023.034,78	(38.854.505,32)	0,00	38.854.505,32	0,00
2025	5.509.119,13	46.403.302,57	(40.894.183,44)	0,00	40.894.183,44	0,00
2026	5.084.587,43	46.880.850,67	(41.796.263,24)	0,00	41.796.263,24	0,00
2027	4.537.166,82	47.782.070,47	(43.244.903,65)	0,00	43.244.903,65	0,00
2028	4.134.905,20	48.106.083,41	(43.971.178,20)	0,00	43.971.178,20	0,00
2029	3.825.504,84	48.062.609,01	(44.237.104,17)	0,00	44.237.104,17	0,00
2030	3.567.616,86	47.799.107,70	(44.231.490,84)	0,00	44.231.490,84	0,00
2031	3.415.909,41	47.112.264,30	(43.696.354,89)	0,00	43.696.354,89	0,00
2032	3.182.996,04	46.682.305,85	(43.499.309,82)	0,00	43.499.309,82	0,00
2033	3.038.904,59	45.887.657,41	(42.848.752,82)	0,00	42.848.752,82	0,00
2034	2.877.692,46	45.116.771,84	(42.239.079,38)	0,00	42.239.079,38	0,00
2035	2.747.854,17	44.191.196,17	(41.443.342,00)	0,00	41.443.342,00	0,00
2036	2.625.766,31	43.199.751,28	(40.573.984,97)	0,00	40.573.984,97	0,00
2037	2.536.555,09	42.050.536,02	(39.513.980,93)	0,00	39.513.980,93	0,00
2038	2.446.922,54	40.867.055,82	(38.420.133,28)	0,00	38.420.133,28	0,00
2039	2.364.644,67	39.619.914,66	(37.255.269,99)	0,00	37.255.269,99	0,00
2040	2.283.847,78	38.332.541,92	(36.048.694,14)	0,00	36.048.694,14	0,00
2041	2.198.972,75	37.026.284,52	(34.827.311,77)	0,00	34.827.311,77	0,00
2042	2.115.455,21	35.683.979,30	(33.568.524,09)	0,00	33.568.524,09	0,00
2043	2.025.868,43	34.335.651,82	(32.309.783,40)	0,00	32.309.783,40	0,00
2044	1.940.363,74	32.947.676,35	(31.007.312,61)	0,00	31.007.312,61	0,00
2045	1.854.115,12	31.541.703,46	(29.687.588,34)	0,00	29.687.588,34	0,00
...
2087	127,23	2.220,76	(2.093,52)	0,00	2.093,52	0,00
2088	79,02	1.379,16	(1.300,15)	0,00	1.300,15	0,00
2089	50,89	888,25	(837,36)	0,00	837,36	0,00

Definições:

Nº de Anos da Projeção: Até a extinção do grupo.

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (12 meses).

Receitas: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS (+) Compensação Previdenciária (+) Parcela de dívida para com o RPPS (+) Custo Suplementar, se houver.

Despesas: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Diferença: Receitas (-) Despesas.

Ganho Financeiro: Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Saldo do ano anterior.

Complemento Tesouro Municipal: Saldo do ano anterior (+) Receitas (-) Despesas (+) Ganho Financeiro.

Saldo: Saldo do ano anterior (+) Receitas (-) Despesas (+) Ganho Financeiro.

13. Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Itajaí e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

A Base de Dados apresentada consistiu de dados amplos e atualizados, entretanto poucas inconsistências, que foram sanadas através da adoção de premissas demográficas. Entretanto, o impacto não foi significativo uma vez que o nível de consistência da base de dados é alto.

Conforme informado pelos gestores do Plano, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% incidentes sobre a parcela dos proventos que exceder o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 11,00% incidente sobre a parcela de pensão que exceder o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Município de 22,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, incluída a taxa de administração.

A receita decorrente desta arrecadação gera um déficit financeiro de R\$ 282.440,20, que corresponde a uma insuficiência financeira mensal da ordem de 8,21% da folha de salários de servidores ativos.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

Ø a **taxa de juros real** utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 0,00% ao ano;

Ø as **tábuas biométricas** utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:

- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2008 (ambos os sexos);
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – AT-49 (*male e female*);
- Tábua de Entrada em Invalidez – ALVARO VINDAS;
- Tábua de Mortalidade de Inválidos – IAPB-57;
- Probabilidade de deixar um dependente vitalício, em caso de morte, calculada em função da proporção de servidores casados por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município;

Ø o **crescimento salarial** considerado foi de 1,00% ao ano;

Ø a **taxa de rotatividade** considerado foi de 1,00% ao ano; e

Ø o **custo administrativo**⁷ considerado neste estudo corresponde a 2,00% da folha de salários e benefícios do Município.

Conforme Lei Municipal nº 13, de 17 de dezembro de 2001, o Fundo Financeiro é responsável por custear as despesas dos servidores admitidos até 17/12/2001. Nesta situação encontram-se 1.366 servidores ativos, 630 servidores inativos e 158 pensionistas.

A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das reservas para pagamento de benefícios, devem somar 23,68% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Foi alocado neste grupo o Valor do Saldo Devedor dos Créditos, que o RPPS tem para com a Prefeitura, conforme o plano de parcelamento dos débitos previdenciários aprovado pela Lei Municipal nº. 4.272, de 29/03/2005.

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao RPPS somam 33,00%. Desta forma, sendo o Custo Normal Líquido apurado nesta avaliação de 21,68%,

⁷ A taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior.

e, visando a manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, **recomenda-se a manutenção das alíquotas praticadas atualmente.**

A despesa previdenciária deste grupo evoluirá gradativamente, havendo, em determinado momento futuro a necessidade de aumento de participação financeira do Município visto que à medida que o número de participantes ativos reduzir e o de aposentados e pensionistas aumentar, o valor da arrecadação com contribuição não será suficiente para cobrir as despesas correntes, o que já é uma realidade.

No entanto, num segundo momento, esses gastos começarão a reduzir, fazendo com que o custo previdenciário passe a ser decrescente, reduzindo gradativamente até a completa extinção do grupo.

Este é o nosso parecer.

Gustavo Carrozzino
Miba 1.018 MTb/RJ

ANEXO 5 – RELATÓRIO ESTATÍSTICO – FUNDO FINANCEIRO

IV. Estatísticas dos Servidores Ativos – Fundo Financeiro

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Itajaí, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos “não professores” e dos ativos.

Quadro 48: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – FFIN

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	607	328	935
Folha salarial mensal	R\$ 1.218.323,57	R\$ 946.870,00	R\$ 2.165.193,57
Salário médio	R\$ 2.007,12	R\$ 2.886,80	R\$ 2.315,72
Idade média atual	49	50	49
Idade média de admissão	31	32	32
Idade média de aposentadoria projetada	59	63	61

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidores do sexo feminino, onde as mulheres representam 64,92%. Nota-se, ainda, outras características dos servidores “não professores” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração inferior em 30,47%, idade média atual um ano inferior e idade de aposentadoria projetada menor em 4 anos.

Quadro 49: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores – FFIN

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	384	47	431
Folha salarial mensal	R\$ 1.156.702,63	R\$ 117.956,51	R\$ 1.274.659,14
Salário médio	R\$ 3.012,25	R\$ 2.509,71	R\$ 2.957,45
Idade média atual	44	48	45
Idade média de admissão	24	30	25
Idade média de aposentadoria projetada	52	58	52

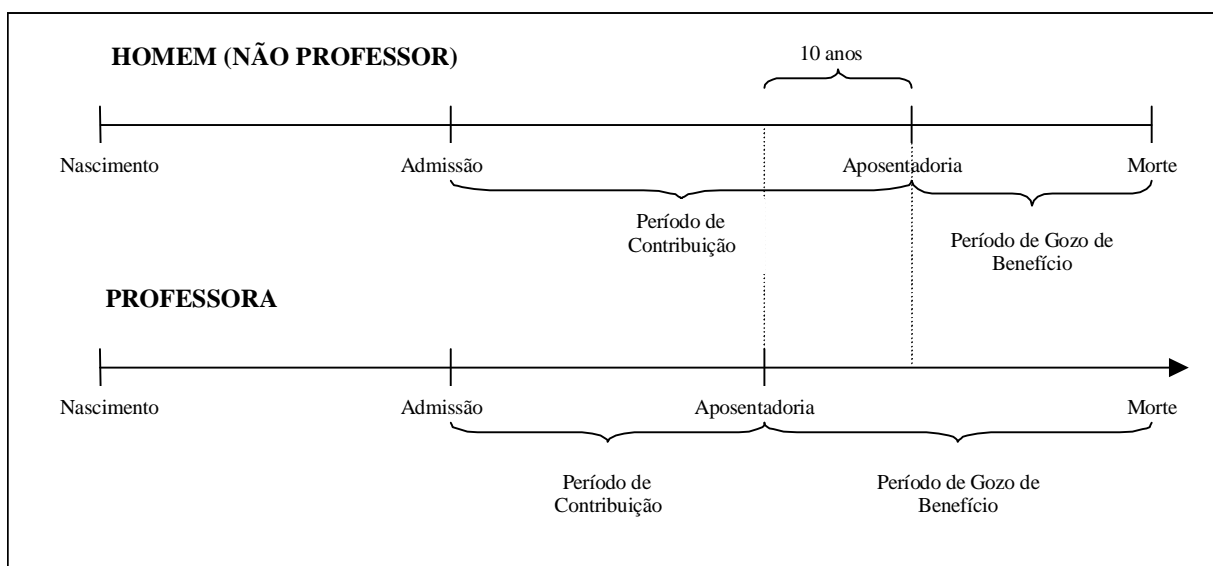
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Atualmente, a população de servidores do magistério do Fundo Financeiro corresponde a 31,55% do total dos servidores ativos deste grupo. Esta categoria possui características diferentes dos demais servidores, como exemplo a sua distribuição por sexo, onde 89,10% do grupo é composto por mulheres.

Verifica-se que as mulheres professoras entrarão em gozo de benefício de aposentadoria cerca de 11 anos mais cedo que os homens “não professores”, enquanto que as demais mulheres se aposentarão 4 anos antes que os homens “não professores”.

O Gráfico abaixo ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”, num exemplo genérico.

Gráfico 19: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino (tempo de contribuição e percepção de benefício)



Elaboração: CAIXA.

Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva em aproximadamente 20 anos, visto que não só as professoras contribuem em média por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Itajaí, de forma consolidada.

Quadro 50: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos – FFIN

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	991	375	1.366
Folha salarial mensal	R\$ 2.375.026,20	R\$ 1.064.826,50	R\$ 3.439.852,70
Salário médio	R\$ 2.396,60	R\$ 2.839,54	R\$ 2.518,19
Idade média atual	47	50	48
Idade média de admissão	28	32	29
Idade média de aposentadoria projetada	56	63	58

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 72,55% do contingente total de servidores ativos. Relativamente à remuneração, verifica-se, ante as médias apuradas, que os homens percebem salário médio superiores em 18,48% ao das mulheres.

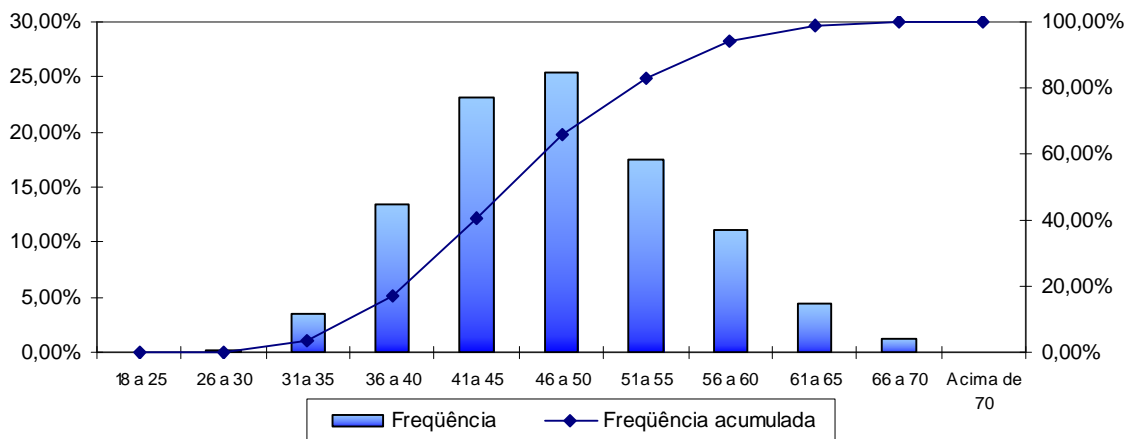
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 51: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – FFIN

Intervalo - Anos	Quantitativo	Freqüência	Freqüência acumulada
18 a 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	3	0,22%	0,22%
31 a 35	49	3,59%	3,81%
36 a 40	183	13,40%	17,21%
41 a 45	316	23,13%	40,34%
46 a 50	347	25,40%	65,74%
51 a 55	238	17,42%	83,16%
56 a 60	152	11,13%	94,29%
61 a 65	61	4,47%	98,76%
66 a 70	17	1,24%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 20: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – FFIN



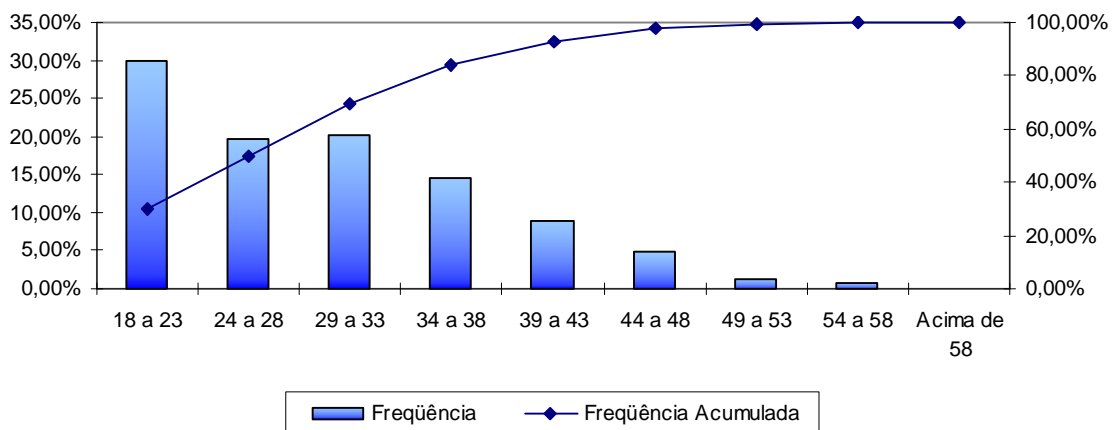
Fonte: Banco de dados disponibilizado pela prefeitura.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Quadro 52: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – FFIN

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
18 a 23	408	29,88%	29,88%
24 a 28	268	19,62%	49,50%
29 a 33	275	20,13%	69,63%
34 a 38	198	14,49%	84,12%
39 a 43	121	8,86%	92,98%
44 a 48	67	4,90%	97,88%
49 a 53	19	1,39%	99,27%
54 a 58	9	0,66%	99,93%
Acima de 58	1	0,07%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 21: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – FFIN



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

A menor e a maior idade de admissão registradas no serviço público do Município de Itajaí foram aos 28 e aos 69 anos, respectivamente, sendo que 69,63% do grupo foi admitido até os 33 anos de idade.

Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

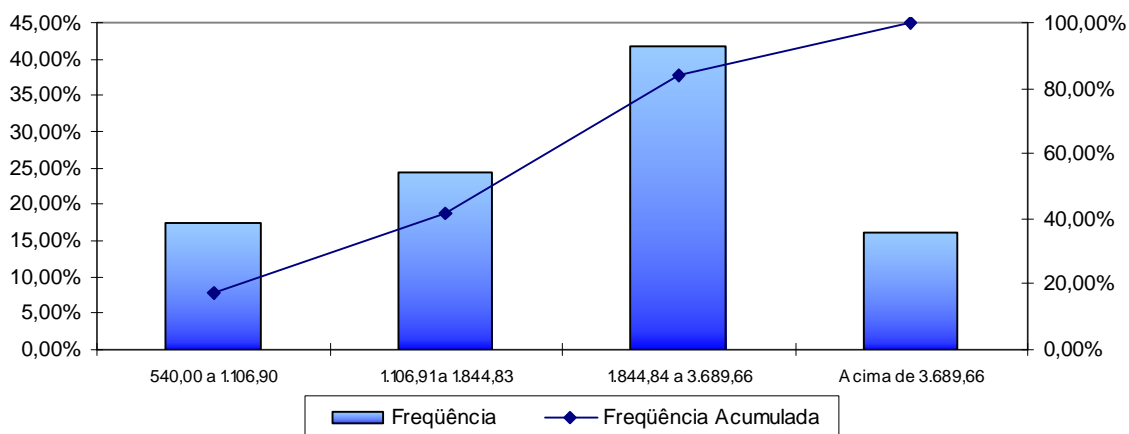
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 53: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – FFIN

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
540,00 a 1.106,90	239	17,50%	17,50%
1.106,91 a 1.844,83	334	24,45%	41,95%
1.844,84 a 3.689,66	572	41,87%	83,82%
Acima de 3.689,66	221	16,18%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 22: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – FFIN



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

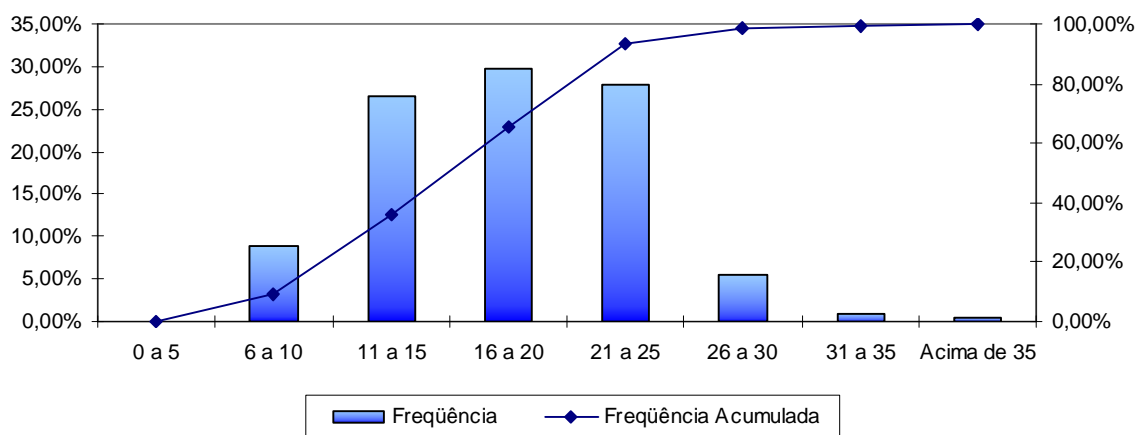
Observa-se que a maior frequência de servidores, 41,87%, situa-se na faixa salarial de R\$ 1.844,84 a R\$ 3.689,66 e uma parcela de 16,18%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

Quadro 54: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – FFIN

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	0	0,00%	0,00%
6 a 10	123	9,00%	9,00%
11 a 15	364	26,65%	35,65%
16 a 20	406	29,72%	65,37%
21 a 25	380	27,82%	93,19%
26 a 30	74	5,42%	98,61%
31 a 35	14	1,02%	99,63%
Acima de 35	5	0,37%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 23: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – FFIN



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

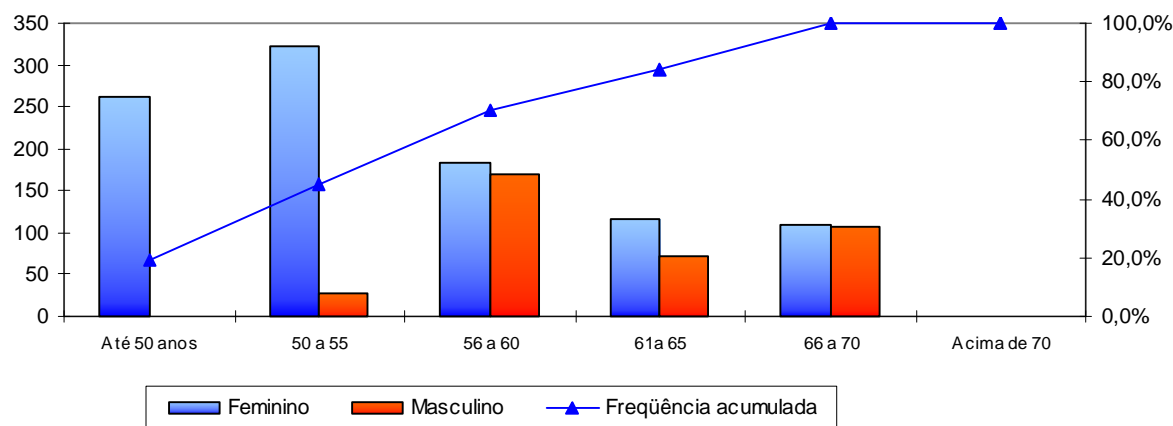
Em relação ao tempo de contribuição no Município, pode-se identificar uma concentração nas faixas de 16 a 20 anos de trabalho e contribuição no Município, fato desfavorável na apuração do Custo Normal, pois há um curto tempo de contribuição até a aquisição do direito ao benefícios de aposentadoria voluntária.

Quadro 55: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – FFIN

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	261	0
50 a 55	323	27
56 a 60	182	169
61 a 65	115	73
66 a 70	110	106
Acima de 70	0	0

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 24: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – FFIN



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

O gráfico anterior reforça o que já foi mencionado, os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 70,04% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

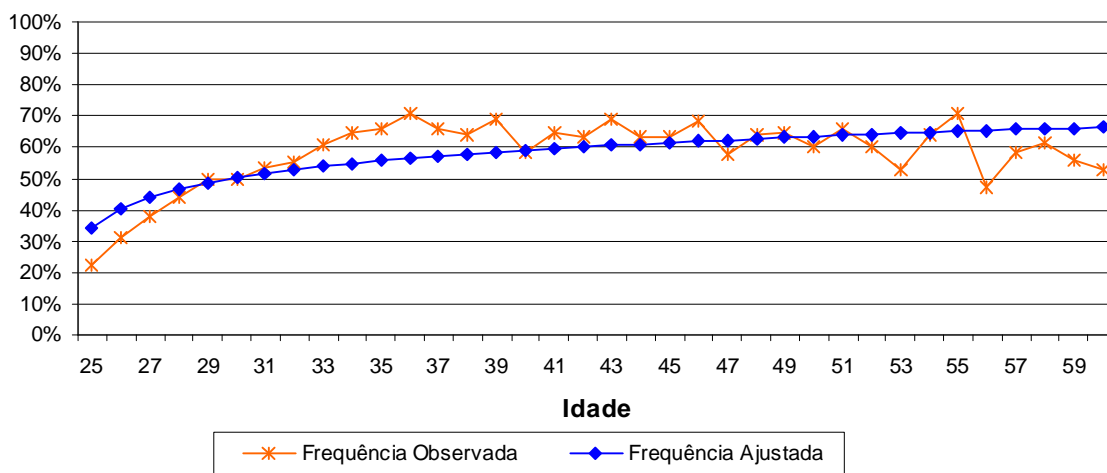
Quadro 56: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil – FFIN

Intervalo	Quantitativo	Frequência
Casados	834	61,05%
Não casados	532	38,95%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Gráfico 25: Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte – FFIN



Como o quantitativo de servidores com idades superiores a 60 anos é reduzido, a proporção de casados observada para estas idades apresentaram grande oscilação. Assim, desconsideramos estes servidores para fins de determinação da equação da curva que minimiza o erro entre a curva de Frequência Observada para a de Frequência Ajustada. Dessa forma, como medida conservadora, considerou-se para este grupo de servidores, a mesma probabilidade que um servidor de 60 anos tem de deixar pensão, aproximadamente 66,38%.

V. Estatísticas dos Servidores Aposentados – Fundo Financeiro

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 57: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados – FFIN

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	495	135	630
Folha de Benefícios	R\$ 901.523,63	R\$ 288.256,95	R\$ 1.189.780,58
Benefício médio	R\$ 1.821,26	R\$ 2.135,24	R\$ 1.888,54
Idade mínima atual	32	35	32
Idade média atual	63	66	64
Idade máxima atual	93	87	93

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

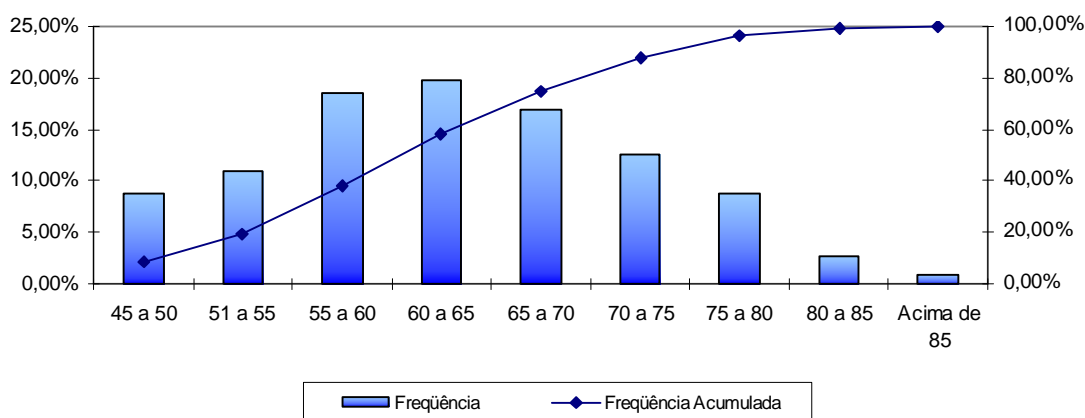
O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Itajaí aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 21,43% do contingente total.

Quadro 58: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – FFIN

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	55	8,73%	8,73%
51 a 55	69	10,95%	19,68%
55 a 60	117	18,57%	38,25%
60 a 65	125	19,84%	58,09%
65 a 70	107	16,98%	75,07%
70 a 75	79	12,54%	87,61%
75 a 80	55	8,73%	96,34%
80 a 85	17	2,70%	99,04%
Acima de 85	6	0,96%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 26: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – FFIN



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 59: Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria – FFIN

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Aposentados por Tempo de Contribuição	R\$ 754.108,69	272	R\$ 2.772,46
Aposentados por Idade	R\$ 134.985,32	134	R\$ 1.007,35
Aposentados Compulsoriamente	R\$ 22.505,83	27	R\$ 833,55
Aposentados por Invalidez	R\$ 278.180,74	197	R\$ 1.412,08
Total	R\$ 1.189.780,58	630	R\$ 1.888,54

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

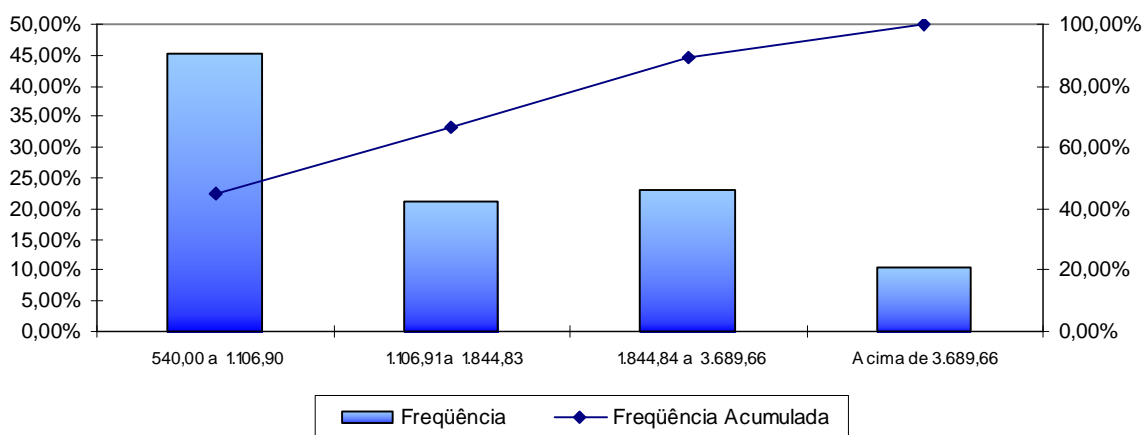
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 60: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – FFIN

Intervalo - R\$	Quantitativo	Freqüência	Freqüência Acumulada
540,00 a 1.106,90	285	45,24%	45,24%
1.106,91 a 1.844,83	134	21,27%	66,51%
1.844,84 a 3.689,66	145	23,02%	89,53%
Acima de 3.689,66	66	10,47%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 27: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício – FFIN



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Como pode ser observado no gráfico anterior, 45,24% dos servidores aposentados percebem benefícios de até R\$ 1.106,90.

