



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

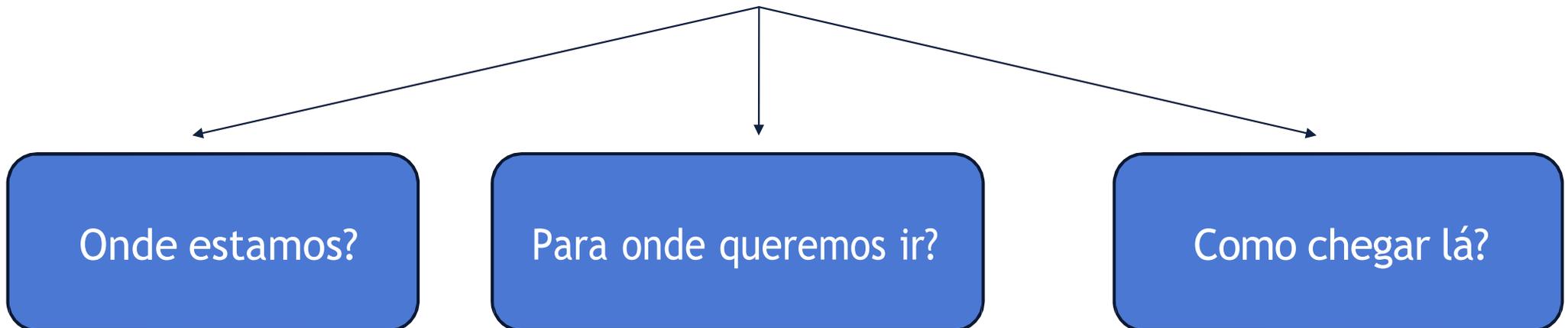
2025-2028



Planejar estrategicamente significa ANALISAR o passado, PLANEJAR no presente e REALIZAR no futuro de modo a satisfazer seus objetivos.

E o “Futuro” é a essência da Previdência.

Presumidamente, pode-se dizer que o planejamento enseja responder a três questões principais:





As boas práticas de GESTÃO PREVIDENCIÁRIA estão baseadas nos princípios da legalidade, transparência, equidade, prestação de contas, responsabilidade e ética, devendo ser sustentadas pelo Ente Federativo e pela Unidade Gestora Previdenciária.





O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI

O IPI é uma autarquia municipal constituída como Unidade Gestora na forma do art. 40 da CF/88, com personalidade jurídica, patrimônio, e receitas próprias, gestão administrativa e financeira descentralizadas, para operar e administrar os planos de benefícios e de custeio do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itajaí.

