



PREFEITURA DE ITAJAÍ
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI



RELATÓRIO DE GOVERNANÇA



2022



Dirigentes:

Maria Elisabeth Bittencourt	-	Diretora Presidente
Jane de Fátima G. Furtado	-	Diretora Administrativa e Financeira
Jean Polidoro	-	Diretor de Investimento
Cintia Carla Lenoir	-	Diretora de Previdência

Conselho Municipal de Previdência:

Ivo Olampio Vicente	-	João Alberto da Silva
Eugênia M. Silva Brito Francelino	-	Constância da Silva Anacleto
Marcia Bertoldi Pereira	-	Eliane Maria Portezani
Paul Benedict Estanislau	-	Romulo Moisés Cordeiro
Vitor Paul Woyakewicz	-	Natália Corrêa Casas
Fernando Castellon Filho	-	Francisco Eduardo Johannsen

Conselho Fiscal

Eliane dos S. Carvalho	-	Valter Cardoso
Cleonice Comunello	-	Valdirene G. de S. Silva
Gleide N. de Amorim	-	Henrique Manoel Alves

Comitê de Investimentos

Jean Polidoro
Marcelo Pereira da Silva
Elton José Blageski Júnior



SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO.....	4
2. INSTITUCIONAL.....	5
36. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS.....	8
3.1 Quantitativo de participantes.....	8
3.2 Resumo da Folha de Pagamento.....	10
3.3 Remuneração e Idade média dos segurados.....	10
3.4 Atualização Cadastral.....	12
3.4 Avaliação Atuarial.....	11
3.6 Contratos e Licitações.....	13
3.7 Compensação Previdenciária.....	14
3.8 Taxa de Administração.....	15
3,9 Parcelamento do repasse previdenciário.....	16
3,10 Gestão Orçamentária e Financeira	17
4. GESTÃO DE BENEFÍCIOS.....	18
5. DIRETORIA DE INVESTIMENTOS.....	21
5.1 Aplicações dos Recursos.....	21
5,2 Meta Atuarial.....	24
6. PROCURADORIA.....	25
7. OUTRAS ATIVIDADES DA AUTARQUIA.....	28
10 PRINCIPAIS AÇÕES E DECISÕES DOS CONSELHOS	31



1. APRESENTAÇÃO

O relatório de governança corporativa é um instrumento de transparência e prestação de contas, elaborado pelas Diretorias do Instituto de Previdência de Itajaí.

É divulgado aos segurados, beneficiários, conselheiros e para toda a sociedade, com o objetivo principal de demonstrar as atividades desenvolvidas, possibilitando o acompanhamento dessas ações, fornecendo também subsídios para eventuais decisões com vistas ao estabelecimento de novas diretrizes e de orientações gerais de organização, operação e administração.

Neste Relatório são demonstradas as ações do exercício de 2022, servindo de instrumento para atender aos princípios básicos da Governança Corporativa: Transparência, Equidade, Prestação de Contas e Responsabilidade Social.

- a) **Transparência** – Manter as informações relevantes, referente à gestão dos recursos financeiros com fácil e pleno acesso aos segurados, ativos, aposentados e pensionistas.
- b) **Equidade** – Todos os servidores ativos, aposentados, pensionistas, prestadores de serviços e comunidade em geral, devem receber tratamento igual, justo e digno.
- c) **Prestação de Contas** – Todos os atos de gestão e administração do RPPS devem ser registrados e controlados a fim de responsabilizar os agentes da governança pelos atos e omissões.
- d) **Responsabilidade Social** – Os recursos dos participantes devem ser geridos com o objetivo de dar retorno aos próprios participantes. O IPI deve garantir que os recursos não sejam aplicados e nem utilizados para outro fim. O IPI também deve promover ações em conjunto com outros órgãos que estimulem preocupações sociais e ambientais, valorizando a qualidade de vida dos seus colaboradores e da sociedade em geral.

O Relatório é anual contém informações referente a:

a) Dados dos segurados, receitas e despesas: Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas, resumo das folhas de pagamentos, valor da arrecadação de contribuições e outras receitas, valor do pagamento de benefícios e outras despesas.



b) Evolução da situação atuarial: Custo previdenciário total, evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício, evolução do resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial e do plano de custeio

c) Gestão de investimentos: Descrição detalhada dos ativos, investimentos, aplicações financeiras e do fluxo de entradas e saídas de recursos.

d) Publicação das atividades dos órgãos colegiados: Reuniões e principais decisões do Conselho Municipal de Previdência, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos.

e) Atividades institucionais: Gestão de pessoal, contratos, controles internos, imagem institucional, cumprimento de decisões judiciais e conformidade;

f) Canais de atendimento: Estatísticas dos canais de atendimento disponibilizados aos segurados, tais como ouvidoria, pesquisa de satisfação e , atendimentos agendados.

e) Outras atividades da Autarquia: Projetos e programas com vistas à Educação Previdenciária, Ações de preparação para aposentadoria

2. INSTITUCIONAL

O Instituto de Previdência de Itajaí – IPI é uma autarquia municipal constituída como Unidade Gestora na forma do art. 40 da Constituição Federal de 1988, com personalidade jurídica, patrimônio e receitas próprias, gestão administrativa e financeira descentralizadas, para operar e administrar os planos de benefícios e de custeio do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itajaí.

Foi criado através da Lei Complementar nº 13, em 17 de dezembro de 2001, devido à necessidade do Município em se adequar a Reforma da Previdência ocorrida em 1998 e a percepção por parte da gestão, na época, das vantagens que traria aos servidores, um Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

Possui segregação de massas, sendo dividido em Plano Financeiro (Regime de Repartição) para os servidores que entraram no Município até 16/12/2001 e Plano Previdenciário (Regime de Capitalização) para os servidores que entraram após 17/12/2001.



PREFEITURA DE ITAJAÍ
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI



Integram o RPPS de Itajaí:

- Conselho Municipal de Previdência - CMP, órgão superior de controle, deliberação e orientação administrativa;
 - O Comitê de Investimentos - órgão que auxilia o IPI e o CMP, quanto à aplicação dos recursos no mercado financeiro, com participação do processo decisório de formulação e execução da política de Investimentos do RPPS;
 - Conselho Fiscal - órgão fiscalizador responsável por examinar os atos dos administradores e o cumprimento dos seus deveres legais e estatutários;
 - O Instituto possui uma Diretoria Executiva, formada pela Presidência e pelas diretorias técnicas que são: Diretoria de Investimentos, Diretoria de Previdência e Diretoria Administrativa e Financeira e representam a escala máxima da gerência autárquica para assuntos internos e externos.
- a) **Missão:** Administrar de forma eficiente, transparente e sustentável o RPPS do Município de Itajaí, com observância aos preceitos legais, visando garantir a concessão e manutenção dos direitos previdenciários dos segurados.
- b) **Visão:** Se tornar referência entre os RPPS do Estado e do País, trazendo segurança e tranquilidade aos servidores públicos do Município de Itajaí.
- c) **Valores:** Ética, respeito, responsabilidade social, competência, compromisso, transparência, modernidade, organização, entre outros.
- d) **Planejamento Estratégico:** O Planejamento estratégico 2021-2024 do Instituto de Previdência de Itajaí, pode ser acessado no link: <https://ipi.itajai.sc.gov.br/planejamento-estrategico>
- e) **Planos Anuais:** Os planos anuais estão disponibilizados no link: <https://ipi.itajai.sc.gov.br/planos-anuais>
- f) **Transparência Institucional:** O site do IPI integra o Portal do Município de Itajaí e pode ser acessado diretamente através do link: <https://ipi.itajai.sc.gov.br/> Como transparência aos segurados, aos órgãos de controle e sociedade em geral, os documentos e informações a serem divulgadas pelo RPPS em seu site estão a seguir relacionados:
- 1) Regimentos Internos, atas, cronograma de reuniões e composição dos órgãos colegiados (Conselho Municipal de Previdência, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos);