VI. Estatísticas dos Pensionistas – Fundo Financeiro

Quadro 61: Estatísticas dos Pensionistas – FFIN

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	122	36	158
Folha de Benefícios	R\$ 192.580,08	R\$ 55.650,23	R\$ 248.230,31
Benefício médio	R\$ 1.578,53	R\$ 1.545,84	R\$ 1.571,08
Idade mínima atual	11	14	11
Idade média atual	65	55	63
Idade máxima atual	97	90	97

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

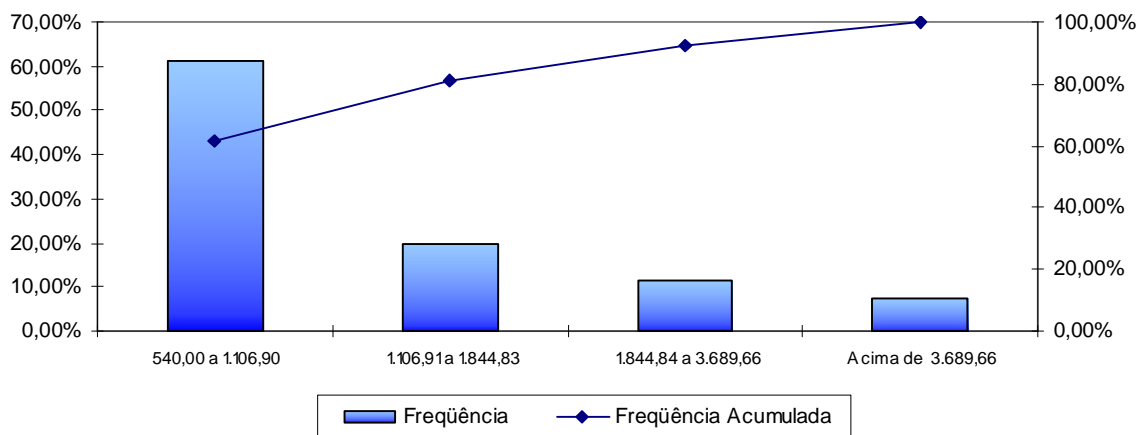
O grupo de pensionistas do Município de Itajaí está representado por 77,22% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superior em 2,11% em relação aos homens.

Quadro 62: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R\$	Quantitativo	Freqüência	Freqüência Acumulada
540,00 a 1.106,90	97	61,40%	61,40%
1.106,91 a 1.844,83	31	19,62%	81,02%
1.844,84 a 3.689,66	18	11,39%	92,41%
Acima de 3.689,66	12	7,59%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 28: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios – FFIN



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa considerada, ou seja, 61,40% percebem benefícios de até R\$ 1.106,90.

ANEXO 6 – PARÂMETROS E BASE DE CÁLCULO PARA OS FLUXOS DE CAIXA E PROJEÇÕES – FUNDO FINANCEIRO

RECEITAS – Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor (13 meses)	Valor Proporcional (12 meses)
Contrib. Servidores Ativos	R\$ 3.439.852,71	11,00%	R\$ 4.918.989,37	R\$ 4.540.605,57
Contrib. Aposentados e Pensionistas	R\$ 185.630,00	11,00%	R\$ 265.450,90	R\$ 245.031,60
Contrib. Município - CN e Tx.Adm.	R\$ 3.439.852,71	22,00%	R\$ 9.837.978,74	R\$ 9.081.211,15
Contrib. Município - CS	R\$ 3.439.852,71	---	---	---
Compensação Previdenciária	R\$ 1.438.010,89	---	R\$ 1.071.037,32	R\$ 988.649,83
Dívida para com o RPPS*	---	---	R\$ 921.975,36	R\$ 845.144,08
Total de Receitas			R\$ 17.015.431,69	R\$ 15.700.642,23
Contrib. Município - CN + Tx.Adm +CS	R\$ 3.439.852,71	22,00%	R\$ 9.837.978,74	R\$ 9.081.211,15
Contrib. Município - CN + Tx.Adm.	R\$ 3.439.852,71	22,00%	R\$ 9.837.978,74	R\$ 9.081.211,15

(*) para esta Receita, nas colunas Valor e Valor Proporcional, não foi considerado 13º salário

DESPESAS – Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor (13 meses)	Valor Proporcional (12 meses)
Aposentadorias			R\$ 15.467.147,58	R\$ 14.277.366,99
Pensões			R\$ 3.226.994,06	R\$ 2.978.763,74
Auxílios	R\$ 3.439.852,71	---	---	---
Despesas Administrativas	R\$ 3.439.852,71	2,00%	R\$ 894.361,70	R\$ 825.564,65
Total de Despesas			R\$ 19.588.503,34	R\$ 18.081.695,39
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 18.694.141,63	R\$ 17.256.130,74

ANEXO 7 – PROJEÇÕES – FUNDO FINANCEIRO

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2011	1.366	0	1.366	630	158	0	0	788	2.154
2012	1.301	0	1.301	606	153	42	18	819	2.120
2013	1.204	0	1.204	582	147	117	35	880	2.084
2014	1.084	0	1.084	558	142	214	52	966	2.050
2015	1.017	0	1.017	535	137	260	69	1.001	2.017
2016	936	0	936	512	130	319	85	1.046	1.982
2017	862	0	862	490	125	371	101	1.087	1.948
2018	791	0	791	467	119	420	116	1.122	1.913
2019	695	0	695	445	113	494	131	1.182	1.878
2020	605	0	605	423	108	564	145	1.240	1.844
2021	525	0	525	402	103	621	159	1.285	1.810
2022	436	0	436	380	97	689	171	1.338	1.774
2023	357	0	357	359	93	747	183	1.382	1.739
2024	301	0	301	339	88	781	195	1.403	1.705
2025	239	0	239	319	84	822	207	1.431	1.670
2026	201	0	201	299	79	838	218	1.434	1.635
2027	146	0	146	280	75	870	228	1.453	1.599
2028	111	0	111	261	71	882	238	1.452	1.564
2029	82	0	82	243	67	889	247	1.445	1.527
2030	60	0	60	225	63	886	256	1.430	1.490
2031	51	0	51	208	59	871	264	1.402	1.453
2032	37	0	37	191	55	859	272	1.378	1.415
2033	30	0	30	175	52	840	279	1.346	1.376

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2034	19	0	19	160	48	824	285	1.318	1.337
2035	12	0	12	146	45	804	291	1.285	1.297
2036	6	0	6	132	42	781	296	1.251	1.257
2037	4	0	4	119	39	754	301	1.213	1.217
2038	2	0	2	107	36	727	304	1.174	1.176
2039	1	0	1	95	34	697	307	1.133	1.134
2040	1	0	1	85	31	666	309	1.091	1.093
2041	1	0	1	75	29	636	311	1.050	1.051
2042	1	0	1	66	26	605	311	1.008	1.008
2043	0	0	0	57	24	574	311	966	966
2044	0	0	0	50	22	542	309	923	923
2045	0	0	0	43	20	511	307	881	881
2046	0	0	0	37	19	479	303	838	838
2047	0	0	0	31	17	449	299	796	796
2048	0	0	0	27	16	418	293	753	753
2049	0	0	0	22	14	388	286	711	711
2050	0	0	0	19	13	359	279	670	670
2051	0	0	0	15	12	331	270	628	628
2052	0	0	0	12	11	304	261	588	588
2053	0	0	0	10	9	277	251	547	547
2054	0	0	0	8	8	252	240	508	508
2055	0	0	0	6	8	228	228	470	470
2056	0	0	0	5	7	205	216	432	432
2057	0	0	0	4	6	183	203	396	396
2058	0	0	0	3	5	163	189	361	361
2059	0	0	0	2	5	144	176	327	327
2060	0	0	0	1	4	127	162	295	295

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2061	0	0	0	1	4	111	148	264	264
2062	0	0	0	1	3	96	135	235	235
2063	0	0	0	0	3	82	122	207	207
2064	0	0	0	0	2	70	109	181	181
2065	0	0	0	0	2	59	96	157	157
2066	0	0	0	0	2	50	84	135	135
2067	0	0	0	0	1	41	73	115	115
2068	0	0	0	0	1	34	62	97	97
2069	0	0	0	0	1	27	53	81	81
2070	0	0	0	0	1	22	44	67	67
2071	0	0	0	0	1	17	36	54	54
2072	0	0	0	0	1	13	29	43	43
2073	0	0	0	0	1	10	23	34	34
2074	0	0	0	0	1	7	18	26	26
2075	0	0	0	0	1	5	14	20	20
2076	0	0	0	0	0	4	11	15	15
2077	0	0	0	0	0	3	8	11	11
2078	0	0	0	0	0	2	6	8	8
2079	0	0	0	0	0	1	4	5	5
2080	0	0	0	0	0	1	3	4	4
2081	0	0	0	0	0	0	2	2	2
2082	0	0	0	0	0	0	1	2	2
2083	0	0	0	0	0	0	1	1	1
2084	0	0	0	0	0	0	0	1	1
2085	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2086	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2011	41.278.143,00	0,00	41.278.143,00	0,00	0,00	0,00	14.277.361,50	2.978.764,31	17.256.125,81	17.256.125,81	58.534.268,81
2012	43.092.039,25	0,00	43.092.039,25	1.440.485,49	0,00	1.440.485,49	15.235.233,94	3.112.104,73	18.347.338,67	19.787.824,16	62.879.863,41
2013	40.305.863,00	0,00	40.305.863,00	4.019.353,64	0,00	4.019.353,64	14.994.349,75	2.975.816,59	17.970.166,35	21.989.519,99	62.295.382,99
2014	36.133.233,50	0,00	36.133.233,50	7.928.919,47	0,00	7.928.919,47	14.739.737,70	2.864.210,98	17.603.948,68	25.532.868,15	61.666.101,65
2015	34.234.336,50	0,00	34.234.336,50	9.679.434,73	0,00	9.679.434,73	14.473.817,01	2.754.581,38	17.228.398,38	26.907.833,11	61.142.169,61
2016	31.373.826,25	0,00	31.373.826,25	12.369.886,13	0,00	12.369.886,13	14.194.367,99	2.624.320,77	16.818.688,76	29.188.574,89	60.562.401,14
2017	29.088.894,25	0,00	29.088.894,25	14.479.044,68	0,00	14.479.044,68	13.901.493,43	2.519.245,22	16.420.738,65	30.899.783,33	59.988.677,58
2018	26.810.551,63	0,00	26.810.551,63	16.574.625,53	0,00	16.574.625,53	13.592.317,07	2.376.231,61	15.968.548,68	32.543.174,21	59.353.725,83
2019	23.854.406,88	0,00	23.854.406,88	19.326.295,21	0,00	19.326.295,21	13.269.671,80	2.260.469,05	15.530.140,84	34.856.436,05	58.710.842,92
2020	20.863.721,13	0,00	20.863.721,13	22.095.738,86	0,00	22.095.738,86	12.932.898,06	2.163.026,33	15.095.924,39	37.191.663,25	58.055.384,37
2021	18.254.630,88	0,00	18.254.630,88	24.468.915,38	0,00	24.468.915,38	12.580.714,66	2.068.509,83	14.649.224,48	39.118.139,87	57.372.770,74
2022	15.052.001,25	0,00	15.052.001,25	27.418.959,05	0,00	27.418.959,05	12.204.892,38	1.963.281,13	14.168.173,50	41.587.132,55	56.639.133,80
2023	12.187.069,38	0,00	12.187.069,38	30.013.525,52	0,00	30.013.525,52	11.808.507,95	1.873.767,39	13.682.275,34	43.695.800,87	55.882.870,24
2024	10.335.964,44	0,00	10.335.964,44	31.586.264,32	0,00	31.586.264,32	11.406.652,56	1.786.376,52	13.193.029,08	44.779.293,39	55.115.257,83
2025	8.111.445,88	0,00	8.111.445,88	33.504.072,99	0,00	33.504.072,99	10.991.483,14	1.701.027,15	12.692.510,29	46.196.583,28	54.308.029,15
2026	6.754.585,09	0,00	6.754.585,09	34.534.800,14	0,00	34.534.800,14	10.566.260,66	1.617.560,95	12.183.821,61	46.718.621,75	53.473.206,85
2027	4.955.284,75	0,00	4.955.284,75	35.980.766,48	0,00	35.980.766,48	10.130.503,50	1.535.708,79	11.666.212,29	47.646.978,77	52.602.263,52
2028	3.694.995,28	0,00	3.694.995,28	36.870.069,77	0,00	36.870.069,77	9.681.515,39	1.455.392,55	11.136.907,95	48.006.977,71	51.701.972,99
2029	2.782.172,25	0,00	2.782.172,25	37.385.796,78	0,00	37.385.796,78	9.226.223,50	1.376.688,83	10.602.912,33	47.988.709,11	50.770.881,36
2030	2.065.136,53	0,00	2.065.136,53	37.677.561,92	0,00	37.677.561,92	8.766.192,50	1.299.709,84	10.065.902,34	47.743.464,26	49.808.600,79
2031	1.744.239,86	0,00	1.744.239,86	37.547.272,17	0,00	37.547.272,17	8.299.000,53	1.224.688,87	9.523.689,40	47.070.961,56	48.815.201,42
2032	1.134.200,34	0,00	1.134.200,34	37.663.550,97	0,00	37.663.550,97	7.832.132,55	1.151.737,54	8.983.870,09	46.647.421,06	47.781.621,39
2033	855.728,15	0,00	855.728,15	37.418.972,63	0,00	37.418.972,63	7.364.985,88	1.081.014,90	8.446.000,77	45.864.973,40	46.720.701,55
2034	522.449,74	0,00	522.449,74	37.187.513,70	0,00	37.187.513,70	6.899.503,20	1.012.640,38	7.912.143,59	45.099.657,28	45.622.107,02
2035	310.864,91	0,00	310.864,91	36.795.839,51	0,00	36.795.839,51	6.438.254,06	946.653,60	7.384.907,66	44.180.747,18	44.491.612,09

