

AVALIAÇÃO ATUARIAL

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDENCIA SOCIAL SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAJAÍ - SC

Curitiba, 07 de março de 2019.

Índice

APRESENTAÇÃO	6
OBJETIVOS	6
PLANO DE BENEFÍCIOS	7
Participantes e Beneficiários	7
Instituidora	7
Participantes	7
Beneficiários.....	7
Benefícios.....	7
Quanto aos Servidores Participantes do Plano	7
Quanto aos Beneficiários do Plano.....	7
REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS	8
Regime Financeiro de Repartição Simples.....	8
Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura	8
Regime Financeiro de Capitalização – Custo do Crédito Unitário Projetado	8
HIPÓTESES ATUARIAIS	9
SEGREGAÇÃO DE MASSAS	10
BASES LEGAIS.....	10
PLANO FINANCEIRO	11
BASE CADASTRAL	11
Base de Dados	11
ESTATÍSTICAS.....	11
Distribuição da População por Segmento.....	11
Distribuição da População por Sexo	12
Projeção Quantitativa de Aposentados por ano	12
Composição da Despesa com Pessoal por Segmento	13

Estatística dos Servidores Ativos.....	14
Estatística do Servidores Ativos “Não-Professores”.....	14
Estatística dos Servidores Ativos "Professores"	14
Consolidação das Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Geral	15
Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária	15
Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão	16
Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial.....	17
Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município	17
Estatística dos Servidores Inativos.....	18
Variáveis Estatística dos Servidores Inativos.....	18
Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária	18
Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa de Benefício	19
Estatística dos Servidores Pensionistas.....	20
Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefício	20
Resumo Estatístico	21
PLANO DE CUSTEIO	22
Situação Atual do Regime Próprio de Previdência Social	23
Compensação Financeira	24
Ativo do Plano.....	24
Custo Suplementar (Déficit Técnico Atuarial).....	24
Resumo	25
Situação do Plano	25
Plano de Custeio	26
Taxa de Administração	26
PLANO PREVIDENCIÁRIO	27
BASE CADASTRAL	27
Base de Dados	27
ESTATÍSTICAS.....	27

Distribuição da População por Segmento.....	27
Distribuição da População por Sexo	28
Projeção Quantitativa de Aposentados por ano	28
Composição da Despesa com Pessoal por Segmento	29
Estatística dos Servidores Ativos.....	30
Estatística do Servidores Ativos “Não-Professores”.....	30
Estatística dos Servidores Ativos "Professores"	30
Consolidação das Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Geral	31
Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária	31
Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão	32
Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial.....	33
Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município	33
Estatística dos Servidores Inativos.....	34
Variáveis Estatística dos Servidores Inativos.....	34
Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária.....	34
Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa de Benefício	35
Estatística dos Servidores Pensionistas.....	36
Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefício	36
Resumo Estatístico	37
PLANO DE CUSTEIO	38
Situação Atual do Regime Próprio de Previdência Social	39
Compensação Financeira	40
Ativo do Plano.....	40
Superávit Técnico Atuarial.....	40
Resumo	41
Situação do Plano	41
Situação Atual do Regime Próprio de Previdência Social	41
<i>Plano de Custeio.....</i>	<i>42</i>
Taxa de Administração	42

CONCLUSÃO	43
ANEXOS	44
Projeção Atuarial para L.D.O. (Lei de Diretrizes Orçamentárias).....	49

Apresentação

O governo do Município de ITAJAÍ em conjunto com o Regime Próprio de Previdência Social do Município de ITAJAÍ vem desenvolvendo ações no sentido de reestruturar o sistema previdenciário de seus servidores, adequando-o aos ditames da Lei n° 9.717/98 e Portarias MPS n.ºs. 204/08, 402/08 e 403/08, que preveem a realização de avaliação atuarial inicial e em cada exercício financeiro para organização e revisão do plano de custeio e de benefícios do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS e buscando um modelo de gestão que permita o controle das despesas e receitas previdenciárias.

Para verificar o equilíbrio do atual plano de custeio, contratou a ACTUARY SERVIÇOS ATUARIAIS para elaboração do estudo atuarial, cujos resultados estão detalhadamente descritos neste documento.

O trabalho foi desenvolvido em observância à atual legislação que dispõe sobre a criação e regulamentação de Regimes Próprios de Previdência para União, Estados, Distrito Federal e Municípios, bem como à base de dados disponibilizada pelo Município e seu respectivo Regime Próprio de Previdência Social.

Objetivos

Este trabalho contém a análise atuarial necessária para a qualificação das obrigações previdenciárias do plano de benefícios do Governo Municipal de ITAJAÍ, verificando sua estabilidade atual e propondo alternativas de custeio que prestigiem o equilíbrio e a perenidade, por meio de:

- Levantamento do custo previdenciário identificando as reservas necessárias para o financiamento das obrigações;
- Mensuração do passivo atuarial;
- Análise do equilíbrio atuarial entre as contribuições atualmente praticadas e as necessárias para cobrir as obrigações do plano previdenciário;
- Estabelecimento de métodos de amortização para o custeio dos benefícios, visando garantir o equilíbrio atuarial e financeiro do plano atuarial.

Plano de Benefícios

Participantes e Beneficiários

Instituidora

- Prefeitura Municipal de ITAJAÍ - SC

Participantes

- Servidores de cargo efetivo do Município e demais Autarquias e Fundações

Beneficiários

- Dependentes legais dos servidores participantes

Benefícios

Quanto aos Servidores Participantes do Plano

- Aposentadoria por invalidez;
- Aposentadoria por idade;
- Aposentadoria por tempo de contribuição;

Quanto aos Beneficiários do Plano

- Pensão por morte;

Regimes Financeiros e Métodos

Regime Financeiro de Repartição Simples

É somente utilizado para cobertura dos benefícios de auxílio doença, salário maternidades, salário família e auxílio reclusão o regime financeiro de repartição simples, a taxa de contribuição foi determinada com o objetivo de produzir receita equivalente com o benefício, dentro do exercício. A taxa de custeio apurada pelo regime financeiro de repartição tende a aumentar ao longo do tempo, salvo o caso de aumento constante da massa em atividade.

Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura

Foi utilizado para cobertura das aposentadorias decorrentes de invalidez e pensão por morte do servidor ativo, foi utilizado o regime financeiro de repartição de capitais de cobertura, onde as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de produzirem receitas no exercício, equivalentes aos fundos garantidores dos benefícios iniciados no mesmo exercício, não importando que os respectivos pagamentos se estendam aleatoriamente nos meses ou anos subseqüentes.

Regime Financeiro de Capitalização – Custo do Crédito Unitário Projetado

Foi utilizado para cobertura das aposentadorias especiais, por idade e por tempo de serviço, (compulsória;voluntária), foi adotado o regime financeiro de credito unitário projetado na idade de entrada, baseia-se, no principio de que o premio necessário para financiar o beneficio futuro ao longo da vida ativa do participante será estabelecido a partir de uma porcentagem nivelada de pagamento, obtida na idade de entrada. O custo normal referente a qualquer aposentadoria individual em qualquer ano torna-se o custo para garantir cobertura plena, fracionado na base da razão de um premio único, calculado na idade de entrada e outro com base na idade do ano em que está sendo calculado. O Serviço Passado em qualquer tempo é o valor calculado com base na diferença do total e custo normal. As taxas de custeio apuradas pelo regime financeiro de capitalização manter-se-ão constantes salvo no caso em que a experiência real divergir das hipóteses adotados. Os benefícios calculados sob regime financeiro de capitalização tratam de custeio cujo os encargos se estabilizam ao longo do prazo.

Hipóteses Atuariais

Conforme Portaria do MPAS n.º 403 de 10 de dezembro de 2008 segue abaixo as hipóteses atuariais adotadas nesta avaliação:

- As tábuas biométricas utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
 - ✓ Tábua de Sobrevivência de Válidos e Inválidos – Tábua atual de mortalidade elaborada para ambos os sexos pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE;
 - ✓ Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS;
 - ✓ Tábua de Mortalidade de Inválidos – experiência IAPC;
- A taxa de rotatividade considerada nula;
- Composição familiar foi informada na base cadastral;
- Meta Atuarial - **taxa real anual de juros** utilizadas nesta avaliação foi de 6% ao ano para o Plano Capitalizado e de 6% ao ano para o Plano Financeiro;
- Taxa de crescimento do salário por mérito considerado foi de 3,94% ao ano;
- O fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos salários encontrado foi de 100% ao ano;
- O fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos benefícios encontrado foi de 100% ao ano;

Taxa de Juros Real – Meta Atuarial Plano Capitalizado

De acordo com a Política de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social do Município de ITAJAÍ, no exercício de 2018 a meta atuarial definida na política de investimentos foi de 6,00%, e como a perspectiva para o exercício 2019 estabelecido na política de investimentos é positiva, foi definido em comum acordo com os representantes do RPPS em manter nesta avaliação a taxa anual real de juros de 6% a.a. .

Taxa anual de Crescimento da Remuneração dos Servidores

A taxa de crescimento salarial médio utilizada nesta avaliação foi de 3,94% a.a. adotada ao plano PREVIDENCIÁRIO, e de 3,70% a.a. ao plano FINANCEIRO. A adoção deste percentual foi determinada através da média da taxa anual real de crescimento da remuneração dos últimos três anos.

Taxa anual de Crescimento dos Benefícios do Plano

A taxa anual de crescimento dos benefícios do plano para os benefícios de aposentados e pensionistas que foi considerada para esta avaliação é de 3,94% a.a. adotada ao plano PREVIDENCIÁRIO, e de 3,70% a.a. ao plano FINANCEIRO, pois foi verificado que boa parte dos benefícios do plano está sujeita à paridade com os servidores ativos, e os benefícios vem sendo corrigido pelos mesmos índices aplicados aos servidores em atividade, porem nas próximas avaliações atuariais devemos acompanhar essa taxa e se for identificado um efetivo crescimento real ou não esta taxa poderá ser revista.

Segregação de Massas

De acordo com a Lei Municipal n.º 13/2001 foi definida a segregação de dois planos dos participantes, sendo: **Plano Financeiro** o qual contempla todos os servidores ativos que tenha sido admitido até 16/12/2001, e os inativos e pensionistas até aquela data. E o **Plano Capitalizado** o qual é composto pelos servidores ativos que tenham sido admitidos após a data de 17/12/2001 e inativos e pensionistas oriundos desses servidores ativos

O plano financeiro é um grupo fechado a novas entradas e tendera a extinção. Sendo que toda a arrecadação tem a função principal de cobrir as despesas correntes, não havendo necessidade de se formar reservas.

O plano previdenciário, tem como objetivo principal o regime financeiro de capitalização onde a rentabilidade das reservas somadas as contribuições serão suficientes para cobrir as despesas previdenciárias deste grupo.

Bases Legais

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais números 20, 41 e 47, publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003 e 06 de julho de 2005, respectivamente);
- Lei nº. 9.717, publicada em 28 de novembro de 1998;
- Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;
- Portaria MPS nº. 204, publicada em 11 de julho de 2008;
- Portaria MPS nº. 402, publicada em 11 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº. 403, publicada em 11 de dezembro de 2008.

Plano Financeiro

Base Cadastral

Base de Dados

A base cadastral do Regime Próprio de Previdência Social do Município de ITAJAÍ – Plano Financeiro, utilizada nesta avaliação com data base de dez/2018, possui um total de 1990 servidores sendo 746 ativos, 1037 inativos e 207 pensionistas. A base de dados de cálculo apresentou consistência suficiente para elaboração da Avaliação Atuarial. Ressalva-se a necessidade de continuidade no levantamento do tempo passado total de contribuição, participante a participante, para outros regimes, de maneira a melhor estimar a provável compensação previdenciária e os compromissos futuros. É recomendável dar prosseguimento a medidas visando o controle das informações, inclusive o controle de óbitos e invalidez dos segurados e pensionistas.

Estatísticas

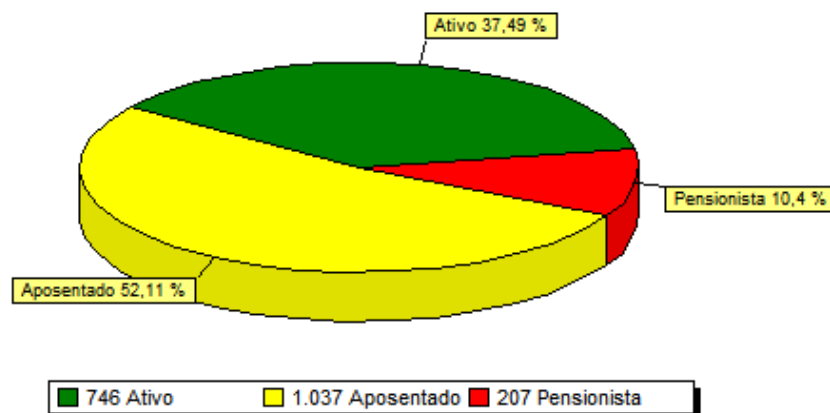
A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas.

Distribuição da População por Segmento

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída percentualmente da seguinte forma:

Ativos	Inativos	Pensionistas
746	1037	207

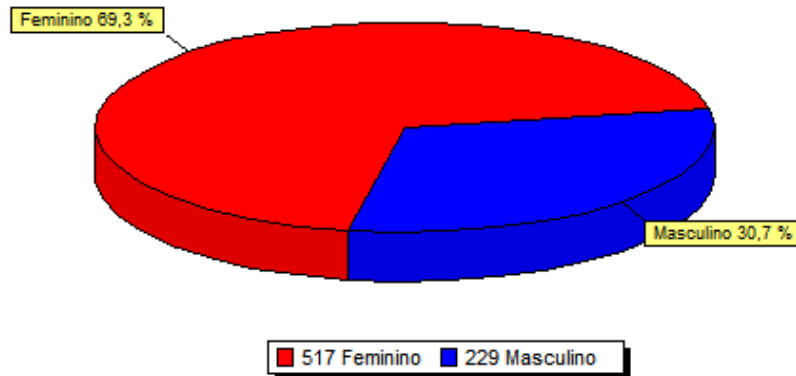
Distribuição da população por situação



Distribuição da População por Sexo

Ativos	
Homens	Mulheres
229	517

Distribuição dos ativos por sexo



Atualmente, a população de servidores feminino representa cerca de 69,3% da população total.