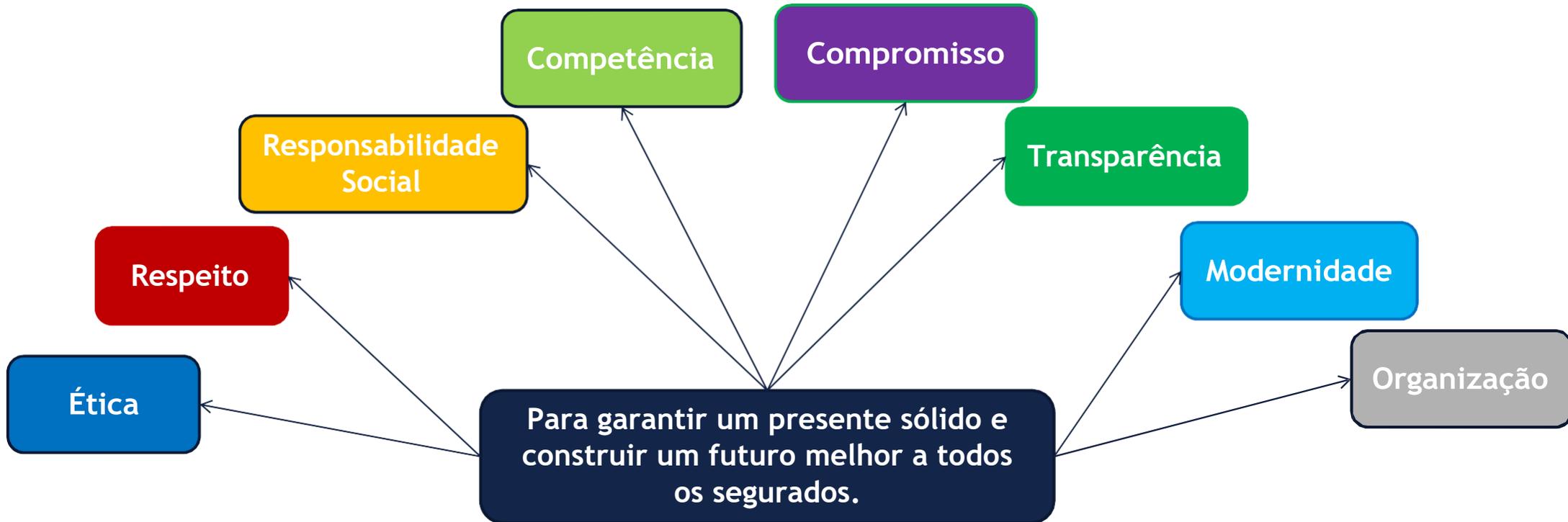
Ele foi criado através da Lei Complementar nº 13, em 17 de dezembro de 2001, devido à necessidade do Município em se adequar a Reforma da Previdência ocorrida em 1998 e a percepção por parte da gestão, na época, dos benefícios que traria aos servidores a implantação de um Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).

