



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI**  
Instituído pela Lei Complementar n.º 13 de 17/12/2001  
CNPJ/MF n.º 04.984.818/0001-47



# **Relatório de Governança Corporativa 2024**



**Dirigentes:**

Maria Elisabeth Bittencourt

Diretora Presidente

Jane de Fátima Gomes Furtado

Diretora Administrativa e Financeira

Jean Polidoro

Diretor de Investimento

Fernando Castellon Filho

Diretora de Previdência

**Conselho Municipal de Previdência:**

**Títular:**

Antônio Carlos Cunha

Constância da Silva Anacleto

Gleide Nara de Amorim

Meurer

Vitor Paul Woyakewicz

Márcia Bertoldi Pereira

**Suplente:**

- Dulcineia Sabino

- João Alberto da Silva

- Francisco Eduardo Johannsen Willian

- Romulo Moisés Cordeiro

- Cintia Carla Fernandes Lenoir

- Eliane Maria Portezani Brandão

**Conselho Fiscal**

**Títular:**

Eliane dos Santos Carvalho

Elisângela dos Santos Carvalho Padilha

Valdirene Gonçalves de Souza Silva

Jéssica Goetsch de Queiroz Veríssimo

Edlia Farias Klever

Adriana Espezim Schlogl

**Suplente:**

- Geliandra Pereira Johannsen

- Lariza Alves dos Santos

- Jucilene Zuraide de Melo Nagel

- Alessandra Hilda da Silva

- Larissa Munzfeld Berci

- Luis Fernando da Silva

**Comitê de Investimentos**

Jean Polidoro

Marcelo Pereira da Silva

Elton José Blageski Júnior

Leonardo de Lara Bertollo

Fernando Castellon Filho



## SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO .....	04
2. INSTITUCIONAL.....	06
3. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS .....	09
3.1 Quantitativo de participantes.....	09
3.2 Projeção dos resultados em valores presentes atuarial.....	11
3.3 Remuneração e Idade média dos segurados .....	11
3.4 Atualização Cadastral. ....	13
3.5 Evolução da Situação Atuarial.....	13
3.6 Compensação Previdenciária .....	14
3.7 Taxa de Administração.....	15
3.8 Gestão Orçamentária e Financeira .....	16
3.9 Contratos e Licitações.....	17
4. GESTÃO DE BENEFÍCIOS .....	19
5. DIRETORIA DE INVESTIMENTOS.....	22
5.1 Aplicações dos Recursos.....	22
5.2 Meta Atuarial .....	25
6. PROCURADORIA.....	27
6.1 Temas Judiciais.....	28
6.2 Temas Institucionais .....	28
6.3 Temas Legislativos .....	29
6.4 Outras atividades.....	29
7. OUTRAS ATIVIDADES DA AUTARQUIA.....	30
8 METAS ATINGIDAS.....	33
9 PRINCIPAIS AÇÕES E DECISÕES DOS CONSELHOS .....	34
9.1 Principais Ações Desenvolvidas -Conselho Municipal de Previdência .....	34
9.2 Principais Ações Desenvolvidas pelo Conselho Fiscal.....	34
9.3 Principais Ações Desenvolvidas pelo Comitê de Investimentos .....	34



## 1. APRESENTAÇÃO

O relatório de governança corporativa é um instrumento de transparência e prestação de contas, elaborado pelas Diretorias do Instituto de Previdência de Itajaí.

É divulgado aos segurados, beneficiários, conselheiros e para toda a sociedade, com o objetivo principal de demonstrar as atividades desenvolvidas, possibilitando o acompanhamento dessas ações, fornecendo também subsídios para eventuais decisões com vistas ao estabelecimento de novas diretrizes e de orientações gerais de organização, operação e administração.

Neste Relatório são demonstradas as ações do exercício de 2024, servindo de instrumento para atender aos princípios básicos da Governança Corporativa: Transparência, Equidade, Prestação de Contas e Responsabilidade Social.

a) **Transparência** – Manter as informações relevantes, referente à gestão dos recursos financeiros com fácil e pleno acesso aos segurados, ativos, aposentados e pensionistas.

b) **Equidade** – Todos os servidores ativos, aposentados, pensionistas, prestadores de serviços e comunidade em geral, devem receber tratamento igual, justo e digno.

c) **Prestação de Contas** – Todos os atos de gestão e administração do RPPS devem ser registrados e controlados a fim de responsabilizar os agentes da governança pelos atos e omissões.

d) **Responsabilidade Social** – Os recursos dos participantes devem ser geridos com o objetivo de dar retorno aos próprios participantes. O IPI deve garantir que os recursos não sejam aplicados e nem utilizados para outro fim. O IPI também deve promover ações em conjunto com outros órgãos que estimulem preocupações sociais e ambientais, valorizando a qualidade de vida dos seus colaboradores e da sociedade em geral.

O Relatório é anual contém informações referente a:

**a) Dados dos segurados, receitas e despesas:** Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas, resumo das folhas de pagamentos, valor da arrecadação de contribuições e outras receitas, valor do pagamento de benefícios e outras despesas.

**b) Evolução da situação atuarial:** Custo previdenciário total, evolução quantitativa



e qualitativa dos custos por tipo de benefício, evolução do resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial, e do plano de custeio

**c) Gestão de investimentos:** Descrição detalhada dos ativos, investimentos, aplicações financeiras e do fluxo de entradas e saídas de recursos.

**d) Publicação das atividades dos órgãos colegiados:** Reuniões e principais decisões do Conselho Municipal de Previdência, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos.

**e) Atividades institucionais:** Gestão de pessoal, contratos, controles internos, imagem institucional, cumprimento de decisões judiciais e conformidade.

**f) Canais de atendimento:** Estatísticas dos canais de atendimento disponibilizados aos segurados, tais como ouvidoria e pesquisa de satisfação e atendimentos agendados.

**g) Outras atividades da Autarquia:** Projetos e programas com vistas à Educação Previdenciária, ações de preparação para aposentadoria e projetos de conscientização das condições de Meio Ambiente.



## 2. INSTITUCIONAL

O Instituto de Previdência de Itajaí – IPI é uma autarquia municipal constituída como Unidade Gestora na forma do art. 40 da Constituição Federal de 1988, com personalidade jurídica, patrimônio e receitas próprias, gestão administrativa e financeira descentralizadas, para operar e administrar os planos de benefícios e de custeio do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itajaí.

Foi criado através da Lei Complementar nº 13, em 17 de dezembro de 2001, devido à necessidade do Município em se adequar a Reforma da Previdência ocorrida em 1998 e a percepção por parte da gestão, na época, das vantagens que traria aos servidores, um Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

Possui segregação de massas, sendo dividido em Plano Financeiro (Regime de Repartição) para os servidores que entraram no Município até 16/12/2001 e Plano Previdenciário (Regime de Capitalização) para os servidores que entraram após 17/12/2001.

Integram a estrutura do RPPS de Itajaí:

- Conselho Municipal de Previdência - CMP, órgão superior de controle, deliberação e orientação administrativa;
- O Comitê de Investimentos - órgão que auxilia o IPI e o CMP, quanto à aplicação dos recursos no mercado financeiro, com participação do processo decisório de formulação e execução da política de Investimentos do RPPS;
- Conselho Fiscal - órgão fiscalizador responsável por examinar os atos dos administradores e o cumprimento dos seus deveres legais e estatutários;
- O Instituto possui uma Diretoria Executiva, formada pela Presidência e pelas diretorias técnicas que são: Diretoria de Investimentos, Diretoria de Previdência e Diretoria Administrativa e Financeira, e representam a escala máxima da gerência autárquica para assuntos internos e externos.

**a) Missão:** Administrar de forma eficiente, transparente e sustentável o RPPS do Município de Itajaí, com observância aos preceitos legais, visando garantir a concessão e manutenção dos direitos previdenciários dos segurados.

**b) Visão:** Tornar-se referência entre os RPPS do Estado e do País, trazendo segurança e tranquilidade aos servidores públicos do Município de Itajaí.



**c) Valores:** Ética, respeito, responsabilidade social, competência, compromisso, transparência, modernidade, organização, entre outros.

**d) Planejamento Estratégico:** O Planejamento estratégico 2021-2024 do Instituto de Previdência de Itajaí, pode ser acessado no link: <https://ipi.itajai.sc.gov.br/planejamento-estrategico>.

**e) Planos Anuais:** Os planos anuais estão disponibilizados no link: <https://ipi.itajai.sc.gov.br/planos-anuais>.

**f) Transparência Institucional:** O site do IPI integra o Portal do Município de Itajaí e pode ser acessado diretamente através do link: <https://ipi.itajai.sc.gov.br/>.

