

---

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ

POR: MARIA ELISABETH BITTENCOURT

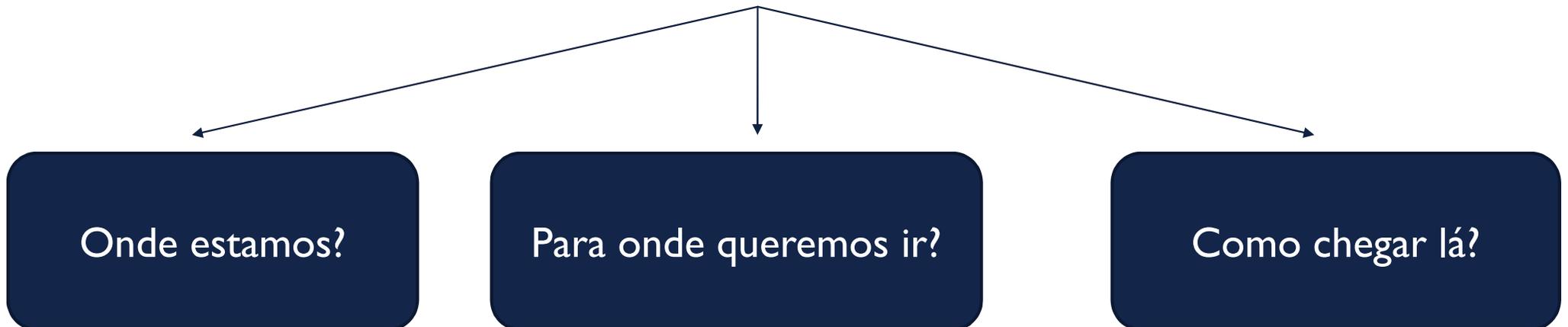


---

Planejar estrategicamente significa ANALISAR o passado, PLANEJAR no presente e REALIZAR no futuro de modo a satisfazer seus objetivos.

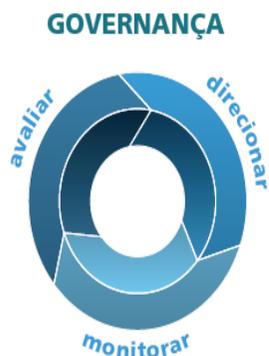
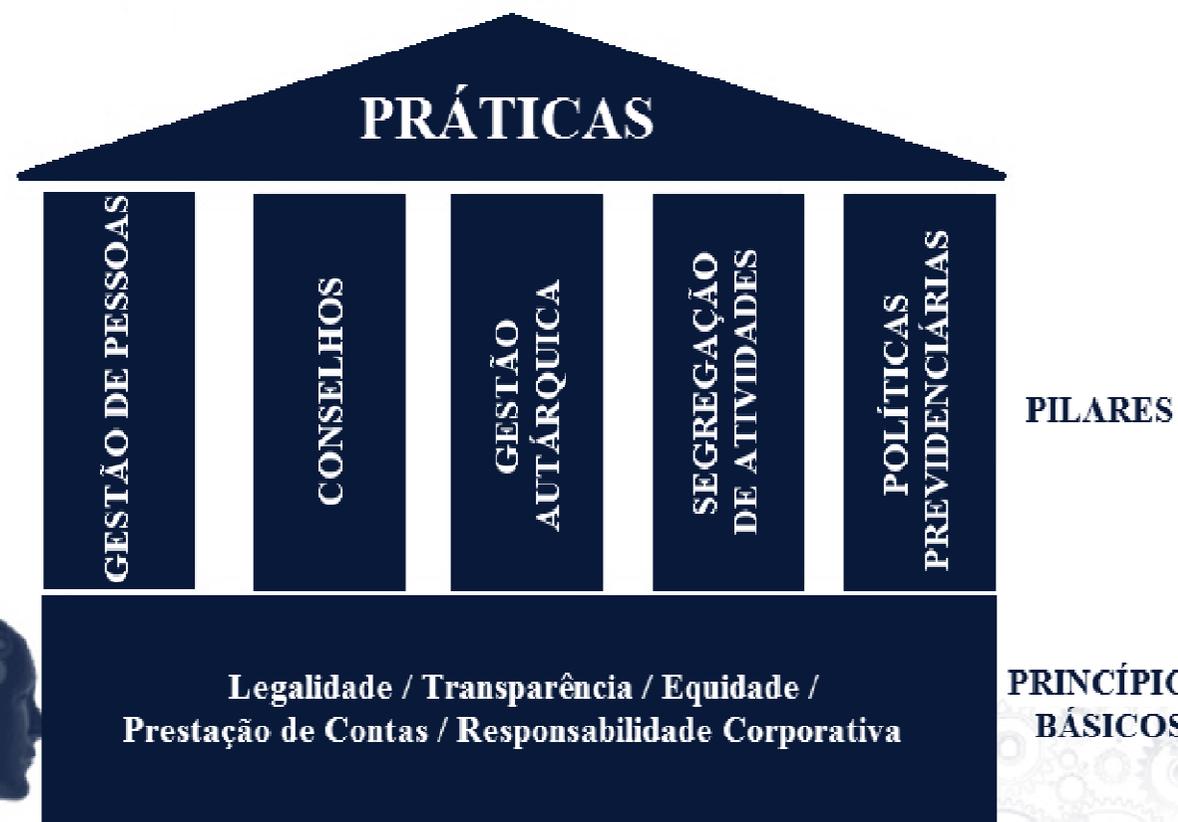
E o “Futuro” é a essência da Previdência.