Com fulcro a *SEGURANÇA DE UMA APOSENTADORIA PARA OS SERVIDORES DO MUNICÍPIO.*





PRINCIPAIS VALORES



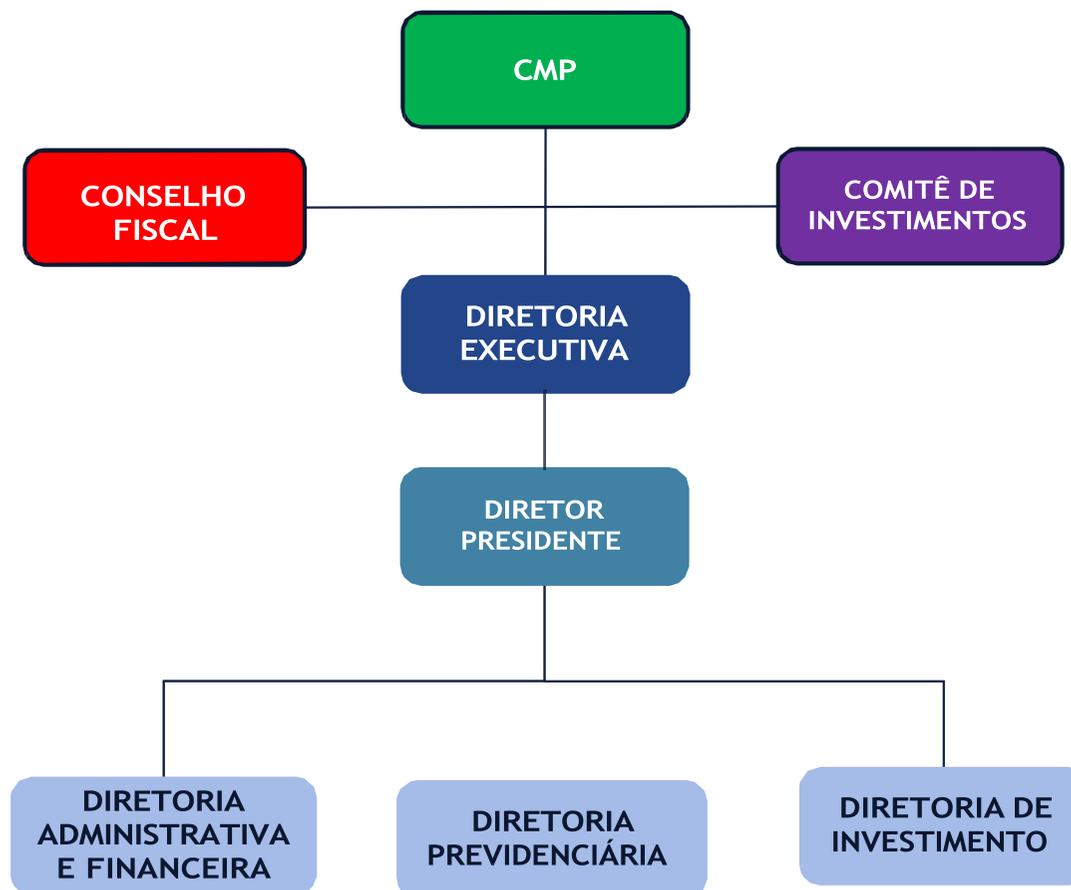


MISSÃO DO IPI:

Administrar de forma eficiente, transparente e sustentável o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itajaí, com observância aos preceitos legais, visando garantir a concessão e manutenção dos direitos previdenciários dos segurados.