Como transparência aos segurados, aos órgãos de controle e sociedade em geral, os documentos e informações a serem divulgadas pelo RPPS em seu site estão a seguir relacionados:

1) Regimentos Internos, atas, cronograma de reuniões e composição dos órgãos colegiados (Conselho Municipal de Previdência, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos);

2) Certidões negativas de Tributos Federais, Dívida Ativa da União e FGTS;

3) Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP;

4) Relatório de Governança Corporativa;

5) Projetos e cronogramas de reuniões das ações de educação previdenciária;

6) Código de Ética;

7) Política de Segurança da Informação;

8) Relatórios de Ouvidoria e Controle Interno;

9) Audiências Públicas;

10) Demonstrativos Financeiros e Contábeis;

11) Relatórios de Avaliação Atuarial;

12) Políticas de Investimentos;

13) Estudos de ALM (Asset Liability Management);

14) Credenciamento das entidades escolhidas para receber recursos;

15) Relatórios mensais e anuais de Investimentos;

16) Acórdãos das decisões do Tribunal de Contas sobre as contas anuais do RPPS;

17) Informações sobre licitações e contratos administrativos;

18) Composição da diretoria e equipe do IPI;



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI**  
Instituído pela Lei Complementar n.º 13 de 17/12/2001  
CNPJ/MF n.º 04.984.818/0001-47



- 19) Certificação Institucional;
- 20) Cartilhas de Previdência, Educação Financeira e de Investimentos;
- 21) Credenciamento de consignados;
- 22) Instruções de recadastramento de ativos, inativos e pensionistas;
- 23) Legislações sobre o RPPS;
- 24) Principais notícias de RPPS;
- 25) Vídeos Institucionais, de Educação Financeira e Audiência Pública.

Além dessas informações, estão disponíveis também as principais ações e eventos nas redes sociais: Facebook com 296 seguidores: [https://www.facebook.com/Instituto de Previdência de Itajaí](https://www.facebook.com/Instituto-de-Previdencia-de-Itajaí) e Instagram: rppsitajai, com 700 seguidores.



### 3. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS

#### 3.1 Dados dos Segurados - Quantitativo de Participantes - 2024

Nas Tabelas 1, 2 e 3 podemos observar o quantitativo de servidores efetivos do Município de Itajaí, aposentados e pensionistas, por sexo e por fundo: previdenciário e fundo financeiro.

Conforme demonstrado na Tabela 1, o número de servidores ativos do Fundo Previdenciário é de 5.506 em função de novas entradas, conforme a necessidade que o Município tem de substituir servidores que são desligados ou passam para a inatividade, sendo 4.300 servidores do sexo feminino e 1.206 do sexo masculino.

Já o número de servidores ativos do Fundo Financeiro é de 329, sendo 191 do sexo feminino e 138 servidores do sexo masculino. Estes números vêm decrescendo a cada ano, pois tratar de um fundo em extinção, ou seja, não há novas entradas de servidores.

**TABELA 1 – QUANTIDADE SERVIDORES ATIVOS – 2024**

ATIVOS	MASC	FEM	TOTAL
FUNDO PREVIDENCIÁRIO	1.206	4.300	5.506
FUNDO FINANCEIRO	191	138	329
TOTAL	1.397	4.438	5.835

Fonte: Avaliação Atuarial - 2024

Pela Tabela 2 – observamos que o número de aposentados do Fundo Financeiro é de 1.281 e no Fundo Previdenciário são 327 aposentados, ocorrendo aqui justamente o contrário, o número de inativos é muito maior no Fundo Financeiro por ser o fundo mais antigo e conseqüentemente com mais segurados inativos.

**TABELA 2 – QUANTIDADE DE APOSENTADOS – 2024**

APOSENTADOS	MASC	FEM	TOTAL
FUNDO PREVIDENCIÁRIO	49	278	327
FUNDO FINANCEIRO	219	1.062	1.281
TOTAL	268	1.340	1.608

Fonte: Avaliação Atuarial – 2024



O mesmo ocorre com os pensionistas do Fundo Financeiro, conforme Tabela 3, onde o número de pensionistas é de 237, e no Fundo Previdenciário é de 82 pensionistas.

**TABELA 3 QUANTIDADE DE PENSIONISTAS – 2024**

PENSIONISTAS	MASC	FEM	TOTAL
FUNDO PREVIDENCIÁRIO	48	34	82
FUNDO FINANCEIRO	63	174	237
TOTAL	111	208	319

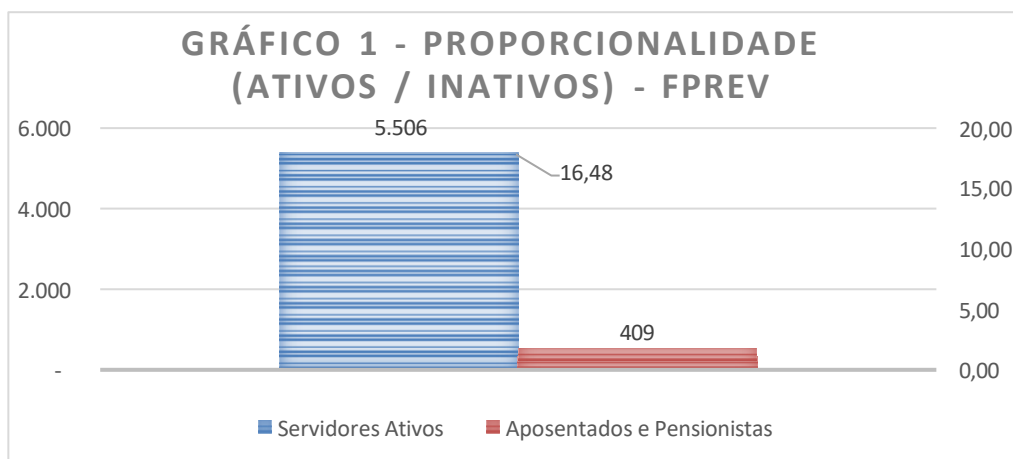
Fonte: Avaliação Atuarial – 2024

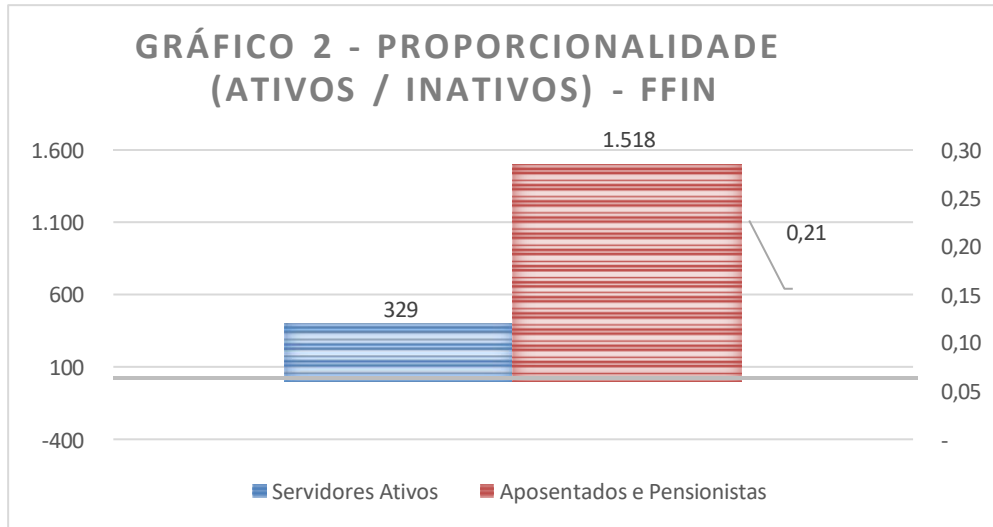
A Tabela 4, demonstra a proporção existente entre o número de ativos para cada inativo (ativo/inativo) que é de 13,46 servidores ativos para cada inativo no Fundo Previdenciário e apenas 0,21 servidores ativos para cada inativo no Fundo Financeiro, o que também pode ser verificado nos Gráficos 1 e 2.

**TABELA 4 - Proporcionalidade (Ativo/Inativo) – 2024**

Descrição	FPREV	FFIN
Servidores Ativos	5.506	329
Aposentados e Pensionistas	409	1.518
Proporcionalidade (Ativo/Inativo)	13,46	0,21

Fonte: Avaliação Atuarial – 2024





### 3.2 Projeção dos resultados em valor presente atuarial – base 31/12/2024

A Tabela 5 demonstra o resultado projetado em valor presente atuarial, calculado através dos fluxos atuariais, que efetuam a estimativa de recebimento de contribuições, pagamentos de benefícios, utilizando as hipóteses atuariais e a população atual de segurados e beneficiários do RPPS com a base de 31/12/2024.

**TABELA 5 – RESULTADO PROJETADO EM VALOR PRESENTE ATUARIAL**

Ano	Receita Fundo Capitalização	Despesa Fundo Capitalização	Receita Fundo Repartição	Despesa Fundo Repartição
2025	R\$ 224.077.594,45	R\$ 49.099.614,10	R\$ 36.988.813,72	R\$ 186.524.963,33
2026	R\$ 208.580.877,57	R\$ 55.226.297,74	R\$ 29.428.312,79	R\$ 184.792.966,78
2027	R\$ 196.986.757,76	R\$ 54.613.128,49	R\$ 27.465.800,92	R\$ 174.903.392,52

### 3.3 Remuneração e Idade Média dos Segurados – 2024 por Plano

Pela Tabela 6 comparando os valores, observamos que a média salarial do servidor ativo do sexo feminino do Fundo Financeiro é cerca de 65,65% maior do que o do Fundo Previdenciário e no sexo masculino cerca de 28,34%. Essa diferença é em função do tempo de serviço, pois são servidores mais antigos, que entraram no Município antes de 2001, e já alcançaram a maior parte das promoções funcionais.



Analisando o benefício médio dos aposentados, R\$ 6.289,57 do Fundo Financeiro e R\$ 3.627,32 do Fundo Previdenciário, observamos que a diferença de valor entre os dois fundos é significativa, mais de 73,39%, pois as regras de aposentadorias para servidores mais antigos são mais benéficas, uma vez que conseguem se aposentar com último salário de contribuição e tem paridade com os demais ativos. A EC nº 41, de 19/12/2003, alterou as regras de aposentadoria e atingiu principalmente os servidores mais novos.