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2036	134.532,06	0,00	134.532,06	36.327.241,82	0,00	36.327.241,82	5.983.240,25	883.051,91	6.866.292,16	43.193.533,98	43.328.066,04
2037	85.149,11	0,00	85.149,11	35.689.369,22	0,00	35.689.369,22	5.536.635,20	821.840,96	6.358.476,16	42.047.845,38	42.132.994,49
2038	40.600,17	0,00	40.600,17	35.001.839,84	0,00	35.001.839,84	5.100.428,94	763.084,05	5.863.512,99	40.865.352,84	40.905.953,00
2039	29.051,05	0,00	29.051,05	34.235.981,25	0,00	34.235.981,25	4.676.322,93	706.798,47	5.383.121,40	39.619.102,66	39.648.153,70
2040	28.631,05	0,00	28.631,05	33.412.612,57	0,00	33.412.612,57	4.266.344,98	653.003,36	4.919.348,33	38.331.960,90	38.360.591,95
2041	18.629,91	0,00	18.629,91	32.551.854,52	0,00	32.551.854,52	3.872.105,15	601.752,23	4.473.857,38	37.025.711,90	37.044.341,81
2042	18.330,21	0,00	18.330,21	31.635.335,86	0,00	31.635.335,86	3.495.174,21	553.096,63	4.048.270,84	35.683.606,70	35.701.936,91
2043	0,00	0,00	0,00	30.691.514,20	0,00	30.691.514,20	3.136.711,40	507.059,62	3.643.771,02	34.335.285,22	34.335.285,22
2044	0,00	0,00	0,00	29.685.871,49	0,00	29.685.871,49	2.797.964,20	463.840,66	3.261.804,86	32.947.676,35	32.947.676,35
2045	0,00	0,00	0,00	28.638.622,63	0,00	28.638.622,63	2.479.685,91	423.394,92	2.903.080,83	31.541.703,46	31.541.703,46
2046	0,00	0,00	0,00	27.552.284,42	0,00	27.552.284,42	2.182.587,06	385.680,37	2.568.267,43	30.120.551,86	30.120.551,86
2047	0,00	0,00	0,00	26.429.990,07	0,00	26.429.990,07	1.907.064,66	350.585,27	2.257.649,93	28.687.640,00	28.687.640,00
2048	0,00	0,00	0,00	25.275.364,20	0,00	25.275.364,20	1.653.403,83	317.954,10	1.971.357,93	27.246.722,13	27.246.722,13
2049	0,00	0,00	0,00	24.092.280,45	0,00	24.092.280,45	1.421.666,09	287.596,82	1.709.262,90	25.801.543,35	25.801.543,35
2050	0,00	0,00	0,00	22.885.406,20	0,00	22.885.406,20	1.211.597,56	259.302,52	1.470.900,08	24.356.306,28	24.356.306,28
2051	0,00	0,00	0,00	21.659.551,37	0,00	21.659.551,37	1.022.744,28	232.927,63	1.255.671,90	22.915.223,27	22.915.223,27
2052	0,00	0,00	0,00	20.419.577,75	0,00	20.419.577,75	854.479,79	208.385,23	1.062.865,02	21.482.442,77	21.482.442,77
2053	0,00	0,00	0,00	19.170.719,82	0,00	19.170.719,82	706.063,52	185.624,68	891.688,19	20.062.408,01	20.062.408,01
2054	0,00	0,00	0,00	17.919.050,91	0,00	17.919.050,91	576.607,00	164.604,90	741.211,90	18.660.262,80	18.660.262,80
2055	0,00	0,00	0,00	16.670.728,39	0,00	16.670.728,39	465.076,83	145.274,40	610.351,23	17.281.079,62	17.281.079,62
2056	0,00	0,00	0,00	15.431.973,98	0,00	15.431.973,98	370.345,75	127.570,82	497.916,57	15.929.890,55	15.929.890,55
2057	0,00	0,00	0,00	14.209.140,61	0,00	14.209.140,61	291.086,25	111.419,53	402.505,78	14.611.646,40	14.611.646,40
2058	0,00	0,00	0,00	13.008.897,36	0,00	13.008.897,36	225.827,88	96.747,54	322.575,41	13.331.472,78	13.331.472,78
2059	0,00	0,00	0,00	11.837.811,35	0,00	11.837.811,35	173.000,73	83.467,05	256.467,78	12.094.279,12	12.094.279,12
2060	0,00	0,00	0,00	10.702.271,97	0,00	10.702.271,97	130.960,09	71.495,54	202.455,63	10.904.727,60	10.904.727,60

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2061	0,00	0,00	0,00	9.608.513,20	0,00	9.608.513,20	98.075,41	60.772,00	158.847,41	9.767.360,61	9.767.360,61
2062	0,00	0,00	0,00	8.562.412,01	0,00	8.562.412,01	72.780,54	51.248,60	124.029,14	8.686.441,14	8.686.441,14
2063	0,00	0,00	0,00	7.569.308,94	0,00	7.569.308,94	53.603,49	42.891,84	96.495,34	7.665.804,27	7.665.804,27
2064	0,00	0,00	0,00	6.633.925,35	0,00	6.633.925,35	39.262,63	35.672,81	74.935,45	6.708.860,79	6.708.860,79
2065	0,00	0,00	0,00	5.759.888,72	0,00	5.759.888,72	28.691,78	29.531,32	58.223,10	5.818.111,82	5.818.111,82
2066	0,00	0,00	0,00	4.949.885,43	0,00	4.949.885,43	20.991,36	24.386,67	45.378,03	4.995.263,46	4.995.263,46
2067	0,00	0,00	0,00	4.206.425,95	0,00	4.206.425,95	15.440,43	20.154,00	35.594,42	4.242.020,37	4.242.020,37
2068	0,00	0,00	0,00	3.532.124,67	0,00	3.532.124,67	11.443,33	16.746,47	28.189,80	3.560.314,47	3.560.314,47
2069	0,00	0,00	0,00	2.928.779,16	0,00	2.928.779,16	8.529,21	14.059,23	22.588,44	2.951.367,60	2.951.367,60
2070	0,00	0,00	0,00	2.396.096,15	0,00	2.396.096,15	6.371,04	11.968,19	18.339,23	2.414.435,38	2.414.435,38
2071	0,00	0,00	0,00	1.931.749,96	0,00	1.931.749,96	4.756,32	10.334,23	15.090,55	1.946.840,51	1.946.840,51
2072	0,00	0,00	0,00	1.532.398,83	0,00	1.532.398,83	3.527,69	9.019,88	12.547,57	1.544.946,40	1.544.946,40
2073	0,00	0,00	0,00	1.194.119,23	0,00	1.194.119,23	2.579,68	7.920,05	10.499,73	1.204.618,96	1.204.618,96
2074	0,00	0,00	0,00	912.269,70	0,00	912.269,70	1.858,72	6.988,85	8.847,57	921.117,26	921.117,26
2075	0,00	0,00	0,00	681.679,82	0,00	681.679,82	1.327,03	6.195,08	7.522,11	689.201,94	689.201,94
2076	0,00	0,00	0,00	496.851,22	0,00	496.851,22	946,46	5.505,99	6.452,45	503.303,67	503.303,67
2077	0,00	0,00	0,00	352.217,02	0,00	352.217,02	673,21	4.888,77	5.561,99	357.779,01	357.779,01
2078	0,00	0,00	0,00	242.141,68	0,00	242.141,68	470,96	4.324,13	4.795,09	246.936,77	246.936,77
2079	0,00	0,00	0,00	160.820,53	0,00	160.820,53	318,72	3.806,43	4.125,15	164.945,68	164.945,68
2080	0,00	0,00	0,00	102.836,46	0,00	102.836,46	204,18	3.332,37	3.536,56	106.373,02	106.373,02
2081	0,00	0,00	0,00	63.279,00	0,00	63.279,00	120,96	2.899,26	3.020,22	66.299,23	66.299,23
2082	0,00	0,00	0,00	37.429,22	0,00	37.429,22	64,39	2.505,46	2.569,86	39.999,07	39.999,07
2083	0,00	0,00	0,00	21.041,68	0,00	21.041,68	29,92	2.148,46	2.178,38	23.220,07	23.220,07
2084	0,00	0,00	0,00	11.024,74	0,00	11.024,74	11,61	1.824,53	1.836,15	12.860,89	12.860,89
2085	0,00	0,00	0,00	5.358,05	0,00	5.358,05	3,28	1.531,10	1.534,38	6.892,43	6.892,43

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2086	0,00	0,00	0,00	2.512,03	0,00	2.512,03	0,47	1.267,86	1.268,32	3.780,36	3.780,36

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (12 meses).

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo					Despesas		Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios			
2011	9.906.774,01	4.785.637,18	988.649,55	921.975,36	16.603.036,09	17.256.125,81	0,00	(1.478.652,58)	0,00	(1.478.652,58)
2012	10.737.845,90	5.000.841,67	1.133.697,31	906.206,52	17.778.591,40	19.787.824,16	0,00	(2.871.073,55)	0,00	(4.349.726,14)
2013	10.113.197,52	4.696.569,04	1.259.838,34	930.372,02	16.999.976,92	21.989.519,99	0,00	(5.795.660,33)	0,00	(10.145.386,47)
2014	9.182.633,40	4.246.416,40	1.462.846,23	0,00	14.891.896,03	25.532.868,15	0,00	(11.363.636,79)	0,00	(21.509.023,26)
2015	8.754.397,42	4.037.520,93	1.541.621,64	0,00	14.333.540,00	26.907.833,11	0,00	(13.258.979,84)	0,00	(34.768.003,10)
2016	8.113.489,80	3.728.333,72	1.672.291,43	0,00	13.514.114,95	29.188.574,89	0,00	(16.301.936,47)	0,00	(51.069.939,56)
2017	7.599.330,29	3.478.204,81	1.770.331,13	0,00	12.847.866,23	30.899.783,33	0,00	(18.633.694,98)	0,00	(69.703.634,54)
2018	7.085.395,87	3.229.253,07	1.864.485,39	0,00	12.179.134,34	32.543.174,21	0,00	(20.900.250,90)	0,00	(90.603.885,44)
2019	6.422.186,37	2.907.307,02	1.997.018,34	0,00	11.326.511,73	34.856.436,05	0,00	(24.007.012,45)	0,00	(114.610.897,90)
2020	5.751.126,33	2.581.621,86	2.130.809,74	0,00	10.463.557,93	37.191.663,25	0,00	(27.145.379,73)	0,00	(141.756.277,63)
2021	5.163.474,21	2.296.591,89	2.241.182,74	0,00	9.701.248,83	39.118.139,87	0,00	(29.781.983,66)	0,00	(171.538.261,29)
2022	4.444.222,95	1.949.276,11	2.382.637,92	0,00	8.776.136,99	41.587.132,55	0,00	(33.112.035,59)	0,00	(204.650.296,88)
2023	3.798.812,67	1.638.066,71	2.503.449,16	0,00	7.940.328,55	43.695.800,87	0,00	(35.999.213,71)	0,00	(240.649.510,58)
2024	3.376.217,33	1.433.482,96	2.565.525,35	0,00	7.375.225,64	44.779.293,39	0,00	(37.610.787,04)	0,00	(278.260.297,62)
2025	2.870.678,68	1.189.286,83	2.646.725,67	0,00	6.706.691,17	46.196.583,28	0,00	(39.652.121,02)	0,00	(317.912.418,65)
2026	2.555.472,86	1.037.768,34	2.676.634,65	0,00	6.269.875,85	46.718.621,75	0,00	(40.583.837,61)	0,00	(358.496.256,25)
2027	2.142.207,92	837.996,33	2.729.822,70	0,00	5.710.026,94	47.646.978,77	0,00	(42.036.057,52)	0,00	(400.532.313,77)
2028	1.846.938,42	695.514,69	2.750.448,00	0,00	5.292.901,12	48.006.977,71	0,00	(42.787.976,50)	0,00	(443.320.290,28)
2029	1.627.495,52	589.420,31	2.749.401,35	0,00	4.966.317,18	47.988.709,11	0,00	(43.078.035,37)	0,00	(486.398.325,65)
2030	1.450.502,05	504.222,71	2.735.350,61	0,00	4.690.075,38	47.743.464,26	0,00	(43.094.691,61)	0,00	(529.493.017,26)
2031	1.360.036,80	461.237,46	2.696.821,14	0,00	4.518.095,40	47.070.961,56	0,00	(42.587.750,96)	0,00	(572.080.768,22)
2032	1.205.156,50	388.207,35	2.672.555,37	0,00	4.265.919,22	46.647.421,06	0,00	(42.404.185,84)	0,00	(614.484.954,07)

Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo					Despesas		Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios			
2033	1.122.674,22	349.672,12	2.627.726,85	0,00	4.100.073,20	45.864.973,40	0,00	(41.782.014,77)	0,00	(656.266.968,83)
2034	1.027.381,08	304.841,12	2.583.879,85	0,00	3.916.102,05	45.099.657,28	0,00	(41.194.004,22)	0,00	(697.460.973,05)
2035	958.222,52	272.797,29	2.531.233,03	0,00	3.762.252,84	44.180.747,18	0,00	(40.424.711,63)	0,00	(737.885.684,69)
2036	896.158,37	244.454,75	2.474.672,95	0,00	3.615.286,08	43.193.533,98	0,00	(39.580.938,54)	0,00	(777.466.623,23)
2037	861.392,69	229.633,53	2.409.033,39	0,00	3.500.059,61	42.047.845,38	0,00	(38.549.488,75)	0,00	(816.016.111,98)
2038	827.051,10	215.277,09	2.341.285,24	0,00	3.383.613,42	40.865.352,84	0,00	(37.482.551,41)	0,00	(853.498.663,39)
2039	799.354,30	204.463,52	2.269.884,23	0,00	3.273.702,05	39.619.102,66	0,00	(36.345.981,62)	0,00	(889.844.645,02)
2040	773.510,67	194.864,38	2.196.140,44	0,00	3.164.515,50	38.331.960,90	0,00	(35.168.018,02)	0,00	(925.012.663,04)
2041	744.985,42	184.225,07	2.121.301,95	0,00	3.050.512,43	37.025.711,90	0,00	(33.975.572,07)	0,00	(958.988.235,11)
2042	718.071,38	174.700,13	2.044.409,16	0,00	2.937.180,67	35.683.606,70	0,00	(32.746.792,64)	0,00	(991.735.027,75)
2043	686.705,70	163.300,84	1.967.160,22	0,00	2.817.166,77	34.335.285,22	0,00	(31.518.118,45)	0,00	(1.023.253.146,20)
2044	658.953,53	154.011,85	1.887.660,40	0,00	2.700.625,77	32.947.676,35	0,00	(30.247.050,58)	0,00	(1.053.500.196,78)
2045	630.834,07	144.880,29	1.807.108,45	0,00	2.582.822,81	31.541.703,46	0,00	(28.958.880,65)	0,00	(1.082.459.077,43)
2046	602.411,04	135.939,23	1.725.686,88	0,00	2.464.037,15	30.120.551,86	0,00	(27.656.514,71)	0,00	(1.110.115.592,14)
2047	573.752,80	127.218,94	1.643.591,53	0,00	2.344.563,27	28.687.640,00	0,00	(26.343.076,72)	0,00	(1.136.458.668,87)
2048	544.934,44	118.742,37	1.561.037,50	0,00	2.224.714,31	27.246.722,13	0,00	(25.022.007,82)	0,00	(1.161.480.676,69)
2049	516.030,87	110.523,25	1.478.239,35	0,00	2.104.793,46	25.801.543,35	0,00	(23.696.749,89)	0,00	(1.185.177.426,58)
2050	487.126,13	102.570,53	1.395.437,85	0,00	1.985.134,51	24.356.306,28	0,00	(22.371.171,77)	0,00	(1.207.548.598,35)
2051	458.304,47	94.888,28	1.312.874,36	0,00	1.866.067,10	22.915.223,27	0,00	(21.049.156,17)	0,00	(1.228.597.754,52)
2052	429.648,86	87.482,35	1.230.786,54	0,00	1.747.917,74	21.482.442,77	0,00	(19.734.525,03)	0,00	(1.248.332.279,56)
2053	401.248,16	80.363,25	1.149.428,95	0,00	1.631.040,36	20.062.408,01	0,00	(18.431.367,65)	0,00	(1.266.763.647,21)
2054	373.205,26	73.543,15	1.069.096,31	0,00	1.515.844,71	18.660.262,80	0,00	(17.144.418,09)	0,00	(1.283.908.065,29)
2055	345.621,59	67.032,93	990.079,22	0,00	1.402.733,74	17.281.079,62	0,00	(15.878.345,88)	0,00	(1.299.786.411,17)
2056	318.597,81	60.846,54	912.665,99	0,00	1.292.110,34	15.929.890,55	0,00	(14.637.780,21)	0,00	(1.314.424.191,39)

Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo					Despesas		Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios			
2057	292.232,93	54.997,78	837.140,26	0,00	1.184.370,97	14.611.646,40	0,00	(13.427.275,43)	0,00	(1.327.851.466,82)
2058	266.629,46	49.496,22	763.795,69	0,00	1.079.921,37	13.331.472,78	0,00	(12.251.551,41)	0,00	(1.340.103.018,23)
2059	241.885,58	44.343,04	692.913,56	0,00	979.142,19	12.094.279,12	0,00	(11.115.136,94)	0,00	(1.351.218.155,17)
2060	218.094,55	39.532,22	624.760,98	0,00	882.387,74	10.904.727,60	0,00	(10.022.339,85)	0,00	(1.361.240.495,02)
2061	195.347,21	35.051,75	559.598,18	0,00	789.997,15	9.767.360,61	0,00	(8.977.363,46)	0,00	(1.370.217.858,48)
2062	173.728,82	30.886,68	497.669,42	0,00	702.284,92	8.686.441,14	0,00	(7.984.156,23)	0,00	(1.378.202.014,71)
2063	153.316,09	27.023,87	439.194,41	0,00	619.534,37	7.665.804,27	0,00	(7.046.269,91)	0,00	(1.385.248.284,62)
2064	134.177,22	23.454,46	384.368,56	0,00	542.000,24	6.708.860,79	0,00	(6.166.860,56)	0,00	(1.391.415.145,18)
2065	116.362,24	20.169,68	333.335,17	0,00	469.867,08	5.818.111,82	0,00	(5.348.244,74)	0,00	(1.396.763.389,91)
2066	99.905,27	17.162,22	286.191,99	0,00	403.259,47	4.995.263,46	0,00	(4.592.003,99)	0,00	(1.401.355.393,90)
2067	84.840,41	14.434,08	243.036,68	0,00	342.311,17	4.242.020,37	0,00	(3.899.709,20)	0,00	(1.405.255.103,10)
2068	71.206,29	11.992,17	203.979,93	0,00	287.178,38	3.560.314,47	0,00	(3.273.136,09)	0,00	(1.408.528.239,19)
2069	59.027,35	9.839,97	169.091,73	0,00	237.959,05	2.951.367,60	0,00	(2.713.408,55)	0,00	(1.411.241.647,74)
2070	48.288,71	7.970,56	138.329,45	0,00	194.588,72	2.414.435,38	0,00	(2.219.846,66)	0,00	(1.413.461.494,40)
2071	38.936,81	6.365,97	111.539,69	0,00	156.842,47	1.946.840,51	0,00	(1.789.998,04)	0,00	(1.415.251.492,44)
2072	30.898,93	5.001,56	88.514,11	0,00	124.414,59	1.544.946,40	0,00	(1.420.531,81)	0,00	(1.416.672.024,25)
2073	24.092,38	3.853,78	69.015,84	0,00	96.961,99	1.204.618,96	0,00	(1.107.656,97)	0,00	(1.417.779.681,22)
2074	18.422,35	2.903,30	52.773,27	0,00	74.098,92	921.117,26	0,00	(847.018,35)	0,00	(1.418.626.699,57)
2075	13.784,04	2.131,46	39.486,22	0,00	55.401,72	689.201,94	0,00	(633.800,22)	0,00	(1.419.260.499,79)
2076	10.066,07	1.519,56	28.835,61	0,00	40.421,25	503.303,67	0,00	(462.882,43)	0,00	(1.419.723.382,21)
2077	7.155,58	1.048,64	20.498,12	0,00	28.702,33	357.779,01	0,00	(329.076,68)	0,00	(1.420.052.458,89)
2078	4.938,74	697,77	14.147,67	0,00	19.784,17	246.936,77	0,00	(227.152,60)	0,00	(1.420.279.611,49)
2079	3.298,91	444,65	9.450,18	0,00	13.193,74	164.945,68	0,00	(151.751,94)	0,00	(1.420.431.363,43)
2080	2.127,46	269,57	6.094,39	0,00	8.491,43	106.373,02	0,00	(97.881,59)	0,00	(1.420.529.245,02)

Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo					Despesas		Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios			
2081	1.325,98	155,24	3.798,46	0,00	5.279,68	66.299,23	0,00	(61.019,55)	0,00	(1.420.590.264,57)
2082	799,98	84,86	2.291,65	0,00	3.176,49	39.999,07	0,00	(36.822,58)	0,00	(1.420.627.087,15)
2083	464,40	43,19	1.330,34	0,00	1.837,93	23.220,07	0,00	(21.382,14)	0,00	(1.420.648.469,28)
2084	257,22	19,64	736,83	0,00	1.013,69	12.860,89	0,00	(11.847,20)	0,00	(1.420.660.316,48)
2085	137,85	7,79	394,89	0,00	540,52	6.892,43	0,00	(6.351,91)	0,00	(1.420.666.668,39)
2086	75,61	3,01	216,59	0,00	295,20	3.780,36	0,00	(3.485,15)	0,00	(1.420.670.153,55)

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (12 meses).

Contribuições do Ente: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

Contribuições dos Participantes: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

Compensação Previdenciária: Projeção de receita estimada do COMPREV.

Dívida para com o RPPS: Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

Total de Receita: Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

Benefícios com Aposentados e Pensionistas: Despesas com Aposentadorias e Pensões.

Auxílios: Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

Diferença Receita - Despesas: Receitas (-) Despesas.

Ganhos de Mercado: Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

Saldo de Caixa: Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado.

ANEXO 8 – DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Previdência no Serviço Público
Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2011

QUADRO 1 – Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 – Ente

Representante do RPPS:
Rua:
Complemento:
Bairro:
CEP:
Telefone: DDD
Fax:
E-mail:

1.2 - Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: 02/01/2011
Data-Base: 31/12/2010

Descrição da População Coberta:

Servidores Ativos até
17/12/2001 e benefícios
gerados por estes

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base

Data-Base: data de extração das informações cadastrais

1.3 - Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método**
X	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	
X	Aposentadoria por Invalidez	RCC	
X	Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
X	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	
X	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RCC	
	Auxílio-doença	RS	
	Salário-maternidade	RS	
	Auxílio-reclusão	RCC	
	Salário-família	RS	

* Regime Financeiro

RCC = Repartição de Capitais de Cobertura

RS = Repartição Simples

CAP = Capitalização

** Método de Financiamento

UC = Crédito Unitário

PUC = Crédito Unitário Projetado

PNI = Prêmio Nivelado Individual

IEN = Idade de Entrada Normal

QUADRO 2 – Hipóteses

2.1 - Hipóteses Financeiras

Taxa de Juros Real %aa	0,00%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito %aa	1,00%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade %aa	0,00%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano %aa	0,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários %aa	100,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios %aa	100,00%

2.2 - Hipóteses Biométricas

Novos Entrados *	grupo ativos em extinção	
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	AT-49	
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE-2008	
Tábua de Mortalidade de Inválido**	Outros	IAPB-57
Tábua de Entrada em Invalidez***	AV	
Tábua de Morbidez		
Outras Tábuas utilizadas		
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados	

* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

**Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC

***Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

3.1 - Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	1.748.360,00	
Valor Atual dos Salários Futuros	419.384.732,00	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	1.119.635.099,95	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	400.670.500,79	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	4.728.194,37	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	50.966.189,16	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	33.060.197,60	
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	83.728.762,74	
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	-1.346.073.896,87	

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

Observações

--

3.2 - Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	12,68%	0,00%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA - PAP	FRA

Observações

Está incluída a taxa referente às Despesas Administrativas
--

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

Custo Suplementar

Preencher os valores de Custo Suplementar, caso a avaliação atuarial apresente um compromisso especial para suprir a existência de déficit, tempo de serviço passado ou demais finalidades não incluídas na contribuição normal, e a sua base de incidência.

Caso haja compromisso especial desenhar a forma do plano de amortização no campo destinado ao parecer atuarial.

3.3 - Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	15,42%	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	1,35%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	2,84%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	1,55%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,52%	0,00%
Auxílio Doença	0,00%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%
Salário Família	0,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA - PAP	FRA

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios. Tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

QUADRO 4 – Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	991	375	2.396,60	2.839,54	47	50
Aposentados por Tempo de Contribuição	210	62	2.713,64	2.971,68	62	68
Aposentados por Idade	111	23	1.010,08	994,21	69	72
Aposentados Compulsória	14	13	970,07	686,52	77	74
Aposentados por Invalidez	160	37	1.287,25	1.951,92	59	56
Pensionistas	122	36	1.578,53	1.545,84	65	55

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2011	13.041.255,94	17.256.125,81	(4.214.869,87)
2012	13.619.249,52	19.787.824,16	(10.383.444,52)
2013	12.757.741,64	21.989.519,99	(19.615.222,88)
2014	11.473.063,10	25.532.868,15	(33.675.027,93)
2015	10.884.388,23	26.907.833,11	(49.698.472,80)
2016	10.003.098,97	29.188.574,89	(68.883.948,72)
2017	9.295.983,66	30.899.783,33	(90.487.748,39)
2018	8.591.363,40	32.543.174,21	(114.439.559,19)
2019	7.678.188,40	34.856.436,05	(141.617.806,85)
2020	6.754.366,08	37.191.663,25	(172.055.104,01)
2021	5.947.518,06	39.118.139,87	(205.225.725,82)
2022	4.959.676,36	41.587.132,55	(241.853.182,01)
2023	4.075.480,59	43.695.800,87	(281.473.502,29)
2024	3.500.675,85	44.779.293,39	(322.752.119,83)
2025	2.811.576,00	46.196.583,28	(366.137.127,10)
2026	2.388.685,36	46.718.621,75	(410.467.063,50)
2027	1.829.053,28	47.646.978,77	(456.284.988,99)
2028	1.434.513,75	48.006.977,71	(502.857.452,95)
2029	1.145.854,76	47.988.709,11	(549.700.307,30)
2030	917.250,02	47.743.464,26	(596.526.521,54)
2031	810.085,44	47.070.961,56	(642.787.397,67)
2032	615.047,41	46.647.421,06	(688.819.771,31)
2033	520.817,75	45.864.973,40	(734.163.926,96)
2034	409.331,07	45.099.657,28	(778.854.253,17)
2035	334.970,27	44.180.747,18	(822.700.030,08)
2036	271.361,17	43.193.533,98	(865.622.202,90)
2037	246.663,35	42.047.845,38	(907.423.384,93)
2038	223.397,13	40.865.352,84	(948.065.340,64)
2039	210.273,73	39.619.102,66	(987.474.169,57)
2040	200.590,59	38.331.960,90	(1.025.605.539,87)
2041	187.951,05	37.025.711,90	(1.062.443.300,72)
2042	178.366,17	35.683.606,70	(1.097.948.541,26)
2043	163.300,84	34.335.285,22	(1.132.120.525,63)
2044	154.011,85	32.947.676,35	(1.164.914.190,14)
2045	144.880,29	31.541.703,46	(1.196.311.013,31)
2046	135.939,23	30.120.551,86	(1.226.295.625,94)
2047	127.218,94	28.687.640,00	(1.254.856.047,00)
2048	118.742,37	27.246.722,13	(1.281.984.026,76)
2049	110.523,25	25.801.543,35	(1.307.675.046,87)
2050	102.570,53	24.356.306,28	(1.331.928.782,62)
2051	94.888,28	22.915.223,27	(1.354.749.117,61)
2052	87.482,35	21.482.442,77	(1.376.144.078,04)
2053	80.363,25	20.062.408,01	(1.396.126.122,80)
2054	73.543,15	18.660.262,80	(1.414.712.842,45)
2055	67.032,93	17.281.079,62	(1.431.926.889,14)

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2056	60.846,54	15.929.890,55	(1.447.795.933,15)
2057	54.997,78	14.611.646,40	(1.462.352.581,77)
2058	49.496,22	13.331.472,78	(1.475.634.558,32)
2059	44.343,04	12.094.279,12	(1.487.684.494,41)
2060	39.532,22	10.904.727,60	(1.498.549.689,79)
2061	35.051,75	9.767.360,61	(1.508.281.998,65)
2062	30.886,68	8.686.441,14	(1.516.937.553,11)
2063	27.023,87	7.665.804,27	(1.524.576.333,51)
2064	23.454,46	6.708.860,79	(1.531.261.739,85)
2065	20.169,68	5.818.111,82	(1.537.059.681,99)
2066	17.162,22	4.995.263,46	(1.542.037.783,23)
2067	14.434,08	4.242.020,37	(1.546.265.369,52)
2068	11.992,17	3.560.314,47	(1.549.813.691,83)
2069	9.839,97	2.951.367,60	(1.552.755.219,47)
2070	7.970,56	2.414.435,38	(1.555.161.684,28)
2071	6.365,97	1.946.840,51	(1.557.102.158,83)
2072	5.001,56	1.544.946,40	(1.558.642.103,67)
2073	3.853,78	1.204.618,96	(1.559.842.868,86)
2074	2.903,30	921.117,26	(1.560.761.082,82)
2075	2.131,46	689.201,94	(1.561.448.153,30)
2076	1.519,56	503.303,67	(1.561.949.937,41)
2077	1.048,64	357.779,01	(1.562.306.667,78)
2078	697,77	246.936,77	(1.562.552.906,78)
2079	444,65	164.945,68	(1.562.717.407,82)
2080	269,57	106.373,02	(1.562.823.511,26)
2081	155,24	66.299,23	(1.562.889.655,25)
2082	84,86	39.999,07	(1.562.929.569,47)
2083	43,19	23.220,07	(1.562.952.746,35)
2084	19,64	12.860,89	(1.562.965.587,60)
2085	7,79	6.892,43	(1.562.972.472,24)
2086	3,01	3.780,36	(1.562.976.249,59)

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (12 meses).

Receita: Custo Normal apurado (excluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS + Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesa: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios.

Saldo: Saldo Anterior (+) Juros de 6% a.a. (meta atuarial) (+) Receita (-) Despesa.

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

--

QUADRO 7 - Certificado

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: Gustavo Adolfo Carrozzino
MIBA: 1018
CPF: 014.926.357/07
Correio
eletrônico: gepev@caixa.gov.br
Telefone: 61-3206-9968

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

7.2 Representante Legal do RPPS

Nome:
Cargo:
CPF:
Correio
eletrônico:
Telefone:

**RESULTADOS
CONSOLIDADOS
E
OUTRAS ANÁLISES**

14. Reservas Matemáticas incluindo todos os participantes

A título de comparação, considerando toda a massa de servidores ativos, inativos e pensionistas do Município em um único grupo e, desta forma, **desconsiderando a atual segmentação de massa vigente no Município**, as Reservas Matemáticas do grupo se dariam conforme está descrito no quadro a seguir.