Ressalta-se que a variável “sexo” influencia diretamente a apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior a do homem, permanecendo em gozo do benefício previdenciário por um período maior de tempo.

Projeção Quantitativa de Aposentados por ano

Ano	Quantidade	Ano	Quantidade	Ano	Quantidade
2019	41	2034	24	2049	0
2020	24	2035	12	2050	0
2021	22	2036	18	2051	0
2022	30	2037	13	2052	0
2023	30	2038	8	2053	0
2024	41	2039	6	2054	0
2025	45	2040	8	2055	0
2026	61	2041	2	2056	0
2027	53	2042	2	2057	0
2028	55	2043	1	2058	0
2029	70	2044	0	2059	0
2030	49	2045	0	2060	0
2031	53	2046	0	2061	0
2032	41	2047	0	2062	0
2033	37	2048	0	2063	0

Projeção quantitativa de aposentadorias por ano



Lembramos que esta Projeção Quantitativa de Aposentadorias é uma estimativa, pois para se obter uma melhor precisão, seriam necessárias algumas informações mais detalhadas. As quais não dependem somente da base cadastral utilizada.

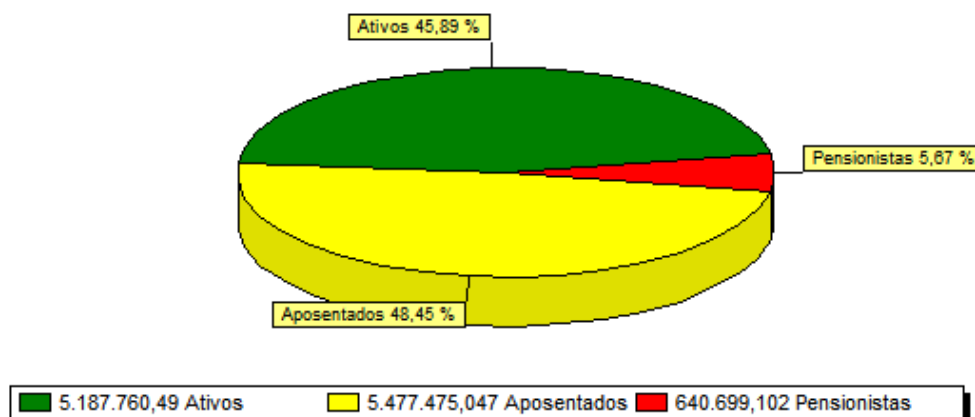
Ressalta-se que, de acordo com o comportamento observado em outros municípios, mesmo tendo direito à aposentadoria, é provável que parte deste grupo não entre em gozo de benefício.

Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Analisando os gastos com pessoal por segmento, percebe-se a seguinte composição:

Discriminação	Folha mensal (R\$)	Quantidade	Remuneração média (R\$)
Servidores Ativos	5.187.760,49	746	6.954,10
Servidores Inativos	5.477.475,05	1037	5.282,04
Pensionistas	640.699,10	207	3.095,16

Composição da despesa com pessoal por situação



Estatística dos Servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstrados, comentados e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de ITAJAÍ segmentados, no primeiro momento, da seguinte forma: estatística dos não-professores e professores”.

Estatística do Servidores Ativos “Não-Professores”

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	336	198	534
Folha salarial mensal	1.894.029,80	1.496.537,93	3.390.567,73
Salário médio	5.636,99	7.558,27	6.597,63
Idade mínima atual	38	40	39
Idade média atual	53	55	54
Idade máxima atual	71	72	71
Idade mínima de admissão	14	14	14
Idade média de admissão	29	30	29
Idade máxima de admissão	49	53	51
Idade média de aposentadoria projetada	61	65	63

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não-professores”.

Estatística dos Servidores Ativos “Professores”

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	181	31	212
Folha salarial mensal	1.565.628,68	231.564,08	1.797.192,76
Salário médio	8.649,88	7.469,81	8.059,85
Idade mínima atual	41	43	42
Idade média atual	48	52	50
Idade máxima atual	65	62	63
Idade mínima de admissão	15	18	16
Idade média de admissão	22	27	24
Idade máxima de admissão	48	41	44
Idade média de aposentadoria projetada	60	65	62

Ressalta-se que a variável “sexo” influencia diretamente a apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior a do homem, permanecendo em gozo do benefício previdenciário por um período maior de tempo.

Outro importante aspecto considerado refere-se à legislação previdenciária que atualmente exige das mulheres menor tempo de contribuição para aposentadoria (ainda mais reduzido se professoras).

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatística dos servidores não-professores e professores” do Município de ITAJAÍ, de forma consolidada.

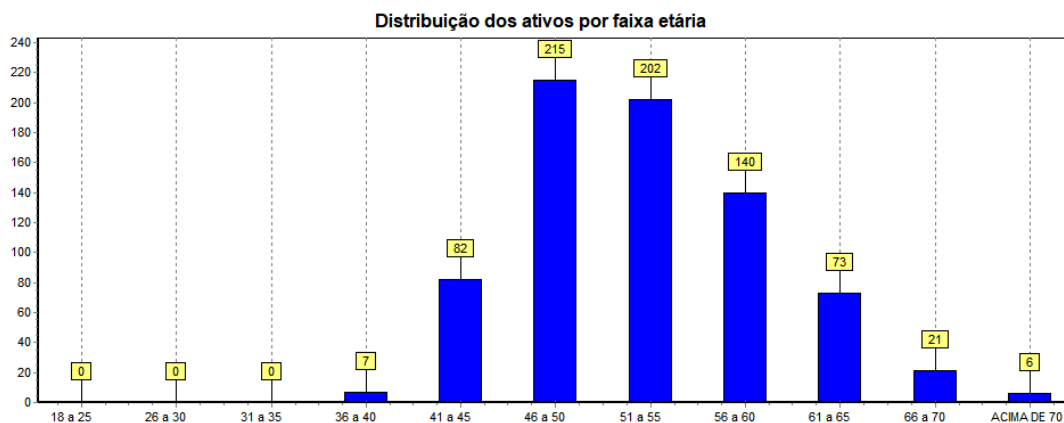
Consolidação das Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Geral

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	517	229	746
Folha salarial mensal	3.459.658,48	1.728.102,01	5.187.760,49
Salário médio	6.691,80	7.546,30	7.119,05
Idade mínima atual	38	40	39
Idade média atual	51	54	52
Idade máxima atual	71	72	71
Idade mínima de admissão	14	14	14
Idade média de admissão	27	29	28
Idade máxima de admissão	49	53	51
Idade média de aposentadoria projetada	61	65	63

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentados por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

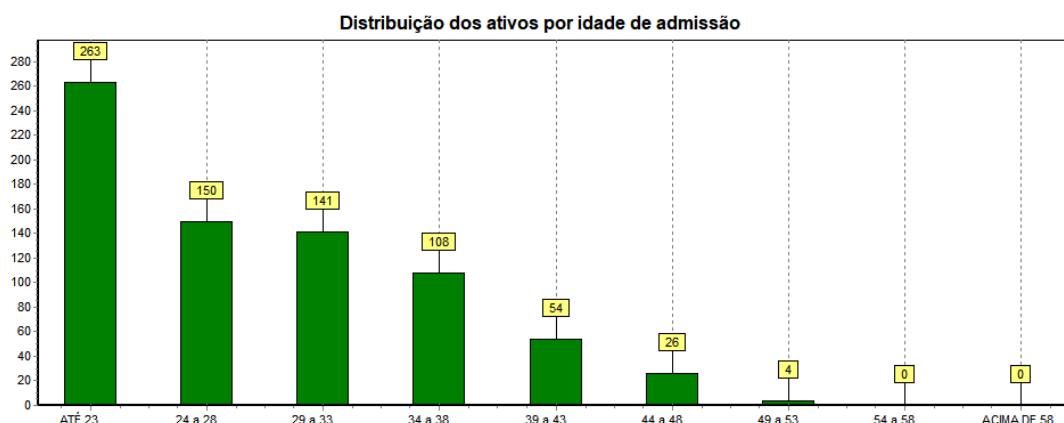
Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
18 a 25	0	0	0
26 a 30	0	0	0
31 a 35	0	0	0
36 a 40	7	0,94	0,94
41 a 45	82	10,99	11,93
46 a 50	215	28,82	40,75
51 a 55	202	27,08	67,83
56 a 60	140	18,77	86,59
61 a 65	73	9,79	96,38
66 a 70	21	2,82	99,2
Acima de 70	6	0,8	100



Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

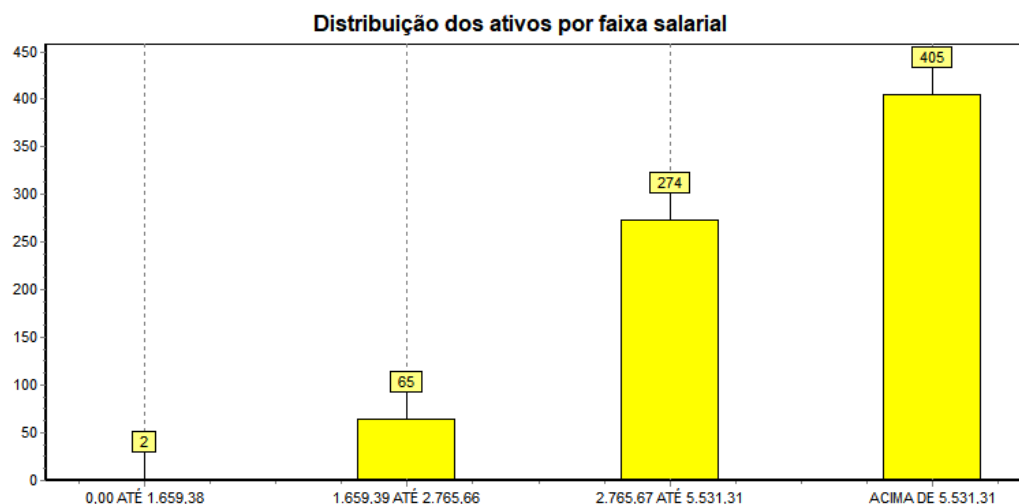
Intervalo	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
Até 23	263	35,25	35,25
24 a 28	150	20,11	55,36
29 a 33	141	18,9	74,26
34 a 38	108	14,48	88,74
39 a 43	54	7,24	95,98
44 a 48	26	3,49	99,46
49 a 53	4	0,54	100
54 a 58	0	0	100
Acima de 58	0	0	100



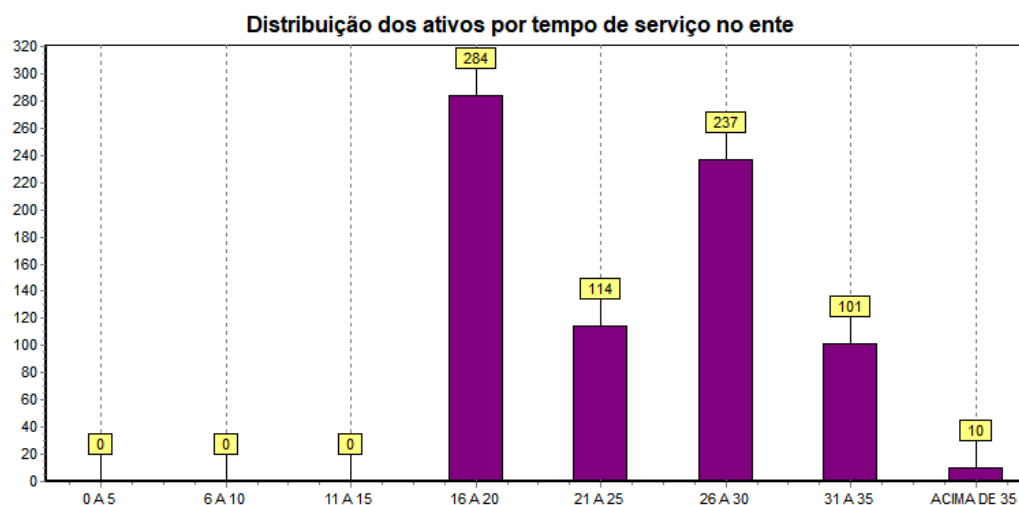
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
954,00 até 1.659,38	2	0,27	0,27
1.659,39 até 2.765,66	65	8,71	8,98
2.765,67 até 5.839,45	274	36,73	45,71
Acima de 5.839,45	405	54,29	100


Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município

Intervalo (anos)	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
0 a 5	0	0	0
6 a 10	0	0	0
11 a 15	0	0	0
16 a 20	284	38,07	38,07
21 a 25	114	15,28	53,35
26 a 30	237	31,77	85,12
31 a 35	101	13,54	98,66
ACIMA DE 35	10	1,34	100