Presumidamente, pode-se dizer que o planejamento enseja responder a três questões principais:



As boas práticas de GESTÃO PREVIDENCIÁRIA estão baseadas nos princípios da legalidade, transparência, equidade, prestação de contas, responsabilidade e ética, devendo ser sustentadas pelo Ente Federativo e pela Unidade Gestora Previdenciária.

## ESTRUTURA DA GESTÃO PREVIDENCIÁRIA



**PRINCÍPIOS BÁSICOS**

---

## O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ – IPI

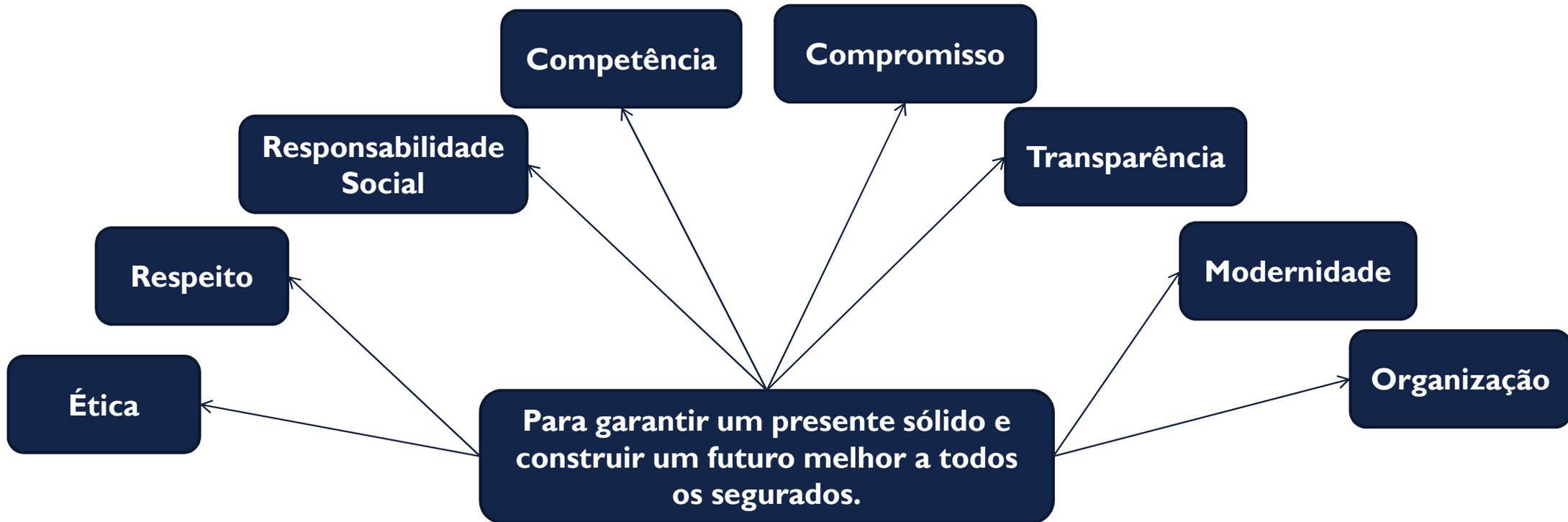
O IPI é uma autarquia municipal constituída como Unidade Gestora na forma do art. 40 da CRFB/88, com personalidade jurídica, patrimônio, e receitas próprias, gestão administrativa e financeira descentralizadas, para operar e administrar os planos de benefícios e de custeio do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itajaí.