PREFEITURA DE ITAJAÍ
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI



- 2) Certidões negativas de Tributos Federais, Dívida Ativa da União e FGTS;
- 3) Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP;
- 4) Relatório de Governança Corporativa;
- 5) Projetos e cronogramas de reuniões das ações de educação previdenciária;
- 6) Código de Ética;
- 7) Política de Segurança da Informação;
- 8) Relatórios de Ouvidoria e Controle Interno;
- 9) Audiências Públicas;
- 10) Demonstrativos Financeiros e Contábeis;
- 11) Relatórios de Avaliação Atuarial;
- 12) Políticas de Investimentos;
- 13) Estudos de ALM (Asset Liability Management);
- 14) Credenciamento das entidades escolhidas para receber recursos;
- 15) Relatórios mensais e anuais de Investimentos;
- 16) Acórdãos das decisões do Tribunal de Contas sobre as contas anuais do RPPS;
- 17) Informações sobre licitações e contratos administrativos;
- 18) Composição da diretoria e equipe do IPI;
- 19) Certificação Institucional;
- 20) Cartilhas de Previdência, Educação Financeira e de Investimentos;
- 21) Credenciamento de consignados;
- 22) Instruções de cadastramento de ativos, inativos e pensionistas;
- 23) Legislações sobre o RPPS;
- 24) Principais notícias de RPPS;
- 25) Vídeos Institucionais, de Educação Financeira e Audiência Pública

Além dessas informações, estão disponíveis também as principais ações e eventos nas redes sociais:

Facebook com 2.514 seguidores: <https://www.facebook.com/Instituto de Previdencia de Itajaí>

Instagram, com 359 seguidores:



3. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS

3.1 Dados dos Segurados

3.1.1 Quantitativo de Participantes

Nas Tabelas 1,2 e 3 podemos observar o quantitativo de servidores efetivos do Município de Itajaí, aposentados e pensionistas, por sexo e por fundo: previdenciário e financeiro.

Conforme demonstrado, o número de servidores ativos do Fundo Previdenciário é de R\$ 4.974 em função de novas entradas, conforme a necessidade que o Município tem de substituir servidores que são desligados ou passam para a inatividade. Já o número de servidores ativos do Fundo Financeiro é de 460, e vem diminuindo cada vez mais, por se tratar de um fundo em extinção, ou seja, não há novas entradas.

Já o número de aposentados e pensionistas do Fundo Financeiro é de 1.452 contra 287 do Fundo Previdenciário, aqui ocorre justamente o contrário, o número de inativos muito maior no Fundo Financeiro por ser o fundo mais antigo e conseqüentemente com mais segurados inativos. A proporção ativo/inativo é de 17 servidores ativos para cada inativo no Fundo Previdenciário e apenas 0,32 servidores ativos para cada inativo no Fundo Financeiro. O Gráfico 1, demonstra bem essa redução.

TABELA 1 – QUANTIDADE SERVIDORES ATIVOS – 2022

ATIVOS	MASC	FEM	TOTAL
FUNDO PREVIDENCIÁRIO	1.076	3.898	4.974
FUNDO FINANCEIRO	173	287	460
TOTAL	1.249	4.185	5.434

Fone: Avaliação Atuarial – 2022



PREFEITURA DE ITAJAÍ
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI



TABELA 2 – QUANTIDADE DE APOSENTADOS - 2022

APOSENTADOS	MASC	FEM	TOTAL
FUNDO PREVIDENCIÁRIO	35	178	213
FUNDO FINANCEIRO	210	1.011	1.221
TOTAL	245	1.189	1.434

Fone: Avaliação Atuarial – 2022

TABELA 3 QUANTIDADE DE PENSIONISTAS - 2022

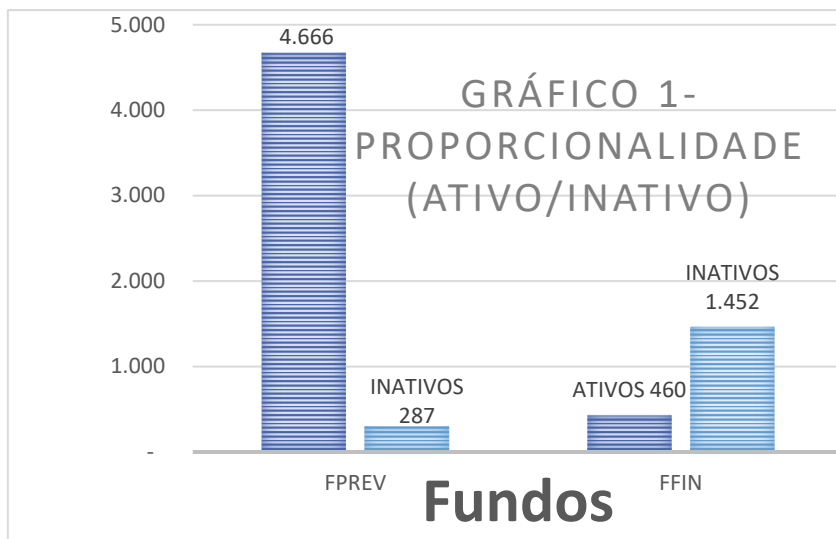
PENSIONISTAS	MASC	FEM	TOTAL
FUNDO PREVIDENCIÁRIO	40	34	74
FUNDO FINANCEIRO	60	171	231
TOTAL	100	205	305

Fone: Avaliação Atuarial – 2022

TABELA 4 - Proporcionalidade (Ativo/Inativo)

	FPREV	FFIN
Servidores Ativos	4.974	460
Aposentados e Pensionistas	287	1.452
Proporcionalidade (Ativo/Inativo)	17	0,319

Fone: Avaliação Atuarial – 2022



3.2 – Resumo da Folha de Pagamento - 2022

TABELA 5 – TOTAL GASTO COM FOLHA DE PAGAMENTO POR PLANO

FOLHA DE PAGAMENTO	FUNDO FINANCEIRO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO
APOSENTADORIAS	131.312.196,85	9.779.389,38
PENSÕES	13.221.544,22	2.921.569,09
SENTENÇAS JUDICIAIS / PRECATÓRIOS	189.586,15	257.910,52
TOTAL	144.723.327,22	12.958.868,99

3.3 - Remuneração e Idade Média dos Segurados – 2022 por plano

Pela Tabela 6 comparando os valores, observamos que a média salarial do servidor ativo do sexo feminino do Fundo Financeiro é cerca de 68% maior do que o do Fundo Previdenciário e no sexo masculino cerca de 37%. Essa diferença é em função do tempo de serviço, pois são servidores mais antigos, que entraram no Município antes de 2001, e já alcançaram a maior parte das promoções funcionais.

Analisando o benefício médio dos aposentados, observamos que a diferença de valor entre os dois fundos é muito significativa, mais de 110%, pois as regras de aposentadorias para servidores mais antigos são mais benéficas, uma vez que



conseguem se aposentar com último salário de contribuição e tem paridade com os demais ativos deste fundo. A EC nº 41, de 19/12/2003, alterou as regras de aposentadoria e atingiu principalmente os servidores mais novos.

Com relação ao benefício médio de pensão, observamos também uma grande diferença de valor entre os fundos, mais de 50%, uma vez que as pensões são calculadas sobre o valor da aposentadoria.

TABELA 5 – REMUNERAÇÃO MÉDIA SALÁRIOS E BENEFÍCIOS POR SEXO/PLANO.

FUNDO PREVIDENCIÁRIO – 2022						
BENEFICIÁRIOS	Nº		REMUNERAÇÃO		IDADE	
	SERVIDORES		MÉDIA (R\$)		MÉDIA	
	FEM	MASC	FEM	MASC	FEM	MASC
Servidores Ativos	3.898	1.076	5.799,57	7.631,68	43,69	43,69
Aposentados	178	35	3.557,16	4.874,84	62,23	63,97
Pensionistas	34	40	2.786,82	2.925,62	44,62	44,48
FUNDO REPARTIÇÃO – 2022						
BENEFICIÁRIOS	Nº		REMUNERAÇÃO		IDADE	
	SERVIDORES		MÉDIA (R\$)		MÉDIA	
	FEM	MASC	FEM	MASC	FEM	MASC
Servidores Ativos	287	173	9.769,969	10.464,87	54,54	56,87
Aposentados	1.011	210	8.487,70	10.300,01	65,68	69,50
Pensionistas	171	60	4.594,40	4.489,80	68,05	61,37

3.4 Atualização Cadastral

Em 2022 a atualização cadastral dos servidores efetivos ativos foi no modo online, no mês de aniversário. Já a prova de vida dos aposentados e pensionistas, ainda foi presencial., Conforme demonstrado na Tabela 6, o percentual de realização foi de 97,72%.