Com relação ao benefício médio de pensão, observamos também uma grande diferença de valor entre os fundos, R\$ 5.708,60 do Fundo Financeiro e R\$ R\$ 3.884,81 do Fundo Previdenciário, ou seja, mais de 46,95%, uma vez que as pensões são calculadas sobre o valor da aposentadoria.

TABELA 6 REMUNERAÇÃO						
FUNDO PREVIDENCIÁRIO – 2024						
BENEFICIÁRIOS	Nº SERVIDORES		REMUNERAÇÃO MÉDIA		IDADE MÉDIA	
	FEM	MASC	FEM	MASC	FEM	MASC
Servidores Ativos	4300	1206	R\$ 6.411,39	R\$ 8.497,38	44,76	44,58
Apos.T.Contribuição	125	22	R\$ 6.653,64	R\$ 7.851,47	61,22	68,50
Aposentados por idade	80	9	R\$ 2.225,45	R\$ 3.305,70	68,23	69,44
Apos. Compulsória	6	4	R\$ 1.516,96	R\$ 1.559,74	79,33	77,75
Aposentados Invalidez	67	14	R\$ 2.543,50	R\$ 3.362,08	58,00	58,57
Pensionistas	34	48	R\$ 3.830,23	R\$ 3.939,39	48,26	48,58
FUNDO REPARTIÇÃO – 2024						
BENEFICIÁRIOS	Nº SERVIDORES		REMUNERAÇÃO MÉDIA		IDADE MÉDIA	
	FEM	MASC	FEM	MASC	FEM	MASC
Servidores Ativos	191	138	R\$ 10.620,47	R\$ 10.905,73	56,48	57,86
AposT.Contribuição	825	160	R\$ 11.075,38	R\$ 14.761,38	64,71	69,00
Aposentados por Idade	99	19	R\$ 2.546,74	R\$ 3.153,20	77,19	76,63
Apos. Compulsória	4	10	R\$ 4.489,17	R\$ 2.639,26	86,50	83,70
Aposentados Invalidez	134	30	R\$ 5.373,40	R\$ 6.278,03	67,73	64,73
Pensionistas	174	63	R\$ 5.598,14	R\$ 5.819,06	70,50	66,79



### 3.4 Atualização Cadastral

Em 2024 a atualização cadastral dos servidores efetivos ativos foi no modo on-line, no mês de aniversário. Já a prova de vida dos aposentados e pensionistas, ainda foi presencial. Conforme demonstrado na Tabela 7, o percentual de realização foi de 89,16%.

**TABELA 7 – QUANTITATIVO DE BENEFICIÁRIOS RECADASTRADOS - 2024**

PERÍODO	PREVISTO	REALIZADO	%
ATIVOS	5.836	5.099	87,37
APOSENTADOS/ PENSIONISTAS	1.901	1.899	99,89
TOTAL	7.737	6.998	89,16

Fonte: Relatório Softprevi - 2024

### 3.5 Evolução da Situação Atuarial

O artigo 1º, da Lei Federal nº 9.717/1998, bem como o artigo 3º, da Portaria nº 464/2018, do Ministério da Fazenda, determinam avaliação atuarial em cada exercício financeiro, no intento de organizar e revisar o plano de custeio e benefícios do RPPS. Essa avaliação é importante para a manutenção da saúde financeira do RPPS, ao longo do tempo, preservando seu patrimônio.

O Relatório de Cálculo Atuarial referente às informações de 2024 foi elaborado pela empresa Lumens Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda e entregue em março de 2025, tendo como signatário o atuário Guilherme Walter.

A situação dos planos é demonstrada na Tabela 8, apresenta déficit técnico para o Fundo Financeiro (FFIN) de R\$ 2.560.237.389,85, enquanto o Fundo Previdenciário (FPREV) apresenta-se superavitário em R\$ 180.896.080,33.

**TABELA 8 – SITUAÇÃO DOS PLANOS**

SITUAÇÃO DO PLANO – 2024	FFIN (R\$)	FPREV (Tx 5,11%) (R\$)
Ativos Garantidores (1)	5.492.773,14	1.802.705.051,49
Provisões Matemáticas (2 = a+b)	2.565.730.162,99	1.621.808.971,16
Benefícios Concedidos (a)	2.100.891.025,73	250.104.987,84
Benefícios à Conceder (b)	464.839.137,26	1.371.703.983,32
Ajuste Prov.Mat. (Comprev)	25.823.648,74	173.701.089,64
<i>Déficit/Superávit Técnico (1-2)</i>	- 2.560.237.389,85	180.896.080,33

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2024



O Plano de Custeio estabelecido, com o objetivo de garantir a formação de reserva para pagamento de compromissos futuros, prevê as alíquotas definidas na Tabela 9.

**TABELA 9 – PLANO DE CUSTEIO PARA 2024**

CONTRIBUINTE	CUSTO NORMAL	TX ADMINISTRAÇÃO	TOTAL
ENTE PÚBLICO	19,6%	2,4%	22%
SERVIDOR ATIVO	14%	-	14%
APOSENTADO	14%	-	14%
PENSIONISTA	14%	-	14%

Obs. A alíquota de contribuição dos segurados aposentados e pensionistas incidirá sobre a parcela dos proventos de aposentadoria e pensões concedidas pelo RPPS, que supere o teto máximo estabelecido para os beneficiários do RGPS.

### 3.6 Compensação Previdenciária – COMPREV

A Tabela 10 mostra a quantidade de processos de compensação previdenciária no Regime de Origem – RO, oriundos do Regime Geral (RGPS) e de Regimes Próprios (RPPS).

**TABELA 10 – VALORES DO REGIME DE ORIGEM – RO**

Competência	Compensação aprovadas	Compensação Fluxo	Valores recebidos de novas aprovações	Fechamento Financeiro
01/2024	10	R\$ 310.764,37	R\$ 540.330,17	R\$ 851.094,54
02/2024	08	R\$ 166.621,73	R\$ 381.194,40	R\$ 553.816,13
03/2024	05	R\$ 313.031,87	R\$ 224.905,27	R\$ 537.937,14
04/2024	08	R\$ 313.695,50	R\$ 186.279,60	R\$ 499.975,12
05/2024	04	R\$ 314.194,87	R\$ 306.280,51	R\$ 620.475,38
06/2024	04	R\$ 169.380,44	R\$ 42.414,47	R\$ 211.794,91
07/2024	01	R\$ 313.541,33	R\$ 2.390,28	R\$ 315.931,61
08/2024	00	R\$ 311.968,00	R\$ 0,00	R\$ 311.968,00
09/2024	19	R\$ 310.338,34	R\$ 108.603,34	R\$ 418.941,68
10/2024	39	R\$ 649.503,66	R\$ 1.113.022,91	R\$ 1.762.526,57
11/2024	02	R\$ 323.895,77	R\$ 3.928,82	R\$ 327.824,59
12/2024	26	R\$ 336.441,34	R\$ 471.881,06	R\$ 808.322,40



Os valores pagos Regime Geral e aos Regimes Próprios através da Compensação Previdenciária, no período de janeiro a dezembro de 2024, podem ser observados na Tabela 11.

**TABELA 11 – VALORES DO REGIME INSTITUIDOR – RI**

Competência	Compensação aprovadas	Compensação Fluxo	Valores recebidos de novas aprovações	Fechamento Financeiro
01/2024	00	R\$ 14.189,37	R\$ 0,00	R\$ 14.189,37
02/2024	00	R\$ 14.104,17	R\$ 0,00	R\$ 14.104,17
03/2024	00	R\$ 14.034,46	R\$ 0,00	R\$ 14.034,46
04/2024	07	R\$ 15.300,88	R\$ 70.841,60	R\$ 86.142,48
05/2024	12	R\$ 17.293,19	R\$ 109.819,60	R\$ 127.112,79
06/2024	03	R\$ 17.892,27	R\$ 96.593,23	R\$ 114.485,50
07/2024	03	R\$ 18.467,11	R\$ 42.592,81	R\$ 61.059,92
08/2024	10	R\$ 20.633,05	R\$ 183.448,87	R\$ 204.081,92
09/2024	00	R\$ 20.633,05	R\$ 0,00	R\$ 20.633,05
10/2024	00	R\$ 41.201,26	R\$ 0,00	R\$ 41.201,26
11/2024	00	R\$ 20.633	R\$ 0,00	R\$ 20.633,05
12/2024	02	R\$ 22.820,23	R\$ 291.493,72	R\$ 314.313,95