Ele foi fundado através da Lei Complementar nº 13, em 17 de dezembro de 2001, devido à necessidade do Município em se adequar a Reforma da Previdência ocorrida em 1998 e a percepção por parte da gestão, na época, dos benefícios que traria aos servidores com um Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).

Buscava-se a *SEGURANÇA DE UMA APOSENTADORIA PARA OS  
SERVIDORES DO MUNICÍPIO.*



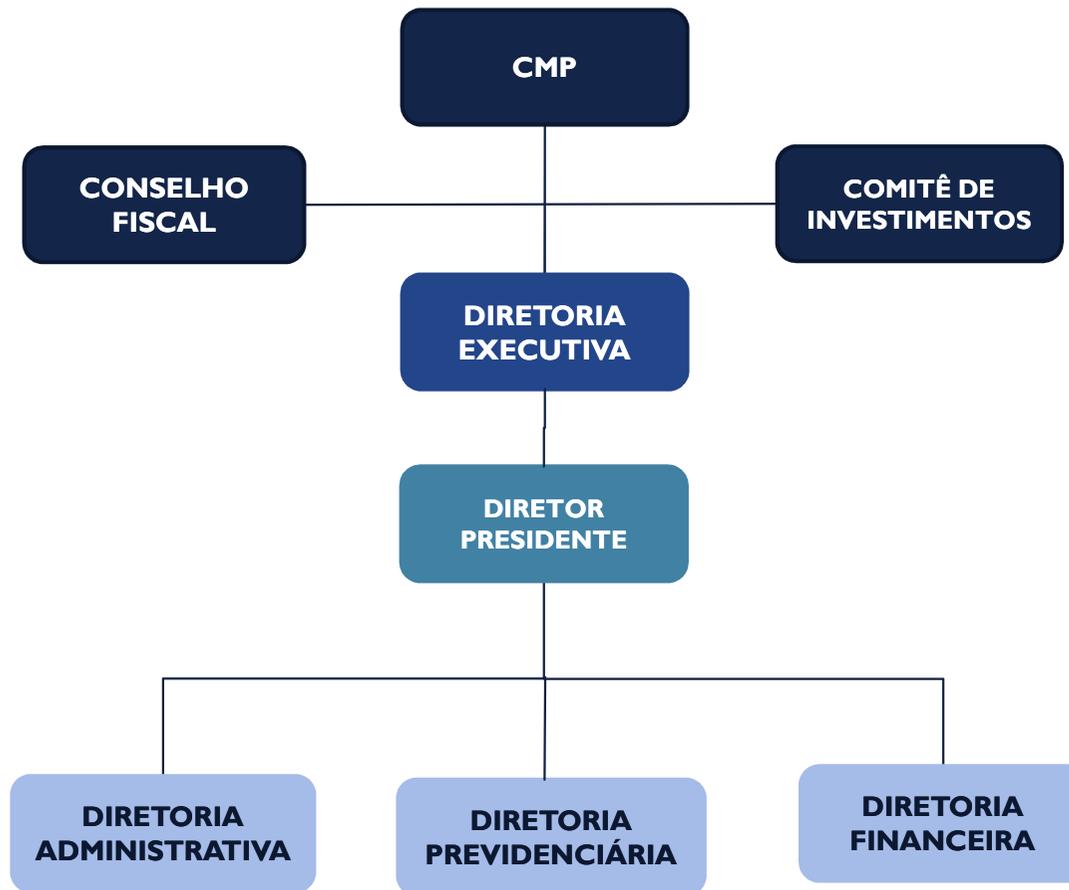
# VALORES



## **MISSÃO**

**Administrar de forma eficiente, transparente e sustentável o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itajaí, com observância aos preceitos legais, visando garantir a concessão e manutenção dos direitos previdenciários dos segurados.**