TABELA 6 – QUANTITATIVO DE BENEFICIÁRIOS RECADASTRADOS - 2022

PERÍODO	PREVISTO	REALIZADO	%
ATIVOS	5.434	5.277	97,11
APOSENTADOS / PENSIONISTAS	1.452	1.452	100,00
TOTAL	6.886	6.729	97,72

Fonte: Relatório Softprevi - 2022

3.5 Evolução da Situação Atuarial

O artigo 1º, da Lei Federal nº 9.717/1998, bem como o artigo 3º, da Portaria nº 464/2018, do Ministério da Fazenda, determinam avaliação atuarial em cada exercício financeiro, no intento de organizar e revisar o plano de custeio e benefícios do RPPS. Essa avaliação é importante para a manutenção da saúde financeira do RPPS, ao longo do tempo, preservando seu patrimônio.

O Relatório de Cálculo Atuarial referente às informações de 2022 foi elaborado pela empresa Lumens Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda e entregue em março de 2023, tendo como signatário o atuário Guilherme Walter.

A situação dos planos é demonstrada na Tabela 4, apresenta déficit técnico para o Fundo Financeiro (FFIN) de R\$ 2.411.178.251,46, enquanto o Fundo Previdenciário (FPREV) apresenta-se superavitário em R\$ 168.322.040,92

TABELA 7 – SITUAÇÃO DOS PLANOS

SITUAÇÃO DO PLANO – 2022	FFIN (Tx juros 4,56 %)	FPREV (Tx juros 5,11%)
Ativos Garantidores (1)	R\$ 1.199.923,40	R\$1.153.818.630,86
Provisões Matemáticas (2 = a+b)	R\$ 2.412.378.174,88	R\$ 985.496.589,94
Benefícios Concedidos (a)	R\$ 1.819.998.514,50	R\$ 14.442.843,19
Benefícios à Conceder (b)	R\$ 592.379.660,38	R\$ 837.053.746,75
Ajuste Prov.Mat. (Comprev)	R\$ 85.890.334,32	R\$ 217.194,707,50
<i>Déficit/Superávit Técnico (1-2)</i>	R\$ - 2.411.178.251,46	R\$ 168.322.040,92

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2022



PREFEITURA DE ITAJAÍ
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI



O Plano de Custeio estabelecido, com o objetivo de garantir a formação de reserva para pagamento de compromissos futuros, prevê as alíquotas definidas na Tabela 8.

TABELA 8 – PLANO DE CUSTEIO PARA 2022

CONTRIBUINTE	CUSTO NORMAL	TX ADMINISTRAÇÃO	TOTAL
ENTE PÚBLICO	19,6%	2,4%	22%
SERVIDOR ATIVO	14%		14%
APOSENTADO	14%		14%
PENSIONISTA	14%		14%

Obs. A alíquota de contribuição dos segurados aposentados e pensionistas incidirá sobre a parcela dos proventos de aposentadoria e pensões concedidas pelo RPPS, que supere o teto máximo estabelecido para os beneficiários do RGPS.

3.6 - Contratos e Licitações

Em 2022, o IPI manteve alguns contratos que já vinham de ano anterior e também firmou novos, conforme observamos na Tabela 9.

TABELA 9 – CONTRATO VIGENTES - 2022

CONTRATADO	OBJETO	Nº CONTRATO
AVATO DATACENTER S/A	PRESTAÇÃO SERVIÇO NUVEM	003/2021
MINISTER SERVIÇOS LTDA	LOCAÇÃO DE CAMERAS DE SEGURANÇA	003/2020
MASTER CLEAN LIMPEZA LTDA	PRESTAÇÃO DE SERV DE CONSERV E LIMP	003/2019
DATAPREV	ACESSO DADOS SIRC	002/2021
UNIFIQUE TELECOMUNICAÇÕES	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE INTERLIG FIBRA OPTICA	066/2019
IKAG ADMINISTRADORA DE BENS	LOCAÇÃO DE IMÓVEL - SEDE	005/2019
PÚBLICA INFORMATICA	LICENÇA DE USO SOFTWARE GESTÃO	007/2022
SMI PRIME CONSULTORIA	SERVIÇOS DE CONSULTORIA FINANCEIRA	007/2018
MERKADIA SOLUÇÕES EIRELI	MANUTENÇÃO DE WEB SITE	001/2019
ACTUARY SERV INFORM	LOCAÇÃO DE SOFTWARE PREVIDENCIÁRIO	008/2019
SUPRI & CIA TECNOLOGIA	SERVIÇO DE OUTSOURCING - IMPRESSORAS	006/2022
TIM S.A	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE TELEFÔNIA MÓVEL	337/2022
OI S/A **	PRESTAÇÃO DE SERV TELEFONE FIXO COMUTADO	096/2021
AUTOVIA LOCADORA	LOCAÇÃO DE AUTOMÓVEL	001/2022
LINK CARD ADM BENEF**PMI	GERENCIAMENTO - FORNEC DE COMBUSTÍVEL	141/2021
SODEXO PASS DO BRASIL	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO - VALE ALIMENTAÇÃO	002/2019
DIXI VEST COM EQUIP LTDA	SOFTWARE RELOGIO PONTO	001/2021
DATAPREV	COMPREV	007/2021
BANCO DO BRASIL	CONTRATAÇÃO DE CUSTÓDIA QUALIFICADA	002/2022



3.7 - Compensação Previdenciária – COMPREV

A Tabela 10 mostra a quantidade de processos de compensação previdenciária, RO

TABELA 10 – VALORES DO REGIME DE ORIGEM - RO

Competência	Compensação aprovadas	Compensação Fluxo	Valores recebidos de novas aprovações	Fechamento Financeiro
01/2022	00	656	R\$ 0,00	R\$ 286.696,30
02/2022	00	656	R\$ 0,00	R\$ 286.696,30
03/2022	00	657	R\$ 0,00	R\$ 286.951,19
04/2022	00	656	R\$ 0,00	R\$ 286.036,97
05/2022	00	654	R\$ 0,00	R\$ 285.744,42
06/2022	00	653	R\$ 0,00	R\$ 285.494,53
07/2022	00	633	R\$ 0,00	R\$ 272.639,90
08/2022	00	630	R\$ 0,00	R\$ 272.160,94
09/2022	00	630	R\$ 0,00	R\$ 271.976,76
10/2022	00	629	R\$ 0,00	R\$ 542.666,25
11/2022	00	629	R\$ 0,00	R\$ 271.923,47
12/2022	00	629	R\$ 0,00	R\$ 271.632,05

Os valores pagos ao INSS através da Compensação Previdenciária, no período de janeiro a dezembro de 2022, podem ser observados na Tabela 11. Foram aprovados 4 processos em dezembro de 2022.

TABELA 11 – VALORES DO REGIME INSTITUIDOR – RI

Competência	Compensação aprovadas	Compensação Fluxo	Valores recebidos de novas aprovações	Fechamento Financeiro
01/2022	00	42	R\$ 0,00	R\$ 7.755,29
02/2022	00	42	R\$ 0,00	R\$ 7.755,29
03/2022	00	42	R\$ 0,00	R\$ 7.755,29
04/2022	00	42	R\$ 0,00	R\$ 7.755,29
05/2022	00	42	R\$ 0,00	R\$ 7.755,29
06/2022	00	42	R\$ 0,00	R\$ 7.755,29
07/2022	00	42	R\$ 0,00	R\$ 7.755,29
08/2022	00	42	R\$ 0,00	R\$ 7.755,29
09/2022	00	42	R\$ 0,00	R\$ 7.755,29
10/2022	02	42	R\$ 0,00	R\$ 7.755,29
11/2022	00	42	R\$ 0,00	R\$ 7.755,29
12/2022	00	46	R\$ 0,00	R\$ 9.474,95