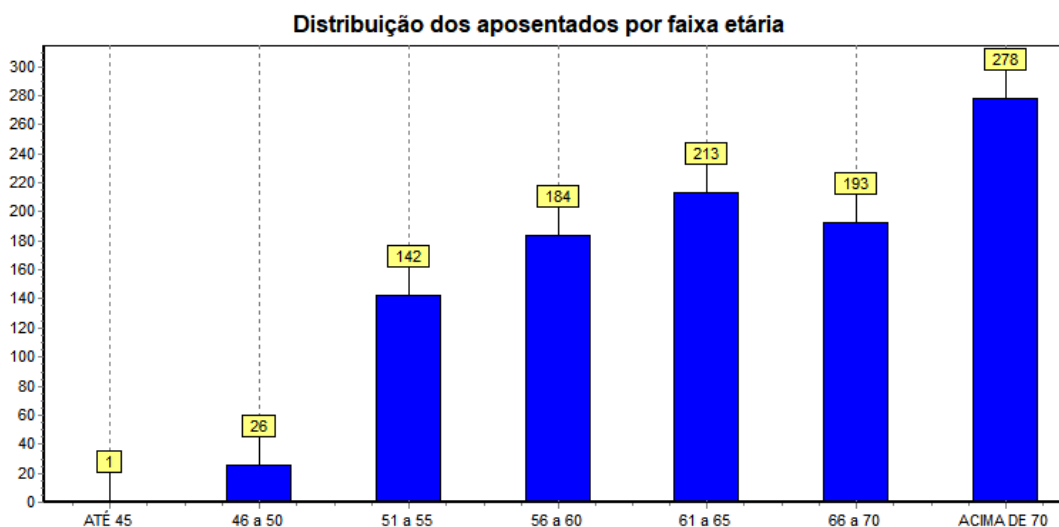
Estatística dos Servidores Inativos

Variáveis Estatística dos Servidores Inativos

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	843	194	1037
Folha Salarial Mensal (R\$)	4.271.239,60	1.206.235,45	5.477.475,05
Salário Médio (R\$)	5.066,71	6.217,71	5.642,21
Idade Mínima Atual	42	47	44
Idade Média Atual	64	68	66
Idade Máxima Atual	97	89	93

Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária

Intervalo	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
Até 45	1	0,1	0,1
46 a 50	26	2,51	2,6
51 a 55	142	13,69	16,3
56 a 60	184	17,74	34,04
61 a 65	213	20,54	54,58
66 a 70	193	18,61	73,19
Acima de 70	278	26,81	100

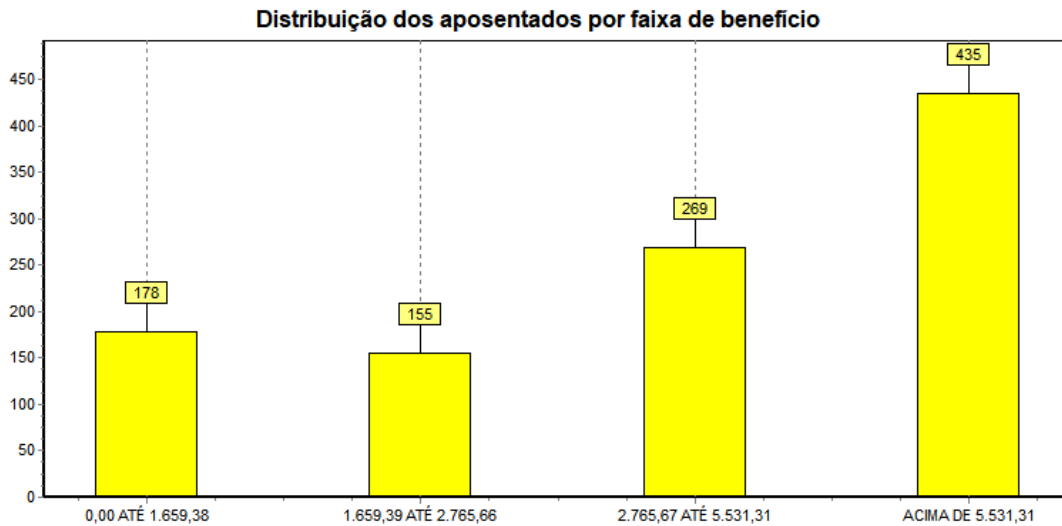


No universo de servidores inativos do Município de ITAJAÍ estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez. Observa-se, ante as estatísticas demonstradas, que 54,58% desta população tem até 65 anos. Esta constatação é bastante relevante, tendo em vista que está relacionada à magnitude das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios já concedidos que, num regime capitalizado, está diretamente ligado ao espaço de tempo compreendido entre a concessão do benefício e sua extinção. Dessa forma, quanto mais jovem for o aposentado, maior deverá ser a reserva necessária ao cumprimento do pagamento dos benefícios previdenciários.

Ressalte-se que a doutrina previdenciária considera o benefício de aposentadoria como um seguro disponível ao trabalhador quer seja por invalidez ou por ocasião de perda da capacidade laborativa, sendo que neste caso ocorre em idades mais avançadas. Visando adequar a legislação ao a lição doutrinária, a reforma da previdência definiu idades mínimas de aposentadoria para os servidores públicos, exigindo para os homens 65 anos de idade e para as mulheres 60 anos. Esta nova exigência deverá postergar a concessão de benefício de aposentadoria para os novos servidores ingressantes no serviço público.

Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa de Benefício

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
954,00 até 1.659,38	178	17,16	17,16
1.659,39 até 2.765,66	155	14,95	32,11
2.765,67 até 5.839,45	269	25,94	58,05
Acima de 5.839,45	435	41,95	100

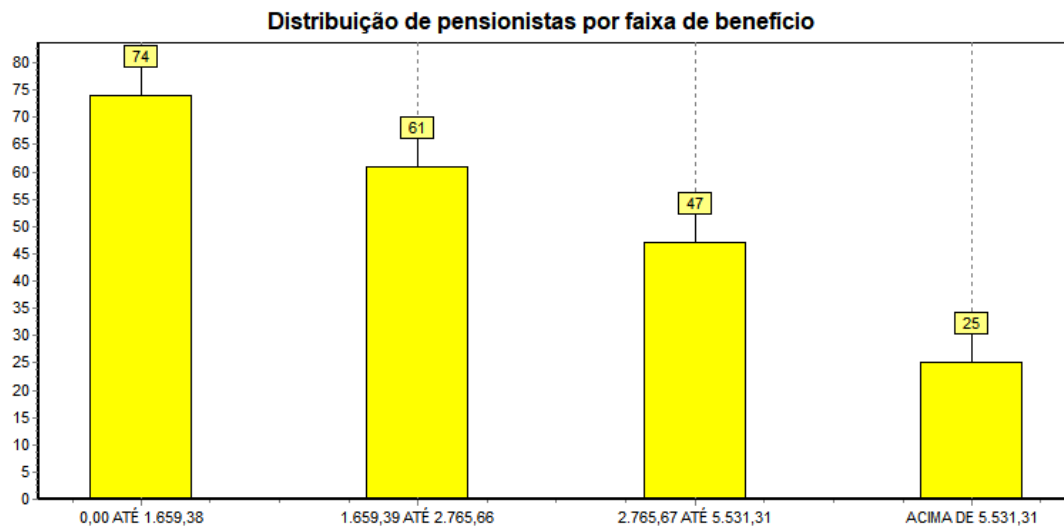


Estatística dos Servidores Pensionistas

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	159	48	207
Folha Salarial Mensal (R\$)	502.599,00	138.100,10	640.699,10
Salário Médio (R\$)	3.161,00	2.877,09	3.019,04
Idade Mínima Atual	7	8	7
Idade Média Atual	65	58	61
Idade Máxima Atual	91	92	91

Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefício

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
954,00 até 1.659,38	74	35,75	35,75
1.659,39 até 2.765,66	61	29,47	65,22
2.765,67 até 5.839,45	47	22,71	87,92
Acima de 5.839,45	25	12,08	100



Resumo Estatístico

ATIVOS

Discriminação	Valores
Quantitativo	746
Idade média atual	52
Idade média de admissão no serviço público	28
Idade média de aposentadoria projetada	62
Salário médio (R\$)	6.954,10
Salário médio dos servidores do sexo feminino (R\$)	6.691,80
Salário médio dos servidores do sexo masculino (R\$)	7.546,30
Total da folha de salários mensal (R\$)	5.187.760,49

INATIVOS

Discriminação	Valores
Quantitativo	1037
Idade média atual	65
Benefício médio (R\$)	5.282,04
Total da folha de salários mensal (R\$)	5.477.475,05

PENSIONISTAS

Discriminação	Valores
Quantitativo	207
Idade média atual	63
Benefício médio (R\$)	3.095,16
Total da folha de salários mensal (R\$)	640.699,10

TOTAL

Discriminação	Valores
Quantitativo	1990
Total da folha de salários e benefícios mensal (R\$)	11.305.934,64

Plano de Custeio

PLANO DE CUSTEIO	
DATA BASE	12/2018
DATA DA AVALIAÇÃO	07/03/2019
TOTAL FOLHA SALARIAL ANUAL	R\$ 68.115.295,23
APOSENTADORIAS POR IDADE, TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E COMPULSÓRIA	14,28%
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	3,90%
PENSÃO POR MORTE DE APOSENTADO POR IDADE, POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO OU COMPULSÓRIA	3,15%
PENSÃO POR MORTE DE SEGURADO ATIVO	8,81%
PENSÃO POR MORTE DE APOSENTADO POR INVALIDEZ	0,86%
AUXÍLIO-DOENÇA	0,00%
SALÁRIO-MATERNIDADE	0,00%
AUXÍLIO-RECLUSÃO	0,00%
SALÁRIO-FAMÍLIA	0,00%
PERCENTUAL TOTAL PARA COBERTURA DOS BENEFÍCIOS	31,00%
CONTRIBUINTE	CUSTO NORMAL
ENTE PÚBLICO	20,00%
SERVIDOR ATIVO	11,00%
SERVIDOR INATIVO	11,00%
PENSIONISTA	11,00%

Os percentuais de contribuição referentes ao Custo Normal e Custo Suplementar terão como base de incidência a folha salarial de ativos, proventos de inativos e pensionistas conforme legislação. (Emenda Constitucional n.º 41, de 19 de dezembro de 2003, Emenda Constitucional n.º 47, de 06 de julho de 2005).

Situação Atual do Regime Próprio de Previdência Social

RESULTADOS - 2019	
1. CUSTO TOTAL DO PLANO	R\$ 1.680.520.332,90
1.1. PROVISÃO PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 594.933.033,78
1.1.1. Aposentadoria por idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	R\$ 480.843.306,54
1.1.2. Aposentadoria por Invalidez	R\$ 2.657.874,27
1.1.3. Pensão por Morte de Aposentado por idade, tempo de Contribuição e Compulsória	R\$ 104.847.292,17
1.1.4. Pensão por Morte de Segurado Ativo	R\$ 5.998.139,66
1.1.5. Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	R\$ 586.421,13
1.1.6. Auxílio Doença	R\$ -
1.1.7. Salário Maternidade	R\$ -
1.1.8. Auxílio Reclusão	R\$ -
1.1.9. Salário Família	R\$ -
1.2. PROVISÃO PARA BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 1.085.587.299,12
1.2.1. Aposentadorias	R\$ 812.120.032,14
1.2.2. Reversão em Pensão pro Morte	R\$ 190.628.009,09
1.2.3. Pensões	R\$ 82.839.257,90
2. RESERVAS MATEMÁTICAS À AMORTIZAR	-R\$ 1.505.860.381,30
2.2.1. BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 454.854.011,04
2.2.1.1. Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder	R\$ 594.933.033,78
2.2.1.1. (-) Contribuições Futuras	-R\$ 99.786.175,89
2.2.1.2. Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	-R\$ 40.292.846,85
2.2.2. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 1.051.006.370,26
2.2.2.1. Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos	R\$ 1.085.587.299,12
2.2.2.1. (-) Contribuições Futuras	-R\$ 34.580.928,86
3. DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL (CUSTO SUPLEMENTAR)	-R\$ 1.504.814.577,98
3.1. Ativos do Plano	R\$ 1.045.803,32
3.2. Reserva Matemática à Amortizar	-R\$ 1.505.860.381,30
4. RESUMO	
4.1. Custo Total do Plano	R\$ 1.680.520.332,90
4.2. Provisões Matemáticas	R\$ 1.505.860.381,30
4.2.1. Provisão para benefícios a conceder	R\$ 454.854.011,04
4.2.2. Provisão para benefícios concedidos	R\$ 1.051.006.370,26
4.3. Ativos do Plano	R\$ 1.045.803,32
4.4. Déficit Técnico Atuarial (Custo Suplementar) (Resultado 4.3 - 4.2)	-R\$ 1.504.814.577,98
4.5. Contribuições Futuras	R\$ 134.367.104,75
4.5.1. Contribuições Futuras Benefícios a Conceder	R\$ 99.786.175,89
4.5.2. Contribuições Futuras Benefício Concedidos	R\$ 34.580.928,86
4.6. Compensação Financeira a Receber (estimada)	R\$ 40.292.846,85

Compensação Financeira

Parte do compromisso do Custo Total do Plano é de responsabilidade do Regime Geral de Previdência Social, através da Compensação Financeira, entre os Regime Próprio e o Regime Geral. Dentro deste compromisso foi considerado no cálculo o compromisso que o RGPS, tem com os futuros aposentados e pensionistas, no cálculo do valor individual a receber foi considerado como limite o valor médio per capita dos benefícios pagos pelo Instituto Nacional do Seguro Social.

Ativo do Plano

O Ativo do plano é representado pelo valor patrimonial acumulado e créditos a receber, para fazer frente aos pagamentos dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder. O Ativo do plano em relação ao Custo Total pode resultar em três situações:

- Ativo do Plano maior que o Custo Total, neste caso a situação é superavitária e o resultado é denominado Superávit – Técnico.
- Ativo do Plano igual ao Custo Total, neste caso a situação é equilibrada, não havendo resultado.
- Ativo do Plano menos que o Custo Total, neste caso a situação é deficitária e o resultado é denominado Déficit – Técnico.

Custo Suplementar (Déficit Técnico Atuarial)

O custo suplementar ou déficit técnico atuarial é representado pelo valor atual dos compromissos do Regime Próprio de Previdência Social com os servidores ativos, aposentados e pensionistas, menos o valor atual das receitas de contribuições dos servidores e ente. Uma das causas do custo suplementar são, o déficit de tempo de serviço passado e déficits constituídos após a criação do fundo por insuficiência de contribuições ou falta de ganhos financeiros ou perdas atuariais.