### 3.7 Taxa de Administração

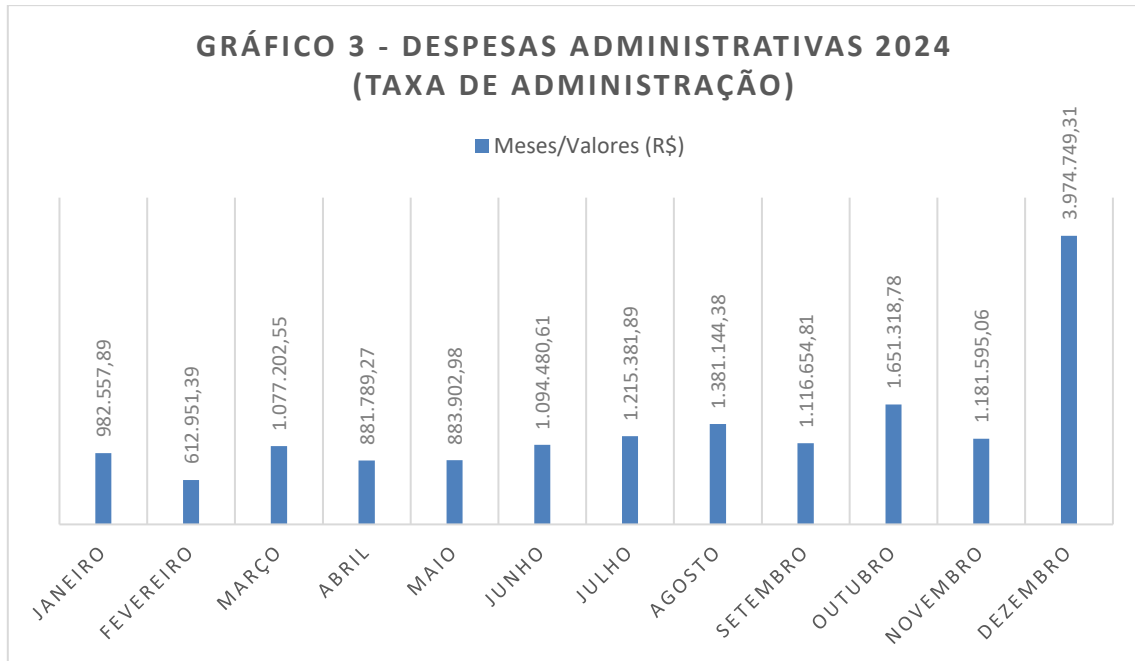
A Lei Complementar n.º. 379, de 24 de setembro de 2021, estipulou a taxa de administração em até 2,4% (dois inteiros e quarenta décimos por cento) do valor total das remunerações, de contribuição dos servidores ativos participantes do RPPS de Itajaí, apuradas no exercício financeiro anterior.

Os valores apurados de Receita da Taxa de Administração e os Gastos em 2024, são demonstrados na Tabela 12 e Gráfico 3.

**TABELA 12 - DESPESAS ADMINISTRATIVAS TAXA ADMINISTRAÇÃO – 2024**

Recursos da Taxa de Administração	2,40%	0,48%
Receitas Taxa de Administração	R\$ 11.800.012,12	2.360.002,42
Despesas Taxa de Administração	R\$ 10.611.739,57	R\$ 761.736,15
Resultado	R\$ 1.188.272,55	R\$ 1.598.266,27

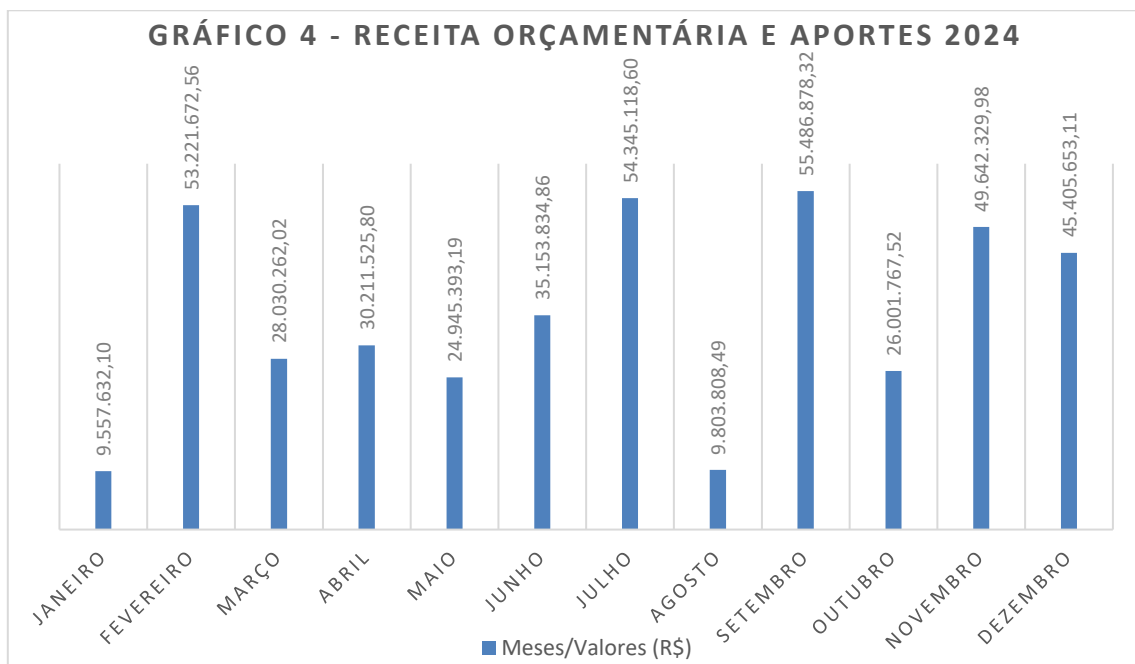
Fonte: Relatório do Demonstrativo de Despesas do IPI – 2024



Fonte: Relatório do Demonstrativo de Despesas do IPI – 2024

### 3.8 Gestão Orçamentária e Financeira

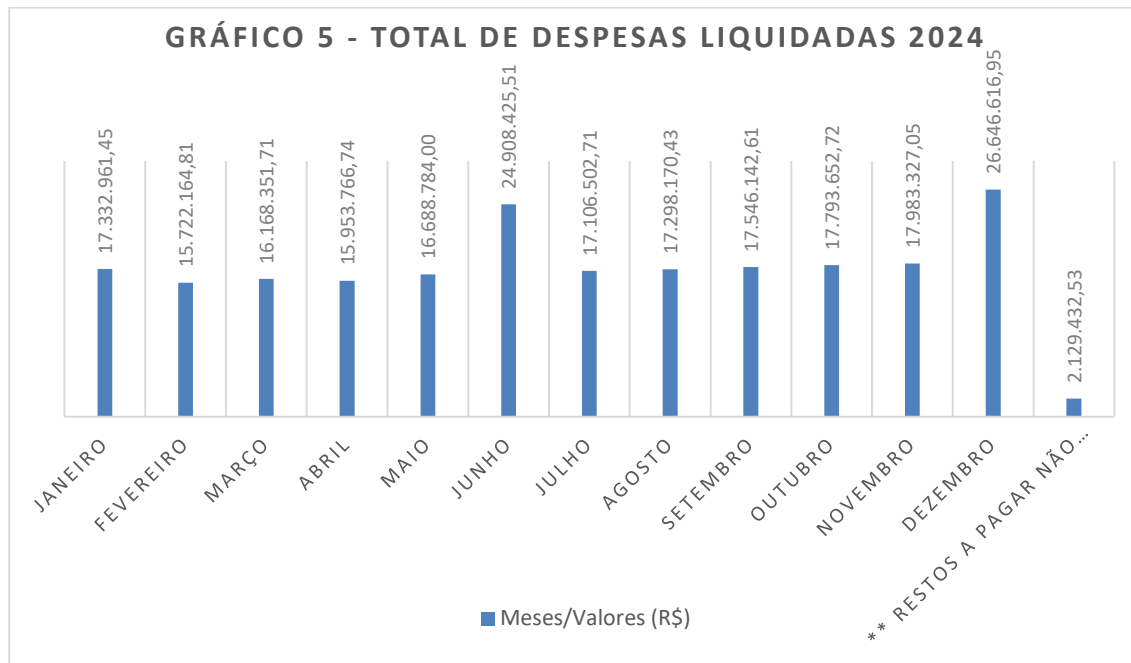
O Gráfico 4, mostra o comportamento da receita orçamentária, mês a mês, durante o exercício de 2024 que foi de R\$ 421.805.876,55, sendo que o aporte feito pelo Município foi de R\$ 154.726.203,88 para cobertura de benefícios do FFIN.



Fonte: Relatórios Contábeis – 2024



O Gráfico 5, mostra toda a despesa realizada, mês a mês, durante o ano de 2024, que foi de R\$ 223.278.299,22.



\*\* Restos a pagar não processados  
Fonte: Relatórios Contábeis – 2024

### 3.9 Contratos e Licitações

Em 2024, o IPI manteve alguns contratos que já vinham de ano anterior e também firmou novos, conforme observamos na Tabela 13.

**TABELA 13 – CONTRATO VIGENTES – 2024**

CONTRATADO	OBJETO	Nº CONTRATO
GMAES TELECOM LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE INTERLIG FIBRA OPTICA	254/2023
MINISTER SERVIÇOS LTDA	LOCAÇÃO DE CAMERAS DE SEGURANÇA	003/2020
MASTER CLEAN LIMPEZA LTDA	PRESTAÇÃO DE SERV DE CONSERV E LIMP	003/2019
DATAPREV	ACESSO DADOS SIRC	002/2021
UNIFIQUE TELECOMUNICAÇÕES	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE INTERLIG FIBRA OPTICA	066/2019
UNIFIQUE TELECOMUNICAÇÕES	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE INTERLIG FIBRA OPTICA	255/2023
IKAG ADMINISTRADORA DE BENS	LOCAÇÃO DE IMÓVEL - SEDE	005/2019
PÚBLICA INFORMATICA	LICENÇA DE USO SOFTWARE GESTÃO	361/2023
SMI PRIME CONSULTORIA	SERVIÇOS DE CONSULTORIA DE INVESTIMENTOS	005/2023



CONTRATADO	OBJETO	Nº CONTRATO
<i>MERKADIA SOLUÇÕES EIRELI</i>	<i>MANUTENÇÃO DE WEB SITE</i>	<i>001/2019</i>
<i>ACTUARY SERV INFORM</i>	<i>LOCAÇÃO DE SOFTWARE PREVIDENCIÁRIO</i>	<i>010/2023</i>
<i>SUPRI &amp; CIA TECNOLOGIA</i>	<i>SERVIÇO DE OUTSOURCING - IMPRESSORAS</i>	<i>006/2022</i>
<i>SUPRI &amp; CIA TECNOLOGIA</i>	<i>SERVIÇO DE OUTSOURCING -COMPUTADORES</i>	<i>003/2023</i>
<i>TIM S.A</i>	<i>PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE TELEFÔNIA MÓVEL</i>	<i>337/2022</i>
<i>OI S/A **</i>	<i>PRESTAÇÃO DE SERV TELEFONE FIXO COMUTADO</i>	<i>096/2021</i>
<i>AUTOVIA LOCADORA</i>	<i>LOCAÇÃO DE AUTOMÓVEL</i>	<i>001/2022</i>
<i>LINK CARD ADM BENEF**PMI</i>	<i>GERENCIAMENTO - FORNEC DE COMBUSTÍVEL</i>	<i>141/2021</i>
<i>PLUXXE BENEFÍCIOS BRASIL S/A</i>	<i>PRESTAÇÃO DE SERVIÇO - VALE ALIMENTAÇÃO</i>	<i>002/2019</i>
<i>DIXI VEXT COM EQUIP LTDA</i>	<i>SOFTWARE RELOGIO PONTO</i>	<i>001/2021</i>
<i>DATAPREV</i>	<i>SERVIÇO DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</i>	<i>007/2021</i>
<i>SOFTCAM SOLUÇÕES LTDA</i>	<i>GERENCIAMENTO ELETRÔNICO DOCUMENTOS</i>	<i>001/2023</i>
<i>PRODUTO DIGITAL LTDA</i>	<i>GERENCIAMENTO ELETRÔNICO DOCUMENTOS</i>	<i>007/2023</i>
<i>LUMENS ASSESSORIA CONS. ATUARIAL</i>	<i>ESTUDOS E AVALIAÇÕES ATUARIAIS</i>	<i>006/2023</i>
<i>CONSTRUTORA RICHTER LTDA</i>	<i>CONSTRUÇÃO DA SEDE ADMINISTRATIVA DO IPI</i>	<i>001/2024</i>
<i>EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS</i>	<i>SERVIÇOS DE CORREIOS E POSTAGENS</i>	<i>002/2023</i>
<i>BANCO DO BRASIL</i>	<i>CONTRATAÇÃO DE CUSTÓDIA QUALIFICADA</i>	<i>002/2022</i>
<i>FORECASTER LTDA</i>	<i>SERVIÇO DE SUPORTE E DESENVOLVIMENTO DE WEBSITE</i>	<i>009/2023</i>
<i>IZZANT SERVIÇOS LTDA</i>	<i>SERVIÇOS DE CONSERVAÇÃO, LIMPEZA E HIGIENIZAÇÃO E AINDA RECEPÇÃO E ATENDIMENTO AO PÚBLICO</i>	<i>003/2024</i>
<i>DATAPREV</i>	<i>ACESSO DADOS SIRC</i>	<i>024/2024</i>

Fonte: Relatório do Sistema Pública - 2024



#### 4. GESTÃO DE BENEFÍCIOS

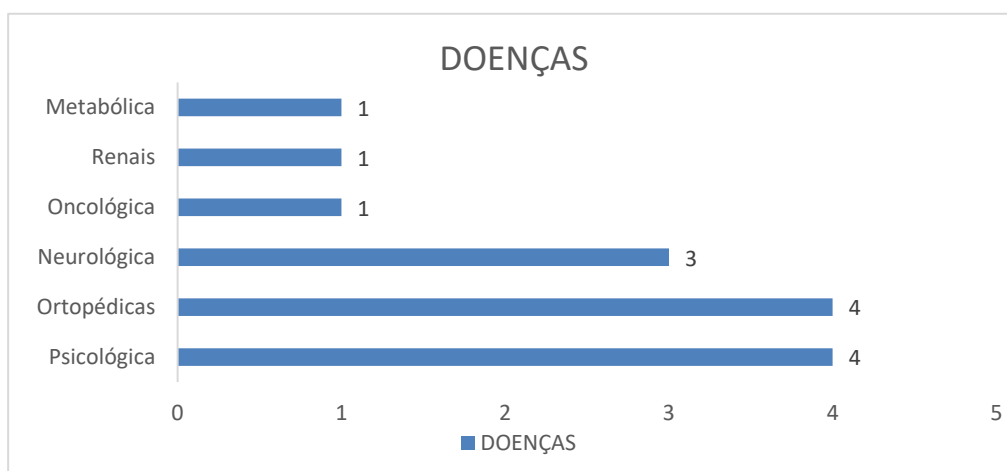
As tabelas 14 e 15 e os Gráficos 6 e 7 demonstram a quantidade de benefícios concedidos em 2024, as doenças de aposentadoria por invalidez, as aposentadorias por cargo e os demais atendimentos agendados ou de forma presencial, realizados pela Diretoria de Previdência em 2024.

**TABELA 14 – BENEFÍCIOS CONCEDIDOS EM 2024**

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	QUANTIDADE
Aposentadoria por Idade e Tempo de Contribuição	106
Aposentadoria por Idade	26
Aposentadoria por Invalidez	13
Aposentadoria Compulsória	05
Aposentadoria Especial	03
Pensão por Morte	28
<b>TOTAL</b>	<b>181</b>

Fonte: Diretoria de Previdência

**GRÁFICO 6 - APOSENTADORIAS POR INVALIDEZ POR DOENÇAS**





## GRÁFICO 7 - APOSENTADORIAS POR CARGO

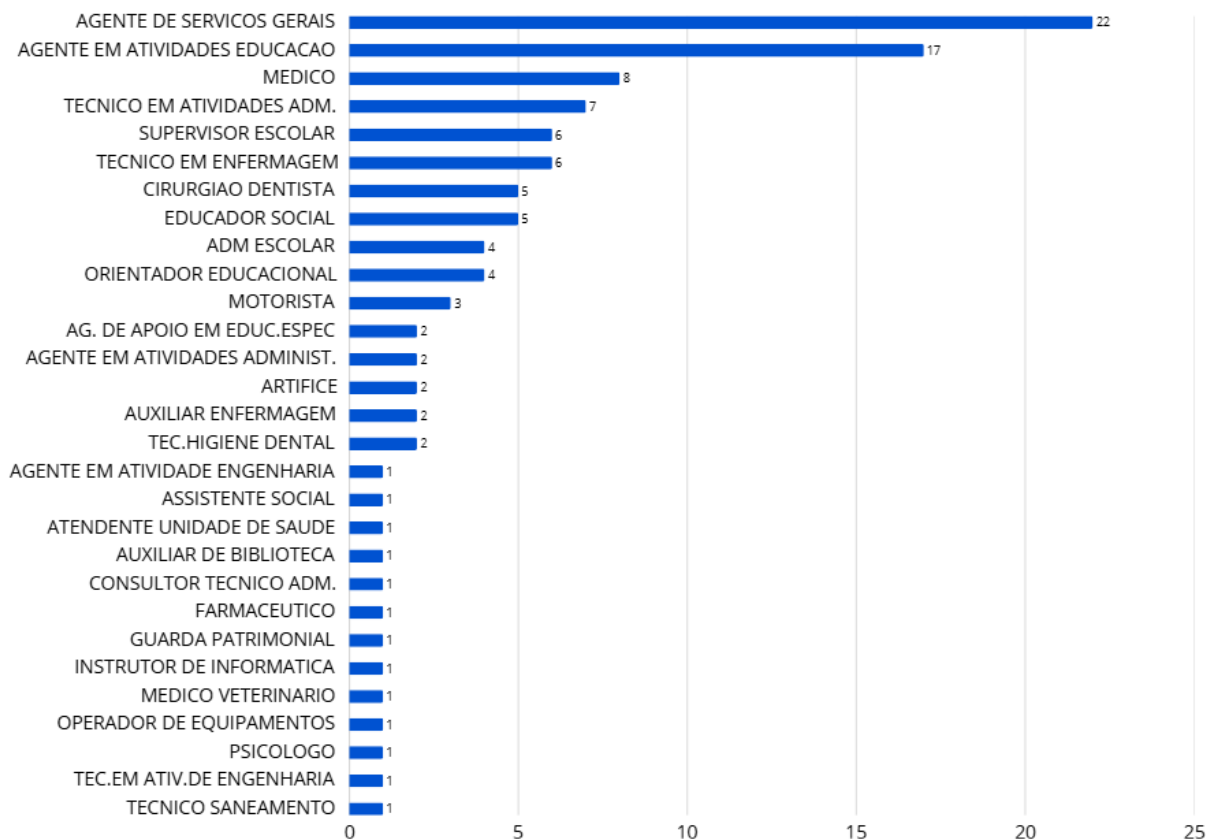


TABELA 15 – DEMAIS ATENDIMENTOS DA PREVIDÊNCIA EM 2024

ATENDIMENTOS	QUANTIDADE
Abono Permanência	48
Averbações	105
Atendimentos Presencial por Agendamento	1.748
Atendimentos Remoto	1.364
Atendimento Presencial IPI Itinerante	75
Novos Processos / Requerimentos	356

Fonte: Diretoria de Previdência

A Tabela 16 demonstra o quantitativo de processos registrados e audiências executadas pelo Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina.