Quadro 63: Reservas Matemáticas – Todos os Participantes

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	R\$ (187.233.130,92)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 2.232.533,74
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	R\$ (34.166.646,01)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 501.224,73
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 10.820.420,13
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	R\$ (207.845.598,33)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	R\$ (479.523.922,83)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 154.093.530,52
(+) Valor Presente dos Créditos	R\$ 1.748.360,00
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 27.473.206,58
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	R\$ (296.208.825,73)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ (207.845.598,33)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ (296.208.825,73)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ (504.054.424,06)
(+) Ativo Financeiro do Plano***	R\$ 69.088.338,76
Déficit Técnico Atuarial	R\$ (434.966.085,30)
Reservas a Amortizar	R\$ (434.966.085,30)

Considerando o prazo máximo de 35 anos para a integralização das Reservas a Amortizar, o valor de R\$ 434.966.085,30 corresponderia a um Custo Suplementar de 32,21% sobre a folha de ativos.

Uma possibilidade para o financiamento do Déficit Técnico é o escalonamento crescente do Custo Suplementar. Desta forma, propõe-se a manutenção da Contribuição Normal praticada atualmente, sendo 11,00% para os servidores e 22,00% para o Município. O pagamento do Custo Suplementar será de forma escalonada nos primeiros 15 anos. No primeiro ano a alíquota será de 1,00%. A partir daí, o crescimento da alíquota é constante num percentual de 3,48% ao ano até 2026 e a partir daí permanecendo constante em 53,16% até o trigésimo quinto ano, conforme o quadro a seguir.

Quadro 64: Financiamento do Custo Suplementar – Todos os Participantes

Ano	Saldo inicial (R\$)	Pagamento (R\$)	Saldo Final (R\$)	% da folha de salários
2011	434.966.085,30	859.775,34	457.970.893,60	1,00%
2012	457.970.893,60	4.170.487,55	481.278.659,67	4,48%
2013	481.278.659,67	7.409.551,82	502.745.827,43	7,96%
2014	502.745.827,43	10.648.616,08	522.261.960,99	11,43%
2015	522.261.960,99	13.887.680,35	539.709.998,30	14,91%
2016	539.709.998,30	17.126.744,62	554.965.853,58	18,39%
2017	554.965.853,58	20.365.808,88	567.897.995,91	21,87%
2018	567.897.995,91	23.604.873,15	578.367.002,52	25,34%
2019	578.367.002,52	26.843.937,42	586.225.085,25	28,82%
2020	586.225.085,25	30.083.001,68	591.315.588,68	32,30%
2021	591.315.588,68	33.322.065,95	593.472.458,05	35,78%
2022	593.472.458,05	36.561.130,22	592.519.675,32	39,25%
2023	592.519.675,32	39.800.194,48	588.270.661,35	42,73%
2024	588.270.661,35	43.039.258,75	580.527.642,28	46,21%
2025	580.527.642,28	46.278.323,02	569.080.977,80	49,69%
2026	569.080.977,80	49.517.387,28	553.708.449,18	53,16%
2027	553.708.449,18	49.517.387,28	537.413.568,85	53,16%
2028	537.413.568,85	49.517.387,28	520.140.995,69	53,16%
2029	520.140.995,69	49.517.387,28	501.832.068,15	53,16%
2030	501.832.068,15	49.517.387,28	482.424.604,96	53,16%
2031	482.424.604,96	49.517.387,28	461.852.693,97	53,16%
2032	461.852.693,97	49.517.387,28	440.046.468,32	53,16%
2033	440.046.468,32	49.517.387,28	416.931.869,14	53,16%
2034	416.931.869,14	49.517.387,28	392.430.394,00	53,16%
2035	392.430.394,00	49.517.387,28	366.458.830,35	53,16%
2036	366.458.830,35	49.517.387,28	338.928.972,89	53,16%
2037	338.928.972,89	49.517.387,28	309.747.323,98	53,16%
2038	309.747.323,98	49.517.387,28	278.814.776,13	53,16%
2039	278.814.776,13	49.517.387,28	246.026.275,42	53,16%
2040	246.026.275,42	49.517.387,28	211.270.464,66	53,16%
2041	211.270.464,66	49.517.387,28	174.429.305,25	53,16%
2042	174.429.305,25	49.517.387,28	135.377.676,28	53,16%
2043	135.377.676,28	49.517.387,28	93.982.949,57	53,16%
2044	93.982.949,57	49.517.387,28	50.104.539,26	53,16%
2045	50.104.539,26	49.517.387,28	3.593.424,33	53,16%
2046	3.593.424,33	3.809.029,79	0,00	53,16%

Ressalta-se que tal plano de equacionamento não deverá ser aplicado, uma vez que este modelo apenas foi apresentado para comparação com o atual plano de segmentação de massa.

15. Análises de Sensibilidade

Para uma melhor percepção da influência que algumas variáveis têm na apuração do Custo Previdenciário, serão realizadas a seguir algumas simulações, com base nos resultados apresentados:

- quanto à variação da folha de salários;
- quanto à variação da expectativa de vida;
- quanto à variação na idade média atual;
- quanto à variação na idade média de aposentadoria;
- quanto à variação da taxa de juros real considerada no cálculo;
- quanto ao impacto de aportes financeiros; e
- quanto ao crescimento salarial.

15.1. Impacto da Variação da Folha de Salários

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e o Custo Normal sofrem os seguintes impactos:

Quadro 65: Impacto da variação da folha salarial no CN e na RMBaC

Variação da Folha de Salários	Folha Salarial	CN	RMBaC	Variação RMBaC
-15%	R\$ 6.090.075,31	23,72%	R\$ 248.513.762,24	-16,10%
-10%	R\$ 6.448.315,04	23,71%	R\$ 264.466.019,39	-10,72%
-5%	R\$ 6.806.554,76	23,69%	R\$ 280.444.568,62	-5,32%
0%	R\$ 7.164.794,49	23,68%	R\$ 296.208.825,73	0,00%
5%	R\$ 7.523.034,21	23,66%	R\$ 311.935.674,69	5,31%
10%	R\$ 7.881.273,94	23,64%	R\$ 327.541.931,59	10,58%
15%	R\$ 8.239.513,66	23,61%	R\$ 343.149.577,87	15,85%

Conforme observado no quadro anterior, ao variarmos a folha salarial dos servidores ativos, observa-se um impacto na Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC) e no Custo Normal, este em menor proporção. Aumentando-se a Folha Salarial em 5%, por exemplo, a RMBaC sofrerá um aumento de 5,31%, enquanto o Custo Normal reduzirá em 0,02 pontos percentuais.

15.2. Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal

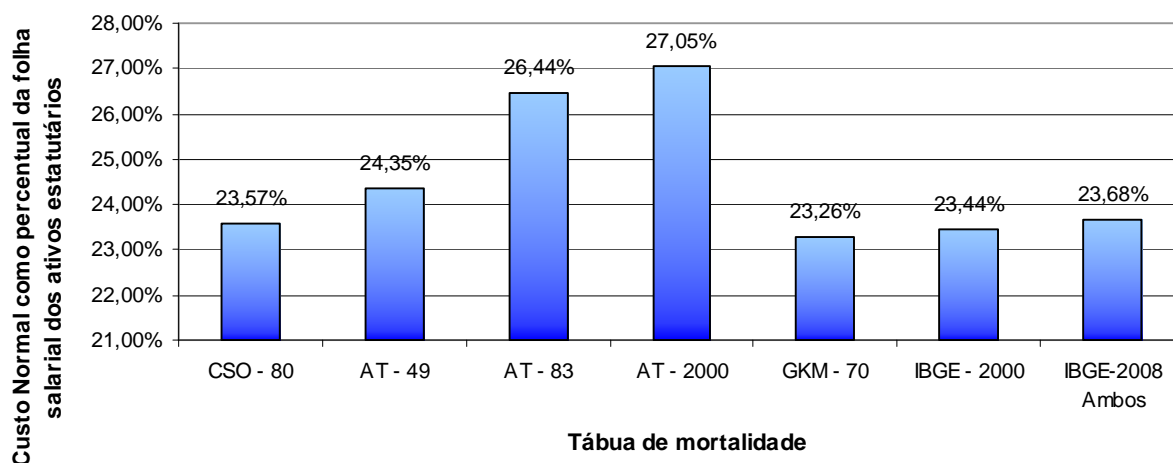
A expectativa de vida influencia no Custo Previdenciário, pois este parâmetro serve para medir quanto tempo o Plano pagará benefícios previdenciários a um participante aposentado. Por exemplo, considerando-se a idade média de aposentadoria projetada para o grupo de servidores ativos, 59 anos, espera-se pagar o benefício de aposentadoria por mais 21,89 anos.

Para efeito de simulação, consideramos as principais tábuas de mortalidade utilizadas em Planos Previdenciários, sendo avaliadas as expectativas de vida resultante e os efeitos no Custo Normal, conforme quadro e gráfico seguintes.

Quadro 66: Variação do CN em Função da Expectativa de Vida

Fator X Tábua Mort	Expectativa de Vida aos 59 anos	CN
CSO - 80	18,24	23,57%
AT - 49	19,20	24,35%
AT - 83	23,44	26,44%
AT - 2000	25,44	27,05%
GKM - 70	17,33	23,26%
IBGE - 2000	19,31	23,44%
IBGE - 2008	21,89	23,68%

Gráfico 29: Contribuição Normal em função da Expectativa de Vida

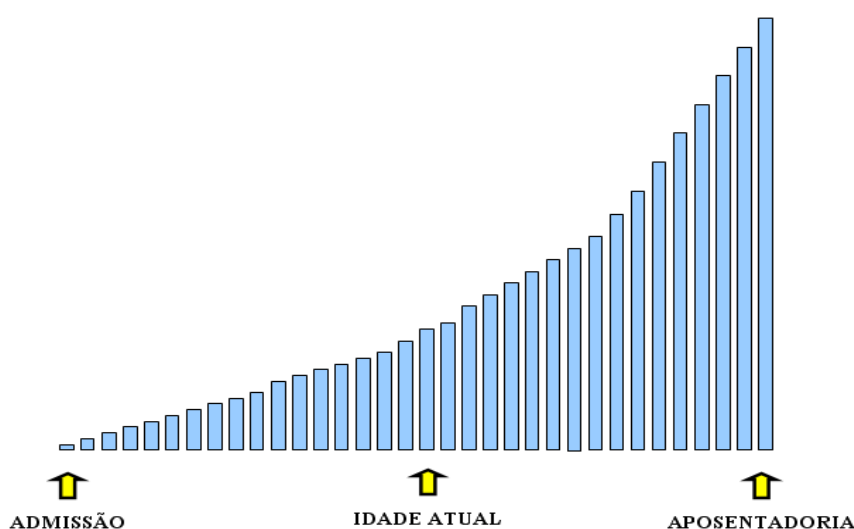


15.3. Impacto da Variação da Idade Média Atual

Variações na idade média atual geram impacto desprezível no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento (Idade de Entrada Normal – IEN) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de minimizar as variações do Custo Normal ao longo do tempo. Entretanto os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Reservas de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual. O gráfico seguinte ilustra a evolução da RMBaC.

Gráfico 30: Reserva Matemática de Benefícios a Conceder



O quadro abaixo demonstra como o Custo Normal e a RMBaC variam em função da idade média atual dos servidores ativos.

Quadro 67: Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual

Variação da Idade Média Atual	Custo Normal				RMBaC
	Aposentadoria	Invalidez	Pensão	Total	
38	16,96%	1,48%	2,19%	22,63%	R\$ 197.931.406,86
39	16,96%	1,60%	2,39%	22,95%	R\$ 228.462.965,71
40	16,96%	1,73%	2,60%	23,29%	R\$ 261.185.431,00
41	16,97%	1,87%	2,84%	23,68%	R\$ 296.208.825,73
42	16,97%	2,04%	3,10%	24,11%	R\$ 333.662.430,02
43	16,97%	2,23%	3,39%	24,59%	R\$ 372.711.902,25
44	16,98%	2,45%	3,70%	25,13%	R\$ 411.697.915,45

15.4. Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal de Aposentadoria tem forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e conseqüente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofrem variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

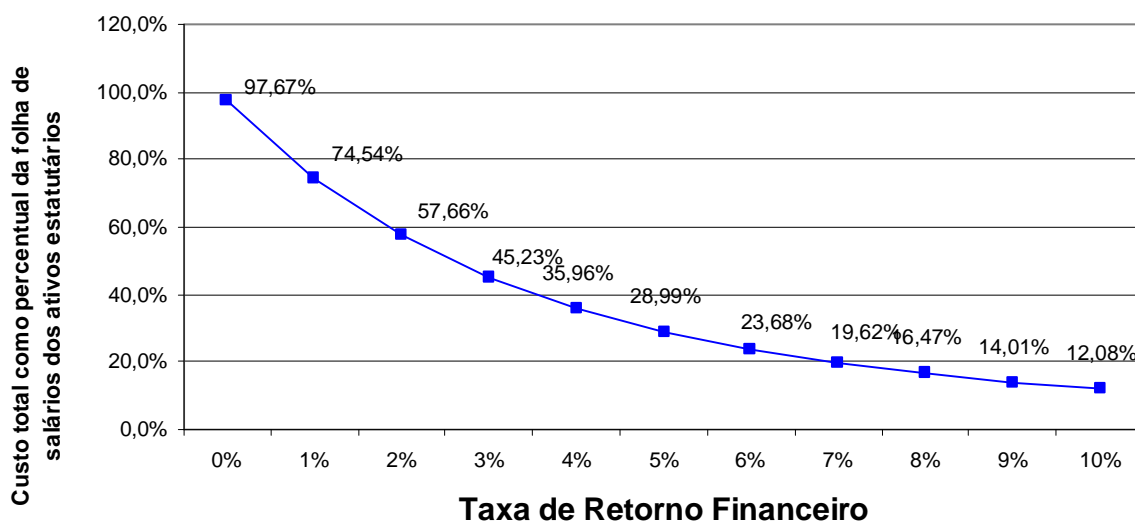
Quadro 68: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria

Varia Id Apos.	CN	RMBaC
56	29,70%	R\$ 395.799.085,33
57	27,49%	R\$ 361.645.307,55
58	25,51%	R\$ 327.765.248,57
59	23,68%	R\$ 296.208.825,73
60	22,01%	R\$ 267.378.207,45
61	20,50%	R\$ 241.101.001,65
62	19,12%	R\$ 217.239.960,05

15.5. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 6,00% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do Plano Previdenciário de 23,68%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 6,00%, como pode ser observado no gráfico seguinte, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros do Regime Próprio seguindo, entretanto, os parâmetros definidos na Resolução CMN nº. 3.922/2010.