Este passivo atuarial é determinado por processo matemático – atuarial considerando os seguintes elementos:

- Valor dos benefícios assegurados de prestação continuada (aposentadoria e pensão por morte);
- Valor dos benefícios assegurados de prestação única ou de curto prazo (auxílios);
- Expectativas de sobrevivência;
- Probabilidade de morte e invalidez;
- Taxas de novos entrados;
- Taxa de aplicação financeira do Regime Próprio de Previdência Social;
- Valor da folha de vencimentos dos segurados;
- Valor do ativo do plano.

Conforme determina a Portaria nº 403 de 10 de dezembro de 2008, em seu artigo 2º, inciso XXI, o Plano Financeiro, não admite acumulo de reservas, por isso não há necessidade de implantação de contribuição suplementar para equacionamento do déficit técnico atuarial, pois quaisquer insuficiências que vierem a ocorrer deverão ser pagas pelo Ente Federativo, por meio de aportes para garantia do equilíbrio financeiro atuarial.

Resumo

- **Custo Total do Plano = Reserva Matemática + Contribuições Futuras + Compensação Previdenciária a Receber (estimada);**
- Reserva Matemática é o valor presente do total dos recursos necessários ao pagamento dos compromissos do plano de benefícios ao longo do tempo, somando-se os benefícios a conceder e concedidos;
- Ativo do Plano é o somatório de todos os bens e direitos vinculados ao plano;
- Custo Suplementar é o valor que corresponde às necessidades de custeio, é destinado ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou e insuficiências de alíquotas de contribuição, metodologia inadequada, hipótese atuariais ou outras causas, que demonstra a insuficiência do ativo do plano para cobertura as reserva matemática;
- Contribuições Futuras é o valor referente as contribuições de benefícios a conceder e concedidos que deverão ser aportadas conforme alíquotas determinadas na avaliação atuarial;
- Compensação Previdenciária Estimada a receber é a soma do valor individual a receber que é calculado considerando o valor médio dos benefícios pagos pelo INSS.

Situação do Plano

Tendo em vista os resultados obtidos na avaliação realizada, o Regime Próprio de Previdência Social de ITAJAÍ, possui um Déficit Técnico Atuarial ou Custo Suplementar de **R\$ 1.504.814.577,98**. Alguns possíveis fatos geradores do Custo Suplementar ou Déficit Técnico Atuarial:

- O **Ativo do Plano** na data base de **31/12/2018** no patamar de **R\$ 1.045.803,32** é insuficiente para dar cobertura à soma dos compromissos com benefícios já concedidos e a conceder.
- Outras causas do custo suplementar são o déficit de tempo de serviço passado e déficits constituídos após a criação do fundo por insuficiência de contribuições ou falta de ganhos financeiros ou perdas atuariais.

CUSTO TOTAL	R\$ 1.680.520.332,90
ATIVO DO PLANO	R\$ 1.045.803,32
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA	R\$ 40.292.846,85
CONTRIBUIÇÕES FUTURAS TOTAL	R\$ 134.367.104,75
DÉFICIT - TÉCNICO	(R\$ 1.504.814.577,98)

Conforme determina a Portaria nº 403 de 10 de dezembro de 2008, em seu artigo 2º, inciso XXI, o Plano Financeiro, não admite acumulo de reservas, por isso não há necessidade de implantação de contribuição suplementar para equacionamento do déficit técnico atuarial, pois quaisquer insuficiências que vierem a ocorrer deverão ser pagas pelo Ente Federativo, por meio de aportes para garantia do equilíbrio financeiro atuarial.

Plano de Custeio

Plano de Custeio sugerido por este parecer para garantir a formação de reservas para pagamento dos compromissos do plano o longo do tempo, prevê a aplicação das alíquotas de contribuição de acordo com a tabela abaixo:

CONTRIBUINTE	CUSTO NORMAL	TAXA DE ADM.
ENTE PÚBLICO	20,00%	2,00%
SERVIDOR ATIVO	11,00%	-
SERVIDOR INATIVO	11,00%*	-
PENSIONISTA	11,00%*	-

*Lembramos que a alíquota de contribuição dos segurados inativos e pensionistas, incidirá sobre a parcela dos proventos de aposentadorias e pensões concedidas pelo RPPS que supere o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS.

Taxa de Administração

Para o custeio das despesas administrativas deverá ser considerado um percentual de 2,00%, não incluso na alíquota patronal.

Plano Previdenciário

Base Cadastral

Base de Dados

A base cadastral do Regime Próprio de Previdência Social do Município de ITAJAÍ – Plano Previdenciário, utilizada nesta avaliação com data base de dez/2018, possui um total de 4308 servidores sendo 4123 ativos, 140 inativos e 45 pensionistas. A base de dados de cálculo apresentou consistência suficiente para elaboração da Avaliação Atuarial. Ressalva-se a necessidade de continuidade no levantamento do tempo passado total de contribuição, participante a participante, para outros regimes, de maneira a melhor estimar a provável compensação previdenciária e os compromissos futuros. É recomendável dar prosseguimento a medidas visando o controle das informações, inclusive o controle de óbitos e invalidez dos segurados e pensionistas.

Estatísticas

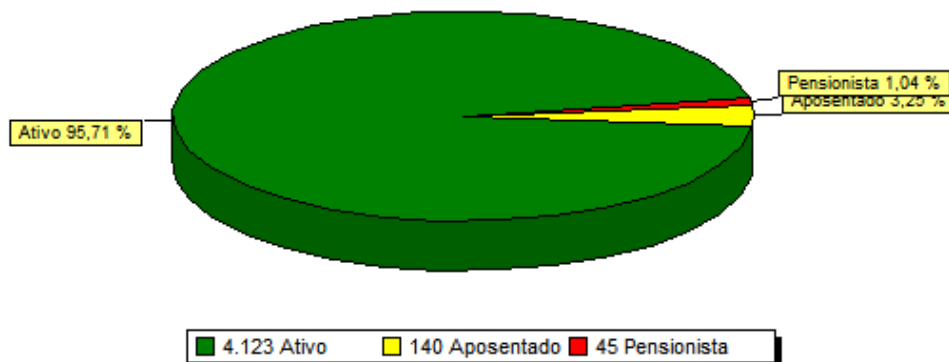
A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas.

Distribuição da População por Segmento

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída percentualmente da seguinte forma:

Ativos	Inativos	Pensionistas
4123	140	45

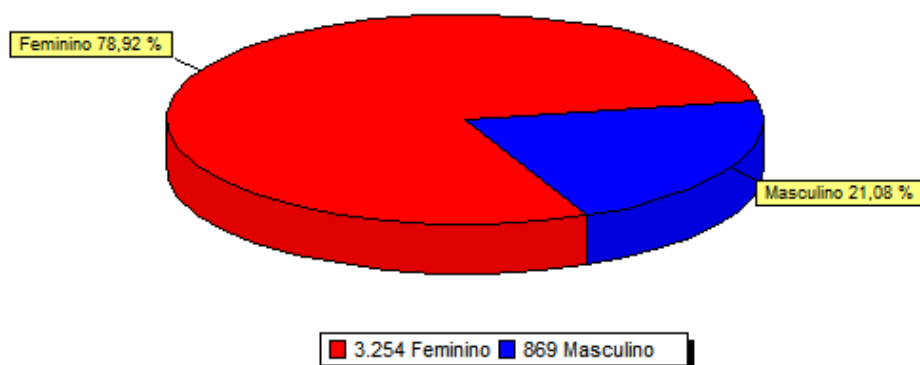
Distribuição da população por situação



Distribuição da População por Sexo

Ativos	
Homens	Mulheres
869	3254

Distribuição dos ativos por sexo



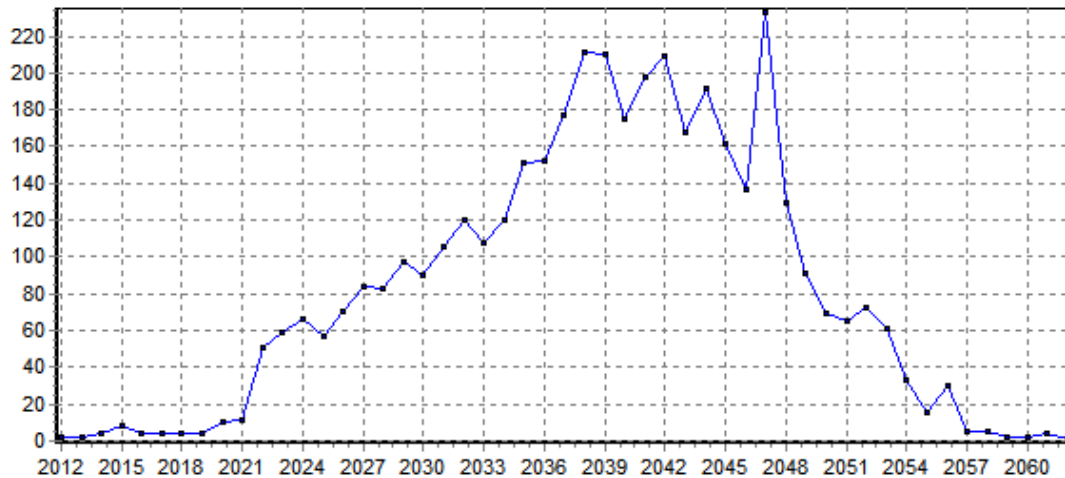
Atualmente, a população de servidores feminino representa cerca de 78,92% da população total.

Ressalta-se que a variável “sexo” influencia diretamente a apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior a do homem, permanecendo em gozo do benefício previdenciário por um período maior de tempo.

Projeção Quantitativa de Aposentados por ano

Ano	Quantidade	Ano	Quantidade	Ano	Quantidade
2019	32	2034	120	2049	91
2020	10	2035	151	2050	69
2021	11	2036	152	2051	65
2022	51	2037	177	2052	72
2023	59	2038	211	2053	61
2024	66	2039	210	2054	33
2025	57	2040	175	2055	15
2026	70	2041	198	2056	30
2027	84	2042	209	2057	5
2028	83	2043	168	2058	5
2029	97	2044	192	2059	2
2030	90	2045	162	2060	2
2031	106	2046	137	2061	4
2032	120	2047	233	2062	1
2033	108	2048	129	2063	0

Projeção quantitativa de aposentadorias por ano



Lembramos que esta Projeção Quantitativa de Aposentadorias é uma estimativa, pois para se obter uma melhor precisão, seriam necessárias algumas informações mais detalhadas. As quais não dependem somente da base cadastral utilizada.

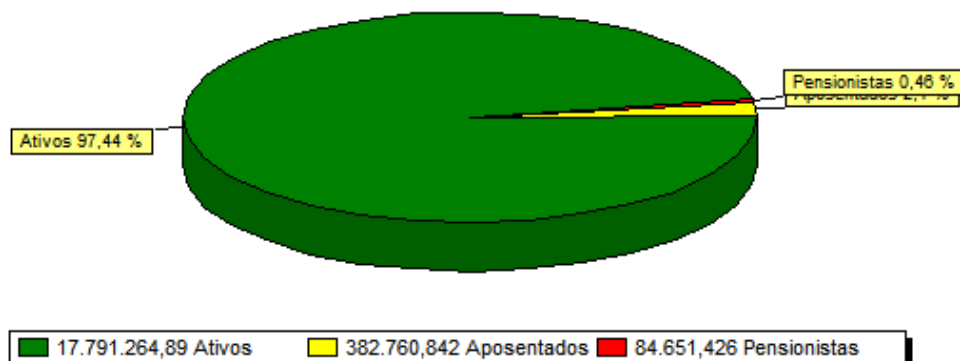
Ressalta-se que, de acordo com o comportamento observado em outros municípios, mesmo tendo direito à aposentadoria, é provável que parte deste grupo não entre em gozo de benefício.

Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Analisando os gastos com pessoal por segmento, percebe-se a seguinte composição:

Discriminação	Folha mensal (R\$)	Quantidade	Remuneração média (R\$)
Ativos	17.791.264,89	4123	4.315,13
Aposentados	382.760,84	140	2.734,01
Pensionista	84.651,43	45	1.881,14

Composição da despesa com pessoal por situação



Estatística dos Servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstrados, comentados e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de ITAJAÍ segmentados, no primeiro momento, da seguinte forma: estatística dos não-professores e professores”.

Estatística do Servidores Ativos “Não-Professores”

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	2.479	724	3.203
Folha salarial mensal	8.754.119,55	4.474.047,06	13.228.166,61
Salário médio	3.531,31	6.179,62	4.855,47
Idade mínima atual	19	21	20
Idade média atual	41	42	41
Idade máxima atual	72	70	71
Idade mínima de admissão	18	18	18
Idade média de admissão	33	33	33
Idade máxima de admissão	70	68	69
Idade média de aposentadoria projetada	61	65	63

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não-professores”.

Estatística dos Servidores Ativos “Professores”

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	775	145	920
Folha salarial mensal	3.994.193,81	568.904,47	4.563.098,28
Salário médio	5.153,80	3.923,48	4.538,64
Idade mínima atual	26	26	26
Idade média atual	41	40	40
Idade máxima atual	70	67	68
Idade mínima de admissão	20	22	21
Idade média de admissão	33	33	33
Idade máxima de admissão	66	57	61
Idade média de aposentadoria projetada	60	65	62

Ressalta-se que a variável “sexo” influencia diretamente a apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior a do homem, permanecendo em gozo do benefício previdenciário por um período maior de tempo.

Outro importante aspecto considerado refere-se à legislação previdenciária que atualmente exige das mulheres menor tempo de contribuição para aposentadoria (ainda mais reduzido se professoras).

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatística dos servidores não-professores e professores” do Município de ITAJAÍ, de forma consolidada.