**TABELA 16– PROCESSOS E AUDIÊNCIAS REALIZADAS EM 2024**

MÊS	PROCESSOS REGISTRADOS	AUDIÊNCIAS
Janeiro	-	-
Fevereiro	9	-
Março	9	-
Abril	11	-
Maio	29	-
Junho	16	-
Julho	48	-
Agosto	12	9
Setembro	5	3
Outubro	5	2
Novembro	25	3
Dezembro	17	-
<b>TOTAL</b>	<b>186</b>	<b>17</b>



## 5. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

### 5.1 Aplicações dos Recursos do RPPS

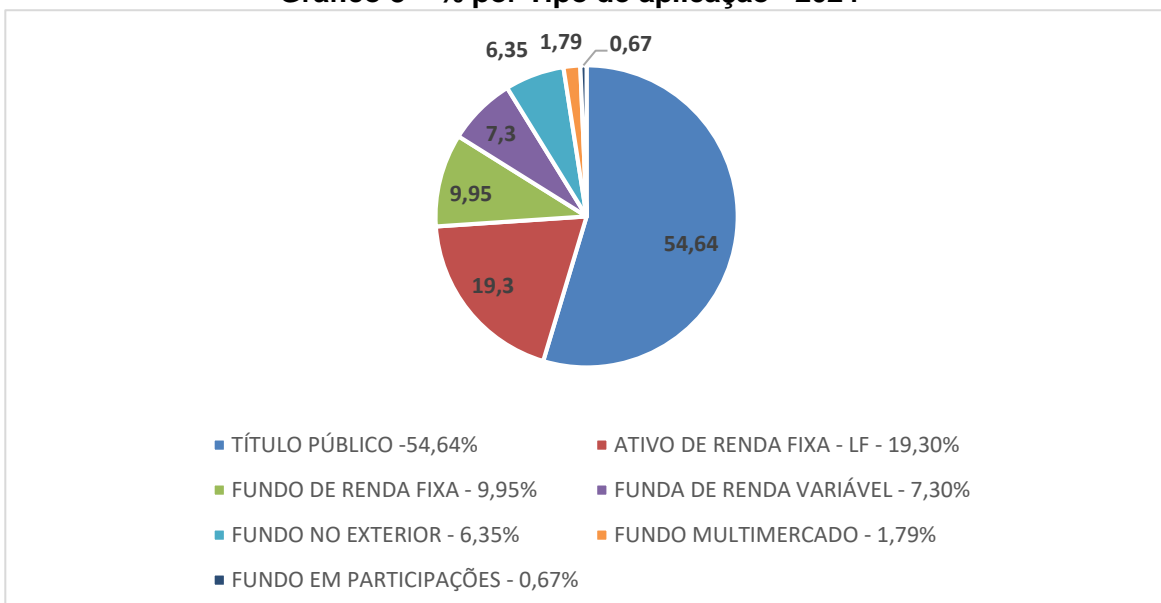
Em atendimento ao disposto nas Resoluções CMN n. 4.963, de 25 de novembro de 20121 e CMN n. 4.695, de 27 de novembro de 2018 do Banco Central do Brasil os recursos do IPI estão distribuídos em Fundos e aplicados nas instituições financeiras oficiais conforme demonstrativos constantes das Tabelas: 17, 18 e 19 e ilustrados pelos Gráficos 7 e 8.

**Tabela 17 – Investimentos por tipo de Aplicação**

Aplicações	Valor em 31/12/2024
Títulos Públicos	992.745.896,64
Ativos de Renda Fixa	350.575.197,56
Fundos de Renda Fixa	180.733.204,84
Fundos Multimercado	32.442.047,07
Fundos de Renda Variável	132.578.832,56
Investimentos no Exterior	115.457.579,32
Fundos em Participações	12.150.988,24
Conta Corrente	127.954,67
<b>Saldo Final Aplicações</b>	<b>R\$ 1.816.811.700,90</b>

O gráfico 8 abaixo demonstra o percentual % por tipo de aplicação.

**Gráfico 8 – % por Tipo de aplicação - 2024**

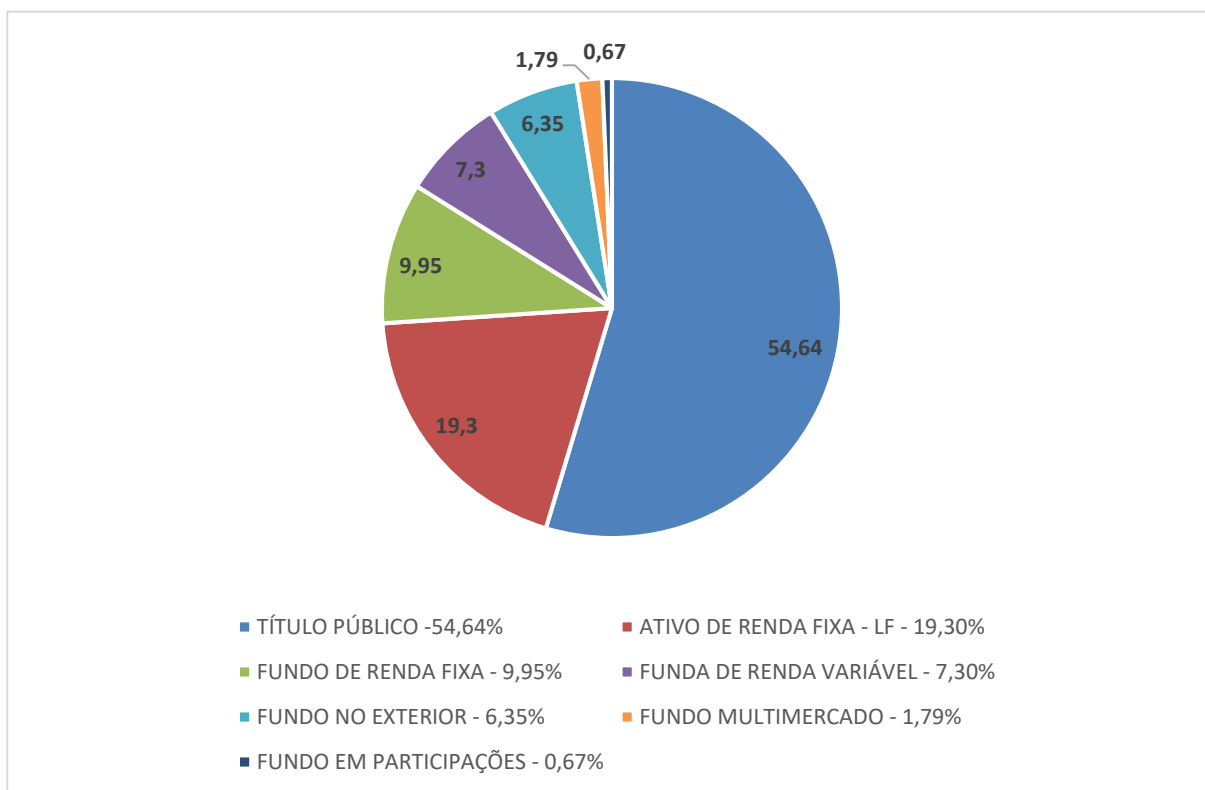




**Tabela 18 – Distribuição dos Investimentos por Instituições Financeiras - 2024**

<b>Bancos</b>	<b>Valor em 31/12/2024</b>
Banco BTG (12,19%)	221.479.098,60
Banco do Brasil (9,99%)	181.442.878,63
Banco Itaú (6,07%)	110.438.621,05
XP (5,14%)	93.476.843,9
Caixa Econômica Federal (3,63%)	65.987.819,72
Banco Bradesco (3,35%)	60.881.241,83
Outros bancos /Instituições Financeiras (4,99%)	90.658.903,87
Títulos Públicos (54,64%)	992.745.896,64
<b>Saldo Final Aplicações</b>	<b>1.816.811.700,90</b>

**Gráfico 9 – Composição dos Investimentos 2024**



<b>TÍTULOS PÚBLICOS</b>	<b>992.745.896,64</b>
CVSA	651.618,97
CVSB	292.927,95
CVSC	317.743,47
NTN-B	985.808.161,35
NTN-C	5.675.444,90



<b>ATIVOS DE RENDA FIXA</b>	<b>350.575.197,56</b>
BRADESCO	46.681.794,10
BTG	207.694.189,39
ITAU	59.891.844,41
SANTANDER	25.998.698,97
DAYCOVAL	10.308.670,69
<b>FUNDOS DE RENDA FIXA</b>	<b>180.733.204,84</b>
BANCO DO BRASIL	72.467.052,62
BRADESCO	11.444.600,02
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	53.170.879,66
ITAU	21.318.531,20
SAFRA	9.282.265,25
BTG	6.282.875,04
OUTROS	6.767.001,05
<b>FUNDOS MULTIMERCADO</b>	<b>32.442.047,07</b>
SAFRA CARTEIRA	3.057.702,95
BGT PACTUAL SP	82.025,84
CAIXA RV 30	2.652.185,56
ITAÚ PRIVATE SP	14.893.010,12
SAFRA SP	845.156,02
WESTERM MULTIMERCADO US 500	10.911.966,58