3.8 Taxa de Administração

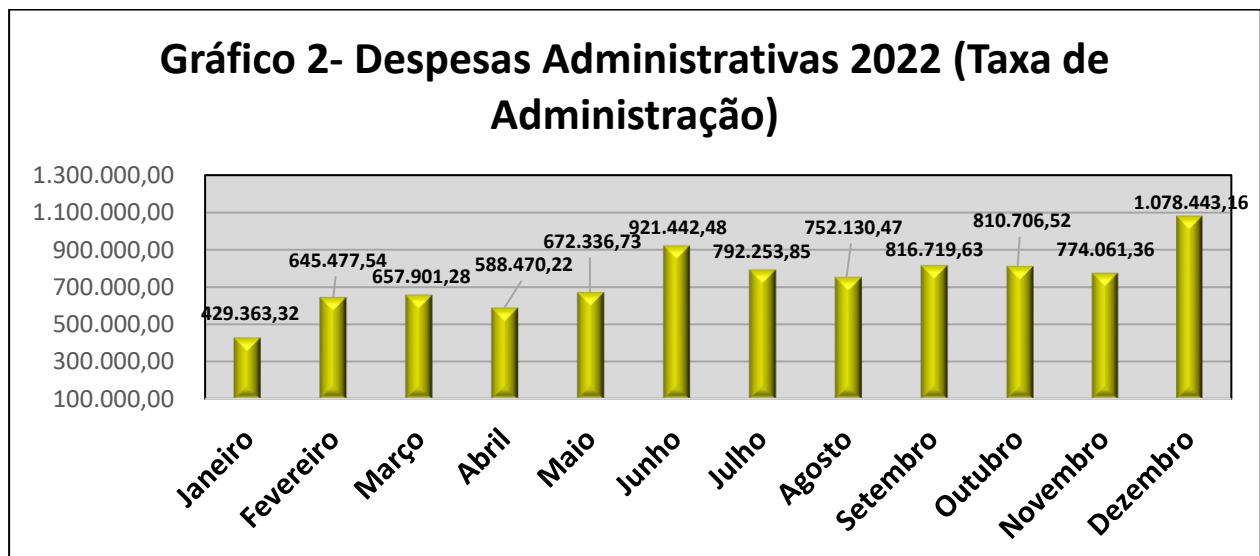
A Lei Complementar nº. 379, de 24 de setembro de 2021, estipulou a taxa de administração em até 2,4% (dois inteiros e quarenta décimos por cento) do valor total das remunerações, de contribuição dos servidores ativos participantes do RPPS de Itajaí, apuradas no exercício financeiro anterior.

Os valores apurados de Receita da Taxa de Administração e os Gastos em 2022, são demonstrados na Tabela 12 e Gráfico 2.

TABELA 12 - DESPESAS ADMINISTRATIVAS TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 2022

Receitas Taxa de Administração	R\$ 9.081.956,04
Despesas Taxa de Administração	R\$ 8.977.193,35
RESULTADO =	R\$ 104.762,69

Fonte: Relatório do Demonstrativo de Despesas do IPI – 2022





3.9 Parcelamento do repasse previdenciário

No dia 10/08/2018 foi assinado um Termo de Acordo de Parcelamento e Confissão de Débitos Previdenciários (Acordo CADPREV nº 01032/2018) entre o Município de Itajaí (devedor) e o Instituto de Previdência de Itajaí (credor), relativo à Contribuição Patronal Capitalização devida e não repassada ao RPPS referente ao período de 05/2018 a 06/2018, na quantia de R\$ 6.120.070,13 (seis milhões cento e vinte mil, setenta reais e treze centavos).

O montante foi definido, para ser pago em 60 (sessenta) parcelas mensais e sucessivas de R\$ 102.001,17 (cento e dois mil um real e dezessete centavos) atualizadas pelo INPC acumulado desde o mês da consolidação dos débitos até o mês anterior ao do vencimento da respectiva parcela em que tenha sido disponibilizado pelo órgão responsável por sua apuração, acrescido de juros legais simples de 1,00% (um por cento) ao mês acumulados desde o mês da consolidação até o mês anterior ao do vencimento da respectiva parcela, visando manter o equilíbrio financeiro e atuarial.

Foi dada a devida publicidade do Termo de Acordo de Parcelamento e Confissão de Débitos Previdenciários através da publicação no Jornal do Município, Ano XVII, Edição 1965, de 29 de agosto de 2018.

Até dezembro de 2022 foi recolhido o montante de R\$7.638.432,24 (sete milhões, seiscentos e trinta e oito mil, quatrocentos e trinta e dois reais e vinte e quatro centavos).

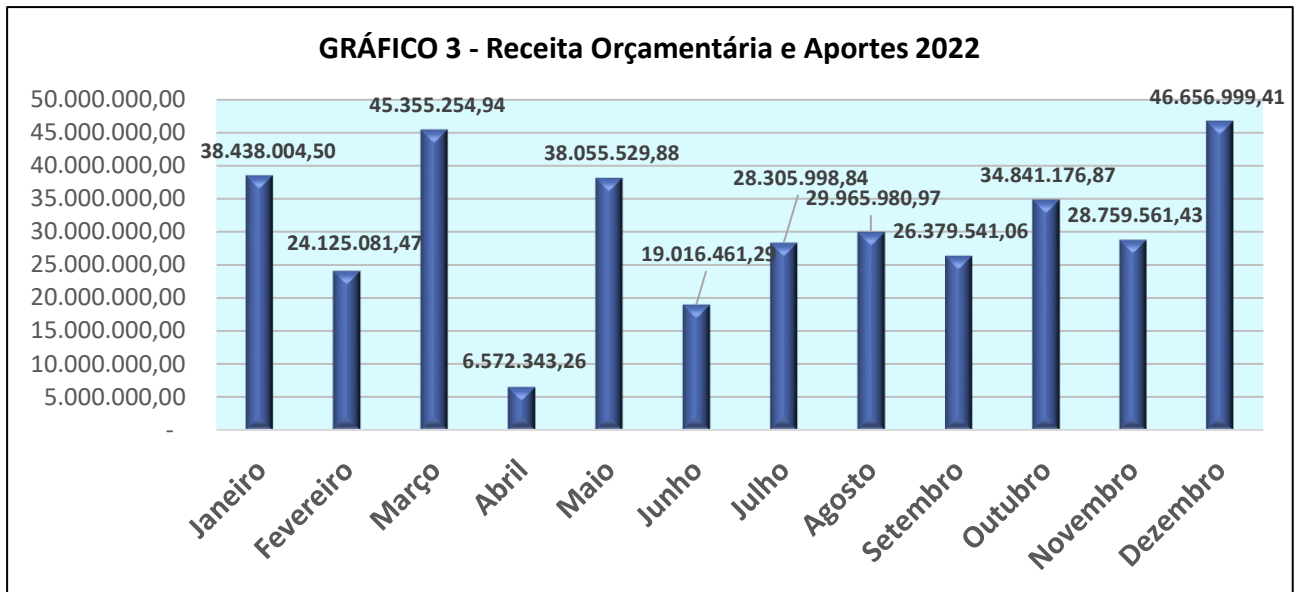
3.10 Gestão Orçamentária e Financeira

O Gráfico 3, mostra o comportamento da receita orçamentária, mês a mês, durante o exercício de 2022 que foi de R\$ 366.471.933,92, sendo que o aporte feito pelo Município foi de R\$ 117.010.075,58, para cobertura de benefícios do FFIN.