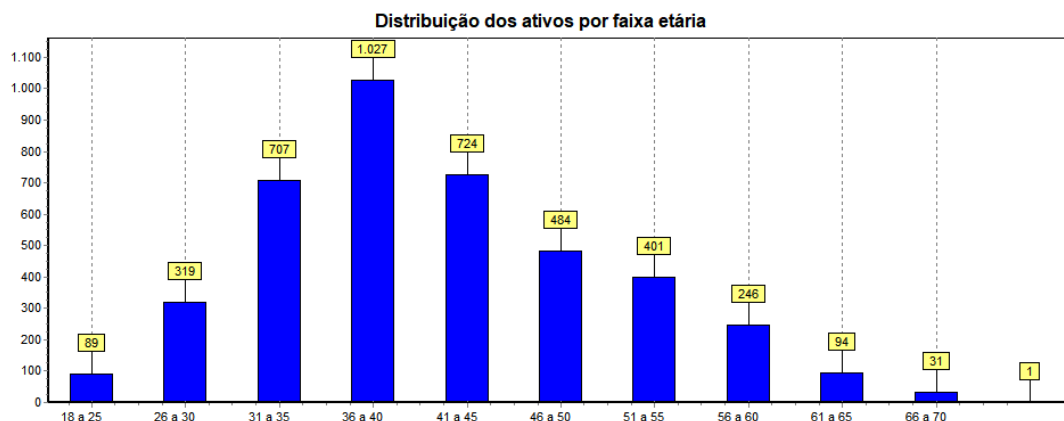
Consolidação das Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Geral

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	3.254	869	4.123
Folha salarial mensal	12.748.313,36	5.042.951,53	17.791.264,89
Salário médio	3.917,74	5.803,17	4.860,45
Idade mínima atual	19	21	20
Idade média atual	41	42	41
Idade máxima atual	72	70	71
Idade mínima de admissão	18	18	18
Idade média de admissão	33	33	33
Idade máxima de admissão	70	68	69
Idade média de aposentadoria projetada	61	65	63

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentados por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

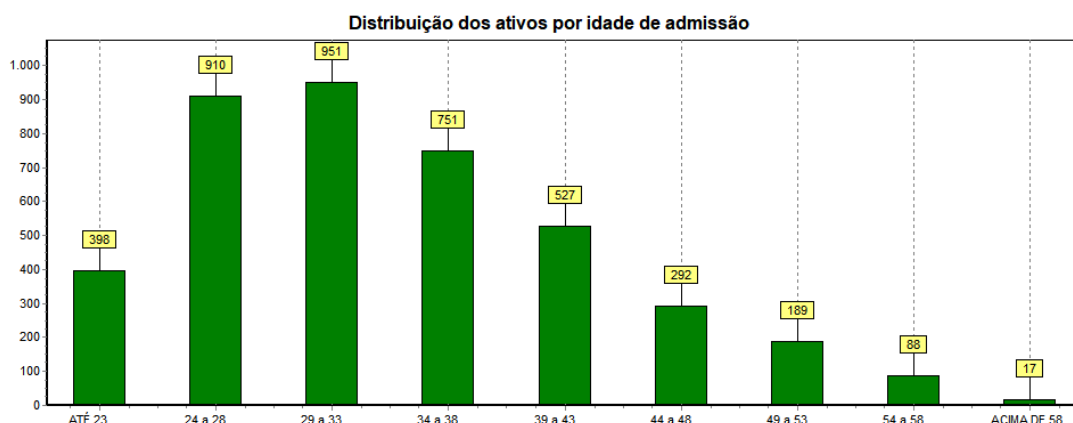
Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
18 a 25	89	2,16	2,16
26 a 30	319	7,74	9,9
31 a 35	707	17,15	27,04
36 a 40	1027	24,91	51,95
41 a 45	724	17,56	69,51
46 a 50	484	11,74	81,25
51 a 55	401	9,73	90,98
56 a 60	246	5,97	96,94
61 a 65	94	2,28	99,22
66 a 70	31	0,75	99,98
Acima de 70	1	0,02	100



Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

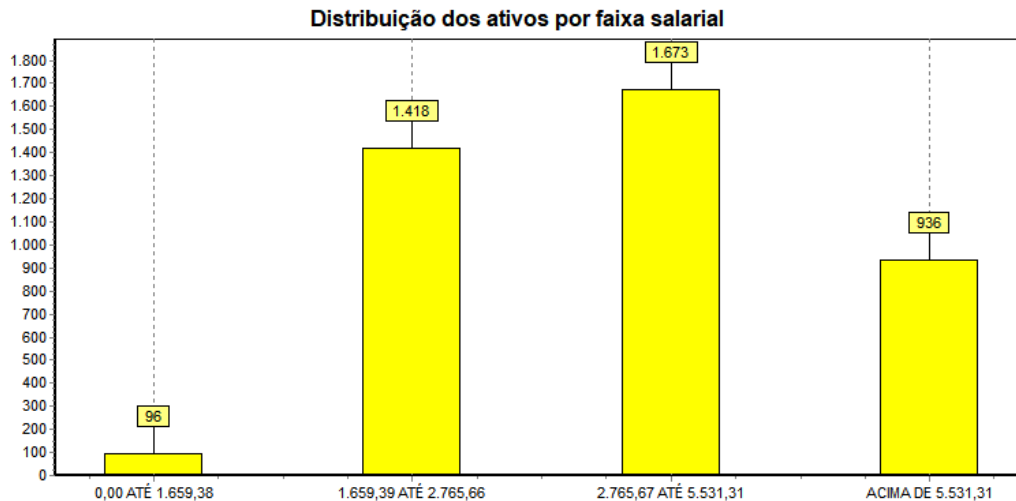
Intervalo	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
Até 23	398	9,65	9,65
24 a 28	910	22,07	31,72
29 a 33	951	23,07	54,79
34 a 38	751	18,21	73,01
39 a 43	527	12,78	85,79
44 a 48	292	7,08	92,87
49 a 53	189	4,58	97,45
54 a 58	88	2,13	99,59
Acima de 58	17	0,41	100



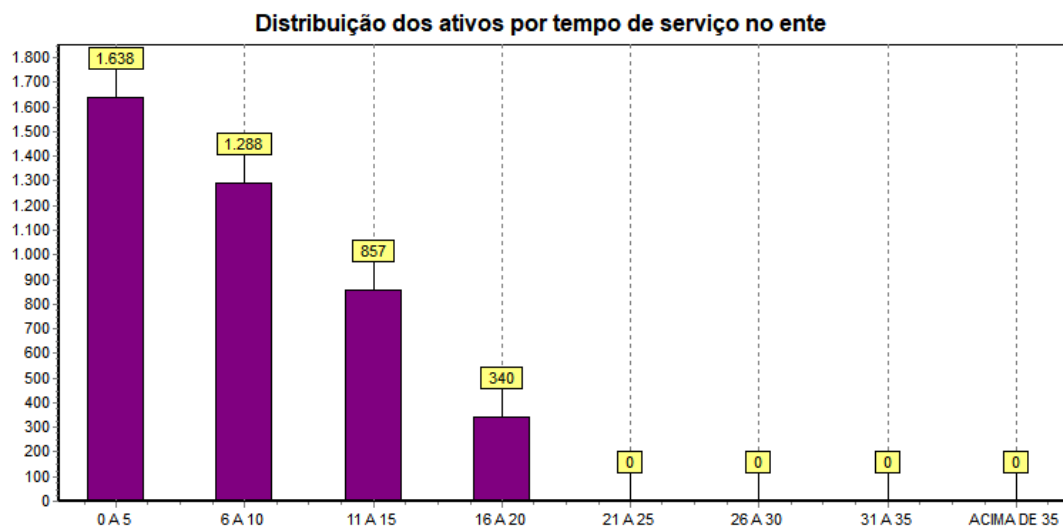
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
954,00 até 1.659,38	96	2,33	2,33
1.659,39 até 2.765,66	1418	34,39	36,72
2.765,67 até 5.839,45	1673	40,58	77,3
Acima de 5.839,45	936	22,7	100


Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município

Intervalo (anos)	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
0 a 5	1638	39,73	39,73
6 a 10	1288	31,24	70,97
11 a 15	857	20,79	91,75
16 a 20	340	8,25	100
21 a 25	0	0	100
26 a 30	0	0	100
31 a 35	0	0	100



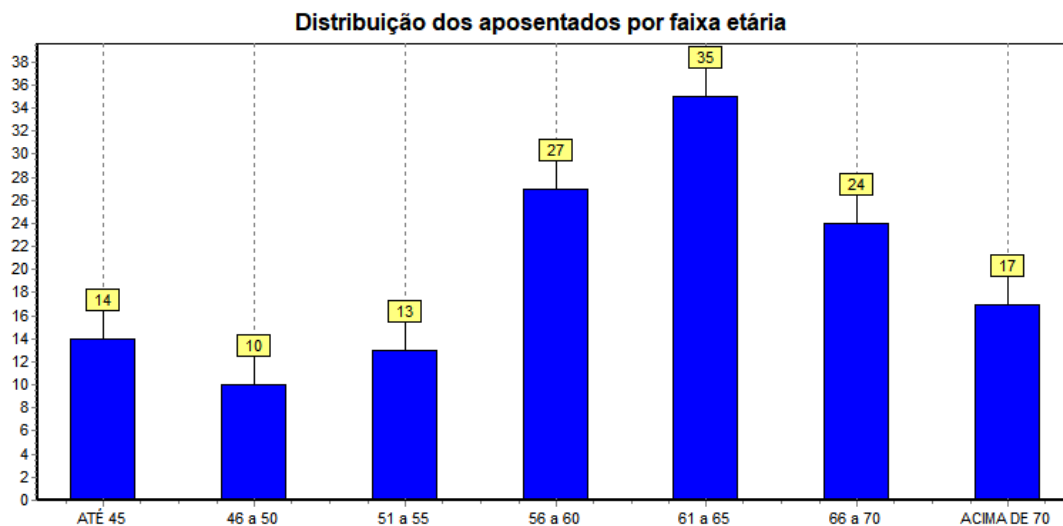
Estatística dos Servidores Inativos

Variáveis Estatística dos Servidores Inativos

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	108	32	140
Folha Salarial Mensal (R\$)	264.110,25	118.650,59	382.760,84
Salário Médio (R\$)	2.445,47	3.707,83	3.076,65
Idade Mínima Atual	36	30	33
Idade Média Atual	59,00	61,00	60,00
Idade Máxima Atual	77,00	80,00	78,00

Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária

Intervalo	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
Até 45 anos	14	10	10
46 a 50	10	7,14	17,14
51 a 55	13	9,29	26,43
56 a 60	27	19,29	45,71
61 a 65	35	25	70,71
66 a 70	24	17,14	87,86
Acima de 70	17	12,14	100



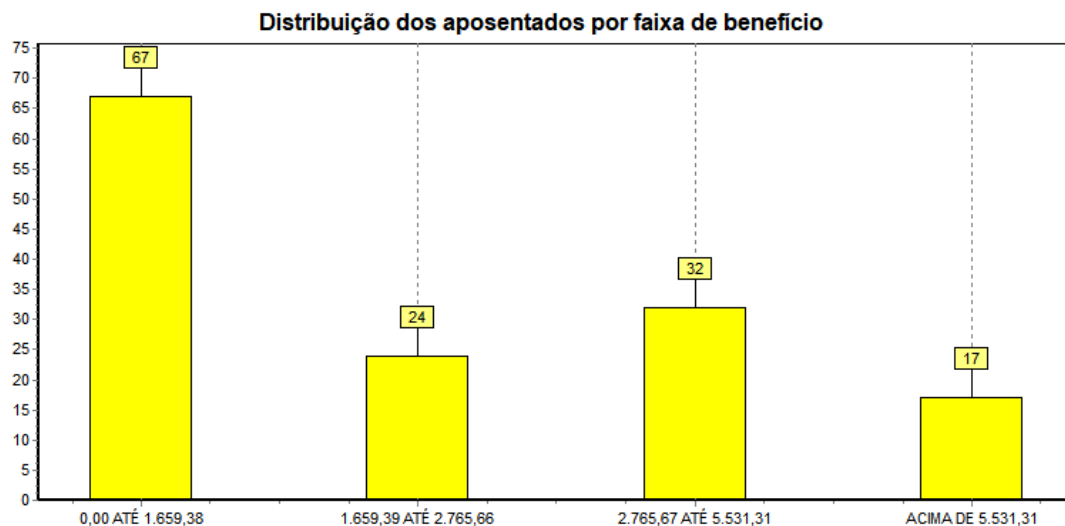
No universo de servidores inativos do Município de ITAJAÍ estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez. Observa-se, ante as estatísticas demonstradas, que 70,71% desta população tem até 65 anos. Esta constatação é bastante relevante, tendo em vista que está relacionada à magnitude das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios já concedidos que, num regime capitalizado, está diretamente ligado ao espaço de tempo compreendido entre a concessão do benefício e sua extinção.

Dessa forma, quanto mais jovem for o aposentado, maior deverá ser a reserva necessária ao cumprimento do pagamento dos benefícios previdenciários.

Ressalte-se que a doutrina previdenciária considera o benefício de aposentadoria como um seguro disponível ao trabalhador quer seja por invalidez ou por ocasião de perda da capacidade laborativa, sendo que neste caso ocorre em idades mais avançadas. Visando adequar a legislação ao a lição doutrinária, a reforma da previdência definiu idades mínimas de aposentadoria para os servidores públicos, exigindo para os homens 65 anos de idade e para as mulheres 60 anos. Esta nova exigência deverá postergar a concessão de benefício de aposentadoria para os novos servidores ingressantes no serviço público.

Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa de Benefício

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
954,00 até 1.659,38	67	47,86	47,86
1.659,39 até 2.765,66	24	17,14	65
2.765,67 até 5.839,45	32	22,86	87,86
Acima de 5.839,45	17	12,14	100

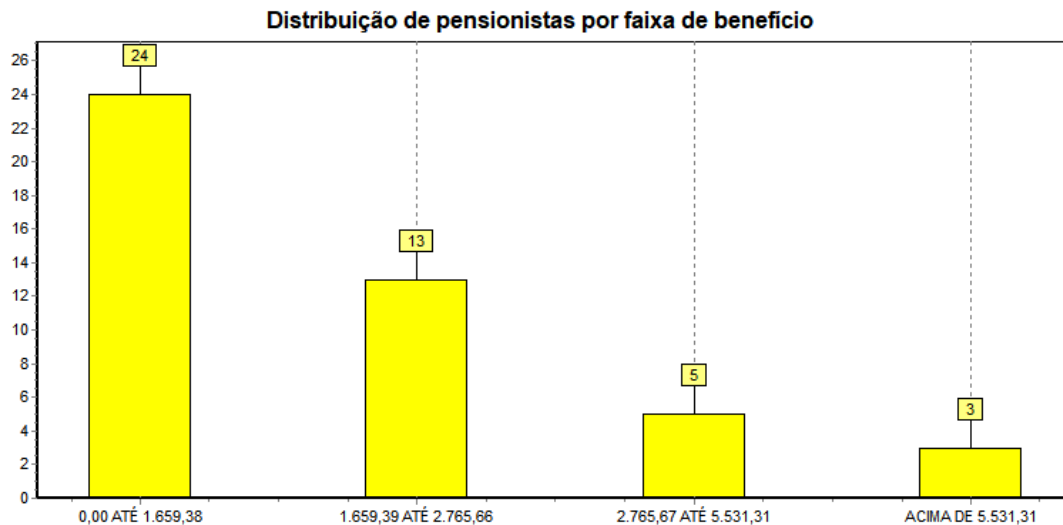


Estatística dos Servidores Pensionistas

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	15	30	45
Folha Salarial Mensal (R\$)	23.066,58	61.584,85	84.651,43
Salário Médio (R\$)	1.537,77	2.052,83	1.795,30
Idade Mínima Atual	13	10	11
Idade Média Atual	43	38	40
Idade Máxima Atual	70	80	75

Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefício

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
954,00 até 1.659,38	24	53,33	53,33
1.659,39 até 2.765,66	13	28,89	82,22
2.765,67 até 5.839,45	5	11,11	93,33
Acima de 5.839,45	3	6,67	100



Resumo Estatístico

ATIVOS	
Discriminação	Valores
Quantitativo	4.123
Idade média atual	41,00
Idade média de admissão no serviço público	33,00
Idade média de aposentadoria projetada	62,00
Salário médio (R\$)	4.315,13
Salário médio dos servidores do sexo feminino (R\$)	3.917,74
Salário médio dos servidores do sexo masculino (R\$)	5.803,17
Total da folha de salários mensal (R\$)	17.791.264,89
INATIVOS	
Discriminação	Valores
Quantitativo	140
Idade média atual	59
Benefício médio (R\$)	2.734,01
Total da folha de salários mensal (R\$)	382.760,84
PENSIONISTAS	
Discriminação	Valores
Quantitativo	45
Idade média atual	40
Benefício médio (R\$)	1.881,14
Total da folha de salários mensal (R\$)	84.651,43
TOTAL	
Discriminação	Valores
Quantitativo	4.308
Total da folha de salários e benefícios mensal (R\$)	18.258.677,16

Plano de Custeio

PLANO DE CUSTEIO		
DATA BASE	dez/2018	
DATA DA AVALIAÇÃO	07/03/2019	
TOTAL FOLHA SALARIAL ANUAL	R\$ 233.599.308,00	
APOSENTADORIAS POR IDADE, TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E COMPULSÓRIA	19,57%	
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	2,08%	
PENSÃO POR MORTE DE APOSENTADO POR IDADE, POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO OU COMPULSÓRIA	3,77%	
PENSÃO POR MORTE DE SEGURADO ATIVO	5,23%	
PENSÃO POR MORTE DE APOSENTADO POR INVALIDEZ	0,35%	
AUXÍLIO-DOENÇA	0,00%	
SALÁRIO-MATERNIDADE	0,00%	
AUXÍLIO-RECLUSÃO	0,00%	
SALÁRIO-FAMÍLIA	0,00%	
PERCENTUAL TOTAL PARA COBERTURA DOS BENEFÍCIOS	31,00%	
CONTRIBUINTE	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEMENTAR
ENTE PÚBLICO	20,00%	0,00%
SERVIDOR ATIVO	11,00%	0,00%
SERVIDOR INATIVO	11,00%	0,00%
PENSIONISTA	11,00%	0,00%

Os percentuais de contribuição referentes ao Custo Normal e Custo Suplementar terão como base de incidência a folha salarial de ativos, proventos de inativos e pensionistas conforme legislação. (Emenda Constitucional n.º 41, de 19 de dezembro de 2003, Emenda Constitucional n.º 47, de 06 de julho de 2005).

Situação Atual do Regime Próprio de Previdência Social

RESULTADOS - 2019	
1. CUSTO TOTAL DO PLANO	R\$ 1.351.188.707,33
1.1. PROVISÃO PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 1.264.509.931,40
1.1.1. Aposentadoria por idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	R\$ 1.047.791.854,85
1.1.2. Aposentadoria por Invalidez	R\$ 4.852.091,53
1.1.3. Pensão por Morte de Aposentado por idade, tempo de Contribuição e Compulsória	R\$ 198.826.821,75
1.1.4. Pensão por Morte de Segurado Ativo	R\$ 12.216.112,93
1.1.5. Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	R\$ 823.050,33
1.1.6. Auxílio Doença	R\$ -
1.1.7. Salário Maternidade	R\$ -
1.1.8. Auxílio Reclusão	R\$ -
1.1.9. Salário Família	R\$ -
1.2. PROVISÃO PARA BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 86.678.775,93
1.2.1. Aposentadorias	R\$ 60.990.336,91
1.2.2. Reversão em Pensão pro Morte	R\$ 13.607.308,80
1.2.3. Pensões	R\$ 12.081.130,23
2. RESERVAS MATEMÁTICAS À AMORTIZAR	-R\$ 280.625.038,65
2.2.1. BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 194.975.066,62
2.2.1.1. Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder	R\$ 1.264.509.931,40
2.2.1.1. (-) Contribuições Futuras	-R\$ 924.678.018,68
2.2.1.2. Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	-R\$ 144.856.846,10
2.2.2. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 85.649.972,03
2.2.2.1. Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos	R\$ 86.678.775,93
2.2.2.1. (-) Contribuições Futuras	-R\$ 1.028.803,90
3. SUPERÁVIT TÉCNICO ATUARIAL (CUSTO SUPLEMENTAR)	R\$ 311.301.474,05
3.1. Ativos do Plano	R\$ 591.926.512,70
3.2. Reserva Matemática à Amortizar	-R\$ 280.625.038,65
4. RESUMO	
4.1. Custo Total do Plano	R\$ 1.351.188.707,33
4.2. Provisões Matemáticas	R\$ 280.625.038,65
4.2.1. Provisão para benefícios a conceder	R\$ 194.975.066,62
4.2.2. Provisão para benefícios concedidos	R\$ 85.649.972,03
4.3. Ativos do Plano	R\$ 591.926.512,70
4.4. Superávit Técnico Atuarial (Resultado 4.3 - 4.2)	R\$ 311.301.474,05
4.5. Contribuições Futuras	R\$ 925.706.822,58
4.5.1. Contribuições Futuras Benefícios a Conceder	R\$ 924.678.018,68
4.5.2. Contribuições Futuras Benefício Concedidos	R\$ 1.028.803,90
4.6. Compensação Financeira a Receber (estimada)	R\$ 144.856.846,10

Compensação Financeira

Parte do compromisso do Custo Total do Plano é de responsabilidade do Regime Geral de Previdência Social, através da Compensação Financeira, entre os Regime Próprio e o Regime Geral. Dentro deste compromisso foi considerado no cálculo o compromisso que o RGPS, tem com os futuros aposentados e pensionistas, no cálculo do valor individual a receber foi considerado como limite o valor médio per capita dos benefícios pagos pelo Instituto Nacional do Seguro Social.

Ativo do Plano

O Ativo do plano é representado pelo valor patrimonial acumulado e créditos a receber, para fazer frente aos pagamentos dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder. O Ativo do plano em relação ao Custo Total pode resultar em três situações:

- Ativo do Plano maior que o Custo Total, neste caso a situação é superavitária e o resultado é denominado Superávit – Técnico.
- Ativo do Plano igual ao Custo Total, neste caso a situação é equilibrada, não havendo resultado.
- Ativo do Plano menos que o Custo Total, neste caso a situação é deficitária e o resultado é denominado Déficit – Técnico.

Superávit Técnico Atuarial

O superávit técnico atuarial é representado pelo valor atual dos compromissos do Regime Próprio de Previdência Social com os servidores ativos, aposentados e pensionistas, menos o valor atual das receitas de contribuições dos servidores e ente, neste caso as reservas matemáticas, e o seus recursos financeiros têm provisões de receitas e patrimônio maiores que as reservas matemáticas.

Resumo

- Custo Total do Plano = Reserva Matemática + Contribuições Futuras + Compensação Previdenciária a Receber (estimada);
- Reserva Matemática é o valor presente do total dos recursos necessários ao pagamento dos compromissos do plano de benefícios ao longo do tempo, somando-se os benefícios a conceder e concedidos;
- Ativo do Plano é o somatório de todos os bens e direitos vinculados ao plano;
- O superávit técnico atuarial é representado pelo valor atual dos compromissos do Regime Próprio de Previdência Social com os servidores ativos, aposentados e pensionistas, menos o valor atual das receitas de contribuições dos servidores e ente, neste caso as reservas matemáticas, e o seus recursos financeiros têm provisões de receitas e patrimônio maiores que as reservas matemáticas. ;
- Contribuições Futuras é o valor referente as contribuições de benefícios a conceder e concedidos que deverão ser aportadas conforme alíquotas determinadas na avaliação atuarial;
- Compensação Previdenciária Estimada a receber é a soma do valor individual a receber que é calculado considerando o valor médio dos benefícios pagos pelo INSS.

Situação do Plano

Tendo em vista os resultados obtidos na avaliação do grupo capitalizado realizada, o Regime Próprio de Previdência Social da ITAJAÍ, possui um Superávit Técnico Atuarial de **R\$ 311.301.474,05**.

- O **Ativo do Plano** na data base de **31/12/2018** no patamar de **R\$ 591.926.512,70** é insuficiente para dar cobertura à soma dos compromissos com benefícios já concedidos e a conceder.

Situação Atual do Regime Próprio de Previdência Social

CUSTO TOTAL	R\$ 1.351.188.707,33
ATIVO DO PLANO	R\$ 591.926.512,70
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA	R\$ 144.856.846,10
CONTRIBUIÇÕES FUTURAS TOTAL	R\$ 925.706.822,58
SUPERAVIT - TÉCNICO	R\$ 311.301.474,05

Plano de Custeio

Plano de Custeio sugerido por este parecer para garantir a formação de reservas para pagamento dos compromissos do plano o longo do tempo, prevê a aplicação das alíquotas de contribuição de acordo com a tabela abaixo:

CONTRIBUINTE	CUSTO NORMAL	TAXA DE ADM.
ENTE PÚBLICO	20,00%	2,00%
SERVIDOR ATIVO	11,00%	-
SERVIDOR INATIVO	11,00%*	-
PENSIONISTA	11,00%*	-

*Lembramos que a alíquota de contribuição dos segurados inativos e pensionistas, incidirá sobre a parcela dos proventos de aposentadorias e pensões concedidas pelo RPPS que supere o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS.

Taxa de Administração

Para o custeio das despesas administrativas deverá ser considerado um percentual de 2,00%, não incluso na alíquota patronal.

Conclusão

A presente avaliação atuarial teve o objetivo de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio e concluir que para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial. O Regime Próprio de Previdência Social de ITAJAÍ deverá adotar as alíquotas de contribuição, parte patronal e servidor como também uma das sugestões para amortização do déficit técnico apontados nesta avaliação atuarial.


Salientamos que a alteração de qualquer parâmetro, na concessão de benefícios ou no reajuste dos mesmos, requer prévio estudo atuarial, como meio de averiguar o impacto da alteração desejada. A inobservância deste princípio, além de invalidar o plano de custeio definido na avaliação atuarial, poderá vir afetar seriamente o Regime Próprio de Previdência Social de ITAJAÍ, na medida em que o mesmo poderá assumir compromissos para os quais não exista fonte de custeio prevista e ou não haja recursos suficientes a médio e longo prazo.

Esclarecemos que, pelos regimes financeiros adotados, o plano de custeio deverá ser reavaliado atuarialmente, pelo menos, anualmente de forma a poder garantir a consistência e o equilíbrio técnico atuarial.

Curitiba, 07 de março 2019.