**TABELA 19 – DETALHAMENTO DOS INVESTIMENTOS – 2024**

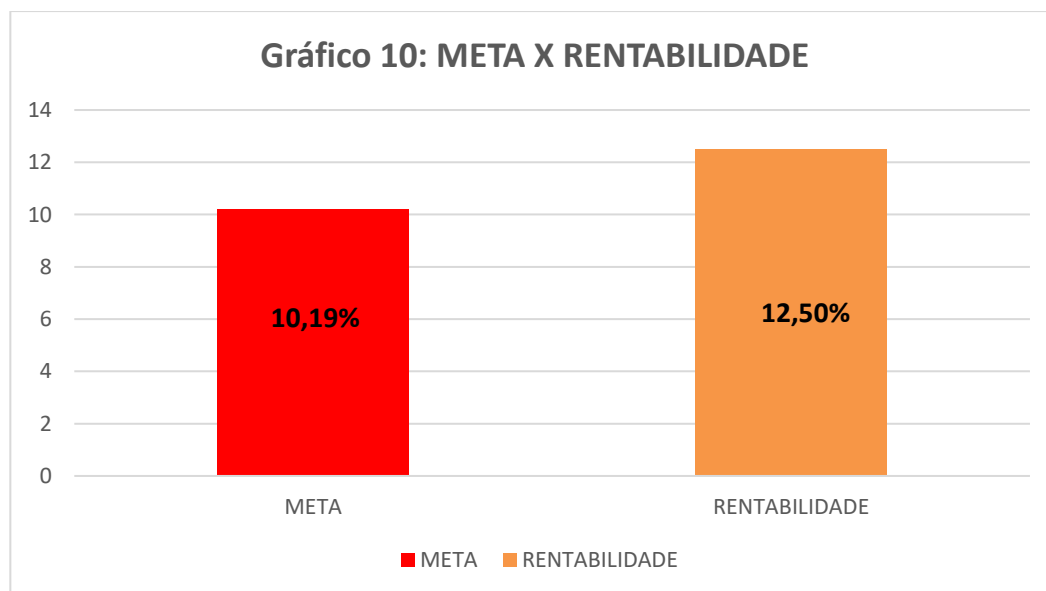
<b>FUNDOS DE RENDA VARIÁVEL</b>	<b>132.578.832,56</b>
BANCO DO BRASIL	59.020.292,70
BRADESCO FIA	1.542.159,76
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL FIA	1.529.323,32
GUEPARDO FIC	17.617.416,88
BTG FIA ABSOLUTO	4.846.094,66
XP	26.755.068,01
SAFRA FIA CONSUMO AMERICANO	9.805.211,50
TARPON FIC FIA	4.994.073,57
OCCAM FIC FIA	2.979.694,42
ITAÚ BDR N1	1.904.155,44
<b>INVESTIMENTOS NO EXTERIOR</b>	<b>115.457.579,32</b>
BANCO DO BRASIL	49.955.533,31
XP	50.954.027,30



CAIXA	8.635.431,18
ITAÚ	2.298.810,99
BTG	2.401.088,59
BRADESCO	1.212.687,95
<b>FUNDOS EM PARTICIPAÇÕES</b>	<b>12.150.988,24</b>
BTG	172.825,08
KINEA	10.132.268,89
PATRIA	520.484,42
VINCI	1.325.409,85
<b>CONTA CORRENTE</b>	<b>127.954,67</b>
BRADESCO	127.911,92
SICOOB	42,75
<b>TOTAL DA CARTEIRA</b>	<b>R\$ 1.816.811.700,90</b>

## 5.2 Meta Atuarial

Em relação à rentabilidade em 2024, a carteira do IPI atingiu o percentual de 12,50% enquanto a meta atuarial do período era de 10,19% conforme demonstrado no Gráfico 10.



Ressalta-se que, ao longo de 2024, observou-se janela de oportunidade para alocação em ativos de renda fixa, diante do patamar elevado das taxas de juros, tanto nos **Títulos Públicos Federais** quanto nas **Letras Financeiras (LFs)**. As movimentações da



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI**  
Instituído pela Lei Complementar n.º 13 de 17/12/2001  
CNPJ/MF n.º 04.984.818/0001-47



taxa básica de juros (Selic) ao longo do exercício proporcionaram momentos táticos de entrada, aproveitando a volatilidade do mercado para otimização do carregamento e do retorno esperado das posições.

Nesse contexto, foi promovido incremento relevante na exposição a tais ativos, com alongamento estratégico de duration, visando capturar prêmios atrativos acima da taxa atuarial estabelecida na Política de Investimentos. A estratégia adotada busca, no horizonte de longo prazo, gerar rentabilidade real superior à meta atuarial, contribuindo positivamente para o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS.



## 6 PROCURADORIA

A Procuradoria Autárquica é integrante da estrutura do Instituto de Previdência de Itajaí, vinculada tecnicamente à Procuradoria Geral do Município, tendo competência de representar e defender os interesses da Unidade Gestora do RPPS de Itajaí nas ações judiciais em que a mesma seja parte, autora, ré ou interessada, exercer atividades de consultoria e assessoramento jurídico da Diretoria Executiva do IPI, por emissão de pareceres e atos jurídicos.

A Procuradoria do IPI está composta por dois Procuradores efetivos, providos por aprovação em concurso público.

As Tabelas 20 e 21 demonstram as principais ações realizadas no setor.

**TABELA 20 - MOVIMENTAÇÃO PROCESSUAL DE 2024 EM NÚMEROS**

Processos Autuados na Procuradoria – Total	395
Processos Judiciais em Andamento – 1ª Instância EPROC	085
Processos Judiciais em Andamento – 2ª Instância EPROC	078
Processos Judiciais em Andamento – Turma Recursal	011
Processos Judiciais em Andamento – STF	003

**TABELA 21 - ATIVIDADE JURÍDICA DE 2024 EM NÚMEROS**

Peticionamentos Judiciais	219
Notificações e Respostas Institucionais	071
Pareceres Jurídicos – Processos Previdenciários	020
Pareceres Jurídicos- Processos Administrativos	042
Ofícios e Cl's Expedidos	131
Consulta Formal à RFB	001
Consulta Formal ao GESCON-SPREV	007
Acompanhamento de Publicações e Análises Processuais Diversas	993



## **6.1 TEMAS JUDICIAIS**

Ações judiciais concessivas e revisionais previdenciárias, como: revisão de proventos pela paridade para fins de incorporação de vantagens remuneratórias, concessão de aposentadorias por regras não configuradas na esfera administrativa, concessões de pensão por morte cujo vínculo não foi devidamente comprovado na via administrativa – especialmente vínculos por união estável, revisões da invalidez, revisão do tempo laborado sob atividades do magistério, e abono de permanência. Atuação em juízo para defesa em Ações Coletivas, com destaque para a discussão sobre a aplicabilidade da LC 173 sobre a suspensão da contagem do tempo de serviço público para aquisição de anuênios, triênios e outros direitos estatutários, retroatividade da RGA de 2020/2021, acesso a documentos pela Lei de Acesso à Informação, Pagamento de Vale Alimentação para Aposentados e Pensionistas, Aplicabilidade de Regras aposentatórias que não estão positivadas em legislação e decorrem de construção jurisprudencial. Outras temáticas judiciais, em resumo: expedição de CTC sem desligamento do serviço público; aposentadoria especial com cálculo de proventos com paridade; concessão de abono de permanência com base nas regras de aposentadoria especial; fixação da data de ingresso no serviço público para definição dos servidores públicos com direito a regras de transição com garantia de integralidade e paridade; pleito indenizatório por recolhimento previdenciário a maior, ocorrida com base em desvio de função; revisão da RGA aplicada entre servidores do Executivo e do Legislativo; pleito indenizatório por abono de permanência não requerido; defesa de irretroatividade de pensão por morte em habilitação tardia; fixação de nuances jurídicas para pedidos de conversão de tempo especial em comum para fins de aposentadorias voluntárias; e Impugnação de Licitação para contratação de agentes de limpeza e atendente, em caso de Inabilitação por sanção de impedimento.

## **6.2 TEMAS INSTITUCIONAIS**

Participação em discussões municipais sobre a caracterização de Atividades Especiais desempenhadas no Serviço Público, com elaboração de documentação apta para comprovação: LTCAT, PPP, e Laudo Pericial; Implementação do Regime de



Previdência Complementar dos servidores públicos efetivos que ingressaram a partir de 05/07/2022; discussões sobre a criação de Convênio para reger a relação de Desconto Consignado em relação com a Associação dos Servidores ASPMI; promoção de atos para embasar a Restituição de contribuições previdenciárias incidentes sobre Vantagens Pecuniárias de Caráter Temporário; assessoramento jurídico à Diretoria Administrativa para recolhimento contributivo e orientações para servidores em Licença sem Vencimento, Cedidos, Afastados, ou ocupando Cargos Políticos; normatização das isenções tributárias de Aposentados e Pensionistas, conforme Súmula 627 do STJ – consulta formal protocolada COSIT/RFB.

### **6.3 TEMAS LEGISLATIVOS**

(i) Projeto de lei complementar nº 23/2024 – implementação da aposentadoria especial do servidor portador de deficiência; (ii) participação juntamente com a PGM para adequação de triênios do magistério, por força da Ação Judicial nº 5023000-98.2020.8.24.0033/SC; (iii) discussões sobre a Reforma da Previdência – Plano de Benefícios do RPPS de Itajaí –no aguardo de deliberações.