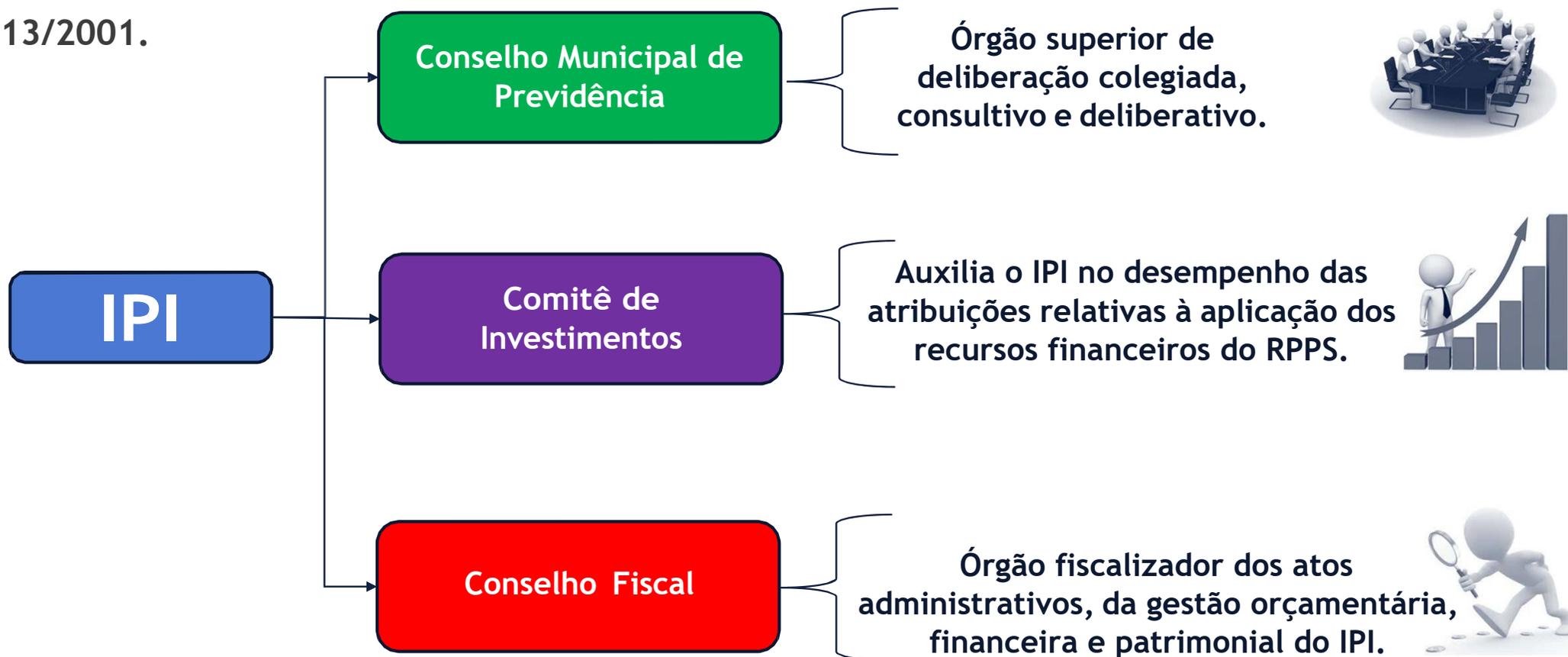


ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA





O IPI é auxiliado por um CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA, um COMITÊ DE INVESTIMENTOS e um CONSELHO FISCAL, todos criados pela Lei Complementar nº 13/2001.





DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva, formada pela Presidência e pelas diretorias técnicas (Administrativa e Financeira, Previdenciária e de Investimentos), representa a escala máxima da gerência autárquica para assuntos internos e externos.

DIRETOR PRESIDENTE

Compete ao Diretor Presidente do IPI a função executiva, dar cumprimento de normas e as diretrizes do RPPS, representar o Instituto judicial e extrajudicialmente, dentre outras.





➤ DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

Responsável pela organização interna do Instituto, competindo-lhe todas as questões de otimização do funcionamento da autarquia, recursos humanos, recadastramento, folha de pagamento, compras, licitações, contratos, logística, tecnologia da informação, contabilidade, orçamento e pagamentos.



➤ DIRETORIA DE PREVIDÊNCIA

Responsável pela Concessão de Benefícios Previdenciários, respondendo por todo o atendimento de servidores públicos sobre questões ligadas a previdência, bem como pelos processos de aposentadoria, pensão por morte, simulação de benefício, averbação de tempo de contribuição, entre outros.





➤ DIRETORIA DE INVESTIMENTOS

A Diretoria de Investimentos é a responsável pela elaboração e aplicação da política de investimentos, administração dos ativos, cadastramento das instituições bancárias e fundos de Investimento, acompanhamento da carteira, observando sempre os princípios da segurança, rentabilidade, solvência e liquidez.





SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS DO RPPS



Os **SEGURADOS** obrigatórios do RPPS são os servidores públicos titulares de cargo efetivo do Município, dos Poderes Executivo e Legislativo e os aposentados. Já os **BENEFICIÁRIOS** são os dependentes do segurado.





DOS BENEFÍCIOS DO RPPS



Quanto ao Participante

Aposentadoria por Invalidez

Aposentadoria Compulsória

Aposentadoria Voluntária por Idade

Aposentadoria Voluntária por Idade e Tempo de Contribuição

Aposentadoria Especial, nos casos admitidos por Lei Federal

Quanto ao Dependente

Pensão por Morte



PARA ONDE QUEREMOS IR?



Queremos ser um instituto de excelência na gestão do RPPS, reconhecido pela valorização dos seus segurados através de uma prestação de serviço humanizado de qualidade, em uma estrutura física própria e adequada, disseminando a cultura previdenciária e cumprindo o objetivo maior:

**PROTEÇÃO AOS SEGURADOS E
SEUS DEPENDENTES.**

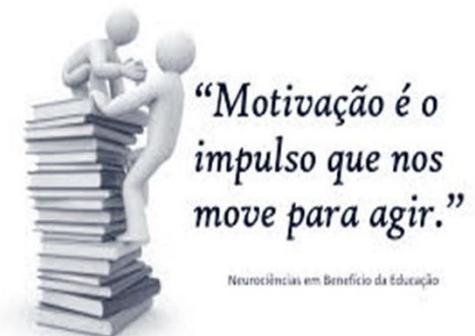
COMO CHEGAR LÁ?

Em análise do diagnóstico situacional, verificamos alguns pontos a serem planejados e ações a serem realizadas entre os anos de 2025 a 2028 para chegarmos a uma gestão de excelência.