Fernando Traleski
Atuário – MIBA 1291



Vinicius Alexandre Bietkoski
Atuário – MIBA 1241

ANEXOS

Variações de Resultados

Estatísticas

Variações Quantitativas de Participantes

Discriminação	Quantitativos de Participantes					
	Ativos		Aposentados		Pensionistas	
	FPREV	FFIN	FPREV	FFIN	FPREV	FFIN
2017	3.814	927	112	901	27	187
2018	3.924	831	132	971	31	190
2019	4.123	746	140	1.037	45	207

Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Folha de Salários e Benefícios					
	Ativos		Aposentados		Pensionistas	
	FPREV(R\$)	FFIN(R\$)	FPREV(R\$)	FFIN(R\$)	FPREV(R\$)	FFIN(R\$)
2017	14.416.800,27	5.768.376,75	198.364,28	4.232.312,23	63.189,37	635.762,90
2018	15.769.026,66	5.545.496,96	284.695,29	4.984.928,21	79.544,50	653.984,33
2019	17.791.264,89	5.187.760,49	382.760,84	5.477.475,05	84.651,43	640.699,10

Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Folha de Salários e Benefícios					
	Ativos		Aposentados		Pensionistas	
	FPREV(R\$)	FFIN(R\$)	FPREV(R\$)	FFIN(R\$)	FPREV(R\$)	FFIN(R\$)
2017	3.779,97	6.222,63	1.771,11	4.697,35	2.340,35	3.399,80
2018	4.018,61	6.673,28	2.156,78	5.133,84	2.565,95	3.442,02
2019	4.315,13	6.954,10	2.734,01	5.282,04	1.881,14	3.095,16

Variações Custos

PLANO	ANO	FINANCEIRO	PREVIDENCIÁRIO
APOSENTADORIAS POR IDADE, TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E COMPULSÓRIA	2017	17,66%	17,66%
	2018	17,82%	17,82%
	2019	14,28%	19,57%
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	2017	2,49%	2,49%
	2018	2,49%	2,49%
	2019	3,90%	2,08%
PENSÃO POR MORTE DE APOSENTADO POR IDADE, POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO OU COMPULSÓRIA	2017	2,74%	2,74%
	2018	3,55%	3,55%
	2019	3,15%	3,77%
PENSÃO POR MORTE DE SEGURADO ATIVO	2017	-	-
	2018	-	-
	2019	8,81%	5,23%
PENSÃO POR MORTE DE APOSENTADO POR INVALIDEZ	2017	-	-
	2018	-	-
	2019	0,86%	0,35%
AUXÍLIO-DOENÇA	2017	0,00%	0,00%
	2018	0,00%	0,00%
	2019	0,00%	0,00%
SALÁRIO-MATERNIDADE	2017	0,00%	0,00%
	2018	0,00%	0,00%
	2019	0,00%	0,00%
AUXÍLIO-RECLUSÃO	2017	0,00%	0,00%
	2018	0,00%	0,00%
	2019	0,00%	0,00%
SALÁRIO-FAMÍLIA	2017	0,00%	0,00%
	2018	0,00%	0,00%
	2019	0,00%	0,00%
PERCENTUAL TOTAL PARA COBERTURA DOS BENEFÍCIOS	2017	22,89%	22,89%
	2018	23,86%	23,86%
	2019	31,00%	31,00%

Variações Resultados

1. RESUMO	ANO	FINANCEIRO	PREVIDENCIÁRIO
	2017	-	-
	2018	-	-
1.1. Custo Total do Plano	2019	R\$ 1.680.520.332,90	R\$ 1.351.188.707,33
	2017	R\$ 3.358.456.413,72	R\$ 440.763.356,11
	2018	R\$ 3.619.488.975,61	R\$ 555.234.783,36
1.2. Provisões Matemáticas	2019	R\$ 1.505.860.381,30	R\$ 280.625.038,65
	2017	R\$ 1.931.829.102,38	R\$ 397.013.252,16
	2018	R\$ 1.917.916.813,37	R\$ 493.801.176,71
1.2.1. Provisão para benefícios a conceder	2019	R\$ 454.854.011,04	R\$ 194.975.066,62
	2017	R\$ 1.426.627.311,34	R\$ 43.750.103,95
	2018	R\$ 1.701.572.162,24	R\$ 61.433.606,65
1.2.2. Provisão para benefícios concedidos	2019	R\$ 1.051.006.370,26	R\$ 85.649.972,03
	2017	R\$ 1.633.927,43	R\$ 465.338.469,00
	2018	R\$ 653.382,37	R\$ 566.427.045,00
1.3. Ativos do Plano	2019	R\$ 1.045.803,32	R\$ 591.926.512,70
	2017	- R\$ 2.989.923.770,63	R\$ 24.575.112,81
	2018	- R\$ 3.257.577.797,16	R\$ 20.183.293,04
1.4. Resultado Atuarial (Custo Suplementar) (Resultado 1.3 - 4.2)	2019	-R\$ 1.504.814.577,98	R\$ 311.301.474,05
	2017	R\$ 189.596.206,82	R\$ 370.473.617,13
	2018	R\$ 196.607.053,93	R\$ 449.421.492,28
1.5. Contribuições Futuras	2019	R\$ 134.367.104,75	R\$ 925.706.822,58
	2017	R\$ 150.609.569,04	R\$ 370.260.625,41
	2018	R\$ 146.644.438,92	R\$ 448.777.802,33
1.5.1. Contribuições Futuras Benefícios a Conceder	2019	R\$ 99.786.175,89	R\$ 924.678.018,68
	2017	R\$ 38.986.637,78	R\$ 212.991,72
	2018	R\$ 49.962.615,01	R\$ 643.689,95
1.5.2. Contribuições Futuras Benefício Concedidos	2019	R\$ 34.580.928,86	R\$ 1.028.803,90
	2017	R\$ 177.302.508,84	R\$ 71.725.114,46
	2018	R\$ 164.650.742,15	R\$ 81.849.522,24
1.6. Compensação Financeira a Receber (estimada)	2019	R\$ 40.292.846,85	R\$ 144.856.846,10

Plano de Contas

Nat. Conta	Provisão
C Provisões Matemáticas Previdenciárias	(281.670.841,97)
C Plano Financeiro	(1.045.803,32)
C Provisões para Benefícios Concedidos	(1.045.803,32)
C Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	(1.085.587.299,12)
D Contribuições do Ente (reduzora)	0,00
D Contribuições do Inativo (reduzora)	32.749.778,67
D Contribuições dos Pensionistas (reduzora)	1.831.150,19
D Compensação Previdenciária (reduzora)	0,00
D Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	0,00
D Assunção de Insuficiência Financeira (reduzora)	1.049.960.566,94
C Provisões para Benefícios a Conceder	0,00
C Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	(594.933.033,78)
D Contribuições do Ente (reduzora)	64.378.177,99
D Contribuições do Ativo (reduzora)	35.407.997,90
D Compensação Previdenciária (reduzora)	40.292.846,85
D Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	0,00
D Assunção de Insuficiência Financeira (reduzora)	454.854.011,04
C Plano Previdenciário	(280.625.038,65)
C Provisões para Benefícios Concedidos	(85.649.972,03)
C Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	(86.678.775,93)
D Contribuições do Ente (reduzora)	0,00
D Contribuições do Inativo (reduzora)	982.458,75
D Contribuições dos Pensionistas (reduzora)	46.345,15
D Compensação Previdenciária (reduzora)	0,00
D Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	0,00
C Provisões para Benefícios a Conceder	(194.975.066,62)
C Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	(1.264.509.931,40)
D Contribuições do Ente (reduzora)	596.566.463,66
D Contribuições do Ativo (reduzora)	328.111.555,02
D Compensação Previdenciária (reduzora)	144.856.846,10
D Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	0,00
D Plano de Amortização (reduzora)	0,00
D Outros Créditos (reduzora)	0,00
C Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	0,00
C Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	0,00

Projeção Atuarial para L.D.O. (Lei de Diretrizes Orçamentárias)

Projeção Atuarial – ITAJAÍ – SC (2019) - FINANCEIRO				
PATRIMÔNIO				R\$ 1.045.803,32
EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c)=(a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d"exercício anterior)+(c)
2019	R\$ 17.130.621,44	R\$ 78.635.812,08	-R\$ 61.505.190,63	-R\$ 60.459.387,31
2020	R\$ 16.871.533,28	R\$ 80.058.837,08	-R\$ 63.187.303,80	-R\$ 123.646.691,12
2021	R\$ 16.494.646,14	R\$ 82.191.835,07	-R\$ 65.697.188,93	-R\$ 189.343.880,04
2022	R\$ 16.088.827,73	R\$ 84.071.456,62	-R\$ 67.982.628,89	-R\$ 257.326.508,94
2023	R\$ 15.598.595,84	R\$ 86.136.505,74	-R\$ 70.537.909,90	-R\$ 327.864.418,84
2024	R\$ 14.769.691,37	R\$ 89.624.779,74	-R\$ 74.855.088,37	-R\$ 402.719.507,21
2025	R\$ 14.160.139,45	R\$ 91.907.015,01	-R\$ 77.746.875,56	-R\$ 480.466.382,77
2026	R\$ 13.038.507,21	R\$ 96.784.078,92	-R\$ 83.745.571,71	-R\$ 564.211.954,49
2027	R\$ 12.140.119,02	R\$ 100.015.337,40	-R\$ 87.875.218,38	-R\$ 652.087.172,87
2028	R\$ 10.982.642,32	R\$ 104.369.076,57	-R\$ 93.386.434,25	-R\$ 745.473.607,12
2029	R\$ 9.779.059,33	R\$ 108.856.965,37	-R\$ 99.077.906,04	-R\$ 844.551.513,15
2030	R\$ 8.594.433,43	R\$ 112.441.945,19	-R\$ 103.847.511,76	-R\$ 948.399.024,91
2031	R\$ 7.523.634,41	R\$ 115.467.481,32	-R\$ 107.943.846,91	-R\$ 1.056.342.871,82
2032	R\$ 6.667.995,36	R\$ 117.230.891,42	-R\$ 110.562.896,06	-R\$ 1.166.905.767,88
2033	R\$ 5.869.149,47	R\$ 117.841.029,12	-R\$ 111.971.879,65	-R\$ 1.278.877.647,53
2034	R\$ 5.315.859,93	R\$ 116.592.170,55	-R\$ 111.276.310,62	-R\$ 1.390.153.958,15
2035	R\$ 4.998.153,04	R\$ 114.147.278,83	-R\$ 109.149.125,79	-R\$ 1.499.303.083,94
2036	R\$ 4.623.124,36	R\$ 111.947.697,40	-R\$ 107.324.573,04	-R\$ 1.606.627.656,98
2037	R\$ 4.213.889,74	R\$ 109.347.135,97	-R\$ 105.133.246,23	-R\$ 1.711.760.903,21
2038	R\$ 3.915.665,77	R\$ 105.307.353,68	-R\$ 101.391.687,91	-R\$ 1.813.152.591,12
2039	R\$ 3.701.039,73	R\$ 101.114.326,44	-R\$ 97.413.286,71	-R\$ 1.910.565.877,84
2040	R\$ 3.443.663,95	R\$ 96.353.800,58	-R\$ 92.910.136,63	-R\$ 2.003.476.014,47
2041	R\$ 3.292.691,78	R\$ 91.473.188,35	-R\$ 88.180.496,57	-R\$ 2.091.656.511,04
2042	R\$ 3.073.494,37	R\$ 86.072.586,39	-R\$ 82.999.092,02	-R\$ 2.174.655.603,06
2043	R\$ 2.910.529,68	R\$ 80.766.860,59	-R\$ 77.856.330,91	-R\$ 2.252.511.933,97
2044	R\$ 2.764.484,31	R\$ 75.126.066,48	-R\$ 72.361.582,17	-R\$ 2.324.873.516,13
2045	R\$ 2.645.727,96	R\$ 68.653.118,94	-R\$ 66.007.390,98	-R\$ 2.390.880.907,12
2046	R\$ 2.558.599,95	R\$ 61.905.056,37	-R\$ 59.346.456,42	-R\$ 2.450.227.363,53
2047	R\$ 2.489.132,16	R\$ 55.648.429,00	-R\$ 53.159.296,84	-R\$ 2.503.386.660,38
2048	R\$ 2.395.662,52	R\$ 49.610.147,62	-R\$ 47.214.485,10	-R\$ 2.550.601.145,48
2049	R\$ 2.374.615,53	R\$ 42.776.184,59	-R\$ 40.401.569,06	-R\$ 2.591.002.714,54
2050	R\$ 2.352.992,68	R\$ 37.579.409,53	-R\$ 35.226.416,85	-R\$ 2.626.229.131,38
2051	R\$ 2.359.784,63	R\$ 31.698.953,37	-R\$ 29.339.168,74	-R\$ 2.655.568.300,12
2052	R\$ 2.360.551,69	R\$ 27.140.308,16	-R\$ 24.779.756,47	-R\$ 2.680.348.056,59
2053	R\$ 2.283.626,22	R\$ 22.053.927,37	-R\$ 19.770.301,15	-R\$ 2.700.118.357,73
2054	R\$ 2.243.751,99	R\$ 18.466.132,59	-R\$ 16.222.380,60	-R\$ 2.716.340.738,33
2055	R\$ 2.179.166,87	R\$ 15.505.469,02	-R\$ 13.326.302,15	-R\$ 2.729.667.040,48
2056	R\$ 2.110.539,04	R\$ 12.705.281,76	-R\$ 10.594.742,72	-R\$ 2.740.261.783,20
2057	R\$ 2.045.349,75	R\$ 10.753.332,20	-R\$ 8.707.982,45	-R\$ 2.748.969.765,65
2058	R\$ 1.886.109,10	R\$ 8.987.658,87	-R\$ 7.101.549,77	-R\$ 2.756.071.315,42
2059	R\$ 1.779.005,94	R\$ 7.528.247,06	-R\$ 5.749.241,12	-R\$ 2.761.820.556,54
2060	R\$ 1.610.811,88	R\$ 6.533.541,50	-R\$ 4.922.729,62	-R\$ 2.766.743.286,17
2061	R\$ 1.478.637,09	R\$ 6.316.470,08	-R\$ 4.837.832,99	-R\$ 2.771.581.119,15