Gráfico 31: Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real



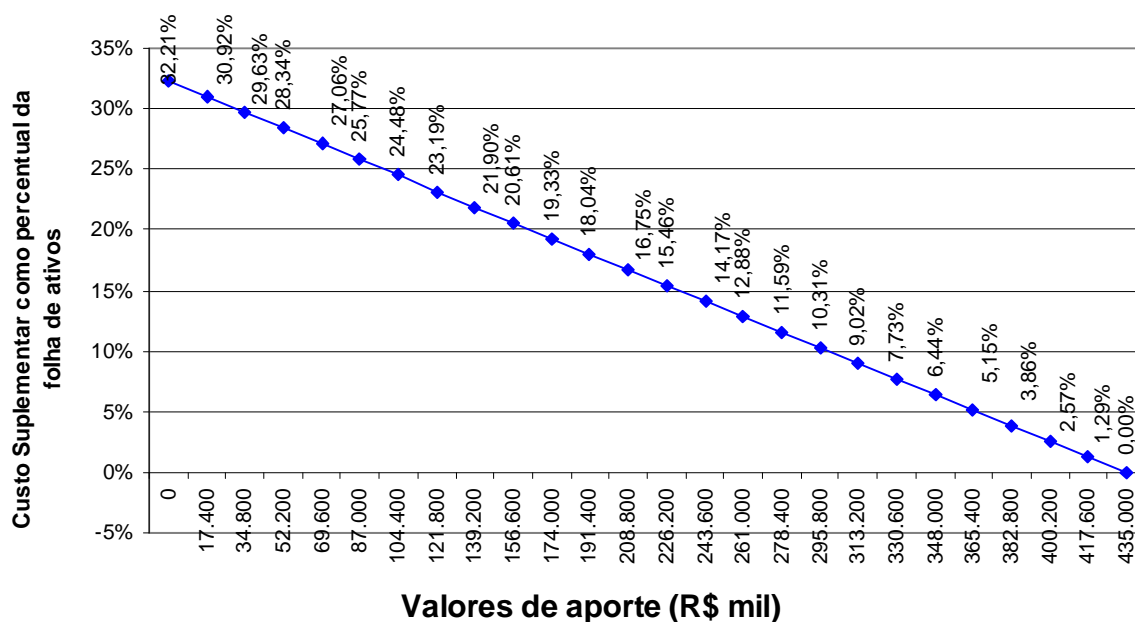
Elaboração: CAIXA.

15.6. Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar

A análise de sensibilidade sobre o impacto provocado pelo aporte de recursos financeiros ao regime previdenciário é de fundamental importância para a tomada de decisão dos administradores do Plano.

Os aportes poderão ser integralizados por bens, direitos e ativos de qualquer natureza, desde que avaliado em conformidade com Lei nº 4.320/64.

Gráfico 32: Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros



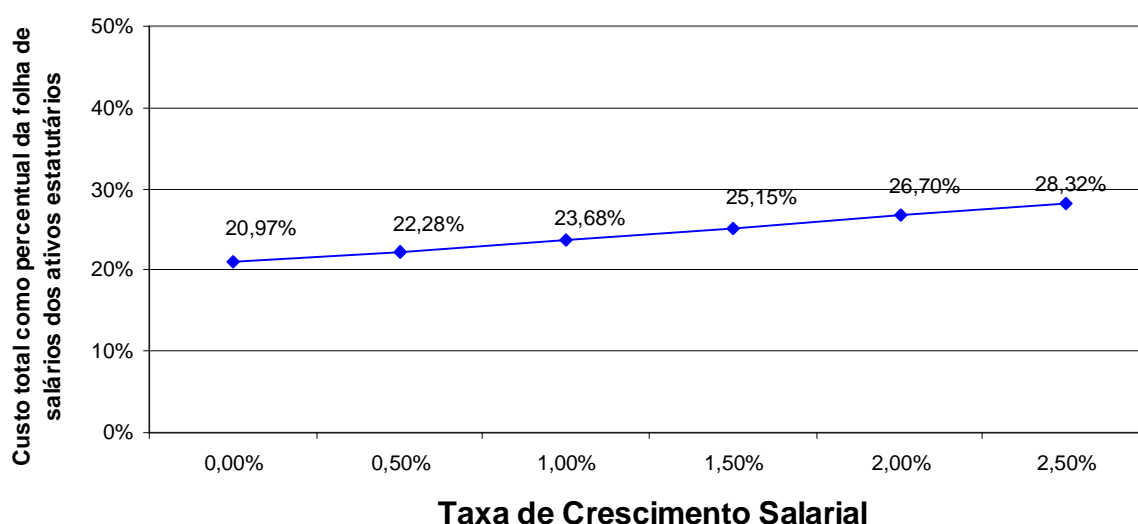
Elaboração: CAIXA.

Na análise realizada verificou-se que a cada R\$ 17,4 milhões aportados ao Fundo, o Custo Suplementar é reduzido em 1,29%. Note-se que se for aportado o equivalente ao total das reservas necessárias, R\$ 434.966.085,30, este Custo Suplementar deixará de existir, estando as reservas totalmente integralizadas.

15.7. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal

Analisando-se uma possível variação no crescimento real médio dos salários dos servidores ativos de todas as carreiras consideradas nesta avaliação, verificou-se o seguinte resultado:

Gráfico 33: Contribuição Normal em função do crescimento real de salários



Elaboração: CAIXA.

Oscilações positivas em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos fazem com que o Custo Previdenciário se eleve, ao passo que oscilações negativas provocarão uma redução do mesmo Custo Previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos pela política de recursos humanos peculiar a cada Município da Federação.

Observa-se que a taxa de crescimento salarial atua de forma inversa à taxa de juros, pois enquanto um crescimento salarial mais elevado tem como consequência um maior custo para o plano, taxa de juros mais elevadas originam custos mais baixos.

16. Análises de Variações de Resultados

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes, colhidos dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuariais – DRAAs.

16.1. Variação na base de dados cadastrais

Quadro 69: Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Quantitativo de Participantes		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Av atuarial 2009	3.143	571	178
Av atuarial 2010	3.377	604	176
Av atuarial 2011	3.533	667	171

Quadro 70: Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Folha de Salários e benefícios		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Av atuarial 2009	R\$ 5.387.276,99	R\$ 912.146,23	R\$ 213.225,78
Av atuarial 2010	R\$ 6.253.645,70	R\$ 1.034.498,50	R\$ 236.958,16
Av atuarial 2011	R\$ 7.164.794,49	R\$ 1.241.326,84	R\$ 260.923,42

Quadro 71: Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Salários e Benefícios Médios		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Av atuarial 2009	R\$ 1.714,06	R\$ 1.597,45	R\$ 1.197,90
Av atuarial 2010	R\$ 1.851,83	R\$ 1.712,75	R\$ 1.346,35
Av atuarial 2011	R\$ 2.027,96	R\$ 1.861,06	R\$ 1.525,87

Dos dados dispostos nos quadros acima podem ser feitas as seguintes análises:

- nota-se um aumento de 156 servidores ativos. De fato, analisando o banco de dados enviado, percebe-se a admissão de 286 servidores ativos em 2010, não

presentes na avaliação anterior. Ainda, teve-se a concessão de 63 benefícios de aposentadoria e redução de 5 pensões;

- o crescimento nominal e real do salário médio no período de dez/2009 a dez/2010 foi de 9,51% e 3,02%, respectivamente. Para tal comparação, utilizou-se a variação do IPCA no período, equivalente a 6,30%.

16.2. Variação no custo previdenciário

Os quadros a seguir apresentam as variações nos Custos Previdenciários dos últimos três exercícios. Para a comparação dos resultados, consideraram-se as Reservas Matemáticas, e conseqüentemente o Custo Suplementar, apuradas para o Fundo Previdenciário.

Quadro 72: Variações dos Custos Normais

CUSTO NORMAL	Av atuarial 2009	Av atuarial 2010	Av atuarial 2011
Aposentadorias com reversão ao dependente	24,21%	18,80%	16,97%
Invalidez com reversão ao dependente	0,09%	1,87%	1,87%
Pensão de ativos	1,44%	2,90%	2,84%
Auxílios	0,02%	0,00%	0,00%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	25,76%	23,57%	21,68%
Administração do Plano	2,00%	2,00%	2,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	27,76%	25,57%	23,68%

Quadro 73: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Av atuarial 2009	Av atuarial 2010	Av atuarial 2011
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 2.373.555,82	R\$ 5.082.803,02	R\$ 9.714.412,12
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 96.836.695,96	R\$ 42.891.256,45	R\$ 55.925.424,10
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 99.210.251,78	R\$ 47.974.059,47	R\$ 65.639.836,22
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 33.781.265,76	R\$ 49.153.587,43	R\$ 69.088.338,76
(+) Compensação Previdenciária a receber	R\$ 35.589.833,80	R\$ 4.280.501,14	R\$ 9.396.391,74
(+/-) Resultado Técnico Atuarial	R\$ (29.839.152,22)	R\$ 5.460.029,10	R\$ 12.844.894,28

Quadro 74: Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário

CUSTO	Av atuarial 2009	Av atuarial 2010	Av atuarial 2011
Custo Normal	27,76%	25,57%	23,68%
Custo Suplementar em 35 anos	7,89%	---	---
Custo Total	35,65%	25,57%	23,68%

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- houve uma redução de 1,83 pontos percentuais no Custo Normal com Aposentadoria de 1,83 pontos percentuais. Tal redução deve-se à entrada de novos servidores ativos, conforme informado anteriormente, aumentando em 1 ano a idade média de aposentadoria projetada, que passou de 58 anos em 2010 para 59 anos na avaliação atual;
- o Custo com Pensão de Ativos reduziu em 0,06 pontos percentuais, devido à queda na proporção de servidores casados, em 2010 era de 59,19 e em 2011 reduziu para 58,68%. Já no Custo com Aposentadoria por Invalidez não houve alteração;
- nota-se um aumento de 30,39% no valor da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder, devido ao aumento de 222 servidores ativos no Fundo Previdenciário;
- a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos aumentou em 91,12% em consequência do aumento de 10 servidores aposentados no Fundo Previdenciário, bem como do aumento 144,83% do benefício médio dos aposentados; e
- mesmo com o aumento das Reservas Matemáticas, em virtude do aumento no Ativo Financeiro do Plano e do aumento da estimativa de recebimento de Compensação Previdenciária, o Resultado Atuarial Superavitário do Fundo Previdenciário aumentou em 135,25%.

ANEXO 9 – HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS

Servidores Ativos		
Item	Nº. de casos	Hipótese adotada
Entrada no mercado de trabalho com idade inferior a 14 anos	1	Ajustou-se o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 18 anos de idade
Salários de participação de valor superior a R\$ 10.000,00	16	Manteve-se o dado original como correto
Servidores ativos admitidos no serviço público com menos de 18 anos, após a EC nº 20	16	Manteve-se o dado original como correto

ANEXO 10 – PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2010	35.201.243,09	19.525.830,04	15.675.413,05	69.088.338,76
2011	31.011.212,30	21.392.091,52	9.619.120,78	78.707.459,54
2012	31.173.729,93	22.663.211,89	8.510.518,04	87.217.977,58
2013	31.248.182,25	25.095.601,17	6.152.581,08	93.370.558,67
2014	31.191.277,09	28.820.753,35	2.370.523,74	95.741.082,41
2015	31.314.368,82	30.444.325,91	870.042,91	96.611.125,32
2016	31.361.323,21	32.951.186,38	(1.589.863,17)	95.021.262,15
2017	31.448.253,17	34.904.192,02	(3.455.938,85)	91.565.323,30
2018	31.519.761,87	36.892.902,59	(5.373.140,72)	86.192.182,58
2019	31.542.925,11	39.541.195,44	(7.998.270,33)	78.193.912,25
2020	31.553.481,52	42.278.811,47	(10.725.329,95)	67.468.582,30
2021	31.584.604,14	44.781.256,97	(13.196.652,84)	54.271.929,47
2022	31.501.118,30	48.634.945,55	(17.133.827,25)	37.138.102,22
2023	31.466.708,03	51.766.743,06	(20.300.035,03)	16.838.067,19
2024	31.484.775,12	54.321.703,70	(22.836.928,58)	(5.998.861,39)
2025	31.466.464,26	57.167.152,65	(25.700.688,39)	(31.699.549,78)
2026	31.540.816,81	58.762.867,64	(27.222.050,83)	(58.921.600,61)
2027	31.479.790,61	62.420.017,00	(30.940.226,39)	(89.861.827,00)
2028	31.493.338,67	64.843.442,73	(33.350.104,06)	(123.211.931,06)
2029	31.501.077,28	67.414.610,66	(35.913.533,38)	(159.125.464,43)
2030	31.459.341,97	70.714.506,11	(39.255.164,15)	(198.380.628,58)

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2031	31.524.808,88	72.275.390,34	(40.750.581,46)	(239.131.210,04)
2032	31.524.843,51	74.765.357,65	(43.240.514,14)	(282.371.724,18)
2033	31.534.071,71	76.987.450,83	(45.453.379,12)	(327.825.103,30)
2034	31.509.913,15	79.256.709,46	(47.746.796,31)	(375.571.899,61)
2035	31.475.466,87	81.475.655,96	(50.000.189,09)	(425.572.088,70)
2036	31.508.253,25	83.001.590,43	(51.493.337,18)	(477.065.425,88)
2037	31.506.289,61	84.742.751,88	(53.236.462,27)	(530.301.888,15)
2038	31.546.053,11	85.999.822,44	(54.453.769,33)	(584.755.657,48)
2039	31.549.118,09	87.752.422,54	(56.203.304,45)	(640.958.961,93)
2040	31.470.737,67	89.786.806,13	(58.316.068,45)	(699.275.030,38)
2041	31.483.918,35	90.856.394,70	(59.372.476,35)	(758.647.506,73)
2042	31.482.326,66	92.508.953,85	(61.026.627,19)	(819.674.133,92)
2043	31.463.443,70	93.238.950,29	(61.775.506,59)	(881.449.640,52)
2044	31.492.039,69	94.117.595,47	(62.625.555,78)	(944.075.196,30)
2045	31.503.836,70	94.658.293,19	(63.154.456,49)	(1.007.229.652,79)
2046	31.530.729,05	95.341.603,53	(63.810.874,48)	(1.071.040.527,27)
2047	31.542.168,53	95.966.357,34	(64.424.188,81)	(1.135.464.716,07)
2048	31.542.268,06	96.366.160,29	(64.823.892,23)	(1.200.288.608,31)
2049	31.550.956,41	96.787.965,05	(65.237.008,65)	(1.265.525.616,95)
2050	31.533.801,13	97.763.621,90	(66.229.820,77)	(1.331.755.437,72)
2051	31.477.552,69	97.623.762,36	(66.146.209,67)	(1.397.901.647,39)
2052	31.492.856,44	97.331.581,15	(65.838.724,71)	(1.463.740.372,09)
2053	31.513.077,74	97.196.218,52	(65.683.140,78)	(1.529.423.512,88)
2054	31.500.823,01	97.108.893,22	(65.608.070,20)	(1.595.031.583,08)

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2055	31.467.610,15	96.917.032,68	(65.449.422,53)	(1.660.481.005,61)
2056	31.430.948,40	96.184.295,26	(64.753.346,86)	(1.725.234.352,47)
2057	31.447.228,43	95.565.095,37	(64.117.866,94)	(1.789.352.219,41)
2058	31.447.680,94	94.856.057,69	(63.408.376,74)	(1.852.760.596,16)
2059	31.444.385,95	94.160.756,07	(62.716.370,12)	(1.915.476.966,28)
2060	31.427.124,57	93.267.133,96	(61.840.009,38)	(1.977.316.975,66)
2061	31.419.213,25	92.469.045,65	(61.049.832,40)	(2.038.366.808,07)
2062	31.398.608,42	91.219.056,81	(59.820.448,39)	(2.098.187.256,45)
2063	31.417.985,26	90.183.911,61	(58.765.926,35)	(2.156.953.182,80)
2064	31.370.425,29	88.912.438,65	(57.542.013,36)	(2.214.495.196,17)
2065	31.369.051,94	87.574.230,83	(56.205.178,89)	(2.270.700.375,06)
2066	31.373.112,61	86.169.784,10	(54.796.671,49)	(2.325.497.046,55)
2067	31.380.036,51	85.036.967,65	(53.656.931,13)	(2.379.153.977,68)
2068	31.355.907,11	83.563.331,37	(52.207.424,26)	(2.431.361.401,94)
2069	31.333.989,28	82.189.282,30	(50.855.293,02)	(2.482.216.694,96)
2070	31.310.148,76	80.989.971,76	(49.679.823,00)	(2.531.896.517,96)
2071	31.299.273,59	79.520.462,29	(48.221.188,71)	(2.580.117.706,66)
2072	31.281.959,82	77.908.351,40	(46.626.391,59)	(2.626.744.098,25)
2073	31.294.029,52	76.269.232,00	(44.975.202,48)	(2.671.719.300,73)
2074	31.336.534,08	74.762.869,70	(43.426.335,62)	(2.715.145.636,35)
2075	31.336.054,86	73.369.798,87	(42.033.744,02)	(2.757.179.380,37)
2076	31.316.782,59	72.006.884,96	(40.690.102,37)	(2.797.869.482,74)
2077	31.325.013,21	70.676.141,39	(39.351.128,18)	(2.837.220.610,92)
2078	31.290.399,79	69.278.433,31	(37.988.033,52)	(2.875.208.644,44)

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2079	31.293.675,33	67.866.360,81	(36.572.685,48)	(2.911.781.329,92)
2080	31.309.532,26	66.482.725,05	(35.173.192,79)	(2.946.954.522,71)
2081	31.328.316,79	65.180.975,10	(33.852.658,31)	(2.980.807.181,02)
2082	31.314.127,95	63.863.805,43	(32.549.677,47)	(3.013.356.858,50)
2083	31.330.412,79	62.606.420,23	(31.276.007,43)	(3.044.632.865,93)
2084	31.351.692,01	61.471.365,40	(30.119.673,38)	(3.074.752.539,31)
2085	0,00	0,00	0,00	(3.074.752.539,31)

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

ANEXO 11 – RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2010	35.201.243,09	19.525.830,04	15.675.413,05	69.088.338,76
2011	33.052.122,18	21.392.091,52	11.660.030,66	80.748.369,42
2012	33.271.082,10	22.663.211,89	10.607.870,21	91.356.239,63
2013	33.508.807,41	25.095.601,17	8.413.206,24	99.769.445,87
2014	32.735.182,55	28.820.753,35	3.914.429,21	103.683.875,08
2015	32.950.865,94	30.444.325,91	2.506.540,03	106.190.415,11
2016	33.141.301,23	32.951.186,38	190.114,85	106.380.529,96
2017	33.339.826,84	34.904.192,02	(1.564.365,18)	104.816.164,78
2018	33.525.032,99	36.892.902,59	(3.367.869,60)	101.448.295,18
2019	33.699.855,60	39.541.195,44	(5.841.339,84)	95.606.955,34
2020	33.867.233,58	42.278.811,47	(8.411.577,89)	87.195.377,45
2021	34.041.631,89	44.781.256,97	(10.739.625,08)	76.455.752,37
2022	34.179.250,65	48.634.945,55	(14.455.694,90)	62.000.057,47
2023	34.324.408,87	51.766.743,06	(17.442.334,19)	44.557.723,28
2024	34.488.800,95	54.321.703,70	(19.832.902,75)	24.724.820,53
2025	34.633.586,14	57.167.152,65	(22.533.566,51)	2.191.254,02
2026	34.799.100,65	58.762.867,64	(23.963.766,99)	(21.772.512,97)
2027	34.947.829,49	62.420.017,00	(27.472.187,51)	(49.244.700,48)
2028	35.100.174,42	64.843.442,73	(29.743.268,31)	(78.987.968,79)
2029	35.255.194,80	67.414.610,66	(32.159.415,86)	(111.147.384,65)
2030	35.402.665,94	70.714.506,11	(35.311.840,18)	(146.459.224,83)
2031	35.557.320,84	72.275.390,34	(36.718.069,50)	(183.177.294,33)

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2032	35.700.007,13	74.765.357,65	(39.065.350,52)	(222.242.644,84)
2033	35.836.503,86	76.987.450,83	(41.150.946,98)	(263.393.591,82)
2034	35.942.434,40	79.256.709,46	(43.314.275,06)	(306.707.866,88)
2035	36.035.225,98	81.475.655,96	(45.440.429,98)	(352.148.296,86)
2036	36.155.307,22	83.001.590,43	(46.846.283,21)	(398.994.580,07)
2037	36.253.092,33	84.742.751,88	(48.489.659,55)	(447.484.239,62)
2038	36.364.714,73	85.999.822,44	(49.635.107,71)	(497.119.347,32)
2039	36.468.164,48	87.752.422,54	(51.284.258,06)	(548.403.605,38)
2040	36.506.598,49	89.786.806,13	(53.280.207,64)	(601.683.813,02)
2041	36.580.988,09	90.856.394,70	(54.275.406,62)	(655.959.219,64)
2042	36.674.061,17	92.508.953,85	(55.834.892,67)	(711.794.112,31)
2043	36.697.037,98	93.238.950,29	(56.541.912,32)	(768.336.024,63)
2044	36.775.844,89	94.117.595,47	(57.341.750,59)	(825.677.775,21)
2045	36.818.548,23	94.658.293,19	(57.839.744,96)	(883.517.520,17)
2046	36.884.467,42	95.341.603,53	(58.457.136,11)	(941.974.656,28)
2047	36.931.626,36	95.966.357,34	(59.034.730,98)	(1.001.009.387,26)
2048	36.954.597,24	96.366.160,29	(59.411.563,06)	(1.060.420.950,31)
2049	36.987.388,35	96.787.965,05	(59.800.576,71)	(1.120.221.527,02)
2050	37.026.158,25	97.763.621,90	(60.737.463,65)	(1.180.958.990,67)
2051	36.962.059,73	97.623.762,36	(60.661.702,63)	(1.241.620.693,30)
2052	36.960.538,80	97.331.581,15	(60.371.042,36)	(1.301.991.735,66)
2053	36.972.903,90	97.196.218,52	(60.223.314,62)	(1.362.215.050,28)
2054	36.955.662,03	97.108.893,22	(60.153.231,19)	(1.422.368.281,47)
2055	36.911.543,04	96.917.032,68	(60.005.489,65)	(1.482.373.771,12)

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2056	36.832.999,87	96.184.295,26	(59.351.295,39)	(1.541.725.066,51)
2057	36.813.721,22	95.565.095,37	(58.751.374,15)	(1.600.476.440,66)
2058	36.773.523,07	94.856.057,69	(58.082.534,61)	(1.658.558.975,27)
2059	36.730.382,04	94.160.756,07	(57.430.374,03)	(1.715.989.349,30)
2060	36.661.957,20	93.267.133,96	(56.605.176,75)	(1.772.594.526,05)
2061	36.608.328,21	92.469.045,65	(55.860.717,45)	(1.828.455.243,50)
2062	36.516.155,41	91.219.056,81	(54.702.901,40)	(1.883.158.144,90)
2063	36.476.138,65	90.183.911,61	(53.707.772,96)	(1.936.865.917,86)
2064	36.355.875,81	88.912.438,65	(52.556.562,85)	(1.989.422.480,71)
2065	36.277.816,18	87.574.230,83	(51.296.414,65)	(2.040.718.895,36)
2066	36.201.377,41	86.169.784,10	(49.968.406,69)	(2.090.687.302,05)
2067	36.143.360,23	85.036.967,65	(48.893.607,42)	(2.139.580.909,47)
2068	36.034.867,44	83.563.331,37	(47.528.463,93)	(2.187.109.373,40)
2069	35.934.284,57	82.189.282,30	(46.254.997,73)	(2.233.364.371,13)
2070	35.841.798,32	80.989.971,76	(45.148.173,44)	(2.278.512.544,56)
2071	35.746.752,81	79.520.462,29	(43.773.709,48)	(2.322.286.254,05)
2072	35.637.122,02	77.908.351,40	(42.271.229,39)	(2.364.557.483,43)
2073	35.555.226,23	76.269.232,00	(40.714.005,77)	(2.405.271.489,21)
2074	35.511.266,40	74.762.869,70	(39.251.603,30)	(2.444.523.092,50)
2075	35.430.964,28	73.369.798,87	(37.938.834,59)	(2.482.461.927,10)
2076	35.333.664,13	72.006.884,96	(36.673.220,83)	(2.519.135.147,93)
2077	35.265.614,58	70.676.141,39	(35.410.526,80)	(2.554.545.674,73)
2078	35.151.033,19	69.278.433,31	(34.127.400,12)	(2.588.673.074,85)
2079	35.073.387,01	67.866.360,81	(32.792.973,79)	(2.621.466.048,64)

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2080	35.009.908,64	66.482.725,05	(31.472.816,41)	(2.652.938.865,06)
2081	34.954.040,15	65.180.975,10	(30.226.934,95)	(2.683.165.800,01)
2082	34.864.429,72	63.863.805,43	(28.999.375,71)	(2.712.165.175,71)
2083	34.808.613,06	62.606.420,23	(27.797.807,17)	(2.739.962.982,88)
2084	34.764.782,73	61.471.365,40	(26.706.582,67)	(2.766.669.565,55)
2085	0,00	0,00	0,00	(2.766.669.565,55)

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS (+) Compensação Previdenciária (+) Parcela de dívida da Prefeitura para com o RPPS (+) Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

ANEXO 12 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS – REGISTROS CONTÁBEIS

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: Itajaí ESTADO: SC		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE dezembro DO EXERCÍCIO DE 2010		
PLANO FINANCEIRO		
CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
1.1.0.0.0.00.00 + 1.2.0.0.0.00.00	ATIVO REAL (RESERVAS TÉCNICAS)	-
	AJUSTES	-
(-) 1.1.1.1.2.08.04	BANCO C/ MOVIMENTO TX. ADMINISTRAÇÃO	-
(-) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE	-
(+) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE (RECURSOS DA TX.ADM)	-
(-) 2.2.0.0.0.00.00	PASSIVO EXIGIVEL A LONGO PRAZO (EXCETO O ELEMENTO 2.2.2.5.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS)	-
DEMAIS AJUSTES (+) / (-)		-
	(1) ATIVO REAL AJUSTADO	-
(1) – (3) = (2)	(2) RESERVA TÉCNICA = SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	-
2.2.2.5.4.00.00 SOMA (4) + (5)	(3) PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - FINANCEIRO	-
2.2.2.5.4.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	400.670.500,79
2.2.2.5.4.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	-
2.2.2.5.4.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO	3.839.895,53
2.2.2.5.4.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	888.298,84
2.2.2.5.4.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	19.581.876,78
2.2.2.5.4.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	-
2.2.2.5.4.01.07	(-) ASSUNÇÃO DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	376.360.429,64
2.2.2.5.4.01.00	(4) (=) <u>PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</u>	-
2.2.2.5.4.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	1.119.635.099,95
2.2.2.5.4.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	50.966.189,16
2.2.2.5.4.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	33.060.197,60
2.2.2.5.4.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	64.146.885,96
2.2.2.5.4.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	1.748.360,00
2.2.2.5.4.02.06	(-)ASSUNÇÃO DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	969.713.467,23
2.2.2.5.4.02.00	(5) (=) <u>PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</u>	-
NOTAS EXPLICATIVAS:		

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: Itajaí ESTADO: SC		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE dezembro DO EXERCÍCIO DE 2010		
PLANO PREVIDENCIÁRIO		
CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
1.0.0.0.0.00.00	ATIVO REAL (RESERVAS TÉCNICAS)	69.021.092,27
	AJUSTES	-
(-) 1.1.1.1.2.08.04	BANCO C/ MOVIMENTO TX. ADMINISTRAÇÃO	-
(-) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE	-
(+) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE (RECURSOS DA TX.ADM)	-
(-) 2.2.0.0.0.00.00	PASSIVO EXIGÍVEL A LONGO PRAZO (EXCETO O ELEMENTO 2.2.2.5.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS)	-
DEMAIS AJUSTES (+) / (-)		-
	(1) ATIVO REAL AJUSTADO	69.088.338,76
(1) – (3) – (7) = (2)	(2) RESERVA TÉCNICA = SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	-
2.2.2.5.5.00.00 SOMA (4) + (5) – (6)	(3) PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - PREVIDENCIÁRIO	57.991.804,48
2.2.2.5.5.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	9.798.311,04
2.2.2.5.5.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	-
2.2.2.5.5.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO	83.898,92
2.2.2.5.5.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	-
2.2.2.5.5.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	478.870,59
2.2.2.5.5.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	-
2.2.2.5.5.01.00	(4) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	9.235.541,53
2.2.2.5.5.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	155.648.548,30
2.2.2.5.5.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	52.737.134,96
2.2.2.5.5.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	45.237.629,24
2.2.2.5.5.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	8.917.521,14
2.2.2.5.5.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	-
2.2.2.5.5.02.00	(5) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	48.756.262,96
2.2.2.5.5.03.01	(6) (-) OUTROS CRÉDITOS	-
2.2.2.5.9.01.00	(7) (+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	11.096.534,28
NOTAS EXPLICATIVAS:		