## DA ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA



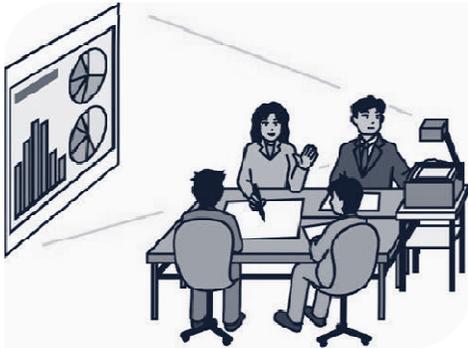
O IPI é auxiliado por um **CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA**, um **COMITÊ DE INVESTIMENTOS** e um **CONSELHO FISCAL**, todos criados pela Lei Complementar nº 13/2001.



---

## DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva, formada pela Presidência e pelas diretorias técnicas (Administrativa, Previdenciária e Financeira), representa a escala máxima da gerência autárquica para assuntos internos e externos.



## DIRETOR PRESIDENTE

Compete ao Diretor Presidente do IPI a função executiva, dar cumprimento de normas e as diretrizes do RPPS, representar o instituto judicial e extrajudicialmente, dentre outras.

## ➤ DIRETORIA ADMINISTRATIVA

Responsável pela organização interna do Instituto, competindo-lhe todas as questões de otimização do funcionamento da autarquia, tais como execução de procedimentos do Departamento de Pessoal, compras, materiais, contratos, dentre outros.



## ➤ DIRETORIA DE PREVIDÊNCIA

Responsável pela **CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS**. Responde por todo o atendimento de servidores públicos sobre questões ligadas aos benefícios previdenciários, bem como pelos processos de aposentadoria, pensão por morte, simulação de benefício, averbação de tempo de contribuição, entre outros.



## ➤ DIRETORIA FINANCEIRA



A Diretoria Financeira é a responsável pela execução orçamentária, elaboração e aplicação da política de investimentos, administração dos ativos, observando sempre os princípios da segurança, rentabilidade, solvência e liquidez.



# SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS DO RPPS



Os **SEGURADOS** obrigatórios do RPPS são os servidores públicos titulares de cargo efetivo do Município, dos Poderes Executivo e Legislativo e os aposentados. Já os **BENEFICIÁRIOS** são os dependentes do segurado.



# DOS BENEFÍCIOS DO RPPS



Quanto ao Participante

Aposentadoria por  
Invalidez

Aposentadoria  
Compulsória

Aposentadoria  
Voluntária por Idade

Aposentadoria Voluntária  
por Idade e Tempo de  
Contribuição

Aposentadoria Especial,  
nos casos admitidos  
por Lei Federal

Quanto ao  
Dependente

Pensão por Morte

---

# PARA ONDE QUEREMOS IR?



Queremos ser um instituto excelência na gestão do RPPS, reconhecido pela valorização dos seus segurados através de uma prestação de serviço humanizado e de qualidade em uma estrutura física própria e adequada. Disseminando a cultura previdenciária e cumprindo o objetivo maior:

**PROTEÇÃO AOS SEGURADOS E SEUS DEPENDENTES.**



## COMO CHEGAR LÁ?

Em constante análise, verificamos alguns pontos a serem planejados e ações a serem realizadas entre os anos de 2018 a 2020 para chegarmos a uma gestão de excelência.



# AÇÕES PLANEJADAS 2018-2020: ÁREA FINANCEIRA



- **Atingir a Meta Atuarial;**
- **Monitorar Sistemáticamente as Aplicações Financeiras;**
- **Atualizar a Política de Investimentos;**
- **Realizar o Planejamento de Recursos;**

# AÇÕES PLANEJADAS 2018-2020: ÁREA PREVIDENCIÁRIA

- **Aperfeiçoar o atendimento dos segurados e beneficiários do RPPS;**
- **Estabelecer a Educação Previdenciária no Município de Itajaí;**
- **Implementar o programa de pré aposentadoria;**
- **Manter atualizada a Compensação Previdenciária - COMPREV;**
- **Capacitar o setor de atendimento;**
- **Disseminar a cultura previdenciária entre os participantes do RPPS;**



# AÇÕES PLANEJADAS 2018-2020: ÁREA ADMINISTRATIVA

- **Implementar a gestão e controle da base de dados cadastrais dos servidores públicos, aposentados e pensionistas;**
- **Instituir o programa de valorização do inativo – Pós Aposentadoria;**
- **Realizar encontros de integração social dos servidores inativos e pensionistas;**
- **Recadastrar anualmente os servidores ativos e inativos;**
- **Criar um sistema de ouvidoria e controle interno do IPI;**



# Ações planejadas 2018-2020: PROCURADORIA AUTÁRQUICA

**A Procuradoria Autárquica do IPI desenvolverá trabalhos com a manutenção de atribuições inerentes aos processos administrativos e previdenciários, objetivando ainda:**

- **A centralização das alterações imediatas da LC 13/2001, tratando-se das alterações mais urgentes já sendo identificadas entre as diretorias e posteriormente entre servidores e conselhos;**
- **Acompanhamento da reforma da previdência visando a futura consolidação da legislação do RPPS de Itajaí;**



# Ações planejadas 2018-2020: PROCURADORIA AUTÁRQUICA

- **Centralizar temas previdenciários de debate jurídico entre setores do atendimento e demais servidores, visando o aprimoramento do conhecimento previdenciário;**
- **Acompanhamento dos processos judiciais em fase de conclusão com visita em gabinetes, fóruns e tribunais, especialmente para firmar as teses do IPI diretamente no órgão julgador e em assessoria judicial; e**
- **Centralizar temas judiciais dissonantes para avaliar a possibilidade de formalização de consulta no TCE/SC.**



# AÇÕES PLANEJADAS 2018-2020: DA DIRETORIA EXECUTIVA

- **Construir uma sede própria para o IPI;**
- **Atualizar a Lei Complementar nº 13/2001;**
- **Capacitar profissionalmente os gestores, conselheiros e servidores do IPI;**
- **Criar informativos semestrais (impresso e online);**
- **Alterar a cartilha do servidor público ;**
- **Implementar uma política de segurança da informação;**



# AÇÕES PLANEJADAS 2018-2020: DA DIRETORIA EXECUTIVA

- **Estabelecer um Código de Ética do IPI;**
- **Manter a Transparência do RPPS;**
- **Atualizar o site do IPI;**
- **Realizar Seminários de Previdência;**
- **Elaborar Pesquisas de qualidade;**
- **Valorizar profissionalmente os servidores do IPI;**



# AÇÕES PLANEJADAS 2018-2020: DA DIRETORIA EXECUTIVA

- **Conquistar a certificação institucional Pró Gestão RPPS;**
- **Mapear as atividades das áreas de atuação do RPPS;**
- **Aperfeiçoar profissionalmente os servidores, gestores, conselheiros e a comissão de licitação do IPI;**
- **Promover a interação da unidade gestora do RPPS com as unidades administrativas que compõem o poder público municipal;**



# AÇÕES PLANEJADAS 2018-2020: DA DIRETORIA EXECUTIVA

- **Atuar junto às entidades representativas do setor previdenciário;**
- **Informatizar na totalidade os trâmites previdenciários;**



## A Organização:

- Auxilia no Planejamento
- Minimiza os Riscos
- Facilita a tomada de Decisão
- Reduz Desperdícios
- Poupa Tempo



# META: GOVERNANÇA CORPORATIVA

- PLANEJAMENTO;
- RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL;
- CÓDIGO DE ÉTICA DO IPI;
- POLÍTICA DE INVESTIMENTOS;
- TRANSPARÊNCIA;
- OUVIDORIA;
- GESTÃO DE PESSOAS;
- POLÍTICAS PREVIDENCIÁRIAS DE SAÚDE E SEGURANÇA DO SERVIDOR;
- EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA;
- VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR EFETIVO DO IPI;
- SEDE DO IPI;



*“Motivação é o impulso que nos move para agir.”*

Neurociências em Benefício da Educação

Sucesso não é a chave para a felicidade; felicidade é a chave para o sucesso.  
Se você ama o que faz, você será bem-sucedido.

Albert Schweitzer