2062	R\$ 1.325.473,87	R\$ 6.104.135,44	-R\$ 4.778.661,57	-R\$ 2.776.359.780,72
2063	R\$ 1.158.660,35	R\$ 6.313.132,32	-R\$ 5.154.471,97	-R\$ 2.781.514.252,70
2064	R\$ 1.018.835,72	R\$ 6.546.436,29	-R\$ 5.527.600,57	-R\$ 2.787.041.853,27
2065	R\$ 840.805,26	R\$ 6.820.338,97	-R\$ 5.979.533,71	-R\$ 2.793.021.386,98
2066	R\$ 692.840,21	R\$ 7.470.954,63	-R\$ 6.778.114,42	-R\$ 2.799.799.501,40
2067	R\$ 548.420,19	R\$ 8.041.378,79	-R\$ 7.492.958,60	-R\$ 2.807.292.460,00
2068	R\$ 440.350,20	R\$ 8.621.096,50	-R\$ 8.180.746,30	-R\$ 2.815.473.206,30
2069	R\$ 381.425,27	R\$ 9.011.552,12	-R\$ 8.630.126,85	-R\$ 2.824.103.333,15
2070	R\$ 284.608,09	R\$ 9.136.437,30	-R\$ 8.851.829,21	-R\$ 2.832.955.162,35
2071	R\$ 236.855,60	R\$ 9.446.850,04	-R\$ 9.209.994,44	-R\$ 2.842.165.156,79
2072	R\$ 186.490,38	R\$ 9.490.273,44	-R\$ 9.303.783,06	-R\$ 2.851.468.939,85
2073	R\$ 149.110,74	R\$ 9.514.738,17	-R\$ 9.365.627,43	-R\$ 2.860.834.567,28
2074	R\$ 115.128,91	R\$ 9.413.180,60	-R\$ 9.298.051,69	-R\$ 2.870.132.618,96
2075	R\$ 97.788,27	R\$ 9.243.698,78	-R\$ 9.145.910,51	-R\$ 2.879.278.529,48
2076	R\$ 73.703,91	R\$ 8.949.470,70	-R\$ 8.875.766,79	-R\$ 2.888.154.296,26
2077	R\$ 56.266,59	R\$ 8.598.025,42	-R\$ 8.541.758,83	-R\$ 2.896.696.055,09
2078	R\$ 42.164,93	R\$ 8.210.191,91	-R\$ 8.168.026,98	-R\$ 2.904.864.082,07
2079	R\$ 17.767,82	R\$ 7.786.156,85	-R\$ 7.768.389,03	-R\$ 2.912.632.471,10
2080	R\$ 10.668,14	R\$ 7.305.765,69	-R\$ 7.295.097,55	-R\$ 2.919.927.568,65
2081	R\$ 3.567,03	R\$ 6.767.776,38	-R\$ 6.764.209,35	-R\$ 2.926.691.778,00
2082	R\$ 0,00	R\$ 6.042.984,67	-R\$ 6.042.984,67	-R\$ 2.932.734.762,67
2083	R\$ 0,00	R\$ 5.447.812,13	-R\$ 5.447.812,13	-R\$ 2.938.182.574,80
2084	R\$ 0,00	R\$ 4.772.254,96	-R\$ 4.772.254,96	-R\$ 2.942.954.829,76
2085	R\$ 0,00	R\$ 4.109.572,55	-R\$ 4.109.572,55	-R\$ 2.947.064.402,31
2086	R\$ 0,00	R\$ 3.519.254,82	-R\$ 3.519.254,82	-R\$ 2.950.583.657,13
2087	R\$ 0,00	R\$ 2.919.297,26	-R\$ 2.919.297,26	-R\$ 2.953.502.954,39
2088	R\$ 0,00	R\$ 2.336.988,12	-R\$ 2.336.988,12	-R\$ 2.955.839.942,51
2089	R\$ 0,00	R\$ 1.866.747,64	-R\$ 1.866.747,64	-R\$ 2.957.706.690,15
2090	R\$ 0,00	R\$ 1.509.375,78	-R\$ 1.509.375,78	-R\$ 2.959.216.065,94
2091	R\$ 0,00	R\$ 1.276.198,24	-R\$ 1.276.198,24	-R\$ 2.960.492.264,17
2092	R\$ 0,00	R\$ 971.174,45	-R\$ 971.174,45	-R\$ 2.961.463.438,62
2093	R\$ 0,00	R\$ 749.066,27	-R\$ 749.066,27	-R\$ 2.962.212.504,89

Projeção Atuarial – ITAJAÍ – SC (2019) - PREVIDENCIARIO				R\$ 591.926.512,70
PATRIMÔNIO				
EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c)=(a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d"exercício anterior)+(c))
2019	R\$ 74.619.612,99	R\$ 9.005.064,85	R\$ 65.614.548,14	R\$ 657.541.060,84
2020	R\$ 77.894.918,41	R\$ 9.631.834,79	R\$ 68.263.083,62	R\$ 725.804.144,46
2021	R\$ 81.108.482,12	R\$ 11.493.052,77	R\$ 69.615.429,35	R\$ 795.419.573,82
2022	R\$ 84.289.901,35	R\$ 13.718.158,71	R\$ 70.571.742,65	R\$ 865.991.316,46
2023	R\$ 87.425.582,64	R\$ 16.534.112,32	R\$ 70.891.470,32	R\$ 936.882.786,78
2024	R\$ 90.603.220,82	R\$ 19.141.528,34	R\$ 71.461.692,48	R\$ 1.008.344.479,26
2025	R\$ 93.764.530,82	R\$ 21.902.363,07	R\$ 71.862.167,76	R\$ 1.080.206.647,01
2026	R\$ 96.801.000,10	R\$ 25.175.696,38	R\$ 71.625.303,72	R\$ 1.151.831.950,73
2027	R\$ 99.794.032,84	R\$ 28.725.135,84	R\$ 71.068.896,99	R\$ 1.222.900.847,73
2028	R\$ 102.692.527,71	R\$ 32.503.998,90	R\$ 70.188.528,81	R\$ 1.293.089.376,54
2029	R\$ 105.414.474,81	R\$ 36.898.355,65	R\$ 68.516.119,16	R\$ 1.361.605.495,70
2030	R\$ 108.109.803,54	R\$ 40.862.447,89	R\$ 67.247.355,65	R\$ 1.428.852.851,36
2031	R\$ 110.531.417,74	R\$ 46.002.578,03	R\$ 64.528.839,71	R\$ 1.493.381.691,06
2032	R\$ 112.714.512,61	R\$ 51.429.342,14	R\$ 61.285.170,47	R\$ 1.554.666.861,54
2033	R\$ 114.853.984,75	R\$ 56.089.914,70	R\$ 58.764.070,05	R\$ 1.613.430.931,59
2034	R\$ 116.511.121,53	R\$ 62.496.018,99	R\$ 54.015.102,54	R\$ 1.667.446.034,13
2035	R\$ 117.688.561,82	R\$ 69.732.424,38	R\$ 47.956.137,44	R\$ 1.715.402.171,57
2036	R\$ 118.371.085,90	R\$ 78.210.668,16	R\$ 40.160.417,74	R\$ 1.755.562.589,31
2037	R\$ 118.551.183,73	R\$ 87.414.631,91	R\$ 31.136.551,81	R\$ 1.786.699.141,12
2038	R\$ 118.377.434,60	R\$ 95.841.486,15	R\$ 22.535.948,45	R\$ 1.809.235.089,57
2039	R\$ 117.635.381,46	R\$ 104.609.289,00	R\$ 13.026.092,46	R\$ 1.822.261.182,04
2040	R\$ 116.573.967,98	R\$ 112.674.036,64	R\$ 3.899.931,34	R\$ 1.826.161.113,37
2041	R\$ 114.650.666,42	R\$ 122.234.419,04	-R\$ 7.583.752,61	R\$ 1.818.577.360,76
2042	R\$ 112.432.742,31	R\$ 130.817.020,35	-R\$ 18.384.278,04	R\$ 1.800.193.082,71
2043	R\$ 109.901.819,37	R\$ 137.208.839,88	-R\$ 27.307.020,51	R\$ 1.772.886.062,20
2044	R\$ 106.743.936,79	R\$ 145.400.223,98	-R\$ 38.656.287,19	R\$ 1.734.229.775,01
2045	R\$ 103.373.959,47	R\$ 150.362.683,24	-R\$ 46.988.723,77	R\$ 1.687.241.051,24
2046	R\$ 99.910.574,25	R\$ 153.514.527,56	-R\$ 53.603.953,31	R\$ 1.633.637.097,93
2047	R\$ 95.811.934,43	R\$ 159.386.994,62	-R\$ 63.575.060,19	R\$ 1.570.062.037,75
2048	R\$ 91.759.367,12	R\$ 159.853.065,99	-R\$ 68.093.698,87	R\$ 1.501.968.338,88
2049	R\$ 87.982.756,59	R\$ 158.510.940,77	-R\$ 70.528.184,18	R\$ 1.431.440.154,70
2050	R\$ 84.069.823,88	R\$ 155.254.199,80	-R\$ 71.184.375,92	R\$ 1.360.255.778,78
2051	R\$ 80.250.303,31	R\$ 151.761.190,76	-R\$ 71.510.887,45	R\$ 1.288.744.891,32
2052	R\$ 76.506.355,28	R\$ 147.592.579,32	-R\$ 71.086.224,04	R\$ 1.217.658.667,29
2053	R\$ 72.701.482,96	R\$ 142.698.366,80	-R\$ 69.996.883,84	R\$ 1.147.661.783,45
2054	R\$ 69.182.462,61	R\$ 136.996.988,50	-R\$ 67.814.525,90	R\$ 1.079.847.257,56
2055	R\$ 65.840.748,75	R\$ 129.596.645,90	-R\$ 63.755.897,15	R\$ 1.016.091.360,41
2056	R\$ 62.581.585,12	R\$ 123.129.432,92	-R\$ 60.547.847,80	R\$ 955.543.512,61
2057	R\$ 59.570.071,10	R\$ 115.006.088,41	-R\$ 55.436.017,32	R\$ 900.107.495,29
2058	R\$ 56.767.520,52	R\$ 107.773.927,50	-R\$ 51.006.406,97	R\$ 849.101.088,32
2059	R\$ 54.182.809,82	R\$ 98.416.485,41	-R\$ 44.233.675,59	R\$ 804.867.412,73
2060	R\$ 51.909.276,07	R\$ 89.824.303,11	-R\$ 37.915.027,03	R\$ 766.952.385,69
2061	R\$ 49.908.895,32	R\$ 81.051.967,55	-R\$ 31.143.072,23	R\$ 735.809.313,46
2062	R\$ 48.196.134,17	R\$ 73.280.313,32	-R\$ 25.084.179,15	R\$ 710.725.134,31

2063	R\$ 46.737.729,15	R\$ 65.374.566,60	-R\$ 18.636.837,45	R\$ 692.088.296,86
2064	R\$ 45.621.697,84	R\$ 57.900.086,39	-R\$ 12.278.388,55	R\$ 679.809.908,31
2065	R\$ 44.724.448,71	R\$ 49.987.674,26	-R\$ 5.263.225,56	R\$ 674.546.682,75
2066	R\$ 44.100.040,39	R\$ 44.501.146,53	-R\$ 401.106,14	R\$ 674.145.576,61
2067	R\$ 43.759.337,18	R\$ 39.800.514,14	R\$ 3.958.823,03	R\$ 678.104.399,65
2068	R\$ 43.575.655,63	R\$ 36.196.554,89	R\$ 7.379.100,74	R\$ 685.483.500,39
2069	R\$ 43.506.737,73	R\$ 33.534.922,99	R\$ 9.971.814,74	R\$ 695.455.315,13
2070	R\$ 43.497.524,58	R\$ 31.751.568,54	R\$ 11.745.956,04	R\$ 707.201.271,16
2071	R\$ 43.482.905,49	R\$ 31.310.738,79	R\$ 12.172.166,69	R\$ 719.373.437,86
2072	R\$ 43.407.331,80	R\$ 31.410.750,76	R\$ 11.996.581,04	R\$ 731.370.018,90
2073	R\$ 43.309.681,38	R\$ 32.622.377,65	R\$ 10.687.303,73	R\$ 742.057.322,63
2074	R\$ 43.213.837,96	R\$ 33.731.251,93	R\$ 9.482.586,03	R\$ 751.539.908,65
2075	R\$ 43.002.291,87	R\$ 35.025.115,00	R\$ 7.977.176,87	R\$ 759.517.085,52
2076	R\$ 42.729.882,13	R\$ 37.068.179,46	R\$ 5.661.702,67	R\$ 765.178.788,19
2077	R\$ 42.415.689,71	R\$ 38.875.213,87	R\$ 3.540.475,84	R\$ 768.719.264,03
2078	R\$ 41.989.822,06	R\$ 40.509.350,29	R\$ 1.480.471,77	R\$ 770.199.735,80
2079	R\$ 41.496.588,90	R\$ 42.195.489,31	-R\$ 698.900,41	R\$ 769.500.835,38
2080	R\$ 40.792.212,17	R\$ 43.696.355,72	-R\$ 2.904.143,55	R\$ 766.596.691,83
2081	R\$ 39.967.767,92	R\$ 45.656.128,14	-R\$ 5.688.360,22	R\$ 760.908.331,61
2082	R\$ 39.250.971,78	R\$ 47.609.189,73	-R\$ 8.358.217,95	R\$ 752.550.113,66
2083	R\$ 38.377.339,21	R\$ 48.201.253,78	-R\$ 9.823.914,58	R\$ 742.726.199,08
2084	R\$ 37.588.497,59	R\$ 48.770.308,33	-R\$ 11.181.810,74	R\$ 731.544.388,34
2085	R\$ 36.699.181,71	R\$ 48.463.726,31	-R\$ 11.764.544,60	R\$ 719.779.843,74
2086	R\$ 35.770.867,45	R\$ 48.319.784,99	-R\$ 12.548.917,54	R\$ 707.230.926,20
2087	R\$ 34.895.161,58	R\$ 48.065.427,04	-R\$ 13.170.265,47	R\$ 694.060.660,74
2088	R\$ 34.105.090,21	R\$ 47.091.404,72	-R\$ 12.986.314,52	R\$ 681.074.346,22
2089	R\$ 33.310.096,09	R\$ 45.642.634,23	-R\$ 12.332.538,15	R\$ 668.741.808,07
2090	R\$ 32.539.240,14	R\$ 44.106.333,29	-R\$ 11.567.093,15	R\$ 657.174.714,93
2091	R\$ 31.875.925,66	R\$ 42.463.549,17	-R\$ 10.587.623,52	R\$ 646.587.091,41
2092	R\$ 31.239.124,04	R\$ 40.349.645,88	-R\$ 9.110.521,84	R\$ 637.476.569,57
2093	R\$ 30.732.865,52	R\$ 37.864.065,38	-R\$ 7.131.199,86	R\$ 630.345.369,71