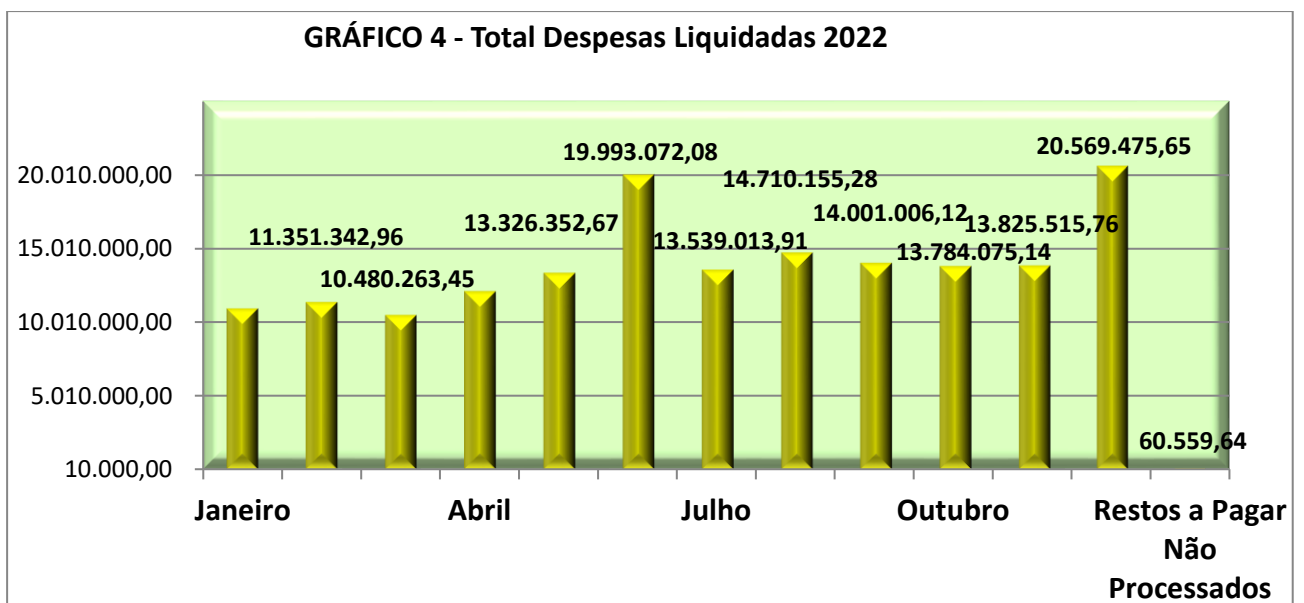
PREFEITURA DE ITAJAÍ

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI



Fonte: Relatórios Contábeis - 2022

O Gráfico 4, mostra toda a despesa realizada, mês a mês, durante o ano de 2022, que foi de R\$ 168.622.765,58.



Fonte: Relatórios Contábeis - 2022



4. GESTÃO DE BENEFÍCIOS

As tabelas 13 e 14 e os Gráficos 5 e 6 demonstram a quantidade de benefícios concedidos em 2022, as doenças de aposentadoria por invalidez, as aposentadorias por cargo e os demais atendimentos agendados ou de forma presencial, realizados pela Diretoria de Previdência em 2022.

TABELA 13 – BENEFÍCIOS CONCEDIDOS EM 2022

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	QUANTIDADE
Aposentadoria por Idade e Tempo de Contribuição	86
Aposentadoria por Idade	12
Aposentadoria por Invalidez	05
Pensão	17
TOTAL	120

Fonte: Diretoria de Previdência

GRÁFICO 5 - APOSENTADORIAS POR INVALIDEZ E DOENÇAS

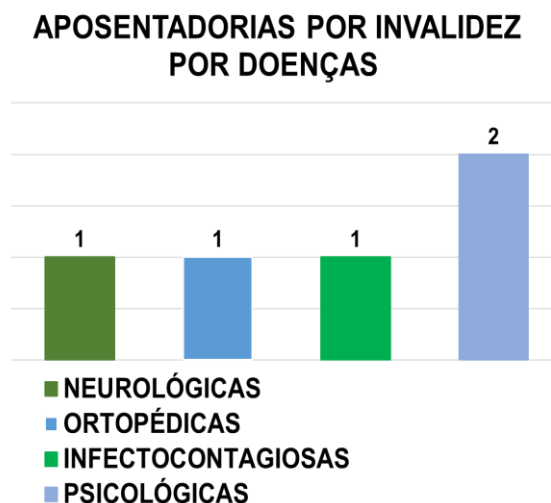




GRÁFICO 6 - APOSENTADORIAS POR CARGO

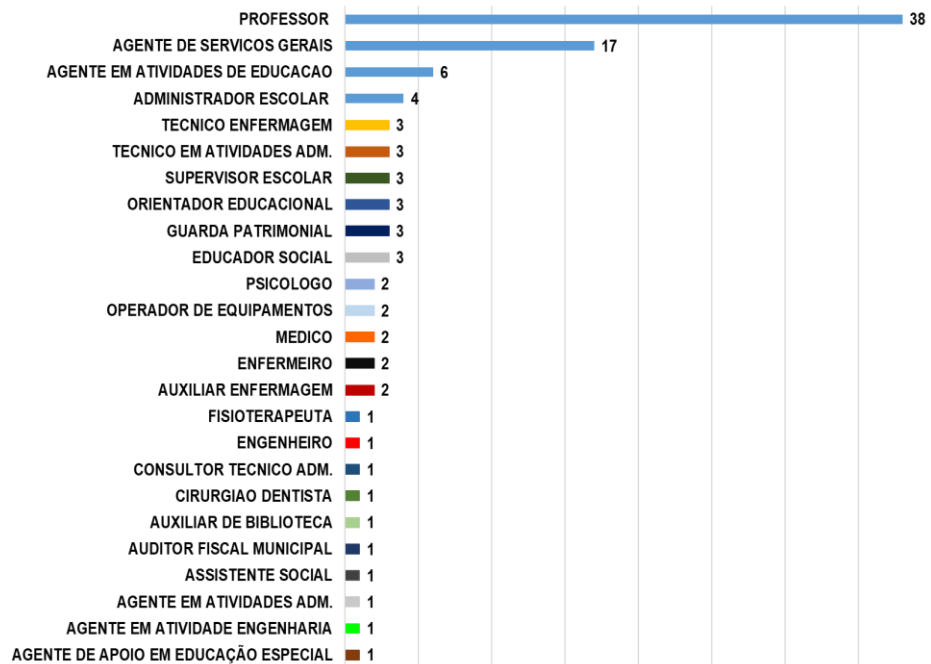


TABELA 14 – DEMAIS ATENDIMENTOS DA PREVIDÊNCIA EM 2022

ATENDIMENTOS	QUANTIDADE
Abono Permanência	69
Averbações	95
Atendimentos Presencial por Agendamento	1.468
Atendimentos Remoto	1.053
Atendimento Presencial IPI Itinerante	1.034

Fonte: Diretoria de Previdência

A Tabela 15 demonstra o quantitativo de processos registrados e audiências executadas pelo Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina.



TABELA 15- PROCESSOS E AUDIÊNCIAS REALIZADAS EM 2022

MÊS	PROCESSOS REGISTRADOS	AUDIÊNCIAS
Janeiro	-	-
Fevereiro	2	-
Março	-	3
Abril	1	-
Maiο	-	1
Junho	-	2
Julho	4	1
Agosto	4	-
Setembro	2	1
Outubro	3	1
Novembro	3	2
Dezembro	4	1
TOTAL	23	12

5 - GESTÃO DE INVESTIMENTOS

5.1 Aplicações dos Recursos do RPPS

Em atendimento ao disposto nas Resoluções CMN n. 4.963, de 25 de novembro de 20121 e CMN n. 4.695, de 27 de novembro de 2018 do Banco Central do Brasil, os recursos do IPI estão distribuídos em Fundos e aplicados nas instituições financeiras oficiais conforme demonstrativos constantes das Tabelas 16, 17 e 18 e ilustrados pelos Gráficos 7 e 8.



Tabela 16 – Investimentos por tipo de Aplicação

Aplicações	Valor em 31/12/2022
Títulos Públicos	705.543.876,60
Ativos de Renda Fixa	135.308.685,86
Fundos de Renda Fixa	112.917.254,76
Fundos Multimercado	22.226.157,72
Fundos de Renda Variável	106.327.118,16
Investimentos no Exterior	80.096.707,84
Conta Corrente	128.198,95
Saldo Final Aplicações	R\$1.162.547.999,89

O gráfico 7 mostra o percentual % por tipo de aplicação.

Gráfico 7 – % por Tipo de aplicação

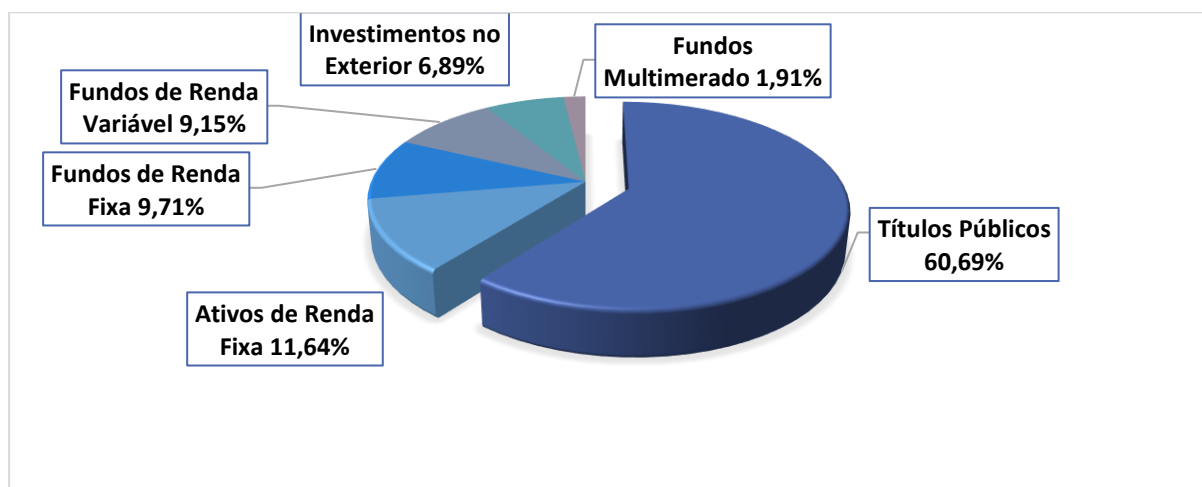


TABELA 17 – DETALHAMENTO DOS INVESTIMENTOS - 2022

TÍTULOS PÚBLICOS	705.543.876,60
CVSA	1.224.372,13
CVSB	519.019,53
CVSC	597.030,27
NTN-B	683.740.013,60



PREFEITURA DE ITAJAÍ
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI



NTN-C	6.073.177,18
ATIVOS DE RENDA FIXA	135.308.685,86
BRADESCO	20.572.646,82
BTG	63.407.962,50
ITAÚ	30.638.061,54
SANTANDER	20.690.015,00
FUNDOS DE RENDA FIXA	112.917.254,76
BANCO DO BRASIL	30.777.705,22
BRADESCO	31.788.446,82
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	36.853.377,35
ITAU	11.725.607,52
PIATÃ PREVIDENCIÁRIO	450.343,72
SAFRA	1.047.855,74
SECURITY REFERENCIADO	264.857,04
SANTANDER	9.061,35
FUNDOS MULTIMERCADO	22.226.157,72
SAFRA CARTEIRA	503.963,82
BGT PACTUAL	47.398,25
CAIXA RV	6.440.602,28
ITAÚ PRIVATE	8.687.834,71
SAFRA SP	491.685,05
WESTERM MULTIMERCADO US 500	6.054.673,61
FUNDOS DE RENDA VARIÁVEL	106.327.118,16
BANCO DO BRASIL	46.661.684,17
BRADESCO FIA	42.703.963,69
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL FIA	5.568.647,17
ITAÚ FIC FIA	1.567.044,08
GUEPARDO FIC	3.218.989,89
BTG FIA ABSOLUTO	924.265,30
XP	1.459.807,16
TARPON FIC FIA	3237.922,47
OCCAM FIC FIA	495.008,58
SPX FIC FIA	489.785,65
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	80.096.707,84
BANCO DO BRASIL	39.597.409,91

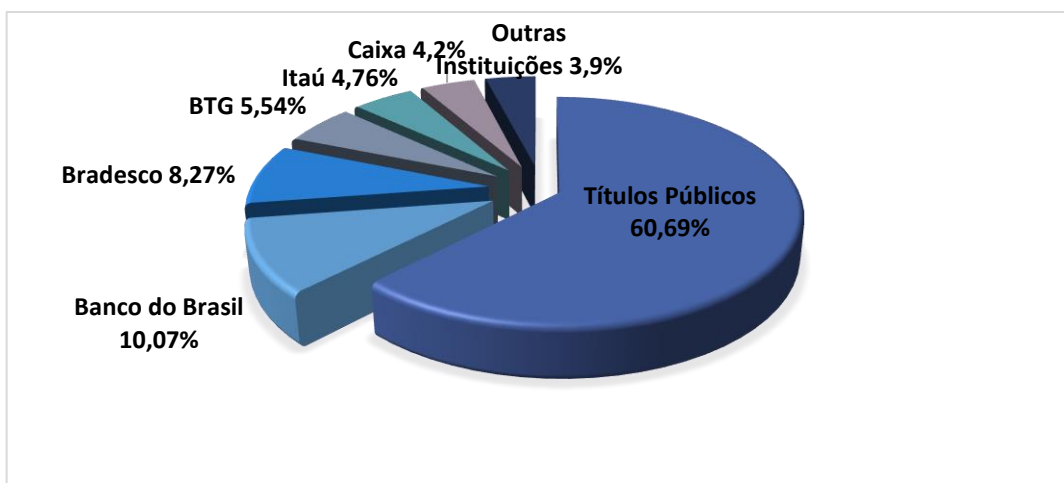


BRADESCO	918.491,24
ITAÚ FIC	2.662.946,81
MORGAN STANLEY FIC FIA	2.863.767,42
SAFRA	5.472.621,53
XP	28.581.470,93
CONTA CORRENTE	128.198,95
BRADESCO	128.141,75
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	14,45
SICOOB	42,75
TOTAL DA CARTEIRA	1.162.547.999,89

Tabela 18 – Distribuição dos Investimentos por Instituições Financeiras

Bancos	Valor em 31/12/2022
Banco do Brasil (10,07 %)	117.036.799,30
Banco Bradesco (8,27 %)	96.111.690,32
Caixa Econômica Federal (4,20%)	48.862.641,25
Banco Itaú (4,76%)	55.281.494,66
Banco BTG (5,54%)	64.379.625,05
XP (2,58%)	30.041.278,09
Títulos Públicos (60,69%)	705.543.876,60
Outros bancos /Instituições Financeiras (3,90%)	45.290.593,62
Saldo Final Aplicações	R\$1.162.547.999,89

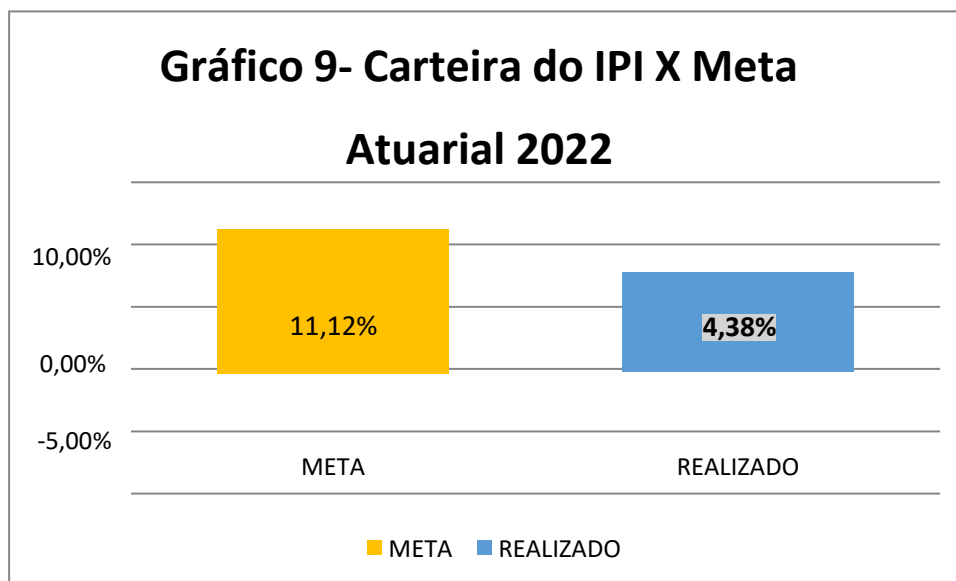
Gráfico 8 – Composição dos Investimentos-2022





5.2- Meta Atuarial

Em relação à rentabilidade em 2022, a carteira do IPI atingiu o percentual negativo de 4,38% enquanto a meta atuarial do período era de 11,12% conforme demonstrado no Gráfico 9.



O ano de 2022, foi um ano dedicado a reposicionar a carteira do IPI, uma vez que saindo da pandemia, ainda havia resquícios da grave crise que este fenômeno trouxe com as marcas contínuas da inflação no Brasil e mundo afora.

A partir disso, o IPI aproveitou as taxas de juros que foram subindo desde o fim da pandemia, e adquiriu títulos públicos e letras financeiras, que com taxas atrativas para o período e num patamar elevado no cenário de juros, foram estratégias que visaram preparar o portfólio no médio e longo prazo.

Portanto, seguiu-se com a diminuição de risco junto à carteira, bem como, aproveitamos para diluir a concentração de ativos nas instituições bancárias ao aumentar o percentual alocado de títulos públicos no portfólio.



6 - PROCURADORIA

A Procuradoria tem como missão representar e defender os interesses do Instituto de Previdência de Itajaí nas ações judiciais em que este for parte, autor, réu ou interessado, emitir pareceres, prestar consultoria e assessoramento.

As Tabelas 19 e 20 demonstram as principais ações realizadas no setor.

TABELA 19 - MOVIMENTAÇÃO PROCESSUAL DE 2022 EM NÚMEROS

Processos Autuados na Procuradoria – Total Global	36
Processos Judiciais em Andamento – 1ª Instância EPROC	111
Processos Judiciais em Andamento – 1ª Instância e-SAJ	002
Processos Judiciais em Andamento – 2ª Instância EPROC	016
Processos Judiciais em Andamento – 2ª Instância e-SAJ	003
Processos Judiciais em Andamento – Turma Recursal	001

TABELA 20 - ATIVIDADE JURÍDICA DE 2022 EM NÚMEROS

Peticionamentos Judiciais	084
Acordos Extrajudiciais	001
Pareceres Jurídicos – Processos Previdenciários	041
Pareceres Jurídicos- Processos Administrativos	016
Ofícios e Cl's Expedidos	034
Consulta Formal ao Tribunal de Contas SC	000
Consulta Formal ao GESCON-SPREV	002
Publicações – Acompanhamento de Publicações	779

6.1- TEMAS JUDICIAIS: além das comumente ações concessivas e revisionais, a Autarquia Previdenciária passou a ser demandada em diversos temas propostos por Ações Cíveis Públicas acionadas pelo Sindifoz contra o Município e também contra o IPI, com destaque para a discussão sobre a aplicabilidade da LC 173 sobre a suspensão



da contagem do tempo de serviço público para aquisição de anuênios, triênios e outros direitos estatutários, retroatividade da RGA de 2020/2021 – ainda em andamento. Outras temáticas judicializadas, em resumo: expedição de CTC sem desligamento do serviço público; aposentadoria especial com cálculo de proventos com paridade; concessão de abono de permanência com base nas regras de aposentadoria especial; fixação da data de ingresso no serviço público para definição dos servidores públicos com direito a regras de transição com garantia de integralidade e paridade; pleito indenizatório por recolhimento previdenciário a maior, ocorrida com base em desvio de função; revisão da RGA aplicada entre servidores do Executivo e do Legislativo; questões processuais sobre a abrangência dos pagamentos superpreferenciais e do fracionamento de precatórios em casos de execução por herdeiros e sucessores do *de cujus*; pleito indenizatório por abono de permanência não gozado; defesa de irretroatividade de pensão por morte em habilitação tardia; e fixação de nuances jurídicas para pedidos de conversão de tempo especial em comum para fins de aposentadorias voluntárias.

6.2-TEMAS EXTRAJUDICIAIS: No ano de 2022 o IPI enfrentou pontuais casos de aposentados por invalidez que estavam laborando, em paralelo ao recebimento desse benefício por invalidez. Foi instaurado processo administrativo para apuração e estabelecimento do devido processo legal em torno da restituição de valores pagos indevidamente. Oferecimento de Notícia-crime. Finalização do processo administrativo com Reconhecimento da Dívida e Termo de Parcelamento firmado pelo aposentado em favor da devolução de valores ao Erário.

6.3- TEMAS INSTITUCIONAIS: a Procuradoria orientou a gestão do IPI em temas como: implementação do RPC, através do processo de seleção de EFPC em que sagrou vencedor o BBPrev, para assumir o RPC de Itajaí; Criação do Comitê Gestor do RPC de Itajaí; Orientações internas sobre a aposentadoria voluntária para servidores com mudança de gênero, diante do Resultado da consulta formulada junto ao TCE/SC; participação direta em comissões da Prefeitura sobre a expedição de LTCAT e PPP, para orientar os trabalhos da Coordenadoria de Perícia Médica e Saúde Ocupacional; participação em Comissões da SECADM sobre pleitos legislativos para a carreira dos servidores públicos; orientações por Parecer Jurídico sobre as nuances que envolvem a concessão de pensão por morte para menor sob guarda; orientações sobre a aplicação da LC 396 exclusivo para professores aposentados com paridade, não tem aplicabilidade para cargos de diretor escolar, auxiliar de direção, supervisor e secretário escolares, conforme por legislação própria das carreiras de aposentadoria; nuances jurídicas que envolvem a análise da aposentadoria especial para deficientes



e questões jurídicas sobre o abono de permanência pleiteado com base nesta regra – tema objeto recursal perante o Conselho Municipal de Previdência; análise geral e orientações para elaboração do Regimento Interno do CFPII; diligências, saneamento, instrução e processamento dos atos de gestão sobre a aquisição de terreno e construção da sede administrativa do IPI.

6.4- TEMAS LEGISLATIVOS ANO/2022: Foram objeto de minutas de projetos de lei e de decreto, durante a gestão do ano/2022, os seguintes temas: **(i)** adequação da data de repasse da contribuição patronal do Município; **(ii)** regulamentação e normatização da incorporação das vantagens temporárias, com base na vedação da Emenda 103 – Reforma da Previdência; **(iii)** discussão conjunta com a PGM e setores da Prefeitura sobre a alteração da carreira dos professores, com extinção de vantagens como regência de classe e complementação de carga horária, entre outras; **(iv)** minuta de projeto de lei para autorização da doação de terreno do Município de Itajaí, para fins de construção da sede do IPI; **(v)** fixação de parâmetros para orientação do novo Regimento Interno do Conselho Fiscal do IPI – CFPII.

6.5 OUTRAS ATIVIDADES: participação em reuniões junto à administração pública municipal; intermediação em diversas reuniões no Tribunal de Contas de SC; acompanhamentos de interesses da Autarquia junto ao Foro Judicial, Ministério Público Estadual, Delegacia de Polícia; atuação como membro titular do Conselho Municipal de Previdência mandato 2021-22; representação do IPI junto ao Gabinete do Prefeito, órgão da Controladoria Interna do Município, e à Procuradoria Geral do Município; reuniões com representantes de Previdência Complementar; designado para participar de acompanhamentos e de interesses jurídicos e legislativos da autarquia junto aos vereadores e setores técnicos da Câmara Municipal.

7 - OUTRAS ATIVIDADES DA AUTARQUIA

7.1 Capacitação e Qualificação

A Autarquia tem investido anualmente na capacitação de seus servidores e conselheiros, conforme observamos na Tabela 21.



PREFEITURA DE ITAJAÍ
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ - IPI



Tabela 21 - CURSOS REALIZADOS EM 2022 POR SERVIDORES, DIRIGENTES E CONSELHEIROS

CURSO	ENTIDADE	CARGA HORÁRIA	INÍCIO	FIM
FUNDAMENTOS DA GESTÃO DE PESSOAS	ESCOLA DO LEGISLATIVO	40 horas/aula	17/02/2022	17/02/2022
4º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTOS RPPS	ABIPEM	16 horas/aula	09/03/2022	11/03/2022
TREINAMENTO DO E-SOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS	META CURSOS E TREINAMENTOS	16 horas/aula	14/03/2022	15/03/2022
E SOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS	META	16 horas/aula	14/03/2022	15/03/2022
TREINAMENTO – RPPS SOBRE A IN 11 EA FISCALIZAÇÃO DOS ATOS DE PESSOAL PELO TCE/SC	ICON	3 horas/aula	28/03/2022	28/03/2022
PRÓ GESTÃO RPPS	ENAP	30 horas/aula	21/04/2022	21/05/2022
ATENDIMENTO AO PÚBLICO	ABED	50 horas/aula	11/05/2022	17/05/2022
CURSO COMPLETO DA NOVA LEI DE LICITAÇÃO E CONTRATOS	BT LICITAÇÕES	32 horas/aula	17/05/2022	20/05/2022
CURSO PREPARATÓRIO DE CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL	ASSIMPASC	16 horas/aula	18/05/2022	19/05/2022
CURSO PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DOS SERVIDORES PÚBLICOS	FIPECAFI	40 horas/aula	24/05/2022	22/06/2022
55º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM	ABIPEM	16 horas/aula	08/06/2022	10/06/2022
E SOCIAL	ESCOLA SUPERIOR DE CONTAS	12 horas/aula	22/06/2022	23/06/2022
CONGRESSO CATARINENSE DE DIREITO PREVIDENCIÁRIO	OAB/SC	10 horas/aula	27/06/2022	27/06/2022
APOSENTADORIA E PENSÃO DE SERVIDORES: ATUALIZAÇÕES CONFORME A EC103/2019	ENAP	25 horas/aula	27/06/2022	27/07/2022
COMO FAZER A NOTA DE EMPREHNHO	IGAM CURSO E CONSULTORIA	8 horas/aula	12/07/2022	12/07/2022
XP EXPERT	XP	36 horas/aula	03/08/2022	04/08/2022
XV ENCONTRO JURÍDICO E FINANCEIRO DE RPPS	APEPREM	16 horas/aula	16/08/2022	18/08/2022
PROCEDIMENTOS COM NOTAS FISCAIS E APURAÇÃO DE ISS	FEAPI	04 horas/aula	17/08/2022	31/08/2002
EXECUÇÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS TERCEIRIZADOS	FEAPI	04 horas/aula	18/08/2022	08/09/2022
CURSO PRESENCIAL: COMPENSAÇÃO FINANCEIRA PREVIDENCIÁRIA	DPM EDUCAÇÃO	16 horas/aula	04/10/2022	05/10/2022
CURSO PREPARATORIO PARA DIRIGENTES, CONSELHEIROS, GESTORES DE RECURSOS E MEMBROS DOS CONSELHOS E COMITÊ	SMI	24 horas/aula	18/10/2022	20/10/2022
PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA – CAMINHOS	ENAP	40 horas/aula	19/10/2022	16/11/2022
SERVIDOR PÚBLICO: DIREITO E DEVERES	FEAPI	4 horas/aula	25/10/2022	25/10/2022
21º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA DA ANEPREM	ANEPREM	16 horas/aula	21/11/2022	23/11/2022
ÉTICA E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	INSTITUTO LEGISLATIVO BRASILEIRO	40 horas/aula	23/11/2022	07/12/2022
10º CONGRESSO DE CONSELHEIROS DO RPPS DA ABIPEM	ABIPEM	16 horas/aula	30/11/2022	02/12/2022



7.2 Atividades do Controle Interno

Em 2022, atentando as atividades envolvidas na manualização dos processos do Instituto de Previdência de Itajaí, foram analisados 49 processos de concessão de benefício, 42,98% dos 114 benefícios concedidos no período entre 16 de dezembro de 2021 a 16 de dezembro de 2022.

Foram verificadas a regularidade dos atos, bem como sua legalidade, onde foi apurado que todos encontravam-se devidamente documentados e não sendo localizados inconsistências ou vícios que impactassem na elaboração, cálculo e finalização dos processos, atingindo-se os indicadores de desempenho de qualidade, eficiência e eficácia pretendidos.

7.3 Atividades da Ouvidoria

No ano de 2022, a Ouvidoria do Instituto recebeu 29 (vinte e nove) manifestações, através de seus canais de atendimento (e-mail, telefone e caixa de sugestões/reclamações/elogios).

Das manifestações recebidas (60%) pessoas classificaram o atendimento do Instituto como Ótimo/Bom, houveram 12 (doze) elogios, principalmente ao atendimento na recepção e ao preparo dos servidores quanto ao conhecimento dos assuntos.

Foram feitas também 3 (três) sugestões: para ampliação do estacionamento, café na recepção e bebedouro com água.

7.4 Projetos de Educação Previdenciária

a) Ipi Itinerante

Esse projeto visa basicamente, estreitar a relação com os servidores ativos, através da visita do IPI nos seus respectivos locais de trabalho, levando conhecimentos sobre o funcionamento da autarquia, previdência, investimentos, aspectos administrativos e financeiros. Os encontros são realizados semanalmente. Em 2022 foram capacitados 1.475 servidores ativos da área de Educação.



b) Projeto de Pré-Aposentadoria: Novos Rumos

Esse Projeto visa desenvolver ações que ofereçam uma transição mais tranquila e ponderações importantes sobre o planejamento pós carreira profissional.

O IPI, juntamente com profissionais de diversas áreas, assumiu a função de orientar e assegurar aos servidores que se encontram na condição de se aposentar, momentos de reflexão sobre os impactos da transição de uma vida de trabalho regular para a aposentadoria, encarando esse período como uma rica e promissora travessia de uma etapa para outra da vida e não como um fim de caminho.

Foram formados dois grupos de 40 (quarenta) servidores cada, e realizados dois encontros para cada grupo, de quatro horas de duração cada encontro, no mês de setembro, nas seguintes áreas:

- Não há idade para recomeçar – Alcance a saúde mental que você merece;
- Aspectos psicológicos da Pós - Aposentadoria;
- Experiência de Vida – Estatuto do Idoso;
- Trâmites do Processo de Aposentadoria;
- Golpes Financeiros - Educação Financeira;
- Nutrição e Longevidade.

Participaram do projeto 80 servidores que se encontram em abono permanência ou em vistas de se aposentar.

8 METAS ATINGIDAS - AÇÕES PREVISTAS NO PLANO ANUAL

- Realização de Audiência Pública Anual de Governança no dia 06/07/2022;
- Projeto IPI ITINERANTE, com a participação de 1.4759 servidores;
- Implantação do projeto NOVOS RUMOS, durante os meses de agosto e setembro, com a participação de 80 servidores;
- Elaboração de 5 (cinco) vídeos de Educação Financeira;
- Execução da Política de Investimento de 2022 e elaboração da Política de Investimentos para 2023;



- Elaboração de estudo de ALM (Asset Lifecycle Management);
- Manutenção e atualização do site do IPI;
- Manutenção do funcionamento da Ouvidoria, com relatórios semestrais, canais de atendimento através do site Fale Conosco, telefone e e-mail ;
- Manutenção e funcionamento do Controle Interno, com emissão de checklist; análise de processos por amostragem; emissão de relatórios trimestrais;
- Digitalização dos processos de aposentadoria e documentos de recursos humanos do IPI;
- Recadastramento (prova de vida) dos aposentados e pensionistas;
- Recadastramento on line do servidor ativos;
- Certificação do Pró-Gestão Nível 2;
- Atualização da Política de Segurança da Informação;
- Realização de capacitação;
- Emissão de 57 pareceres e 84 petições da área judicial;

9 - PRINCIPAIS AÇÕES E DECISÕES DOS CONSELHOS DELIBERATIVO, FISCAL E COMITÊ DE INVESTIMENTOS EM 2022

9.1 Principais Ações Desenvolvidas - Conselho Municipal de Previdência

- Elaboração e execução da Eleição dos membros do Conselho Fiscal 2022/2023;
- Julgamento de Recursos Administrativos;
- Aprovação das Contas do IPI de 2021;
- Discussão e deliberação do PL referente a incorporação de vantagens permanentes na aposentadoria;
- Aprovação do Plano de Ação 2022 e dos Relatórios de Ouvidoria de Controle Interno;
- Deliberação sobre a proposta orçamentária para 2023;
- Deliberação sobre alterações na Política de Investimentos para 2023;
- Debate sobre a doação pelo Município do terreno para construção da sede do IPI.;



9.2- Principais Ações Desenvolvidas pelo Conselho Fiscal

- Deliberação e Aprovação das Contas do IPI de 2021;
- Deliberação e aprovação dos balancetes de dezembro de 2021 a outubro de 2022;
- Deliberação e aprovação dos relatórios de gestão de investimentos de dezembro 2021 a outubro de 2022..

9.3- Principais Ações Desenvolvidas pelo Comitê de Investimentos

- Análise do cenário econômico nacional e internacional;
- Análise da evolução da execução do orçamento do IPI;
- Atualização de dados do fluxo de caixa e investimentos;
- Proposta de Investimentos.
- Credenciamento de novas instituições financeiras e renovação das já existentes;
- Elaboração da Política de Investimentos para 2023
- Análise de fundos sugeridos para aporte de recursos.

Itajaí, 22 de junho de 2022.