### **6.4 OUTRAS ATIVIDADES**

Participação em reuniões junto à administração pública municipal; intermediação em diversas reuniões no Tribunal de Contas de SC; acompanhamentos de interesses da Autarquia junto ao Foro Judicial, Ministério Público Estadual, Delegacia de Polícia; membro da procuradoria com atuação como membro titular do Conselho Municipal de Previdência mandato 2023-24; membro da procuradoria com atuação como membro titular do Comitê Técnico do RPC – Gabinete do Prefeito, representação dos interesses do IPI junto a reuniões Gabinete do Prefeito, órgão da Controladoria Interna do Município, e à Procuradoria Geral do Município; reuniões com representantes de Previdência Complementar; designação para participar de acompanhamentos e de interesses jurídicos e legislativos da autarquia junto aos vereadores e setores técnicos da Câmara Municipal.



## 7 OUTRAS ATIVIDADES DA AUTARQUIA

### 7.1 Capacitação e Qualificação

A Autarquia tem investido anualmente na capacitação de seus servidores e conselheiros no ano de 2024, conforme observamos na Tabela 22.

**Tabela 22 - CURSOS REALIZADOS POR SERVIDORES, DIRIGENTES E CONSELHEIROS**

<b>CURSO</b>	<b>ENTIDADE</b>	<b>CARGA HORÁRIA</b>
2º CONGRESSO NACIONAL DE CONSELHEIROS PREVIDENCIÁRIOS E GESTORES PÚBLICOS ANEPREM	ANEPREM	19 horas/aula
CURSO DE ATUALIZAÇÃO E PREPARATÓRIO DA CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL	ASSIMPASC	16 horas/aula
EXPERT XP 2024	XP INVESTIMENTOS	36 horas/aula
12º CONGRESSO BRASILEIRO DE CONSELHEIROS DE RPPS	ABIPEM	16 horas/aula
57 Congresso Nacional da ABIPEM	ABIPEM	20 horas/aula
Curso Departamento Pessoal na Administração Pública	Meta Cursos e Treinamentos	21 horas/aula
Lei Geral de Proteção de Dados sob vies do Controle Interno	FEAPI	08 horas/aula
2º Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS	ABIPEM	12 horas/aula
Curso COMPREV na Prática	ASSIMPASC	16 horas/aula
6º Congresso Brasileiro de Investimento dos RPPS	ABIPEM	16 horas/aula
Controles Internos aplicados a RPPS	Lumens Atuarial	12 horas/aula
Evento Estadual com RPPS de SC	ASSIMPASC	16 horas/aula
Estudo Técnica Preliminar - Termo de Referência - Pesquisa de preços	FEAPI	04 horas/aula

### 7.2 Atividades do Controle Interno

Em 2024, atentando as atividades envolvidas na manualização dos processos do Instituto de Previdência de Itajaí, foram analisados 80 processos de concessão de benefício, 43,95% dos 182 benefícios concedidos no período entre 16 de dezembro de



2023 a 16 de dezembro de 2024.

Foram verificadas a regularidade dos atos, bem como sua legalidade, onde foi apurado que todos encontravam-se devidamente documentados e não sendo localizados inconsistências ou vícios que impactassem na elaboração, cálculo e finalização dos processos, atingindo-se os indicadores de desempenho de qualidade, eficiência e eficácia pretendidos.

### **7.3 Atividades da Ouvidoria**

No ano de 2024, a Ouvidoria do Instituto recebeu um total de 19 manifestações através de seus canais de atendimento (e-mail, telefone e caixa de sugestões/reclamações/elogios).

Entre as manifestações recebidas, com 94% das pessoas classificaram o atendimento do Instituto como Ótimo/Bom. Além disso, foram registrados 7 elogios ao atendimento da Previdência nos processos de orientação e solicitação de aposentadoria.

Também foi registrada uma (01) reclamação, referente à insatisfação com a mudança da data de pagamento.

### **7.4 Projetos**

#### **a) Projetos de Educação Previdenciária:**

##### **1) IPI Itinerante**

Esse projeto visa basicamente, estreitar a relação com os servidores ativos, através da visita do IPI nos seus respectivos locais de trabalho, levando conhecimentos sobre o funcionamento da autarquia, previdência, investimentos, aspectos administrativos e financeiros. Os encontros são realizados semanalmente. Em 2024 foram capacitados 66 servidores efetivos ativos em 9 reuniões realizadas.

##### **2) Projeto de Pré-Aposentadoria: Novos Rumos**

Esse Projeto visa desenvolver ações que ofereçam uma transição mais tranquila e ponderações importantes sobre o planejamento pós carreira profissional.

O IPI, juntamente com profissionais de diversas áreas, assumiu a função de orientar



e assegurar aos servidores que se encontram na condição de se aposentar, momentos de reflexão sobre os impactos da transição de uma vida de trabalho regular para a aposentadoria, encarando esse período como uma rica e promissora travessia de uma etapa para outra da vida e não como um fim de caminho.

Foram abordadas as seguintes áreas:

- Percorrer novos caminhos: A construção de outros sentidos para além do trabalho;

- Golpe Financeiros – Educação Financeira;
- Trâmites da Aposentadoria;
- Nutrição: A vida
- Aspectos psicológicos da pré-aposentadoria;
- Práticas Integrativas.

Participaram do projeto 34 servidores que se encontram em abono permanência ou em vistas de se aposentar.

## **b) Projeto de Meio Ambiente**

### **1) Projeto do Plantio de Ipê Amarelo**

Este Projeto visa desenvolver ações que despertem aos aposentados e toda a comunidade envolvida, a conscientização de manter a cidade bonita e sustentável.

Em 2024, o IPI em parceria com o INIS – Instituto Itajaí Sustentável, Secretaria de Obras, Secretaria de Desenvolvimento Urbano, com apoio da Secretaria das Fundações e Secretaria de Segurança, conseguiram proporcionar condições para que aposentados pudessem plantar 147 mudas de Ipê Amarelo em diversas avenidas e praças do Município.

## **c) Sede do IPI**

### **1) Construção da Sede do IPI**

Foi feita a licitação e a contratação da empresa visando a construção da sede administrativa do IPI.



## 8 METAS ATINGIDAS - AÇÕES PREVISTAS NO PLANO ANUAL

- Projeto IPI ITINERANTE, com a participação de 66 servidores;
- Projeto NOVOS RUMOS, durante os meses de agosto e setembro, com a participação de 34 servidores;
  - Execução da Política de Investimento de 2024 e elaboração da Política de Investimentos para 2025;
  - Elaboração de estudo de ALM (Asset Lifecycle Management);
  - Manutenção e atualização do site do IPI;
  - Manutenção do funcionamento da Ouvidoria, com relatórios semestrais, canais de atendimento através do site Fale Conosco, telefone e e-mail;
  - Manutenção e funcionamento do Controle Interno, com emissão de checklist; análise de processos por amostragem; emissão de relatórios trimestrais;
  - Digitalização dos processos de aposentadoria e documentos de recursos humanos do IPI;
  - Recadastramento (prova de vida) dos aposentados e pensionistas;
  - Recadastramento on line do servidor ativos;
  - Manutenção da Certificação do Pró-Gestão Nível 2;
  - Atualização da Política de Segurança da Informação;
  - Participação de servidores, dirigentes e conselheiros em 13 cursos, eventos ou congressos, cumprindo com a programação de capacitação;
  - Emissão de 62 pareceres e 219 petições da área judicial.



## **9. PRINCIPAIS AÇÕES E DECISÕES DOS CONSELHOS DELIBERATIVO, FISCAL E COMITÊ DE INVESTIMENTOS EM 2024**

### **9.1 Principais Ações Desenvolvidas -Conselho Municipal de Previdência**

Atividades Desenvolvidas:

- 12 reuniões ordinárias;
- 01 reunião extraordinária;
- Elaboração e execução da Eleição dos membros do Conselho Fiscal 2024/2025;
- Publicação da portaria pelo Poder Executivo da lista de servidores que não incorporaram a verba transitória após a Reforma da Previdência, em 2019 e o trâmite de processos administrativos de devolução/restituição atinentes a temática.
- Aprovação de alterações no Regimento Interno do Conselho Fiscal;
- Aprovação do Plano de Ação 2024 e do Relatório do Controle Interno;
- Deliberação sobre a proposta orçamentária para 2025;
- Deliberação sobre alterações na Política de Investimentos para 2025.

### **9.2 Principais Ações Desenvolvidas pelo Conselho Fiscal**

Atividades Desenvolvidas:

- 13 reuniões ordinárias;
- Deliberação e Aprovação das Contas do IPI de 2023;
- Deliberação e aprovação das demonstrações financeiras de novembro/2023 e dezembro/2023;
- Deliberação e aprovação das demonstrações financeiras de janeiro/2024 a outubro/2024.

### **9.3 Principais Ações Desenvolvidas pelo Comitê de Investimentos**

- Análise do cenário econômico nacional e internacional;
- Análise da evolução da execução do orçamento do IPI;
- Atualização de dados do fluxo de caixa e investimentos;



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI**  
Instituído pela Lei Complementar n.º 13 de 17/12/2001  
CNPJ/MF n.º 04.984.818/0001-47



- Proposta de Investimentos.
- Credenciamento de novas instituições financeiras e renovação das já existentes;
- Elaboração da Política de Investimentos para 2025.
- Análise de fundos sugeridos para aporte de recursos.

Itajaí, 31 de julho de 2025.