META: GOVERNANÇA CORPORATIVA AÇÕES PLANEJADAS 2025-2028

- **Atingir a Meta Atuarial;**
- **Monitorar Sistemáticamente Aplicações Financeiras;**
- **Elaborar e Atualizar a Política de Investimentos;**
- **Realizar estudos de ALM;**
- **Atualizar quando necessário a Cartilha de Investimentos do RPPS de Itajaí.**





META: GOVERNANÇA CORPORATIVA

AÇÕES PLANEJADAS 2025-2028

- **Manter o atendimento dos segurados e beneficiários do RPPS, através de agendamentos;**
- **Manter o Projeto do IPI Itinerante;**
- **Realizar ações institucionais de pré-aposentadoria;**
- **Manter atualizada a Compensação Previdenciária - COMPREV;**
- **Disseminar a cultura previdenciária entre os participantes do RPPS.**





META: GOVERNANÇA CORPORATIVA AÇÕES PLANEJADAS 2025-2028

- **Aperfeiçoar quando necessário o recadastramento on-line dos servidores públicos ativos, aposentados e pensionistas;**
- **Promover ações de valorização do inativo - Pós Aposentadoria;**
- **Realizar encontros de integração social dos servidores inativos e pensionistas;**
- **Promover as Audiências Públicas da Governança;**
- **Aperfeiçoar quando necessário a Gestão Documental.**





META: GOVERNANÇA CORPORATIVA AÇÕES PLANEJADAS 2025-2028

- **Proporcionar no site informações para ativos, aposentados e pensionistas;**
- **Centralizar as alterações imediatas da LC 13/2001;**
- **Acompanhar as reformas da previdência visando a futura consolidação da legislação do RPPS de Itajaí.**





META: GOVERNANÇA CORPORATIVA AÇÕES PLANEJADAS 2025-2028

- Acompanhar os processos judiciais em fase de conclusão com visita em gabinetes, fóruns e tribunais;
- Centralizar temas previdenciários de debate jurídico entre setores do atendimento e demais servidores, visando o aprimoramento do conhecimento previdenciário;
- Centralizar temas judiciais dissonantes para avaliar a possibilidade de formalização de consulta no TCE/SC.





META: GOVERNANÇA CORPORATIVA AÇÕES PLANEJADAS 2025-2028

- **Finalizar a construção da sede própria do IPI;**
- **Capacitar profissionalmente os gestores, conselheiros e servidores do IPI;**
- **Atualizar quando necessário as cartilhas do servidor público;**
- **Atualizar quando necessário a política de segurança da informação.**





META: GOVERNANÇA CORPORATIVA AÇÕES PLANEJADAS 2025-2028

- **Atualizar quando necessário o Código de Ética do IPI;**
- **Manter a transparência do RPPS;**
- **Elaborar pesquisas de qualidade;**
- **Realizar encontros de Previdência com regras básicas de aposentadoria;**
- **Valorizar profissionalmente os servidores do IPI.**





META: GOVERNANÇA CORPORATIVA

AÇÕES PLANEJADAS 2025-2028

- **Manter a certificação institucional Pró Gestão - Nível II, com vistas a implementação de estudos sobre a possibilidade de alcançar a certificação institucional Pró Gestão - Nível III;**
- **Atualizar quando necessário o mapeamento das atividades das áreas de atuação do RPPS;**
- **Promover a interação da unidade gestora do RPPS com as unidades administrativas que compõem o poder público municipal;**
- **Aperfeiçoar quando necessário o sistema interno de integração dos servidores do IPI.**





META: GOVERNANÇA CORPORATIVA AÇÕES PLANEJADAS 2025-2028

- **Atuar junto às entidades representativas do setor previdenciário;**
- **Aperfeiçoar quando necessário a informatização dos trâmites previdenciários.**





IPI

**INSTITUTO DE
PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ**